



## **FDCIVAM 31**

Fédération Départementale des Centres d'Initiatives pour Valoriser l'Agriculture et le Milieu Rural de Haute-Garonne

*Association loi 1901. Membre de réseau CIVAM  
Agrée Organisme de formation professionnelle.  
Siret n° : 384 070 439 00037  
6 rue du Portail 31220 Martres Tolosane*

## **Offre d'emploi**

### **La Fédération des CIVAM de Haute-Garonne recrute un animateur embauche prévue en janvier 2018**

La FDCIVAM 31 est une association de développement agricole et rural créée en 1986, qui agit dans la moitié sud du département de la Haute-Garonne. Elle anime des projets de territoire et accompagne des projets collectifs agricoles dans différents domaines :

- ▣ développement des circuits courts et des produits fermiers
- ▣ éducation à l'alimentation durable
- ▣ accueil à la ferme
- ▣ accès de l'alimentation de qualité aux personnes défavorisées
- ▣ entrepreneuriat féminin en milieu rural
- ▣ formations

#### **Principaux objectifs du poste :**

En étroite relation avec les administrateurs, vous assurez le montage et l'animation des projets de territoire et/ou agricoles. A l'échelle du département, vous ré-initiez la dynamique des Frangines (réseau de femmes entrepreneures en milieu rural), vous coordonnez l'opération de ferme en ferme et impulsez des projets autour de l'éducation à l'agriculture et à l'alimentation durable et autour de l'accueil social à la ferme. Vous êtes à l'écoute des adhérents pour initier de nouveaux projets au regard des besoins et des opportunités. Dans le cadre de vos activités, vous veillez à la fois à la pérennité financière des actions, à leur promotion, à leur évaluation et à la rédaction des bilans conformément aux objectifs et au calendrier établis avec les financeurs chaque année. Vous assurez également le lien permanent avec vos partenaires techniques et financiers.

#### **Missions :**

- ▣ Relancer la dynamique associative et animer la vie associative : appui à la (re)définition du projet associatif, implication des administrateurs dans l'élaboration des orientations politiques de l'association, mobilisation de nouveaux adhérents, animation des Conseils d'Administration et des Assemblées Générales.
- ▣ Coordonner l'opération "De ferme en ferme", en élargissant le territoire concerné : rechercher de nouveaux agriculteurs participants, préparer avec l'ensemble des agriculteurs concernés les nouvelles éditions (inscription, préparation collective : des programmes par circuits, de la communication, ...),

assurer la création et la diffusion des supports de communication, animer la page Facebook, déposer les demandes de financement.

■ Poursuivre le projet des Frangines (groupe de femmes entrepreneures en milieu rural) en partenariat avec l'association CIVAM Semailles dans le Tarn et Garonne : Participation à l'élaboration d'un film documentaire sur la dynamique des Frangines, organisation de la diffusion du film dans le département pour mobiliser/impliquer des femmes entrepreneures, animer le groupe en création.

■ Développer une dynamique de projet autour de l'accueil social à la ferme : identification des agriculteurs, développement de partenariats avec des structures sociales, identification de financements spécifiques pour l'animation de la dynamique.

■ Développer une dynamique de projet autour de l'éducation à l'alimentation durable : identification des agriculteurs et des établissements scolaires intéressés, création de projets pédagogiques adaptés au besoin des établissements et aux capacités des agriculteurs, implication des collectivités locales pour un appui technique et financier.

■ Mettre en place des formations pour les agriculteurs en concertation avec les autres associations de développement agricole : identifier les besoins, chercher des intervenants, réaliser les demandes de financement auprès de VIVEA...

■ Assurer la gestion financière et comptable de l'association : contacts réguliers avec les financeurs (interconnaissance et veille sur les possibilités de financement), dépôt de dossiers de demande de financements publics et privés, comptabilité.

■ Assurer la communication interne et externe de l'association : alimentation du site internet, de la page Facebook de ferme en ferme, lettre d'information, mails aux adhérents....

■ Entretien et développer les relations avec les partenaires externes et acteurs du territoire en lien avec les projets ou les orientations de l'association.

■ Participer à la vie du réseau CIVAM régional et national.

## **Profil**

■ Bac + 2 à + 5 (ex : licence développement local, Master 2 en développement territorial, ingénieur agronome).

■ Expérience professionnelle de 1 an minimum (expérience demandée plus longue pour bac + 2).

■ Connaissance du milieu agricole et de ses acteurs.

■ Sensibilité aux valeurs associatives des CIVAM et à l'agroécologie

■ Fortes motivations et aptitudes pour le travail en association : autonomie, polyvalence (savoir mener de front plusieurs projets en même temps), réactivité, adaptabilité, esprit d'initiative et gestion de groupes.

## **Compétences et qualités recherchées**

■ Expérience dans l'animation et la conduite de projets.

■ Connaissances des problématiques de durabilité du développement agricole et rural, et des alternatives innovantes.

- Capacité à fédérer des acteurs autour d'un projet commun.
- Dynamisme et esprit d'initiative.
- Capacité à organiser des événements et animer des réunions.
- Capacités d'écoute et de communication, aisance relationnelle nécessaires.
- Maîtrise des outils de communication et des logiciels de bureautique.
- Rigueur, autonomie et sens de l'organisation.
- Capacités rédactionnelles (compte-rendu, rapports, synthèse...)

### Conditions

- **Fonction** : animateur- coordinateur
- **Prise de poste** : Janvier 2019
- **Localisation** : poste basé à Martres-Tolosane en Haute-Garonne. Possibilité de déménagement à Frouzins.
- **Contrat** : CDI à deux tiers temps, avec période d'essai de 2 mois, et passage à 80% ou 100% dès que possible selon l'évolution des financements de l'association.
- **Rémunération** : Grille des salaires de la convention collective des CIVAM. Évaluation de l'échelon selon l'expérience.
- **Véhicule personnel obligatoire** (indemnisation des déplacements selon convention collective). Possibilité de quelques réunions en soirée et de rares participations à des événements en week-end.

Envoyer lettre de motivation et CV à l'attention du Président Pierre Baudéan avant le **dimanche 2 décembre 2018 à l'adresse** : [civam31@outlook.fr](mailto:civam31@outlook.fr) avec en objet : CandidatureCIVAM31\_nom\_prénom

Les entretiens auront lieu mi-décembre.