RÉSEAU CIVAM
POITOU-CHARENTES

Rapport d'activité

2020

RÉSEAU DES
CIVAM POITOU-CHARENTES
Centre Saint-Joseph - 12 bis, rue Saint-Pierre -
79500 MELLE

Sommaire

p.3 1. Le réseau CIVAM Poitou-Charentes : généralités
p.3 A. Historique
p.4 B. Le Réseau CIVAM Poitou-Charentes: objectifs et valeurs
p.5 C. Présentation des 10 projets locaux
p.6 D. Contacts Réseau CIVAM PC
p.9 Trombinoscope de l'équipe salariée
p.10 2. Vie associative
p.10 A. Fonctionnement
p.13 B. Communication
p.14 C. Administratif
p.14 D. Coordination
p.15 E. Implication réseau InPACT
p.16 3. Coordination / mutualisation thématique
p.16 A. Commissions circuits-courts, grandes cultures, élevage
p.16 B. Commission MAEC
p.17 C. Commission communication
p.18 D. Formations à destination des agriculteurs
p.19 4. Activité des groupes
p.19 CIVAM Haut Bocage
p.20 CIVAM Seuil du Poitou
p.21 CIVAM Marais Mouillé
p.23 CIVAM Sud Charente
p.25 CIVAM Charente limousine
p.26 CIVAM Châtelleraudais
p.29 CIVAM Montmorillonnais
p.30 CIVAM Ruffécois
p.32 Haricot Magique
p.33 AFIPAR
p.35 E. Recettes des CIVAM RCPC
p.36 5. Les partenaires
p.36 A. Les partenaires financiers
p.37 B. Les partenaires techniques
p.38 6. Rapportes moral et financier
p.38 A. Rapport moral
p.39 B. Rapport financier
p.46 7. Revue de presse

1. Le réseau CIVAM Poitou Charentes: généralités

A. Historique

Dans les années 50, la rencontre entre les maîtres agricoles et les Amicales laïques est à l'origine de la naissance des CIVAM. Au début des années 60, la FN CIVAM devient un acteur majeur de la formation des responsables agricoles contribuant à la modernisation de l'agriculture. 20 ans plus tard, les groupes CIVAM s'ouvrent au rural (tourisme, accueil à la ferme), et au développement de productions de qualité (bio, produits fermiers…) en réponse aux attentes des agriculteurs souhaitant vivre de leur métier sans passer par l'intensification.

Dans les années 90, la décentralisation oblige les groupes à acquérir leur autonomie dans leur recherche de moyens. Le fonctionnement pyramidal de la FN CIVAM est abandonné au profit d'un fonctionnement en réseau. À cette période, les groupes qui approfondissent les thèmes liés à la diversification agricole (circuits courts, restauration collective, accueil...) dialoguent avec ceux qui sont davantage tournés vers la réorientation des systèmes de production. L'agriculture durable se déploie alors dans le Grand Ouest à travers le Réseau Agriculture Durable puis plus récemment aux régions de grandes cultures, de zones de moyenne montagne et de Méditerranée.

A l'origine, la FR CIVAM Poitou-Charentes s'est constituée en Association loi 1901 le 5 janvier 1996, suite à la demande des groupes CIVAM de l'époque. Suite à la refonte des Régions, le 19 Septembre 2019, la FR lors d'une Assemblée Générale Extraordinaire a décidé de changer de nom pour s'appeler Réseau CIVAM Poitou-Charentes.

Le Réseau CIVAM PC adhère au nouveau Réseau CIVAM, regroupant depuis le 15 Décembre 2016, la Fédération Nationale des CIVAM, le Réseau Agriculture Durable et l'AFIP.
Elle adhère également à InPACT Poitou-Charentes, devenu le réseau InPACT Nouvelle Aquitaine, et fédère les groupes CIVAM locaux et l'AFIPAR à l'échelle de l'ancienne région Poitou-Charentes.

Le Réseau CIVAM Poitou-Charentes contribue à la consolidation et au développement du Réseau CIVAM Nouvelle Aquitaine.

B. Le Réseau CIVAM Poitou Charentes (RCPC): objectifs et valeurs

Le Réseau CIVAM Poitou-Charentes

Le Réseau CIVAM PC, créé depuis 1996, accompagne les initiatives locales sur 11 territoires de la région. Un nouveau groupe a rejoint le réseau en 2018 : l'AFIPAR et qui évolue sur les territoires de la Vienne et des Deux Sèvres. Les dynamiques évoluent à l'échelle des territoires et la tendance est désormais au développement de sous-groupes émergents (sur des thématiques précises) en interne des CIVAM locaux.
Les missions de RCPC sont:

- Gestion des ressources humaines
- Gestion financière et administrative
- Comptabilité, secrétariat
- Représentation
- Coordination Réseau CIVAM Nouvelle aquitaine

Il a pour champ d'action les départements suivants : Charente, Charente-Maritime, Deux-Sèvres et Vienne.
Il se compose des groupes suivants :

- CIVAM du Haut Bocage
- CIVAM du Châtelleraudais
- CIVAM du Seuil du Poitou
- CIVAM du Pays Montmorillonnais
- CIVAM du Pays de Charente Limousine
- CIVAM du Pays du Ruffécois
- CIVAM Marais Mouillé
- CIVAM du Sud Charente
- CIVAM Le Haricot Magique
- AFIPAR

Trois groupes sont implantés en Vienne, cinq en Deux-Sèvres et trois en Charente.
A partir du 1er Janvier 2020, 4 groupes CIVAM (Châtellerault, Montmorillon, Seuil du Poitou et Marais mouillé) restent intégrés au Réseau CIVAM PC qui reste l'employeur des salariés et 4 groupes étaient ou sont devenus autonomes (Haut Bocage, Ruffécois, Sud Charente et Charente Limousine) pour assumer la responsabilité d'employeur dans leurs groupes respectifs l'AFIPAR et le CIVAM Haricot Magique sont également autonomes.

Ses objectifs

Le Réseau CIVAM Poitou-Charentes propose de :
• Favoriser les capacités d'initiatives des agriculteurs et des ruraux afin d'avoir des campagnes vivantes et accueillantes en mettant en œuvre un développement durable et solidaire,
• Faire connaître les actions des CIVAM,
• Représenter les CIVAM au sein de la région Nouvelle Aquitaine, auprès des pouvoirs publics, des organisations professionnelles et de tout autre organisme privé ou public.

Ses valeurs

Si les valeurs de solidarité, les pratiques collectives et la convivialité qui fédèrent ce réseau d'éducation populaire depuis plus de 20 ans sont toujours d'actualité, l'identité des CIVAM s'est renforcée avec le temps.
Ainsi, la prise en compte du territoire, la durabilité, la citoyenneté, l'autonomie c'est-à-dire la capacité à créer son propre itinéraire dans le dialogue avec l'autre ou la construction active du savoir à travers les méthodes d'apprentissage collectif, sont autant de principes qui fondent aujourd'hui la cohésion des CIVAM.

C. Présentation des 10 projets locaux

CIVAM du Haut Bocage (1993)

Installation - transmission
Circuits courts (RHD, producteurs fermiers, volailles fermières)
Cultures Économes (Dephy Ecophyto, Groupe 30 000, Mission Ecophyt'eau)
Paysans boulangers
Accompagnement à la contractualisation des MAEC
Autonomie alimentaire et santé animale (Bovin, caprin, ovin)
Animation milieu rural (Balades Paysannes, Brigade Rurale d'Intervention Culturelle, groupe de femmes
Permaculture

CIVAM du Marais Mouillé (2008)

- Groupes élevage : autonomie alimentaire, pâturage tournant, adaptation au changement climatique
- Groupe grandes cultures : groupe DEPHY ECOPHYTO
- Groupe citoyens : cafés et visites de fermes
- Groupe haies et paysages : plantations et sensibilisation
- Groupe fruits et légumes
- Groupe de veille auprès des porteurs de projet
- Labellisé GIEE

CIVAM Seuil du Poitou (2000)

- Groupe élevage: autonomie fourragère, méteils, soins alternatifs, bien être animal
- Maraîchage: installation, confortation des projets, gestion de l'entreprise, organisation du travail
- Grandes cultures: couverts permanents, associations de cultures, limitation travail du sol
- Paysan.ne.s boulanger.e.s: organisation du travail, valorisation du grain

AFIPAR (1990)

- Circuits court (accompagnement à la commercialisation, diagnostics de territoire)
- Création d'activité (accompagnement des porteurs de projets ruraux, diagnostics de territoire)

CIVAM du Haricot magique (2017)

- Sensibilisation à l'environnement
- Jardin partagé

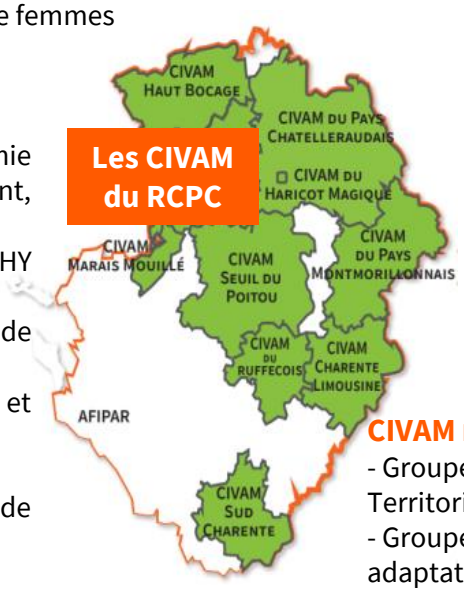
CIVAM du Montmorillonnais (2002)

- Groupe Élevage : autonomie alimentaire et fourragère, santé animale, adaptation au changement climatique, pâturage tournant, groupe caprin
- Circuits courts : PAT, approvisionnement local de la restauration hors domicile en partenariat avec Mont'Plateau
- Groupe maraîchage et petits fruits
- Cultures Economes: idem Châtelleraudais
- Actions transversales : idem Châtelleraudais

CIVAM Charente Limousine (2007)

- Autonomie Alimentaire et fourragère vers le 100% herbe et le 100% plein air diagnostics énergétiques des fermes pour une réduction des GES
- Circuits courts
- Santé animale
- Ressources humaines, marketing et commercialisation

=> grande diversité des formations, des thématiques abordées ces dernières années



CIVAM du Châtelleraudais (1999)

- Groupe Cultures Economes DEPHY, Contrat Territorial Vienne Aval (CTVA)
- Groupe élevage: Autonomie alimentaire, adaptation au changement climatique, santé animale
- Groupe Petits fruits
- Circuits courts : Un samedi soir à la ferme, Projet Alimentaire Territorial (PAT), Ateliers de découpe et de transformation
- Actions transversales : le travail en agriculture, emploi et transmission, La Vienne De Ferme en Ferme,
- Labellisé GIEE

CIVAM du Ruffecois (2008)

- Agronomie: mélanger et associer les cultures ; gérer l'enherbement en limitant les intrants et le travail du sol ; stimuler les défenses naturelles des plantes ; développer et optimiser les couverts végétaux
- Bien-être au travail et stratégie: créer de la valeur ajoutée à la ferme ; gérer son temps de travail ; créer un emploi supplémentaire

CIVAM Sud Charente (2011)

- Groupe cultures économes pour des fermes plus autonomes
- Groupes tours de plaine en autonomie (outil tour de plaine)
- Re-conception de systèmes de cultures
- Développement des mélanges variétaux et d'espèces
- Réduction des doses de phyto et gestion fertilisation
- Auto-fertilité et travail du sol
- Emploi salarié à la ferme
- Labellisé GIEE

D. Contacts Réseau CIVAM PC (RCPC)

Membres du Bureau du RCPC

Administrateurs	Adresse	Téléphone	CIVAM
Mathieu MALLET vice-président Référent salarié seuil du Poitou	Buffageasse 79500 St LEGER de la MARTINIERE	07.83.75.11.29	Seuil du Poitou
Marc CAILLE, président Référent CIVAM Nouvelle Aquitaine	La Nocelière 86 310 HAIMS	06.01.71.67.38	Pays Montmorillonnais
Xavier POTIRON, vice-président	chez Maupoint 86 320 CIVAUX	06.85.17.05.78	Pays Montmorillonnais
François CROUIGNEAU, trésorier, Représentant INPACT NA et AFIPAR	Le Champ l'Abbé 86 340 ASLONNES	06.12.77.22.57	Seuil du Poitou
Raphaël GARDOT vice-trésorier Référent salarié marais mouillé	Les Bourdettes 79 210 ARCAIS	06.85.14.78.33	Marais Mouillé
Alexandre HENAULT, vice trésorier	Besnière 86220 OYRE	06.86.69.69.93	Pays Châtelleraudais
Philippe MARTIN, vice président Référent Programme Re-Sources, représentant FR à CBD PC	Le Petit Marcay 86 100 SENILLÉ	06.76.22.35.26	Châtelleraudais
François Michaud, secrétaire Référent salarié.es de la Vienne	La Ferrandière 86540 THURE	06.23.83.44.29	Châtelleraudais

Mathieu Mallet, Président du réseau RCPC

AUTRES ADMINISTRATEURS DU RCPC

Administrateurs	Adresse	Téléphone	CIVAM
Philippe LANDRAULT	Le Bagneau, 86 290 COULONGES	06.08.40.95.14	Montmorillonnais
Damien BERTHOMIER	Les Fontaines 86 430 ADRIERS	06.70.70.13.30	Montmorillonnais
Jean Paul RIVAUD	Le Bourg 16 150 ETAGNAC	06.03.59.39.13	Charente Limousine
Jean François HILLY	Bel Air 16 500 ESSE	06.12.77.31.78	Charente Limousine
Stéphane MOREAU	7 Route de Marigny 86 370 MARCAY	05.49.60.18.53	Seuil du Poitou
François CROUIGNEAU	Le Champ l'Abbé 86 340 ASLONNES	06.12.77.22.57	Seuil du Poitou
Jérôme GUICHETEAU	12 rue Croix Picot 79 210 St GEORGES de REX	06.83.45.41.24	Marais Mouillé
Patrice BAUDOUIN	18, Rue Basse Ban 79 210 St GEORGES de REX	06.11.94.20.24	Marais Mouillé
Alain DEBARRE	Le Breuil 79 700 St AUBIN de BAUBINGE	06.77.45.16.13	Haut Bocage
Frédéric SOULARD	La Goderandière 79 700 St AMAND / SEVRE	06.89.77.07.64	Haut Bocage
Olivier BUREAU-LAGARDE	13 Route de Peyras 17 520 St EUGENE	06.84.73.55.33	Sud Charente
Jacky GAUVRIT	Chez Ramonet 16 250 CHADURIE	06.64.72.14.38	Sud Charente
Pascal NOMPEX	2 rue des Morinauds 16 440 MOUTHIERS / BOEME	06.11.36.28.23	Sud Charente
Sébastien QUINAULT	La Roche aux enfants 79 200 GOURGE	06.79.54.24.81	Gâtine
Emmanuel SOUCHET	Le Gât 79 160 FENIOUX	06.76.63.14.85	Gâtine
Jacques BONNIN	2 rue des Saules 86170 MAISONNEUVE	05.49.51.00.87	Le Haricot Magique
Frantz JENOT suppléant	23 Grande rue Notre Dame 79 000 NIORT	06 30 32 30 13	AFIPAR

SALARIÉS

Changements / départs / arrivées

Gaëlle MOREAU Animatrice Coordinatrice pour le Réseau CIVAM Poitou-Charentes jusqu'au 31 Décembre 2019 puis pour le CIVAM Charente-Limousine, groupe ayant pris son autonomie au 1er Janvier 2020.

Bastien DALLAPORTA Animateur Coordinateur Groupe Grandes Cultures (CIVAM Marais Mouillé) et Animateur Coordinateur (CIVAM Seuil du Poitou) jusqu'au 17 Janvier 2020,

Maria BRYKALSKI Animatrice Coordinatrice pour les CIVAM du Montmorillonnais et du Châtelleraudais : Animation des groupes Cultures, Maraîchage et Petits Fruits. Co-animation de la vie associative des 2 CIVAM. Fin des missions au 31 Janvier 2020.

Pierre CROUZOULON Animateur Coordinateur en remplacement de Maria BRYKALSKI du 1er janvier 2020 au 13 novembre 2020 sur les missions d'animation des groupes Grandes Cultures, Maraîchage, Petits Fruits pour les CIVAM Montmorillonnais et Châtelleraudais

Elsa PERROT Animatrice Coordinatrice CIVAM Seuil du Poitou, à partir du 9 Janvier 2020 en remplacement de Bastien DALLAPORTA.

Aliénor QUIBLIER Animatrice Coordinatrice des groupes Grandes Cultures, Maraîchage, Petits Fruits pour les CIVAM Montmorillonnais et Châtelleraudais, en remplacement de Pierre CROUZOULON à partir du 26 octobre 2020.

Salarié.es sur 2020	Lieu d'exercice	Téléphone	CIVAM
Patricia AUDEBRAND **Directrice**	Centre St Joseph 12 bis rue St Pierre 79 500 MELLE	05.49.07.20.00 06.85.62.15.17	Réseau CIVAM PC
Chrystelle CAHIER, **Secrétaire Comptable**	Centre St Joseph 12 bis rue St Pierre 79 500 MELLE	05.49.07.20.00	Réseau CIVAM PC
Laure BONIAKOWSKI	26 rue du Marché 86300 CHAUVIGNY	05.49.00.76.11 06.79.03.84.52	Châtelleraudais Montmorillonnais
Laure COURGEAU	26 rue du Marché, 86300 CHAUVIGNY	05.49.00.76.11 06.37.17.10.27	Châtelleraudais Montmorillonnais Référente Circuits Courts
Maria BRYKALSKI puis **Pierre CROUZOULON puis** **Aliénor QUIBLIER**	26 rue de Marché 86 300 CHAUVIGNY	05.49.00.76.11 06.42.07.72.88	Châtelleraudais Montmorillonnais Référent Capitalisation
Eline LOMBART	MFR du Marais Poitevin 25 route des Cabanes 79 270 SANSAIS LA GARETTE	05.49.35.46.34 06.71.94.75.35	Marais Mouillé
Bastien DALLAPORTA puis **Elsa PERROT**	Centre St Joseph 12 bis rue St Pierre 79 500 MELLE	06.49.01.87.47	Seuil du Poitou Gâtine Référente Communication

L'EQUIPE SALARIEE DES CIVAM DU POITOU-CHARENTES

HAUT-BOCAGE

Au 2 place du Renard, 79700 MAULEON
05 49 81 80 29

Céline VROMANDT
Coordinatrice, animatrice ECOPHYTO, sols, Bassins Versants, « Mission Ecophyt'Eau »
07 73 49 17 67 celine.vromandt@civamhb.org

Lucille PITON
Animatrice ECOPHYTO, élevage bovin, BV Longeron
06 27 73 35 00 - lucille.piton@civamhb.org

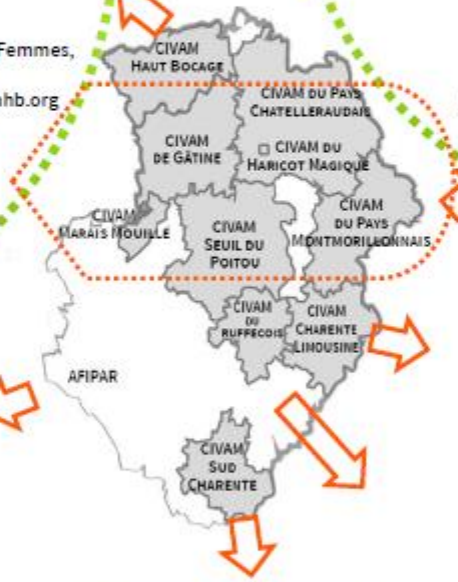
à venir...
Secrétaire comptable
administration@civamhb.org

François MARQUIS
Animateur MAEC, groupe 30 000, élevage ovin, BV Longeron
06 88 82 14 85 - francois.marquis@civamhb.org

Manon BOURASSEAU
Animatrice élevage caprin, gestion du travail à la ferme
07 54 50 54 96 - manon.bourasseau@civamhb.org

Emeline BELLIOT
Animatrice Installation-Transmission, Femmes, Communication
06 40 59 19 25- emeline.belliot@civamhb.org

Stéphanie PRESTAVOINE
Animatrice circuits courts, ltures, volailles, permaculture, paysans boulangers
06 40 59 23 05 - stephanie.prestavoine@civamhb.org



RESEAU CIVAM PC

Au 12 bis rue St Pierre, 79500 MELLE - 05 49 07 20 00

Patricia AUDEBRAND
Directrice
06 85 62 15 17
direction.pc@civam.org

Chrystelle CAHIER
Responsable administrative
secretariat.pc@civam.org

Elsa PERROT
Animatrice CIVAM Seuil du Poitou
Référente communication RCPC
06 49 01 87 47 - seuildupoitou@civam.org

Au 26 rue du Marché, 86300 CHAUVIGNY– 05 49 00 76 11

Laure COURGEAU
Animatrice CIVAM du Châtelleraudais et Montmorillonnais – référente circuits courts 06 37 17 10 27- civam86laure@gmail.com

Pierre CROUZOULON
Animateur CIVAM du Châtelleraudais et Montmorillonnais – référent productions végétales
06 42 07 72 88 – pierre.civampc@gmail.com

Laure BONIAKOWSKI
Animatrice CIVAM du Châtelleraudais et Montmorillonnais – référente élevage
06 79 03 84 52 - civam86laure@gmail.com

Au 25 route des Cabanes, 79270 SANSAIS LA GARETTE – 05 49 35 46 35

Eline LOMBART
Animatrice CIVAM Marais Mouillé
06 71 94 75 35 - maraismouille@civam.org

CHARENTE LIMOUSINE

Au 3 rue des Ecoles, 16500 ESSE – 05 45 84 16 41

Gaëlle MOREAU
Animatrice CIVAM de Charente Limousine
06 33 51 93 94
charentelimousine@civam.org

AFIPAR

Au 12 bis rue St Pierre, 79500 MELLE
05 49 29 15 96

Annie BAILLARGEAU
Assistante de Gestion et animatrice-formatrice « Création d'Activité »
annie-afipar@orange.fr

Laurence ROUHER
Animatrice-formatrice « Circuits-Courts »
laurence-afipar@orange.fr

Emilie MORIN
Animatrice-formatrice « Création d'Activité »
emilie-afipar@orange.fr

SUD CHARENTE

Au I Pôle, ZA de Puymoyen, 2 rue des Chasseurs, 16400 PUYMOYEN – 05 ..

Bérengère DURAND
Animatrice CIVAM du Sud Charente
06 37 82 08 04 - sudcharente@civam.org

RUFFECOIS

Au 2 avenue des Aveneaux, 16330 MONTIGNAC-CHARENTE – 05 ..

Anaïs BRUNET
Animatrice CIVAM du Ruffecois, responsable administrative
06 71 94 80 27 - ruffecois@civam.org

Coline DIEVAL
Animatrice CIVAM du Ruffecois, responsable administrative
07 61 98 90 71
ruffecois@civam.org

2. Vie associative

A. Fonctionnement

BÉNÉVOLAT

Le Conseil d'Administration s'est réuni cinq fois en 2020 : 4 réunions physiques les 20/02 ; 20/05 ; 23/06 ; 17/09 ; 17/11 ; et 1 réunion téléphonique le 20/05.
Le Bureau s'est réuni (par téléphone) huit fois en 2020 : 17/03, 02/04, 14/04, 16/04, 07/05, 23/06, 22/07, 07/10. Le nombre important de réunions de Bureau durant cette année 2020 s'explique par la gestion de la crise sanitaire.
L'Assemblée Générale Statutaire s'est déroulée le Jeudi 12 Juin 2020 en visio conférence.
Le 3 Décembre 2020, le Réseau CIVAM PC organisait une formation à l'attention des administrateurs sur la stratégie et le pilotage d'entreprise : « Comprendre les enjeux et les jeux d'acteurs du développement agricole » avec une volonté des administrateurs de s'améliorer sur la question de la gestion des ressources humaines.

S'ajoutent à toutes ces rencontres :

- Les réunions et les rendez-vous de représentation de la part des membres du Bureau et du CA, notamment à InPACT, auprès du Conseil Régional et des Conseils Départementaux.
- Les rencontres entre le Réseau CIVAM Poitou-Charentes et les groupes autonomes.
- Les rencontres au sein du Réseau Nouvelle Aquitaine.

Temps bénévole (en jours) Pour RCPC	Temps bénévole (en jours) pour RCNA
85	13,5

Ci-contre, le tableau représente l'estimation du temps passé par les membres du Bureau au fonctionnement et à la représentation du Réseau CIVAM PC en 2020. S'ajoute à ce temps passé l'ensemble du temps bénévole sur les groupes locaux.

SALARIAT

Le Président, Marc CAILLE, fait le point régulièrement sur les dossiers en cours, en contactant la directrice ou les autres salariés, relais assuré par le nouveau Président Mathieu MALLET. De plus, François CROUIGNEAU, Raphaël GARDOT, François MICHAUD, Alexandre HENAULT viennent en soutien sur l'entrée « Gestion du personnel ». Concernant la Trésorerie, les Trésoriers se répartiront les tâches : l'année 2020 étant consacrée au tuilage des missions Trésorerie. Tous les membres du Bureau suivent régulièrement les budgets et le suivi de trésorerie de la structure.
Sur 2020 il y a eu des évolutions au niveau des salariés employés par le Réseau CIVAM Poitou-Charentes, voir les mises à jour (Cf. trombinoscope page précédente).

Salariés du RCPC	% de temps de travail
Aliénor Quiblier	19
Laure Courgeau	65
Chrystelle Cahier	75
Patricia Audebrand	80
Maria Brykalski	8
Pierre Crouzoulon	92
Elsa Perrot	78
Bastien Dallaporta	5
Laure Boniakowki	80
Eline Lombart	83

L'équipe est passée de 10,48 ETP en 2017 à 7,96 ETP en 2018, à 7,45 ETP en 2019, et 5,94 ETP en 2020 avec de nombreux mouvements dus à des départs volontaires.

ORGANISATION DE LA FONCTION EMPLOYEUR

En 2020, les entretiens individuels annuels ont été programmés avec la participation d'administrateurs RCPC et d'administrateurs de groupes locaux.

ORGANISATION DE L'ÉQUIPE SALARIÉE

22 réunions d'équipe dans l'année avec un taux de participation de 83 % (1 réunion physique d'une journée et 21 visios)

Durant l'année 2020, l'activité a été très perturbée pour l'équipe salariée par la crise sanitaire.

Bravo à toute l'équipe salariée qui a su faire face, sans baisser les bras et se retrousser les manches pour réaliser les missions des actions demandées par les groupes CIVAM.

FORMATION DES SALARIÉS

Formations externes

Intitulé	Stagiaires	Dates
Co-conception avec l'Outil Mission Ecophyt'eau	Eline Lombart , Pierre Crouzoulon, Alièno r Quiblier et Elsa Perrot	10 Novembre
Diagnostic de durabilité	Aliénor Quiblier	21 et 22 Décembre
Perfectionnement Excel	Chrystelle Cahier	5-6 et 12 octobre
Mettre en ligne son site web	Laure Boniakowski	15 octobre

B. Communication

Les administrateurs du RCPC souhaitent développer des outils afin de favoriser les échanges entre les CIVAM de la région et créer un réseau fonctionnel.

La Gazette

C'est le bulletin d'information du Réseau CIVAM Poitou-Charentes, il a été édité 4 fois en 2020.
Cet outil de communication, diffusé auprès des adhérents des groupes CIVAM et des partenaires (600 envois environ), se compose :

- d'un édito rédigé par un administrateur ;
- d'un point sur la vie des groupes dans les brèves ;
- d'articles sur des journées d'échanges ou sur des aspects techniques ;
- d'un dossier spécial sur un thème d'actualité ;
- de recueils de témoignages.

La gazette est imprimée avec le soutien financier de la Région NA et des Fonds Européens (FEADER).

✓ Référente: Elsa Perrot, CIVAM Seuil du Poitou

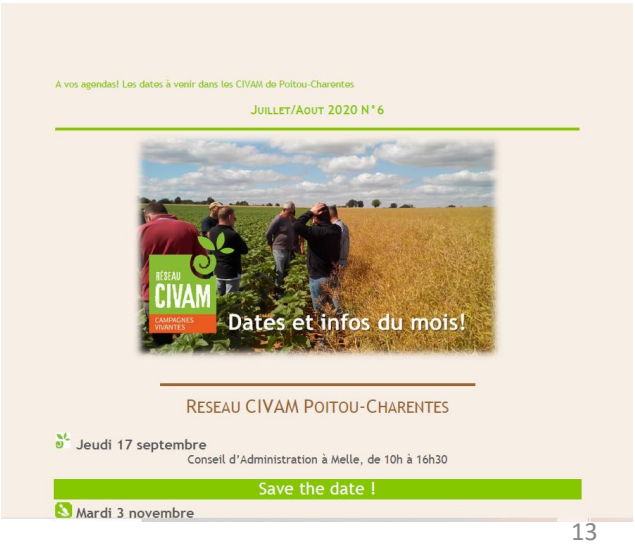
Le site Internet

En 2020, le Réseau CIVAM Poitou Charentes a ouvert une nouvelle page : site internet (https://www.civam.org/reseau-civam-poitou-charentes/).
Il s'agit de pages intégrées au site du Réseau CIVAM national. On y trouve une présentation des actions du réseau, mais aussi des actualités, les contacts et des ressources techniques

✓ Référente: Laure Boniakowski

La Lettre info Mensuelle

Suite à un questionnaire envoyé aux adhérents, courant 2020, une demande a émergé faisant apparaître un besoin de recevoir les agendas des groupes de façon plus régulière et plus rapprochée, le format du trimestre étant trop long. L'équipe salariée se mobilise pour créer un nouvel outil de communication plus réactif, une lettre électronique mensuelle, lancée début 2020, informe les adhérent.es des actions et des formations proposées dans les CIVAM.



✓ Référent.e: Pierre Crouzoulon remplacé par Aliénor Quilbier

C. Administratif

Ce volet de l'activité régionale comporte différentes tâches contribuant à la gestion quotidienne de l'association (comptabilité, gestion financière, gestion administrative, gestion des salariés, relations avec les partenaires, représentation, mailing, secrétariat, courriers...). Chrystelle Cahier et Patricia Audebrand ont géré l'ensemble de ces tâches en 2020.

LES DOSSIERS DE FINANCEMENT

Du temps « animateurs » a été consacré à l'élaboration des demandes de financement et le solde des financements auprès :

•du Conseil Régional pour les dossiers SAFE (Systèmes Autonomes pour des Fermes Economes) Des Agences de l'Eau Loire Bretagne et Adour Garonne
•De la DRAAF pour solliciter des co-financements européens et les fonds CASDAR
•Des Conseils départementaux, Deux-Sèvres et Vienne
•De Fondations
•D'Instances nationales (projets nationaux).

D. Coordination

COORDINATION DÉPARTEMENTALE

Au cours de l'année, il y a eu des échanges entre les groupes sur leurs activités respectives, concertation, encadrement des animateurs, recherche de financements, actions communes, communication sur les formations.

COORDINATION RÉGIONALE RCPC

En plus des réunions de Bureau et des Conseils d'Administration, des rencontres thématiques ont lieu en fonction de l'actualité et des enjeux.
Les différentes commissions techniques régionales se sont réunies régulièrement tout au long de l'année 2020 en fonction de leurs besoins (voir détail en point 3).

COORDINATION RÉGIONALE RCNA

Depuis 2016, des rencontres avec nos collègues des CIVAM du Limousin et de l'Aquitaine ont été initiées pour une réflexion de travail sur des projets communs à l'échelle de la Nouvelle Aquitaine. Début Janvier 2019, se tenait à Libourne, un Séminaire de travail pour construire en commun le Règlement Intérieur du Réseau CIVAM Nouvelle Aquitaine.
En 2020, le Conseil d'Administration du Réseau CIVAM NA s'est réuni 6 fois, 1 fois en réunion physique et 5 fois en visio. Le 16 Décembre 2020, les administrateurs se sont réunis à Libourne pour procéder à l'entretien préalable du ou de la futur.e Coordinateur.trice Régionale.
En 2020, 9 réunions de CoTech ont été organisées à l'échelle du Réseau CIVAM Nouvelle Aquitaine pour consolider les demandes de subventions régionales et mutualiser les actions à mener sur la Réforme de la Formation à mettre en place pour le 1er Janvier 2022.

Les différentes structures se concertent et s'organisent pour mieux représenter les CIVAM à l'échelle Nouvelle Aquitaine et pour construire un plaidoyer commun. Les CIVAM de Nouvelle Aquitaine continuent de se donner du temps à la construction d'un réseau CIVAM consolidé à cette nouvelle échelle, tout en conservant la proximité du terrain et le fonctionnement ascendant bien spécifique au CIVAM. Il est prévu de continuer la structuration du Réseau CIVAM Nouvelle Aquitaine sur cette dynamique en 2021 avec l'arrivée de la Coordinatrice Régionale pour assurer les missions du réseau régional.

E. Implication réseau InPACT

Le Réseau CIVAM Poitou-Charentes est adhérent au réseau InPACT (Initiative Pour une Agriculture Citoyenne et Territoriale) depuis sa création à l'échelle Poitou-Charentes et maintenant à l'échelle de Nouvelle Aquitaine. Ainsi, elle participe à la vie de l'association et travaille sur des projets en commun.
En tant que membre fondateur et adhérent, le Réseau CIVAM Poitou-Charentes siège au Conseil d'Administration d'InPACT.

InPACT Nouvelle-Aquitaine
Initiatives Pour une Agriculture Citoyenne et Territoriale

Cultivons la Bio-Diversité
en Poitou-Charentes

Cultivons la Biodiversité:
13e Fête des Cueilleurs de biodiversité à la Ferme de la Croix Blanche

La ferme de la Croix Blanche a reçu le 27 septembre la 13e édition de la Fête des Cueilleurs de Biodiversité sur la commune de Saint Gervais les Trois Clochers (86).
La ferme de la Croix Blanche est très impliquée dans le développement des semences paysannes avec la multiplication et conservation de nombreuses variétés de maïs et céréales. Un essai de multiplication de sainfoin est en place sur la ferme avec l'accompagnement de l'INRAE de Lusignan. Claude a également été président de CBD de nombreuses années et participe toujours au conseil d'administration.
Malgré les conditions météo difficiles, la fête a réussi à mobiliser un public estimé à 1000 visiteurs. L'implication des bénévoles a permis d'accueillir plus d'une cinquantaine d'exposants (23 producteurs / 28 associations).
Les jardiniers et agriculteurs de CBD ont pu faire découvrir de nombreuses espèces potagères à travers le jardin éphémère créé pour l'occasion sur la ferme. Différentes variétés de céréales étaient également exposées.

Le maïs population à l'honneur

Comme c'est le cas depuis 3 ans, la fête était principalement axée autour du maïs population. La journée a commencé par la traditionnelle cueillette et la présentation de 11 variétés de maïs population sur une même plateforme. Une cinquantaine de personnes sont venues sélectionner la variété Lavergne, très cultivée dans le Châtelleraudais.

Certains membres du projet national COVALIENCE (Agrobio Périgord, ARDEAR Centre Val de Loire et CIVAM 44) ont également animé 3 ateliers autour du maïs population :

- Pratiques de sélection
- Expérimentations sur la sélection
- Co-Conception d'outils de pilotage et d'évaluation de la sélection des allogames pour l'adaptation locale et la résilience des agroécosystèmes : cas du maïs

En 2021, la fête va totalement se renouveler avec une nouvelle organisation plus dynamique pour les visiteurs. De nombreux ateliers sur la biodiversité et le goût des produits issus de semences paysannes seront portées par CBD et les partenaires (producteurs et associations).
Ce nouvel événement aura lieu le Dimanche 12 septembre aux Jardins de la Cousinière sur la commune de Châtellerault (86).

3. Coordination / mutualisation thématique

A. Commissions Circuits- courts, grandes cultures, élevage

Les commissions Circuits Courts, Grandes Cultures et Élevage ne se sont pas tenues en 2020. Les conditions sanitaires ont peu permis ces réunions d'échanges entre salariés qui se font habituellement en présentiel. Pour 2021, il est possible que ces réunions se tiennent avec les collègues de Nouvelle Aquitaine, comme cela avait le cas en 2019.

B. Commission MAEC

Contexte et investissement du réseau CIVAM NA :

2020 reste une campagne particulière : elle est la dernière année de la programmation des PDR* (*Programmes de Développement Rural régionaux) à laquelle est rattachée le dispositif MAEC. En parallèle, en raison du contexte sanitaire, la Commission Régionale Agro-Environnementale et Climatique (CRAEC) qui devait se dérouler au mois de mars 2020 a été annulée.

Une consultation sous forme écrite a donc été proposée aux membres de la CRAEC pour prendre connaissance des modalités liées à la campagne 2020. Malgré cela, sur cette fin de programmation, le réseau CIVAM NA a poursuivi le travail de veille engagé à l'échelle du réseau CIVAM PC sur 2019. En effet, différents temps ont été identifiés pour réfléchir l'après MAEC, et ainsi, anticiper la réforme de la future PAC.

Pour rester contributeur, des temps de concertation ont d'abord été mis en place sur le Nord Deux-Sèvres. Différents partenaires ont été associés à la réflexion, afin de se coordonner sur les orientations à prendre pour réfléchir un cadrage ambitieux, post 2022.

A l'échelle du réseau CIVAM NA, différentes réunions téléphoniques ont également été programmées pour valider les pistes imaginées. Pour faire la synthèse de cette veille MAEC qui a été menée sur plusieurs mois, une note commune a été transmise à la région Nouvelle Aquitaine, qui pour rappel, est l'autorité de gestion sur la programmation MAEC actuelle.

A travers cette note, l'idée était de :

- ✓ Rappeler l'intérêt des mesures systèmes pour amorcer de réelles évolutions de pratiques, mais aussi initier des dynamiques à l'échelle des territoires : création de groupes d'échanges (groupe 30 000, DEPHY, GIEE), partage d'expériences sur le terrain, projet de conversion à la BIO post MAEc…
- ✓ D'amener de nouveaux éléments de réflexion, pour imaginer un outil plus incitatif.

En effet, pour répondre aux défis environnementaux, le futur cadrage MAEc doit permettre « d'accompagner la transition sur les fermes, et non du maintien de pratiques ».

- ✓ De créer du lien, avec les travaux menés par le collectif « pour une autre PAC » pour tendre vers plus de verdissement, à travers le 1 et le 2ème pilier.

Sur 2021, la réflexion va se poursuivre, et l'idée est d'élargir ce travail de veille à l'échelle du Réseau CIVAM National, pour ainsi, rester force de proposition !

Quelles particularités sur cette campagne ?

En cette période de transition d'ici la future PAC, la prolongation des contrats MAEC a été confirmée au niveau national, ce qui est venu confirmer les orientations que souhaitaient prendre la Région Nouvelle Aquitaine.

En effet, suite aux éléments validés en CRAEC, les fermes qui arrivaient en fin de contrats MAEC (contrats 2015) ont pu prolonger leur engagement sur 2020 et ainsi, poursuivre les évolutions engagées pour tendre vers des pratiques plus résilientes et anticiper la réforme de la PAC.

Référent Commission MAEC
François Marquis
francois.marquis@civamhb.org

C. Commission communication

Après un certain temps restée en veille, la Commission Communication s'est relancée fin 2019 en se réunissant à deux reprises dans le cadre du projet FEADER « Terre à Terre 2019 ». Même si la participation des administrateur.rices se limite pour l'instant à quelques CIVAM, un référent a été trouvé, il s'agit de Philippe LANDRAULT et la Commission réussit toujours à mobiliser un noyau d'administrateurs investis.

En 2020, la Commission Communication s'est réunie 2 fois : 16/03/2020 et 20/07/2020. Elle a principalement travaillé à la mise en place et à l'amélioration des nouveaux outils de communication à savoir :

- Les pages Facebook déjà existantes et gérées localement par les différents groupes vont continuer. La gestion locale permet une bonne réactivité pour diffuser des actualités rapidement et régulièrement (avec une fréquence presque hebdomadaire).
- L'aération et l'allègement de la gazette trimestrielle a également été mise en oeuvre, l'agenda est maintenant traité sur un nouveau support distribué mensuellement au lieu d'une diffusion trimestrielle.
- Une newsletter, créée en 2019 à la demande des adhérents et lancée début 2020 pour permettre la diffusion des événements à venir, avec une diffusion par mail simplifiée et plus fréquente (mensuelle), afin de créer du lien inter-CIVAM en ayant une vue d'ensemble des actualités, formations des groupes de Poitou-Charentes.
- Une page sur le site internet du Réseau CIVAM National lancée au 2ème semestre afin de référencer les principales informations sur nos structures (contacts, présentation des groupes et thématiques travaillées, actions, évènements, partenaires, documentations techniques, etc.).

Dans l'élaboration de stratégies pour nous faire connaître du public et développer notre réseau, deux actions phares de transfert de connaissances sont également menées : la réalisation de quatre vidéos et la rédaction de 4 Fiches Techniques toujours dans le cadre du projet FEADER « Terre à Terre 2020/2021 ». Les objectifs étaient de prendre du recul et de valoriser les expériences menées par les collectifs depuis quelques années et qui permettent le changement vers des pratiques économes et autonomes.

➢ Fermes ouvertes économe et autonome: échange de pratiques organisés par le réseau CIVAM Poitou-Charentes

Les 2 Fermes Ouvertes prévues par les CIVAM Montmorillonnais et CIVAM Seuil du Poitou ont été annulées en raison des conditions sanitaires.

La Ferme Ouverte Régionale, organisée en Poitou-Charentes, par le CIVAM de Nouvelle Aquitaine, planifiée le 3 Novembre 2020, a été reportée au 2 Février 2021.

Avec le concours financier de:

D. Formation à destination des agriculteurs

En tant qu'organisme de formation reconnu, Réseau CIVAM Poitou-Charentes propose de nombreuses formations à destination des agriculteurs et des agricultrices.

A partir des besoins recensés auprès des adhérents des groupes, ou grâce à la veille des animateurs/trices, RCPC propose un catalogue de formation assez fourni.

Nos formations sont financées dans le cadre du fonds de formation VIVEA, auquel cotise tous les agriculteurs.

Les tableaux suivants vous proposent un bilan des actions de formation menées en 2020. 2020 ayant été une année bousculée, les animateurs et les agriculteurs ont dû s'adapté, notamment au mois de mars dernier, pour proposer des formations en distanciel, ce que nous pratiquions très peu jusqu'à présent.

En 2020, la formation VIVEA a représenté une recette de 60 857,75€.

Le tableau ci-dessous récapitule les thématiques des formations réalisées ainsi que le nombre de stagiaires ayant participé aux formations et le nombre d'heures de formation dispensées en 2020 :

Thématique	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures de formation dispensées
Circuit court	11	15
Elevage	77	20,5
Petits fruits	17	42
Grandes cultures	63	106
Maraîchage	23	31
Ressources humaines	9	7,5
TOTAL	200	228

4. Activité des groupes

CIVAM Haut Bocage

Le CIVAM du Haut Bocage est une association loi 1901, qui a été créée en 1993. Il continue de se donner pour objectif de mettre en œuvre des actions concrètes pour évoluer vers une Agriculture Durable : Économiquement viable, Socialement équitable et Écologiquement saine.
Territoires d'actions : Nord Deux Sèvres (Bressuirais et Thouarsais), avec un rayonnement plus large à l'échelle départementale ou au-delà pour certains groupes (notamment Volailles, Caprins et Ovins).

Le CIVAM du Haut Bocage développe des partenariats avec différents acteurs du développement agricole et de l'enseignement ainsi qu'auprès des collectivités territoriales et associations du Nord Deux-Sèvres. Agréé comme organisme de formation, le CIVAM du Haut Bocage propose des formations et temps d'échanges tout au long de l'année sur l'évolution des pratiques agricoles, l'installation et la transmission, l'animation rurale avec l'accueil dans les fermes et les circuits courts.

En 2020, malgré le contexte, les activités et les participations ont pu être maintenues dans le Haut Bocage. C'est ainsi que 69 temps collectifs en présentiel ont été organisés (hors MAEC) et une dizaine de temps organisés à distance sur 11 groupes au tital.
Sur les 550 participants, 413 étaient des agriculteurs et 86 des porteurs de projets, les autres participants identifiés étant des salariés, stagiaires, étudiants et techniciens.

vivantes et d'y promouvoir une agriculture durable. Malgré les conditions sanitaires, l'activité a pu être maintenue en présentiel ou à distance selon les situations possibles. Elles ont concerné l'élevage (bovin lait et viande, ovin, caprins, volailles), les cultures, la transmission-installation.

La commercialisation et la transformation ont fait l'objet de temps forts particuliers (contribution à l'organisation de la distribution des produits pendant les périodes de confinement, adaptation de la filière viande à destination de la restauration collective) et le projet de structuration de filière viande a été très dynamique malgré les conditions d'organisation possibles.

La découverte des fermes ou l'organisation d'activités culturelles en milieu rural ont été très nettement impactées par les difficultés d'accueillir du public.

Des sessions ont également été organisées spécifiquement pour des techniciens ou des étudiants dans le but de les former à l'outil Mission Ecophyt'Eau ou de les sensibiliser à l'agriculture durable ou les inciter à s'installer.

CIVAM Seuil du Poitou

Vie associative

Une vingtaine d'adhérents à jour de leur cotisation
5 réunions de CA / bureau
Rencontre avec le CD79, financeur,
Assemblée Générale à Chey dans le bar associatif « Chey Teurtous » le 10 mars
Réunion administrateurs / direction CIVAM RCPC pour un bilan d'activité à mi-parcours
Rencontre avec FRCUMA et Solidarité Paysans pour un projet autour du maraîchage
Tournage de vidéos de communication sur le changement de pratiques.
Intervention au lycée agricole de Melle en bac pro CGEA avec Laurent Rousseau et Laurent Monnet.

Groupes élevage et cultures

Elsa a participé à **2j d'échanges techniques** avec les animateurs du grand ouest
Rencontre d'éleveurs et céréaliers pour **préparer l'année 2020** / Frise des perspectives
Réunion d'information sur les MAEC en Gâtine
Formation POSYPRE en 4 séances entre mars et juin, à distance puis, chez Laurent Rousseau, à Souvigné!
POSYPRE en 2020 : 12 participants / 4 demi-journées 1 intervenant, Olivier Renard de SC2
Tour **de prairies** chez Jean-Yves Longeau à St Léger de la Martinière. *5 participants*
Interventions en **formation MAEC** en Gâtine.
3 groupes de 12 agriculteurs / utilisation du plateau de co-construction Mission écophyt'eau.
Tour de champs chez Laurent Drochon à Lezay, luzernes permanentes. *10 participants*
4 séances de la **formation Initiation à la kinésiologie animale** avec Kheops Formation; *séance d'application chez Xavier Métais à Montigné.*
Puis *chez Virginie Proust à St Léger de la Martinière.*
La kinésiologie animale en 2020: 9 participants
4 jours de formation / 2 fermes d'application
2 intervenantes: Christelle et Angéline Bouteloup

Ecophyt'eau » pour la co-conception
Interventions en **formation MAEC** en Gâtine.
2 groupes de 12 agriculteurs / utilisation du jeu de cartes « L'Auracle »
Tour de champs chez Gilles Paillaud à St Génard. Semis directs et couverts. *17 participants*

Groupe maraîchage

Rencontre de maraîchers pour **préparer l'année 2020** / frise des perspectives
Chantier entraide, **plantation de haies**, chez Guillaume à St Martin de St Maixent
Chantier entraide, aide au montage de serre chez Rémi à Vançais
Rencontre chez Elsa F. à Vitré: **Regards croisés sur son installation récente**
Rencontre avec la FRAB
Conférence de presse sur le succès de la reconnaissance « calamité sécheresse agricole ».
Rencontre post installation chez Guillaume à St Martin de St Maixent. *15 maraîchers et porteurs de projets.*

Nos partenaires financiers:

CIVAM Marais Mouillé

Vie associative

Depuis 2008, le CIVAM Marais mouillé se situe sur le territoire sud-ouest des Deux-Sèvres, dans le Niortais. Il compte 29 adhérents en 2020, dont 21 agriculteurs, 3 porteurs de projet, 4 sympathisants et une association.
Le groupe est animé par Eline Lombart (0.9 ETP), qui accompagne les 8 groupes thématiques après le départ de Bastien Dallaporta qui animait le groupe DEPHY.
Le conseil d'administration, composé de 12 membres, s'est réuni 5 fois en 2020. L'Assemblée Générale a eu lieu le 10 Mars au Bourdet.

Changement de système

Groupe d'éleveurs laitiers : autonomie protéique et fourragère
En élevage, le travail se poursuit depuis 2017 avec des éleveurs laitiers des bassins versants autour du marais mouillé et de Niort (Courance, Vivier, Centre-Ouest) sur l'autonomie protéique et fourragère, en partenariat avec les Services d'Eau Potable de la Vallée de la Courance et du Vivier. Les éleveurs travaillent sur la production d'aliments riches en protéines telles que les méteils ou la luzerne. Deux journées d'échanges ont été organisées en 2020, appuyées par la création d'un groupe WhatsApp au printemps pour favoriser les échanges même avec le confinement. Une quinzaine d'éleveurs participent à ces rencontres.

Groupe éleveurs du marais : améliorer la valorisation de l'herbe
Les éleveurs pâturants du marais continuent de se rencontrer pour échanger sur le pâturage tournant, et tournent dans les fermes pour rencontrer les nouveaux. En 2021 ce travail se poursuivra.

Groupe Grandes Cultures
Ce groupe existe depuis 2011 et s'est constitué en groupe DEPHY Ferme Ecophyto en juillet 2016. En 2020 ce groupe a tendance à évoluer avec des conversions à l'AB, des agriculteurs qui ne viennent plus et de nouvelles têtes qui participent aux rencontres. Et puis l'Ingénieur(e) Réseau qui a changé. Les thématiques travaillées en 2020 sont :

•la réduction des traitements fongiques sur les céréales à paille avec la formation POSYPRE
•la gestion des adventices avec des tours de plaines et en 2021 une formation sur l'approche pluri-annuelle.
•la réduction du travail du sol en bio sera une thématique à travailler en 2021, peut-être avec d'autres CIVAM de Poitou-Charentes intéressés par la question.
10 agriculteurs font partie du groupe, mais d'autres agriculteurs les rejoignent sur les journées.

Groupe fruits et légumes :
Côté maraîchage, un nouveau groupe se constitue depuis fin 2019 autour du niortais, avec de jeunes producteurs installés ces 3-4 dernières années et des porteurs de projets qui cherchent à s'intégrer sur le territoire et à développer leurs connaissances techniques. Il s'agit surtout pour le moment d'interconnaissance par la visite des fermes des membres du groupe, en axant sur l'échange de pratiques et l'approche globale des fermes (vision technique, économique, temps de travail, pénibilité…). 6 à 8 maraîchers et porteurs de projet en maraîchage participent aux réunions.

Lien au territoire

Valorisation des produits du marais et transformation
Un nouveau groupe a débuté au marais mouillé cet été : quatre fermes se sont regroupées autour d'un projet d'atelier de découpe et de transformation de viandes (porc, ovin, bovin, volaille et caprin). Le CIVAM les accompagne depuis le début pour appuyer la construction du collectif et lui apporter les connaissances et les ressources nécessaires pour mener le projet au bout (partenaires, intervenants techniques, animation).

Un boucher a rejoint le groupe dans l'optique de s'associer aux producteurs, L'objectif des éleveurs est de faire aboutir le projet en 2022, en laissant la porte ouverte à de la prestation et à d'autres producteurs.
Dans le même temps, l'agglomération niortaise s'intéresse aux questions d'alimentation et d'agriculture sur son territoire, en lançant un projet de Plan Alimentaire Territorial (PAT). Le CIVAM a participé en 2020 aux ateliers de concertation afin de dessiner un projet cohérent et en accord avec ses valeurs sur le territoire. L'objectif est d'instaurer un lien fort avec la CAN en 2021.

Groupe citoyens :
2020, ce n'était pas une année facile pour les cafés citoyens . Et pourtant, cinq soirées ont pu avoir lieu, en salle ou dans les fermes, pour échanger avec les citoyens, ouvrir les groupes d'agriculteurs habituels, élargir les connaissances et les approches de notre territoire et de son agriculture. Ainsi, les thématiques abordées en 2020 étaient :
•la découverte d'un projet collectif citoyen à Arçais,
•le foncier et l'installation agricole avec l'association Terre de Liens,
•les plantations de haies le long des parcelles agricoles dans le contexte du changement climatique avec l'association Prom'Haies,
•la biodiversité des champs cultivés avec Deux-Sèvres-Nature-Environnement et le Groupement Ornithologique des Deux-Sèvres lors d'une balade pédagogique,
•la production de céréales à la fabrication du pain avec la visite d'une ferme de paysans boulangers en nord Charente-Maritime.

Matinée « T'as Pas ? »
Bien que reportée en septembre du fait du premier confinement, le 5e "T'as Pas?" a eu lieu sur le champ de foire de St Georges de Rex, centré cette année sur les arbres et la plantation de haies, avec la prise de commande de plants d'essences locales pour les particuliers avec Prom'Haies, ainsi qu'une rétrospective des plantions du CIVAM depuis 2012 et même au-delà ! 150 visiteurs sont venus pour profiter de l'évènement et des produits proposés par les agriculteurs du CIVAM ; foin, paille, grain, BRF, et marché alimentaire !

Groupe haies et paysages
Durant l'année 2020, c'est 600 mètres de haies qui ont été plantés par les agriculteurs du CIVAM. Un chantier a pu avoir lieu avec les élèves de 1e CGEA de la MFR du Marais Poitevin, et d'autres avec des citoyens bénévoles. En 2021, 500 mètres sont déjà prévus !

Veille auprès des porteurs de projet agricoles
Le CIVAM Marais Mouillé agit en partenariat avec les acteurs de l'installation en Deux-Sèvres pour faciliter l'installation. S'intégrer au territoire, rencontrer les agriculteurs, savoir s'orienter vers les bons interlocuteurs (PAI, ADEAR, institutionnels, collectivités…) en fonction de son projet et de son avancée, c'est la tâche que le CIVAM du Marais Mouillé s'est donnée, tout en intégrant ces porteurs de projets aux groupes,

Partenaires techniques

Partenaires financiers

CIVAM Sud Charente

Vie associative

Le CIVAM du Sud Charente se situe sur le territoire du sud des Charentes (entre Dordogne et Royan).
Le groupe a été créé en avril 2011. La dynamique collective repose sur une trentaine d'adhérents qui participent à plusieurs sous-groupes de travail. Les administrateurs responsables de l'association sont 9 et se sont réunis 6 fois pour réfléchir aux axes de développement du groupe et gérer la situation liée au COVID. Bérengère DURAND anime le CIVAM. Le CIVAM du sud Charente est labellisé GIEE de 2017 à 2022. 12 agriculteurs du CIVAM sont impliqués.

Accompagnement au changement de système

La méthode d'accompagnement privilégiée pour le CIVAM du Sud Charente est collective. Les agriculteurs du groupe se rencontrent régulièrement tout au long de l'année au travers de différents projets qu'ils ont souhaité mettre en œuvre. Leur objectif est d'évoluer vers des pratiques à bas niveau d'intrants et d'aller vers des systèmes de cultures plus économes et résilients tout en renforçant leur autonomie dans les prises de décisions. L'enjeu est de mettre en place des changements de pratiques agricoles durables et maîtrisés sur les fermes.

Groupes tours de plaine en autonomie

Créé en 2013, l'objectif des participants est de renforcer leur autonomie décisionnelle, d'améliorer leurs compétences techniques et de mettre en application le contenu des formations qu'ils ont suivies. Au préalable à la rencontre, l'agriculteur qui accueille expose la ou les problématiques rencontrées sur ses parcelles et interpelle le groupe pour avoir son avis. Une fois sur la parcelle, ils observent, posent un diagnostic et proposent des solutions inspirées de leurs expériences individuelles, et de leurs échanges. Si certaines questions demeurent sans réponse, ils font appel à un des techniciens qui intervient habituellement dans les journées «suivi cultures».
En 2020, 7 rencontres ont eu lieu. Les principales thématiques abordées ont été les suivantes : suivi des colza avec plantes compagnes, gestion des maladies sur céréales et protéagineux, gestion du désherbage, suivi des couverts végétaux.

Pour les aider dans la prise d'autonomie progressive des tours de plaine (c'est à dire sans la présence d'un technicien ou d'un animateur technique), le groupe travaille à l'élaboration d'un outil « tour de plaine en autonomie » qui propose :
1. une méthode d'organisation,
2. des repères indispensables pour le suivi des principales cultures au travers de :
carnets pour faciliter la reconnaissance des principaux symptômes sur plantes causés par des ravageurs, des maladies, des carences;
carnets sur la flore spontanée des champs,
carnet sur les diagnostics de sol
3. Des fiches diagnostics parcellaires et sol.
Ce travail est construit en partenariat avec SC2, la MFR Chauvigny, Syrphys Environnement, ITAB.... En septembre 2020, les 2 carnets "Comment va mon sol ?" ont été publiés. A terme, cet outil sera accessible à d'autres groupes du réseau intéressés par cette démarche.

Groupe suivi cultures

Créé en 2011, l'objectif est d'avoir des temps de formations et d'informations complémentaires aux tours de plaine en bénéficiant de l'appui d'intervenants/techniciens ou de l'animatrice.
En 2020, des rencontres ont eu lieu sur les thèmes suivants : qualité de pulvérisation et bas volume (initiation), gestion tactique : réflexion sur les programmes phyto, gestion stratégique : réflexion sur la gestion du salissement pluriannuel, performances des outils de récolte et de triage.

Groupes cultures avec plantes compagne / couverts végétaux / nouvelles cultures (lin, colza associés)

Créé en 2011, l'objectif est d'identifier les mélanges de cultures ou couverts végétaux selon les objectifs de chacun. Ces groupes sont un vivier d'expérimentations individuelles et de recherche participative dont l'objectif à terme est de produire des références locales transmissibles aux agriculteurs du territoire. Des intervenants (Frédéric Thomas, ITAB, Joseph Pousset) et visites de fermes appuient les temps d'échanges. L'animatrice a recensé les itinéraires techniques des colzas avec plantes compagne. Un nouveau thème a émergé : la culture de luzerne. Plusieurs rencontres ont eu lieu pour faire le point sur l'état des connaissances du groupe sur la luzerne, pour voir différentes façons de l'intégrer dans les assolements (en pure ou associée) en réalisant des visites de fermes. Une autre réflexion a été menée sur les enjeux et à la pertinence de l'ACS, face aux évolutions des attentes sociétales et aux aléas climatiques avec Frédéric Thomas et Solagro.

Groupe GIEE

En février 2017, 12 agriculteurs du CIVAM du Sud Charente ont été labellisés GIEE « Vers des systèmes de cultures économes et autonomes en intrants pour mieux maîtriser nos marges », de 2017 à 2022. Ils sont accompagnés par le CIVAM du Sud Charente pour :
Réaliser des diagnostics de ferme (début et fin du projet),
Communiquer sur leurs évolutions et leurs pratiques.

Réalisation de documents de communication

En octobre 2020, des fiches de fermes ont été éditées notamment pour faire connaître la diversité des alternatives possibles pour répondre aux enjeux de l'agro écologie.
Des panneaux ont été réalisés :
5 panneaux bout de champ pour interpeller sur ce qui se passe dans les parcelles
8 panneaux de présentation des fermes en vente directe, destinés aux consommateurs
6 panneaux collectifs présentant les solutions proposées par les membres du GIEE pour répondre aux enjeux de l'agro écologie

Projet sol : Un suivi au long cours

Les agriculteurs CIVAM du Sud Charente travaillent depuis bientôt 10 ans le sujet de la fertilité des sols. En 2012, une campagne d'analyses de profils de sol complétée par des analyses d'échantillons de terre (méthode BRDA – Hérody) avait été réalisée sur 9 fermes du groupe. En 2020, 6 participants de ce groupe initial et 5 autres agriculteurs du GIEE ont souhaité refaire les mêmes analyses. Pour les nouveaux, l'objectif est d'avoir un point 0 de l'état de leurs sols. Pour les anciens, il s'agit de mesurer les évolutions et de les mettre en corrélation avec les pratiques qu'ils ont développées entre 2012 et 2020.

Partenaires financiers:

CIVAM Charente limousine

Vie associative

Gaëlle Moreau, salariée CIVAM CL au 1er janvier 2020 à 75%
Conseils collégial : 8personnes
Nombre d'adhérents en 2020 : 19
Au-delà des socles de bases des CIVAM que sont les formations techniques pour une agriculture paysanne de qualité, les administrateurs du CIVAM de Charente-Limousine ont souhaité une implication plus forte de l'association sur le territoire de Charente-Limousine, notamment avec l'augmentation des actions de partage et d'échanges avec les citoyens, habitants du territoire et avec les consommateurs via une implication très forte dans l'ouverture de la boutique de produits locaux : le comptoir des lions.

Changement de système

Groupe « cultures économes en intrants »
A travers la connaissance de la vie du sol, de l'observation des cultures de céréales, et de réflexions par exemple sur les semis-directs, le non-labour, les agriculteurs réduisent leurs consommations de pesticides et d'énergies fossiles avec l'objectif final d'être plus autonomes sur la ferme et de vivre mieux. =>2 jours de formations « sols » / 1 tour de méteils, cultures.

Groupe « élevage en autonomie alimentaire »
Les éleveurs du groupe recherchent des pratiques durables et innovantes nécessaires aux troupeaux. L'objectif est de minimiser les dépenses en maîtrisant mieux les techniques. Les agriculteurs de ce groupe travaillent sur le pâturage tournant, les prairies multi-espèces et naturelles, les cultures dérobées, le méteil, l'entretien des haies, les rations alimentaires. =>création d'un GIEE « bovins bio Charentais » au printemps 2020.

Groupe « santé animale »
Le groupe observe les animaux afin de détecter d'éventuels troubles alimentaires et sanitaires. Des échanges sur la gestion des parasites, sur les besoins en minéraux et en oligo-éléments et des formations en médecines alternatives (aroma et phytothérapie), ont pour objectif de limiter l'usage de la médecine vétérinaire conventionnelle. => Une journée a été consacrée aux « remèdes de grand-mères » animée par Magalie Villautreix, adhérente du CIVAM et productrice de PAM ; un bel échange de compétences entre producteurs.

Groupe « Valorisation des produits de la ferme » et liens avec le territoire
Le CIVAM a souhaité accentuer son « empreinte » sur le territoire en proposant des« cafés paysans», « rando'fermes » avec dégustation de produits locaux et une ferme ouverte. L'installation du CIVAM sur le territoire s'accentue.
En parallèle, l'animation de la boutique de produits locaux « le comptoir des lions » a été assurée par Gaëlle Moreau, animatrice du CIVAM jusqu'à mi-décembre puis Aude Schiano a été recrutée au sein de l'association à mi-temps ; permettant ainsi une autonomie du comptoir des lions par rapport au CIVAM.

Les perspectives d'avenir

Le CIVAM s'est impliqué avec l'INRA de Bordeaux et de Clermont Ferrand avec une première journée de sensibilisation aux changements climatiques en novembre 2019. Ce partenariat s'est poursuivi en 2020 avec des analyses en laboratoire de semences prairiales et l'implantation de plants « tests » dont la liste a été définie entre chercheurs et agriculteurs. Ces plants seront suivis sur le long terme.
Le CIVAM est membre du « Groupe d'Action Local » du programme Leader et participe activement aux réunions pour un développement du territoire respectant ses valeurs. Après avoir participé à l'élaboration du programme 2014-2020, le CIVAM s'implique parfaitement dans le développement harmonieux et respectueux des paysages, de la qualité de l'eau, de la santé des habitants que le LEADER souhaite préserver.
Le CIVAM est représenté au sein du conseil de développement de la communauté de communes de Charente-Limousine.

Partenaires financiers:

CIVAM Châtelleraudais

Vie associative

Le CIVAM du Châtelleraudais regroupe une trentaine d'adhérent.es en 2020. Ils se sont réunis lors de leur assemblée générale le 2 mars 2020 à Saint Gervais les 3 Clochers. Tout au long de l'année les onze administrateur.rices du conseil d'administration se sont réunis 5 fois pour organiser les actions menées par le CIVAM. Intégré dans le projet annuel du RCPC, trois administrateurs ont représenté le CIVAM du Châtelleraudais en participant activement à la vie associative du RCPC. En 2020, le travail de rapprochement avec le CIVAM du Montmorillonnais se poursuit via des actions ouvertes aux adhérents des deux CIVAM.

Changement de système

Groupe Cultures commun à Châtellerault et Montmorillon

Le groupe Grandes Cultures Economes rassemble les agriculteurs du CIVAM du Montmorillonnais et du Châtelleraudais, qui sont en route vers des systèmes de cultures durables, économes en intrants, et cherchent à développer leur autonomie de décision au travers de la formation et de l'échange entre pairs. Les actions du groupe s'inscrivent dans le cadre des actions DEPHY FERMES ECOPHYTO (12 fermes engagées.

- **Réduire les produits phyto : méthode Posypré** avec le cabinet indépendant SC2, 4 RDV aux différents stades du blé, afin d'adapter leur stratégie fongicide. Après 3 RDV à distance pendant le confinement, les participants des deux groupes ont pu se retrouver pour la dernière journée de formation.

- **Formation : couverts végétaux : quelle place dans mon système ?** Dans la continuité des travaux engagés depuis plusieurs années sur la production de semences de couverts, les paysans du territoire du Châtelleraudais souhaitent un groupe de travail sur cette thématique. Ils se sont retrouvés pour une journée de partage d'expériences sur les couverts végétaux avec au programme : bilan de la saison passée, évaluation de la performance de ses couverts grâce à la méthode "MERCI" et construction d'un protocole de suivi des expériences de chacun.
- **Formation : transition vers le semis direct et fertilité des sols** avec Konrad Schreiber. L'exploitation du LPA de Montmorillon qui travaille à la réduction du travail du sol et à la conversion à l'agriculture biologique, a été le support de cette journée. Dans la continuité de la Ferme Ouverte 2019, organisée sur le territoire du Montmorillonnais sur la thématique du semi-direct, cette journée a rencontré un certain succès en réunissant une trentaine d'agriculteurs. Les thématiques fertilité des sols, réduction du travail du sol et autonomie alimentaire semblent soulever de nombreuses interrogations chez les agriculteurs, éleveurs et céréaliers et méritent d'être approfondies.
- **Formation : Améliorer l'efficacité énergétique sur ma ferme.** La question énergétique est une question qui taraude plus d'un agriculteur au sein du CIVAM. Marc Tricot, militant et entrepreneur, dont l'entreprise rénove des bâtiments pour les rendre efficients énergétiquement mais aussi installe du matériel sur des fermes (chaufferies, panneaux solaires…) est venu alimenter les échanges. La journée s'est terminée par la visite des installations de Stéphane Moreau, éleveur caprin à Marçay.

Elevage

Le groupe d'éleveurs du CIVAM est composé d'une quinzaine d'éleveurs, avec des productions et des systèmes assez divers : bovin lait, bovin viande et ovin viande. En 2020, le groupe a travaillé sur 3 thématiques, en commun avec les éleveurs de Montmorillon:

- **Optimiser son système fourrager et pâturant pour une meilleure autonomie alimentaire**

Dans le Châtelleraudais, une formation de deux jours a eu lieu avec Pâturesens sur le pâturage tournant de précision. Une dizaine de participants sont venus mettre à jour leurs connaissances pour améliorer leur gestion du pâturage tournant et être plus résilient aux aléas climatiques.

Au printemps , le rythme des traditionnels tours de prairies a été perturbé par le confinement. Les groupes ont fait preuve d'adaptation pour continuer les échanges par téléphone. Le groupe du Châtelleraudais a pu se réunir à la ferme du Pré Joly mi-mai pour voir la diversité de prairies et de cultures fourragères implantées pour assurer l'autonomie et la résilience de la ferme.

- **Adapter son système au changement climatique (groupe GIEE)**

Un diagnostic a été réalisé pour chaque ferme de groupe pour relever les pratiques d'adaptation au changement climatique déjà mises en place et les projets pour être encore plus résilientes. Deux rencontres ont eu lieu à l'automne sur l'adaptation du système fourrager : choix des fourragères estivales et itinéraires techniques (moha, sorgho, ..), gestion agroécologique du pâturage, mise en place du sylvopastoralisme (ferme du LPA de Montmorillon), récolte et semis de graines de prairies naturelles (intervention du Conservatoire des Espaces Naturels), valorisation des prairies permanentes (LPO et Chambre d'agriculture 86).

- **Développer l'approche globale en santé animale**

Depuis quelques années, les éleveurs du CIVAM échangent sur la santé animale afin de développer une approche globale et de trouver des pratiques alternatives. En 2020, ils se sont réunis pour approfondir leurs connaissances avec Hubert Hiron, vétérinaire du GIE Zone Verte sur la gestion du parasitisme interne et externe. Dix éleveurs ont participé à ces deux journées de formation.

Petits Fruits

En 2019 les CIVAM 86 a vu naître un groupe formé par environ 8 agriculteur.rice.s souhaitant développer les systèmes petits fruits en circuits courts, sur de petites surfaces diversifiées et principalement en agriculture biologique. Ils ont obtenu la labellisation GIEE avec pour objectif ; l'échange technique sur la production biologique de fraise et framboise, la création de références pour aider de futurs producteurs à se lancer. La réflexion porte aussi beaucoup autour de l'émergence d'une filière locale et l'écoulement des produits en circuits courts ainsi que la transformation. En 2020, les actions du groupe :

- Accompagnement technique par Charles Souillot

Voyage d'étude à la Haie Gourmande (45), une ferme expérimentée de la construction de l'agroécosystème à la transformation.

- Formation sur le diagnostic de sol et les plantes bio-indicatrices avec Jean-Pierre Scherer
- Diagnostic de durabilité réalisé en partenariat avec une classe de BTS ACSE du Lycée Agricole de Venours.

Circuits courts

Le groupe circuits courts est composé d'une douzaine de producteurs du CIVAM qui transforment leurs produits et font de la vente directe. Les agriculteur.rices du groupe se sont au départ retrouvés autour d'une dynamique et d'une volonté de commercialisation commune. Les actions suivantes ont été portées en 2020 :

L'opération "Un Samedi Soir à la ferme" n'a pas pu être organisée en 2020 à cause de la situation sanitaire.

Portraits de fermes économes et autonomes en circuits courts du Châtelleraudais (GIEE). Des portraits de fermes ont été réalisés pour mettre en avant celles et ceux qui ont choisi la transformation et la commercialisation en circuits courts comme un levier de durabilité environnementale, économique et sociale. Ces portraits donnent des repères aux porteurs de projet et aux agriculteurs qui souhaiteraient développer les circuits courts en termes de : choix techniques, stratégiques, économiques et commerciaux; d'investissements, performance économique et rémunération; d'organisation et de temps de travail

Accompagner la création d'un atelier de découpe et de transformation à Châtellerault avec la CUMA des Prés Gourmands : étude économique avec le CER, recherche de soutien financier (PCAE pour les investissements liés à de la transformation), achat du terrain avec la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault.

Participation aux comités de pilotage du projet Alim'prox pour préfigurer un PAT (Projet Alimentaire Territorial)

COOPALIM : développer les coopérations entre les professionnels de l'alimentation sur les territoires : producteurs, artisans des métiers de bouche et commerçants/restaurateurs privés.

Il a lieu sur les deux territoires que sont la Communauté de Communes Vienne et Gartempe et la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault. Cette année, ont été réalisés : le recensement exhaustif de ces acteurs sur les 2 territoires; un "point zéro" sur les initiatives et l'état des lieux de l'alimentation locale, une trentaine d'enquêtes par territoire auprès de ces différents acteurs pour connaître leur travail, les réseaux de fournisseurs/acheteurs avec qui ils travaillent actuellement, leur engagement en faveur du développement durable et de la transition écologique.

Transmission des fermes

Depuis 2019, un groupe GIEE s'est constitué autour de la transmission de leur ferme, dans le cadre de pratiques agroécologiques. Ce groupe est composé de 9 exploitations, sans repreneurs identifiés. L'objectif du groupe est de partager sur leurs expériences et notamment faire valoir les pratiques agroécologiques mises en place (ou à renforcer) pour attirer des repreneurs. En 2020:
diagnostic collectif de chaque ferme pour souligner les atouts et les contraintes de l'exploitation, notamment dans le cadre d'une transmission.
1 café-transmission a permis de réunir une vingtaine de cédants/cédantes. Des échanges ont eu lieu sur ces questions de transmission, à partir de l'intervention de Bertrand Coly, rapporteur pour le CESE (Conseil Economique Social et Environnemental) d'un avis sur l'installation/transmission en agriculture.
3 portes ouvertes dans le cadre d'une semaine de la transmission qui a eu lieu du 23 au 27 novembre 2020. Ces fermes ouvertes ont accueilli une cinquantaine de porteurs de projet (classes de BPREA).
2 interventions dans des classes des lycées agricoles de Montmorillon et de Venours sur ces questions de transmission et d'agroécologie.

Actions transversales des CIVAM de la Vienne

Les CIVAM de la Vienne ont dû annuler le week end **"De Ferme en ferme"** en raison du confinement. C'est un week-end de communication sur l'agriculture durable : quelques 2000 visiteurs sur les 11 fermes qui avaient ouvert leurs portes en 2019.
Échanges autour du travail en agriculture : Le groupe qui s'était réuni fin 2018-début 2019 s'est de nouveau retrouvé, 1 an et demi après, pour échanger sur ce qu'il s'était passé sur leurs exploitations. Beaucoup d'évolutions ont eu lieu : essai d'intégration d'un associé, embauche d'un salarié à court terme, …
Dans le cadre du **CASDAR TRAC** qui vise à expliquer des trajectoires d'agriculteurs en circuit court en terme d'organisation du travail, deux entretiens individuels d'exploitants en bovin viande ont été réalisés. Ces entretiens ont pour but de décrire le système de fonctionnement actuel et les différentes étapes que la ferme a franchies pour mettre en place le système.

Partenaires financiers:

CIVAM Montmorillonnais

Vie associative

Le CIVAM du Montmorillonnais regroupe 35 adhérent.es en 2020 Ils se sont réunis lors de leur assemblée générale le 23 février 2020 à Persac. Tout au long de l'année, les 13 administrateur.rice du conseil d'administration se sont réunis 5 fois pour organiser les actions menées par le CIVAM (7 administrateur.rices en moyenne). Le rapprochement avec le Montmorillonnais se poursuit via mutualisation d'actions, des salarié.es, prise de décisions, etc.

Changement de système

•**Groupe Cultures, Elevage, Petits Fruits :** Se reporter aux paragraphes respectifs ci-dessus, dans la partie «Châtelleraudais».

Maraîchage

La thématique travaillée par le groupe en 2020 a été : équipement et outillage. Elle fait le lien avec les problématiques agro-écologiques traitées par le groupe : gestion de l'enherbement, qualité agronomique, réduction des intrants et énergie fossile, etc. En recherche d'autonomie et d'économie, en particulier en réduisant au maximum la mécanisation et l'utilisation d'énergies fossiles, le choix et l'auto-construction d'outils a été choisi comme un axe de travail central pour les agriculteur.rices.
Un temps d'échanges a eu lieu avec un couple de maraîcher.es récemment installé qui s'est beaucoup investi pour construire une gamme d'outillage permettant de limiter la dépendance aux ressources fossiles.
Une formation sur l'auto-construction d'outils et le travail du métal a eu lieu en décembre. Ces 3 jours ont rassemblé du monde et pas que des maraichers! Le groupe a été très solidaire et enthousiaste suite à cette formation. L'idée de développer des thématiques transversales pour favoriser l'échange au sein des groupes de production des CIVAM est à alimenter.

Transmission et actions transversales

Se reporter aux paragraphes respectifs ci-dessus, dans la partie «Châtelleraudais».

Circuits courts

Le CIVAM a continué en 2019 a accompagné les agriculteur.rices et consommateur.rices, dans leur projet de développement des circuits courts sur le territoire.
Le projet COOPALIM présenté dans la partie Châtelleraudais a aussi lieu dans le Montmorillonnais.
Toujours fortement impliqué avec l'association Mont'plateau, dans le projet de développement de l'approvisionnement local de la restauration hors domicile, les activités se sont organisées autour de quatre axes:

- La structuration du groupe viande : définition commune des prix, organisation des abattages et des distributions
- Le système participatif de garantie de la qualité : visites individuelles des fermes des maraîchers qui souhaitaient devenir adhérents à Mont'plateau et animation de la commission qualité qui permet de valider l'adhésion (vérification du respect du cahier des charges de Mont'plateau + proposition d'objectifs d'amélioration de l'exploitation)
- La préparation et l'animation de la journée du 24 octobre 2020 : présentation des initiatives alimentaires du territoire aux élus de la Communauté de Communes Vienne et Gartempe. Participation importante (une trentaine de communes représentées sur la journée) avec des échanges et témoignages intéressants.
- 2 jours d'intervention au lycée agricole de Montmorillon autour de la thématique : pourquoi et comment approvisionner la restauration hors domicile en circuits courts. L'objectif de cette intervention était de proposer un "déroulé type" qui permettent de former les futurs agriculteur.trices à ce débouché particulier qu'est la RHD. De même, nous avons participé à la rédaction du livret de l'alimentation durable en Montmorillonnais. Ce livret est à destination des porteurs de projet qui souhaiteraient créer une activité en lien avec l'alimentation sur le territoire. Il reprend quelques caractéristiques du territoire ainsi qu'un recensement des différents acteurs existants.

CIVAM Ruffecois

Vie associative

En 2020, le CIVAM du Pays Ruffecois, compte environ 25 adhérents concentrés sur le Nord Charente. L'animation est principalement porté par Coline Dieval (1 ETP) avec l'appui d'Anaïs Brunet (0,5 ETP sur l'année).

Le fonctionnement mis en place en 2019 a pu être éprouvé cette année : les 6 co-présidents se sont répartis chacun dans leur rôle de gestion des ressources humaines, de gestion financière et de représentation de l'association.
L'ensemble des adhérents ont pu aussi s'investir dans les décisions lors de 5 réunions de chantier qui ont permis de faire avancer les questions de fonctionnement associatif (programme des actions, partenariats sur le territoire…). La participation à ces réunions variait entre 7 et 10 participants.
La situation sanitaire nous a aussi donné du fil à retordre avec l'impossibilité de se réunir entre mars et mai (2 réunions de chantier annulées, 2 formations reportées) et la nécessité de se réorganiser (Chômage partiel, dématérialisation…).
L'assemblée générale a eu lieu le 30 juillet 2020 avec des échanges sur la communication du CIVAM, un rapport d'activité animé, la découverte de la production de spiruline et des moments conviviaux qui font toujours le liant de toute rencontre.

Des partenariats sur le territoire

Initié en 2019, un partenariat avec la coopérative CAVAC de Villejésus s'est officialisé en 2020 via le GIEE "L'agroécologie au service du bien nourrir", co-animé par une technicienne de la coopérative et Coline Dieval, animatrice du CIVAM. Ce nouveau groupe a permis d'ouvrir le cercle des adhérents du CIVAM, avec notamment 2 membres du GIEE qui ont adhérés mais aussi de faire bénéficier aux membres du GIEE de l'expérience des adhérents sur des thèmes comme la diminution du travail du sol, la diversification des cultures ou les couverts végétaux …
Pour l'instant, en plus du temps passé à sa création, à la connaissance des membres du groupe entre eux et avec les animatrices, le travail réalisé au sein du GIEE s'est concentré sur le thème des couverts végétaux ainsi que sur l'optimisation des traitements phytosanitaires.

En octobre une formation sur les Mesures Agri-Environnementales et Climatiques a aussi été organisée pour 6 agriculteurs du territoire, adhérents de la coopérative Océalia. Ils ont pu y rencontrer 4 adhérents CIVAM qui leur ont partagé leur expérience. Encore une ouverture du cercle des adhérents qui aura peut-être semé une petite graine chez d'autres agriculteurs du territoire.

Evolution des systèmes vers plus de durabilité

Dans les champs, les échanges continuent que ce soit au travers du groupe DEPHY Ecophyto qui regroupe 10 membres depuis 2011 dans l'objectif de diminution des phytos, ou via les programmes Re-Sources de protection de la ressource en eau sur les Aires d'Alimentation de Captage.
En bio, en TCS ou en agriculture de conservation des sols, le levier des couverts végétaux restent un thème central pour l'ensemble des adhérents. Encore peu maîtrisé pour la plupart, il a donc été l'occasion de beaucoup d'échanges, de visites de parcelles, d'analyses MERCI et d'une formation en fin d'année qui sera poursuivie en 2021.
D'autres sujets comme la réduction du travail du sol, la gestion de l'enherbement par combinaison de leviers (modification de la rotation, désherbage mécanique, couverts permanents…), la diversification des cultures, ont été l'objet des tours de parcelles, de visites et d'échanges.
Pour avancer dans ces changements de pratiques, l'autoconstruction de matériel agricole, adapté aux besoins, aux types de terre et aux pratiques est apparu comme un levier intéressant et est venu s'ajouter aux formations réalisées en 2020.

Un voyage d'étude à la rencontre des groupes CIVAM de Vendée et du Marais Mouillé a permis d'ouvrir encore une fois les horizons avec des échanges très enrichissants sur des sujets variés comme la réduction du travail du sol, la diversification des cultures (des légumineuses au chanvre), l'organisation entre associés, le pâturage des couverts ou le lien au grand public au sein des groupes CIVAM. Opération à reconduire pour les prochaines années !

Inclusion des fermes sur le territoire

Une partie des adhérents projette aujourd'hui de se lancer dans la vente directe ; légumes de plein champs en vente à la ferme, vente de viande en caissette, transformation à la ferme, marché … Une formation d'initiation aux circuits courts a été une première étape de travail sur le sujet, qui se poursuivra en 2021.

Instaurer un dialogue avec différents publics et valoriser le travail des agriculteurs

Cette année, la traditionnelle ferme ouverte n'a pas pu avoir lieu avec la situation sanitaire mais le CIVAM a su rebondir et a innové pour pouvoir quand même créer du lien avec la population. Un sentier de randonnée a été mis en place autour des parcelles d'un de nos adhérents. Tout au long du sentier boisé, les marcheurs pouvaient s'informer sur différentes cultures ou sur les mesures prises par l'agriculteur pour sauvegarder des espaces naturels fragiles (prairies, zones humides, bord de plan d'eau…). Deux randonnées autour des thèmes de la biodiversité avec la participation de LPO et des plantes sauvages comestibles avec intervention d'une herboriste, ont permis à une soixantaine de marcheurs de rencontrer des agriculteurs du CIVAM, avides de partager leur travail sur la réduction des intrants, la valorisation de leurs cultures et leur implication au sein de l'association.

Outre cette initiative, le CIVAM a participé à un ciné-débat aux côtés de Terre de Liens. Un partenariat a aussi été créé avec le lycée agricole de Barbezieux dans le cadre du projet Exp'Ose du Radsi (Réseau Associatif pour le Développement et la Solidarité Internationale). 12h d'intervention de l'animatrice accompagnée de 3 agriculteurs a permis d'échanger avec les élèves d'une classe de 1ère CGEA sur les notions de durabilité et son application sur les fermes des adhérents.

Pour finir, en plus de ces rencontres, l'utilisation de la page facebook s'accroît pour le partage de nos événements et des initiatives chez les adhérents. La création de livrables (fiche pratique remarquable, vidéos…) permet aussi de communiquer plus techniquement vers un public d'agriculteurs.

Partenaires Financiers:

Haricot magique

Malgré ce "fichu" virus nous avons quand même eu une activité assez importante.

10 familles sont concernées par notre activité.

Pommes de terre : magnifique récolte avec près de 1 tonne. Il a fallu batailler avec les doryphores mais de nombreux raids pour lutter contre l'envahisseur ont permis de bien conserver les plants et d'obtenir une belle production. C'est à ce prix !!!
Attention pour les années futures avec la présence du taupin.

Miel : belle production avec 400kgs. Début de saison avec 8 essaims. Miel de printemps et miel d'été mais légère déception avec le tournesol. Difficile de savoir la raison d'une production mitigée si ce n'est le constat d'un arrêt de la production de miel au mois d'août.
Premier miel issu de la ruche kényane qui fait l'unanimité pour le goût. Mais cela demande plus de travail car le miel est extrait à l'aide d'un petit pressoir. L'expérience sera renouvelée mais pour une petite production.
Achat de pot en verres 500g, dans un souci d'unicité de poids et de taille des contenants.
Confirmation fin novembre lors d'une visite pour enlever les lanières d'apivar (Traitement contre le varoa) de la perte de 2 essaims. Il reste 1 au verger, 1 au Tiers, 2 au Coteau et la kenyane à la ferme. Aucune suite n'a été donné à la suggestion l'année dernière, d'une production de cire et de propolis.

Poules : comme prévu il y a 8 nouvelles gallinacées (poules rousses). Premières impressions mitigées sur la ponte. Il faut préciser que l'achat devait se faire à la foire de Lencloitre mais le Covid….Sont ce des pondeuses ? L'acquisition de »vraies » poules pondeuses est envisagé.

Jardin : Jardin encore assez productif mais pour combien de temps. Nous nous interrogeons sur le fait que le jardin en l'état puisse fournir longtemps autant de légumes sans pouvoir cerner de façon certaine la ou les causes,
Ce qui est sur c'est que 2020 a été l'année la plus chaude et les voiles d'ombrage sont indispensables pour éviter de griller les légumes.

Jardin aromatique : Entretien assuré (désherbage) mais pas de production. Il serait intéressant d'avoir des référents.

AFIPAR

La vie associative en temps de crise

Comme toutes les associations notre vie associative a été très impactée par la crise sanitaire et la majorité de nos Conseils d'Administration se sont déroulés en visio. Restons optimistes, l'irruption des nouvelles technologies dans notre vie associative a permis l'arrivée de Karen, nouvelle administratrice, à qui nous souhaitons la bienvenue.
2020, c'est aussi 30 années d'existence pour l'AFIPaR. Une longévité que nous ne manquerons pas de fêter en 2022, dés que le contexte sanitaire nous permettra de nous retrouver en nombre.
La Covid ne nous aura cependant pas empêché de nous retrouver en physique pour notre Assemblée Générale, en juillet, au bord de la mer.

Nous avons profité de cette journée pour travailler sur les orientations 2021 et avons alors espéré retourner sur les départements de Charente et Charente-Maritime, pour accompagner les porteur-ses de projet à la création d'entreprise qui nous sollicitent toujours. Une orientation entérinée en fin d'année avec l'arrivée prévue en janvier 2021 d'Elodie TRUTEAU pour accomplir cette mission.

L'accompagnement à la création d'activité en milieu rural toujours en développement à l'AFIPaR

Depuis plus de 15 ans, l'AFIPaR accompagne des porteurs-ses de projets à créer leur activité en milieu rural en Vienne et Deux-Sèvres. En 2020, plus de 150 personnes ont été accompagnées dans le cadre de leur projet dont 80% de femmes. 21% des projets accompagnés sont de nature artisanale, 43% commerciale, 12% libérale et 24% concerne le secteur agricole. L'accompagnement se matérialise par des rendez-vous individuels permettant de travailler les problématiques rencontrées par le-la porteur-se de projet (définition de l'offre, étude de marché, budget prévisionnel, demande de financement...). La formation collective **« De l'idée au projet »** permet quant à elle à des personnes en démarrage de réflexion de se doter d'outils et d'échanger avec d'autres pour mûrir leur projet et valider leur choix de se diriger vers l'entrepreneuriat. Depuis 2020, l'AFIPaR réalise également des suivis post-installations. Les méthodes d'accompagnement sont guidées par les principes de l'éducation populaire qui font l'ADN de l'AFIPaR : nous accompagnons avant tout des hommes et de femmes dans leur choix, sans jugement, en les dotant d'outils de réflexion afin que leur projet soit en cohérence avec leurs objectifs personnels.
Dans le cadre de ses missions l'AFIPaR fait partie d'un réseau d'acteurs de l'accompagnement rassemblés au sein du dispositif de financement « Entreprendre en Nouvelle-Aquitaine » dans lequel on retrouve l'ADIE, France Active, Initiative France, la CMA et la CCI, l'IFCG, BGE. Les acteurs du réseau InPACT sont également de prescripteurs et des partenaires essentiels pour nos bénéficiaires qui nourrissent un projet agricole. L'AFIPaR est financé par la Région Nouvelle-Aquitaine et le FSE pour mener ces actions.

Partenaires financiers:

Réseaux de femmes entrepreneuses : une dynamique qui s'élargit

En 2019, le premier réseau de femmes entrepreneuses sur le territoire du sud Vienne, Souffle d'entrepreneuses, était créé. Son activité s'est poursuivi en 2020 et un 2nd réseau s'est créé en Sud Deux-Sèvres. Animés par l'AFIPaR, ces 2 réseaux ont pour objectif de rassembler régulièrement des femmes créatrices ou porteuses de projet du milieu rural (une fois par mois en moyenne). Ces temps d' échanges permettent à ces participantes de sortir de leur isolement professionnel, de développer leur réseau et leur partenariats, de renforcer leurs compétences par l'échanges d'expériences et la formation. Les participantes choisissent les thèmes de travail et les actions collectives qu'elles souhaitent mettre en œuvre dans l'année.

L'AFIPAR les accompagne dans l'animation et la structuration de leurs projets.

Nous sommes soutenus pour cette action par la Région Nouvelle-Aquitaine et la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité.

Circuits courts : intervenir à la fois auprès des producteurs et des collectivités pour développer une alimentation locale de qualité

- **Améliorer la connaissance du paysage agricole et alimentaire**

Le diagnostic sur les circuits courts engagé en 2019 avec les Communautés de Communes (CdC) du Thouarsais et du Loudunais a abouti à la production d'un plan d'actions, présenté aux élus de ces territoires début 2020

Formalisé par le lancement de leur Projet Alimentaire Territorial, la Communauté d'Agglomération du Niortais et la CdC du Haut Val de Sèvre ont conduit avec l'appui de l'AFIPAR et du cabinet Triesse Gressard le diagnostic alimentaire local, préfiguré un observatoire de l'agriculture et de l'alimentation, entamé une concertation avec les habitants et professionnels de leurs territoires (foncier, installation, circuits courts, avenir des filières végétales, élevage). Cela se poursuivra début 2021 pour aboutir à la signature d'une feuille de route proposé aux partenaires volontaires des 2 EPCI.

Sur le Civraisien, les élus de la CdC ont demandé à l'AFIPAR d'examiner les conditions de coopération entre producteurs, commerçants et artisans, avec l'objectif ambitieux d'approvisionner localement les ménages pour 20 % de leurs achats, et même 60 % pour la restauration collective.

- **Développer des outils de découpe et transformation**

L'AFIPAR a poursuivi l'accompagnement d'un groupe de producteurs sur la Communauté d'Agglomération de Royan, futurs gérants de l'atelier collectif (2021) et engagé, sur initiative du Grand Poitiers, l'étude de faisabilité d'un atelier de découpe et transformation sur Venours (10 producteurs porteurs de projets). Il prévoirait la possibilité de découper, transformer, mettre en conserve, sécher toute viande de boucherie et volailles, ainsi que de transformer et conserver des légumes.

- **Créer et renforcer les magasins de producteurs de Nouvelle-Aquitaine**

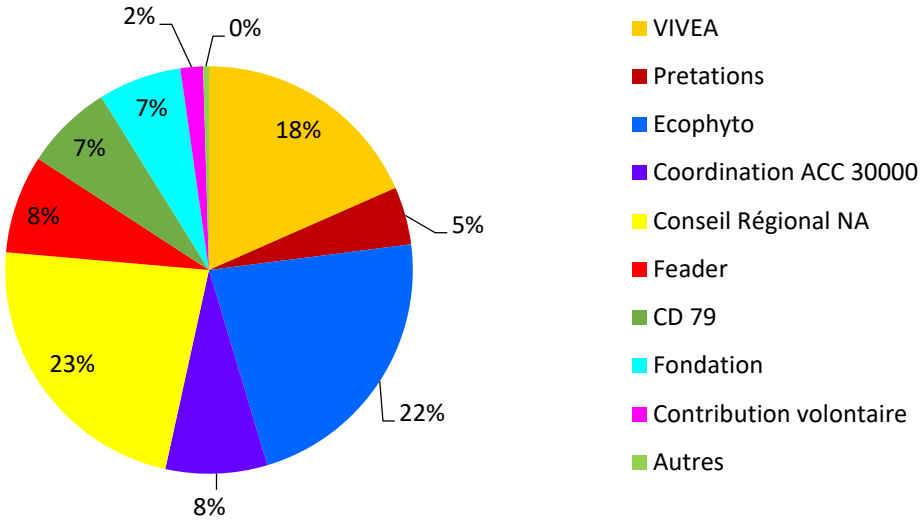
L'AFIPAR a accompagné 5 groupes de producteurs en projet (en 16, 79, 33, 47 et 86) pour la création ou la transmission de magasins de producteurs. L'AFIPAR aide les groupes à définir le contour de chaque projet collectif dans ses dimensions commerciales, humaines, économiques, éthiques en réalisant avec eux l'étude de marché et de faisabilité, les premiers choix guidant vers un statut, l'esquisse de leur règlement intérieur.

L'association est à l'initiative de la création du Réseau des Magasins de producteurs de Nouvelle Aquitaine. Elle recense 82 magasins de producteurs en Nouvelle Aquitaine et leur propose de se fédérer pour échanger, se professionnaliser, défendre leur intérêt. A cet effet elle diffuse 10 numéros par an d'une feuille de chou à ses membres et organise une rencontre annuelle, qui s'est déroulée en 2020 à l'automne près d'Angoulême.

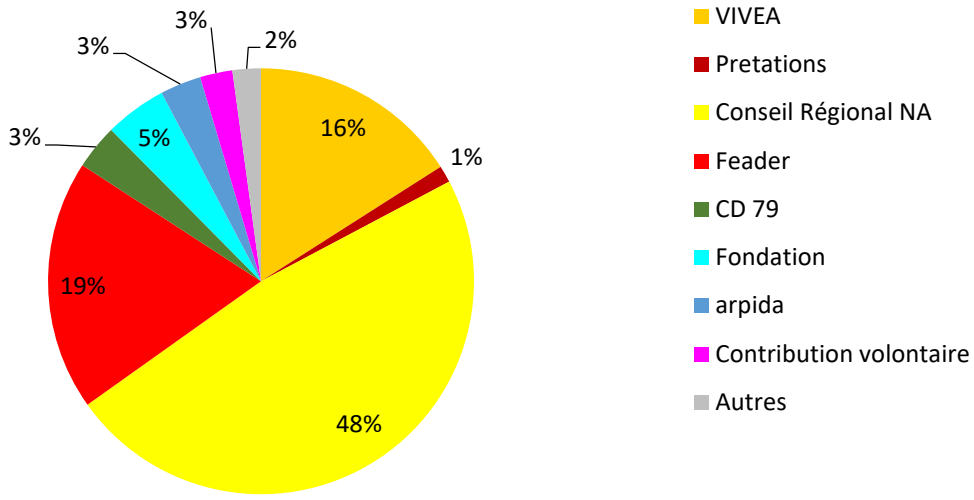
L'AFIPAR est aussi référent national pour le réseau CIVAM sur cette thématique « magasins de producteurs »

E. Recettes des CIVAM RCPC

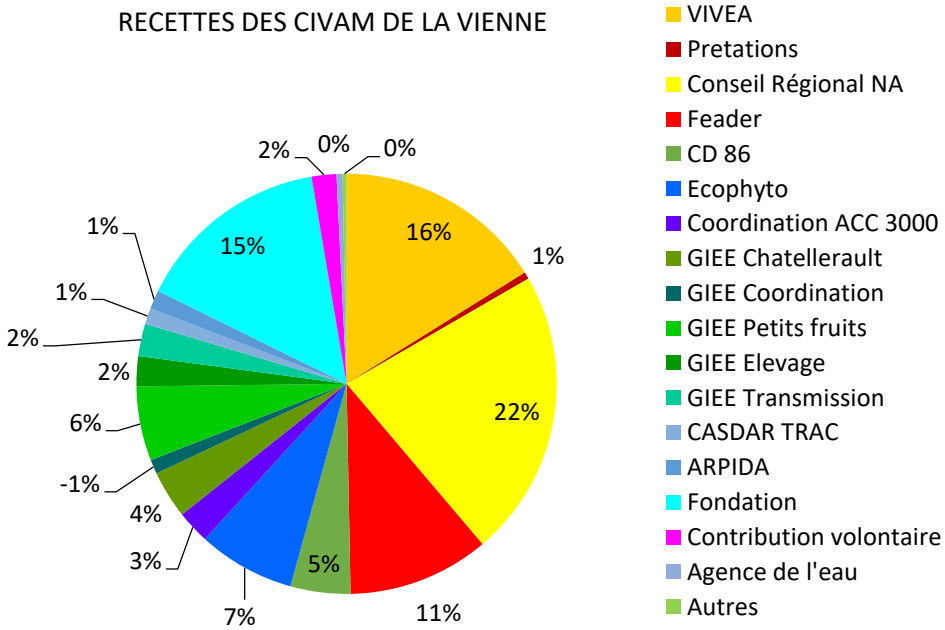
RECETTES DU CIVAM MARAIS MOUILLE



RECETTES DU CIVAM SEUIL DU POITOU



RECETTES DES CIVAM DE LA VIENNE



5. Les partenaires

A. Les partenaires financiers

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe agissent ensemble pour votre territoire

Action du plan Ecophyto piloté par les ministères en charge de l'agriculture, de l'écologie, de la santé et de la recherche, avec l'appui financier de l'Office français de la Biodiversité.

B. Les partenaires techniques

6. Rapports moral et financier

A. Rapport moral

Quelle année pour les CIVAM du Poitou-Charentes !

- La première année pour un bureau renouvelé: merci à Marc, François et Alain qui nous ont passé la main.
- La première année entière pour la prise d'autonomie du CIVAM Charente Limousine et du CIVAM Sud Charente.
- La dernière année pour Patricia notre directrice qui était là depuis 2014. Nous la remercions pour son investissement à 200 % ! Et bienvenue à toi Laure ! Laure Courgeau qui a occupé pour la dernière année son poste d'animatrice CIVAM en Vienne pour devenir notre nouvelle directrice en 2021.
- Les mouvements d'équipe ont été importants : la première année pour Elsa l'animatrice du Seuil du Poitou après le départ de Bastien, le départ de Pierre de la Vienne (tout juste arrivé !), l'arrivée d'Aliénor pour remplacer Pierre et l'arrivée de Thyphaine pour remplacer Laure, vous me suivez ?
- La réalisation de vidéos (elles se verront en 2021), l'organisation d'un événement « Maraichage » (qui aura aussi finalement lieu en 2021).
- Le plus important à mes yeux : Cela faisait plus de 20 ans que la Fédération Régionale des CIVAM de Poitou-Charentes regroupait l'ensemble des groupes (autonomes ou pas) de cette région (créée en 1982 pour rappel).

Depuis l'apparition de la nouvelle région « Nouvelle Aquitaine » nous avions coordonné nos dépôts de financements avec les autres groupes de ce « grand sud-ouest » en subissant ce nouvel étage du « millefeuille » administratif. Malgré la dimension géographique vertigineuse de cette « Nouvelle Aquitaine » nous avons en 2020 continué de construire notre entité CIVAM Nouvelle Aquitaine.

L'aboutissement a été en fin d'année un recrutement d'une coordinatrice CIVAM Nouvelle Aquitaine (Le recrutement définitif aura finalement lieu en 2021 en la personne d'Orianne Charrier).

Cela bouscule évidemment notre organisation historique du Poitou Charentes, certains CIVAM n'ayant plus l'intérêt de participer à cet échelon administrativement obsolète.

Peu importe l'organisation que nous allons adopter, ce qui est important c'est que nous avancions ensemble dans la bienveillance les uns vis-à-vis des autres et que nous trouvions l'organisation la plus démocratique et efficace (en temps et en énergie) propre à l'esprit d'éducation populaire des CIVAM.

Mathieu Mallet
Président Réseau CIVAM Poitou-Charentes

Ah oui j'ai oublié une chose : j'ai entendu dire qu'un virus aurait aussi un peu désorganisé l'ensemble des pays les plus développés dans le monde et accessoirement nos formations et le travail de nos équipes … mais trois fois rien a priori …

B. Rapport financier

DOSSIER : 79000483

Devise EURO

BILAN

EXERCICE Du 01/01/2020 Au 31/12/2020

	ACTIF	Exercice : 2 020 BRUT	AMORT. PROV.	Durée : 12 Mois NET	% ACTIF	Exerc. : 2 019 12 Mois NET	% ACTIF
	CAPITAL SOUSCRIT NON APPELE						
	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES :	1 190	1 190				
	Frais d'établissement						
A	Frais de recherche et développement						
C	Concessions, brevets, licences, marques, procédés, droits et valeurs similaires	209	209				
T	Fonds commercial (1)						
I	Autres	981	981				
F	Avances et acomptes						
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES :	14 366	13 134	1 232		1 426	
I	Terrains						
M	Constructions						
M	Instal. techniques, mat. et out. ind.	4 725	4 216	509		1 264	
O	Autres	9 640	8 917	723		162	
B	Immobilisations corporelles en cours						
I	Avances et acomptes						
L	IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2) :	626		626		286	
I	Participations	184		184		182	
S	Créances rattachées à des participations						
E	Autres titres immobilisés						
	Prêts						
	Autres	442		442		104	
	TOTAL I	**16 181**	**14 323**	**1 859**		**1 713**	
A							
C	STOCKS ET EN-COURS :						
T	Matières premières et autres approv.						
I	En-cours de productions: biens et services						
F	Produits intermédiaires et finis						
	Marchandises						
C	AVANCES ET ACPTES VERSES / COMMANDES	8 329		8 329	1		
I	CREANCES (3) :	663 139	2 353	660 787	95	744 599	94
R	Créances clients et cptes rattachés	66 255	2 353	63 902		123 619	
C	Autres	596 884		596 884		620 980	
U	Capital souscrit-appelé, non versé						
L	VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT :						
A	Actions propres						
N	Autres titres						
T	DISPONIBILITES	25 323		25 323	4	42 241	5
C	CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	18		18		2 302	
O R							
M E	**TOTAL II**	**696 810**	**2 353**	**694 457**	**100**	**789 142**	**100**
P G							
T U	CHARGES A REPARTIR S/ PLUS. EXERC. (III)						
E L	PRIMES DE REMB. DES OBLIGATIONS (IV)						
S	ECARTS DE CONVERSION ACTIF (V)						
	TOTAL GENERAL (I + II+ III + IV + V)	**712 991**	**16 676**	**696 315**	**100**	**790 854**	**100**

(1) Dont droit au bail
(2) Dont à moins d'un an
(3) Dont à plus d'un an
(4) Dont à plus d'un an

DOSSIER : 79000483

BILAN

Devise EURO

EXERCICE Du 01/01/2020 Au 31/12/2020

	PASSIF	Exercice : 2020 Durée : 12 Mois	% PASSIF	Exercice : 2019 Durée : 12 Mois	% PASSIF
CAPITAUX PROPRES	CAPITAL (dont versé:	193 934	28	186 973	24
	PRIMES D'EMISSION, DE FUSION, D'APPORT				
	ECARTS DE REEVALUATION				
	RESERVES	6 415	1	6 415	1
	Réserve légale				
	Réserves statutaires ou contractuelles				
	Réserves réglementées				
	Autres	6 415		6 415	
	REPORT A NOUVEAU				
	RESULTAT DE L'EXERCICE (bénéfice ou perte)	8 267	1	6 961	1
	SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT				
	PROVISIONS REGLEMENTEES				
	TOTAL I	**208 616**	**30**	**200 349**	**25**
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	PROVISIONS POUR RISQUES	4 508	1		
	PROVISIONS POUR CHARGES	-43			
	TOTAL II	**4 465**	**1**		
DETTES (1)	EMPRUNTS OBLIGATAIRES CONVERTIBLES				
	AUTRES EMPRUNTS OBLIGATAIRES				
	EMPR. ET DETTES AUPRES DES ETABLISSEMENTS DE CREDIT (2)	40 000	6	45 000	6
	EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES DIVERS	17 500	3	17 500	2
	AVANCES ET ACOMPTES RECUS SUR COMMANDES EN COURS				
	DETTES FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES	90 246	13	149 320	19
	DETTES FISCALES ET SOCIALES	76 455	11	87 798	11
	DETTES SUR IMMOBILISATIONS ET COMPTES RATTACHES				
	AUTRES DETTES	390		390	
COMPTES DE REGULARISATION	PRODUITS CONSTATES D'AVANCE (3)	258 643	37	290 497	37
	TOTAL III	**483 235**	**69**	**590 505**	**75**
ECARTS DE CONVERSION	ECARTS DE CONVERSION PASSIF (IV)				
	TOTAL GENERAL (I + II + III + IV)	**696 315**	**100**	**790 854**	**100**

(1) Dont à plus d'un an

Dont à moins d'un an

(2) Dont concours banc. courants et soldes créd. de banques

(3) Dont à plus d'un an

Dont à moins d'un an

DOSSIER : 79000483

Devise EURO

26/03/2021:7:50

COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE (en liste)

EXERCICE Du 01/01/2020 Au 31/12/2020

RUBRIQUES	Exerc.: 2 020 *12 mois*	Exerc.: 2 019 *12 mois*
PRODUITS D'EXPLOITATION (1) :		
Ventes de marchandises		614
Production vendue (biens et services)	83 183	82 394
MONTANT NET DU CHIFFRE D'AFFAIRES	**83 183**	**83 009**
Dont à l'exportation :		
Reprise sur engagements à réaliser		
Production stockée		
Production immobilisée		
Subventions d'exploitation	308 084	389 826
Reprises sur provisions (et amort.), transferts de charges	5 122	45 490
Autres produits	8 284	18 933
TOTAL I	**404 673**	**537 257**
CHARGES D'EXPLOITATION (2) :		
Achat de marchandises (a)		
Variation de stock		
Achat de matières premières et autres approvisionnements (a)	4 341	2 212
Variation de stock		
Autres achats et charges externes (*)	116 564	204 318
Impôts, taxes et versements assimilés	1 059	1 528
Salaires et traitements	193 271	221 399
Charges sociales	68 126	75 017
Dotations aux amortissements et aux provisions :		
Sur immobilisations: dotations aux amortissements (b)	917	1 250
Sur immobilisations: dotations aux provisions		
Sur actif circulant: dotations aux provisions	2 353	
Pour risques et charges: dotations aux provisions	4 508	
Autres charges	1	84
TOTAL II	**391 139**	**505 909**
I. RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	**13 534**	**31 449**
QUOTES-PARTS DE RESULTAT SUR OPERATIONS FAITES EN COMMUN :		
Bénéfice ou perte transférée III		
Perte ou bénéfice transféré IV		
- redevances de crédit-bail mobilier		
- redevances de crédit-bail immobilier		
(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs		
(2) Dont charges afférentes aux exercices antérieurs		

DOSSIER : 79000483

COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE (en liste)

Devise EURO

EXERCICE Du 01/01/2020 Au 31/12/2020

RUBRIQUES	Exerc.: 2 020 *12 mois*	Exerc.: 2 019 *12 mois*
PRODUITS FINANCIERS :		
De participations (3)	10	10
D'autres valeurs mobilières et créances actifs immobilisé (3)		
Autres intérêts et produits assimilés (3)		3
Reprises sur provisions et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits net s/ cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL V	**10**	**12**
CHARGES FINANCIERES :		
Dotations aux amortissements et provisions		
Intérêts et charges assimilées (4)	560	2 292
Différences négatives de change		
Charges nettes s/ cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL VI	**560**	**2 292**
2. RESULTAT FINANCIER (V - VI)	**- 550**	**-2 280**
3. RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS (I-II +III -IV +V -VI)	**12 984**	**29 169**
PRODUITS EXCEPTIONNELS :		
Sur opérations de gestion	2 969	667
Sur opérations en capital	87	
Reprises sur provisions et transferts de charges		
TOTAL VII	**3 055**	**667**
CHARGES EXCEPTIONNELLES :		
Sur opérations de gestion	7 772	22 875
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements et aux provisions		
TOTAL VIII	**7 772**	**22 875**
4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (VII - VIII)	**-4 717**	**-22 208**
Participations des Salariés aux Fruits de l'Expansion (IX)		
Impôts sur les Bénéfices (X)		
TOTAL DES PRODUITS (I + III + V + VII)	**407 738**	**537 937**
TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VIII + IX + X)	**399 471**	**530 976**
BENEFICE OU PERTE	**8 267**	**6 961**
(3) Dont produits concernant les entreprises liées		
(4) Dont intérêts concernant les entreprises liées		

DOSSIER : 79000483

Devise EURO

EXERCICE

Du 01/01/2020

Au 31/12/2020

26/03/2021 7:50

DETAIL DES CHARGES ET DES PRODUITS

LIBELLES	31/12/2020	31/12/2019	Ecart	
Achat de marchandises (607)				
Frais accessoires sur achats de marchandises				
RRR obtenus sur achats de marchandises				
Variation stock marchandises				
Coût d'achat des marchandises				
Achats de matières premières (601)				
Frais accessoires sur achats mat 1ère				
RRR obtenus sur achats de mat 1ère				
Autres approvisionnements stockés				
Fournitures consommables	4 341	2 212	2 128	96 %
Carburants lubrifiants stockés				
Emballages				
Variation stock matières premières				
variation stock approvisionnements				
Coût d'achats matières premières,appro stockés	**4 341**	**2 212**	2 128	96 %
Etudes et prestations de service	-1 211	72 694	-73 905	-102 %
Achats matériel, équipement, travaux				
Achats non stockés				
Eau, gaz, électricité	1 351	1 202	149	12 %
Fournitures d'entretien et petit outillage				
Fournitures livraisons à soi-même				
Fournitures administratives et divers		305	- 305	
Frais accessoires				
Carburants, lubrifiants non stockés				
Sous traitance générale	48 903	46 363	2 540	5 %
Redevance crédit bail mobilier				
Redevance crédit bail immobilier				
Locations immobilières	9 370	9 855	- 484	-5 %
Locations mobilières				
Entretien construction				
Entretien biens mobiliers	223	110	113	103 %
Maintenance		360	- 360	
Primes d'assurance	2 213	2 149	64	3 %
Documentation générale	1 174	1 800	- 626	-35 %
Personnel extérieur entreprise		344	- 344	
Commissions et Courtages				
Honoraires	10 546	10 294	252	2 %
Frais d'actes et contentieux				
Publicité	19 650	19 703	-52	-0 %
Transport	39	73	-34	-47 %
Voyages et déplacements	13 220	24 207	-10 987	-45 %
Frais postaux	4 438	8 209	-3 771	-46 %
Frais de télécommunication				
Services bancaires	114	111	2	2 %
Frais divers	3 512	3 751	- 239	-6 %
RRR obtenus services extérieurs				
Autres achats et charges externes	**113 542**	**201 530**	-87 988	-44 %

DOSSIER : 79000483

Devise EURO

EXERCICE

Du 01/01/2020

Au 31/12/2020

26/03/2021 7:50

DETAIL DES CHARGES ET DES PRODUITS

LIBELLES	31/12/2020	31/12/2019	Ecart	
Taxes sur les salaires				
Taxe d'apprentissage				
Contribution formation professionnelle	1 009	1 478	- 469	-32 %
Contribution économique et territoriale				
Taxe foncière				
Taxe sur les véhicules de sociétés				
CSG déductible				
Impôt forfaitaire annuel				
Autres impôts et taxes	50	50		
Impôts, taxes et versements assimilés	**1 059**	**1 528**	- 469	-31 %
Salaires	197 703	168 509	29 194	17 %
Congés payés	-4 431	2 201	-6 632	-301 %
Charges sociales salariés	68 126	75 017	-6 891	-9 %
Rémunération de l'entrepreneur		50 690	-50 690	
Charges sociales travailleurs non salariés				
Autres charges sociales				
Charges de personnel	**261 397**	**296 416**	-35 020	-12 %
Pertes sur créances irrécouvrables				
Quote-part de résultat				
Charges diverses	1	84	-82	-98 %
Autre charges	**1**	**84**	-82	-98 %
Dotations aux amortissements sur immobilisations	917	1 250	- 333	-27 %
Dotation aux provisions sur immobilisations				
Dotations aux provisions sur actif circulant	2 353		2 353	
Dotations aux amort et prov pour risques et charges	4 508		4 508	
DOTATIONS AUX AMORT ET PROVISIONS	**7 777**	**1 250**	6 528	522 %
CHARGES D'EXPLOITATION	**388 118**	**503 021**	- 114 903	-23 %
Intérêts des emprunts	560	2 290	-1 731	-76 %
Intérêts et découverts bancaires				
Dotations aux amort et provisions financiers				
Autres charges financières		2	-2	
CHARGES FINANCIERES	**560**	**2 292**	-1 732	-76 %
Pénalités et amendes				
Créances irrécouvrables exceptionnelles				
Valeur nette comptable des éléments d'actif cédés				
Dotations aux amort et prov exceptionnelles				
Autres charges exceptionnelles	7 772	22 875	-15 103	-66 %
CHARGES EXCEPTIONNELLES	**7 772**	**22 875**	-15 103	-66 %
Participation des salariés				
Impôts sur les bénéfices				
Impôt forfaitaire annuelle				
Autres impôts				
IMPOT SUR LES BENEFICES				
TOTAL DES CHARGES	**396 449**	**528 188**	- 131 739	-25 %

DOSSIER : 79000483

Devise EURO

EXERCICE

Du 01/01/2020

Au 31/12/2020

26/03/2021 7:50

DETAIL DES CHARGES ET DES PRODUITS

LIBELLES	31/12/2020	31/12/2019	Ecart	
Ventes de marchandises		614	- 614	
70700000 VENTES DE MARCHANDISES		614		
RRR accordés				
Total marchandises		**614**	- 614	
Vente de produits fabriqués				
RRR accordés sur ventes produits fabriqués				
Vente de produits intermédiaires				
Travaux				
RRR accordés sur travaux				
Total produits et travaux				
Etudes				
Prestations de services	82 818	79 325	3 493	4 %
70600000 PRESTATIONS DE SERVICES	15 544	21 314	-5 770	-27 %
70610000 FORMATION VIVEA	62 385	55 131	7 254	13 %
70613000 CONTRIBUTION STAGIAIRE	900	630	270	43 %
70640000 MAE 214 C	3 989	2 250	1 738	77 %
RRR sur études et prestations				
Total prestations de services	**82 818**	**79 325**	3 493	4 %
Produits des activités annexes	365	3 069	-2 704	-88 %
Production stockée				
Production immobilisée				
subvention d'exploitation	308 084	389 826	-81 741	-21 %
Quote-part de résultat				
Autres produits de gestion courante	9 284	19 933	-10 648	-56 %
Total autres produits	**316 734**	**411 828**	-95 094	-23 %
Reprise amortissements sur immobilisations				
Reprise provisions sur immobilisations				
Reprise provisions sur actif circulant				
Reprise provisions pour risques et charges				
Reprise sur provisions et amortissements				
Transfert de charges d'exploitation	5 122	45 490	-40 369	-89 %
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	**404 673**	**537 257**	- 132 584	-25 %
Produits financiers	10	12	-3	-22 %
Escomptes obtenus				
Autres produits financiers				
Reprise sur provisions et transfert de charges financiers				
TOTAL PRODUITS FINANCIERS	**10**	**12**	-3	-22 %
Produits exceptionnels sur opération de gestion	2 969	667	2 302	345 %
Produits de cessions des éléments d'actif				
Quote-part de subv. d'investiss. inscrites au compte de résultat				
Reprise de provisions produits except. et transfert de charges				
Autres produits exceptionnels	87		87	
TOTAL PRODUITS EXCEPTIONNELS	**3 055**	**667**	2 388	358 %
TOTAL DES PRODUITS	**407 738**	**537 937**	- 130 199	-24 %

7. Revue de presse

Marais Mouillé

En bref

Civam

Un Marais mouillé plein de projets

Mardi 10 mars, le centre d'initiatives pour valoriser l'agriculture et le milieu rural (Civam) du Marais mouillé a réuni une quinzaine d'adhérents pour son assemblée générale. L'occasion de faire le tour sur plusieurs de ses actions, au premier rang desquelles les temps de formation et d'échanges de pratiques sur le pâturage tournant et l'autonomie protéique (culture de protéagineux et légumineuses pour l'alimentation des cheptels). « Un des grands temps forts de l'année fut aussi la projection du film Bienvenus les vers de terre auprès de 130 sympathisants », note Éline Lombart, animatrice au Civam Marais mouillé. La journée du 10 mars a aussi donné lieu à deux interventions : l'une d'Alain Guilbot, animateur de Résalis, association regroupant 40 producteurs des Deux-Sèvres pour approvisionner en circuits courts la restauration collective ; l'autre, le soir, de Samuel Fichet, de Prom'Haies, sur l'importance des haies et de chacune des essences d'arbres plantées..

Agri79

COUVERTS VÉGÉTAUX Raphaël Gardot a dû repenser son travail du sol avec une fraise rotative, un roto étrille et une bineuse.

Une approche plus subtile dans la gestion des adventices

Récemment converti à l'agriculture biologique, Raphaël Gardot a souhaité garder deux fondamentaux de l'agriculture de conservation des sols : une couverture permanente et un non-travail du sol. La nouvelle étape des Rendez-vous des couverts végétaux est passée par son exploitation, à Saint-Georges-de-Rex, le 3 mars.

Ainsi, l'abandon de la charrue a nécessité une autre approche dans la gestion des adventices, Raphaël a donc opté pour l'introduction de la fraise rotative. L'outil scalpe les premiers centimètres de terre arable et l'effet désherbage s'accompagne d'un mulch de surface favorable à une fertilisation organique des sols. Une roto étrille et une bineuse viennent compléter le parc matériel de l'exploitation, car en présence de nombreux débris végétaux suite au passage de la fraise, la roto-étrille sort son épingle du jeu, l'effet de rotation limite les « paquets » souvent observés sur une herse étrille.

SERVICE DES EAUX DE LA VALLÉE DE LA COURANCE

Une dizaine de personnes se sont rendues chez Raphaël Gardot, à l'initiative du Civam, de la Corab et du service des eaux de la vallée de la Courance, le 3 mars.

Implantée dans la culture précédente à l'aide d'un semoir positionné sur la herse étrille, la luzerne est une légumineuse intéressante dans un système où les unités d'azote sont précieuses et onéreuses. Cette technique a permis la mise en place d'un couvert estival très tôt, régulant la pression des adventices tout en captant l'azote atmosphérique.

En cas d'échec ou d'impossibilité technique (débris végétaux trop importants) du semis sous couvert, Raphaël implante aussitôt un couvert multi-espèces. Le mélange n'est pas défini à l'avance et sa composition est variable en fonction des « stocks » sous la grange. Cette année, il se composait de soja, lentille, moutardes, colza, sorgho, avoine et tournesol. Il sera détruit le plus tard possible pour éviter de laisser le sol à nu et favoriser une meilleure protection mécanique contre l'érosion.

ALEXIS INGRAND
SERVICE DES EAUX DE LA VALLÉE DE LA COURANCE

Agri79 5/3/20

saint-hilaire-la-palud

Plantation avec le Civam et Prom'haies

Dans l'objectif de soutenir des agriculteurs qui font le choix de planter des arbres ou haies, le Civam des marais mouillés, souvent rejoint par Prom'haies, propose des chantiers collectifs de plantation. Dernièrement, l'un d'entre-eux était proposé au lieudit Les Ecourances, situé entre les communes de Saint-Georges-de-Rex et Saint-Hilaire-la-Palud. Une douzaine de personnes a bravé un vent cinglant qui a sévi toute la matinée dans cette partie de plaine dépourvue de brise-vent.

Un choix particulièrement bien choisi par François Bonnet et Patrice Baudouin, agriculteurs des lieux et adhérents au Civam, qui connaissent bien cette plaine venteuse. Trois cents mètres de haie ont été plantés au cours de cette matinée. Dans les années 1950/1970, à la faveur du remembrement, les arbres et haies existants ont été arrachés pour laisser place à une culture intensive sur de plus grands espaces sans se soucier de l'utilité de ces brise-vent. Grâce à certains agriculteurs qui voient autrement, les arbres et haies refleuriront bientôt nos campagnes.

Une équipe au travail.

NR 15/2/20

BILAN Cette année, la récolte de méteil a été hétérogène. Certaines légumineuses, comme le pois, ont déçu, et les rendements sont globalement en deçà des espérances. Néanmoins, son intérêt dans la recherche d'autonomie alimentaire des élevages n'est plus à démontrer.

Le méteil, la recherche constante du bon équilibre

Pour être le plus autonome possible, ce qui est l'objectif de plus en plus d'exploitants, de nombreux céréaliers se tournent vers le méteil. Un bilan de saison était réalisé vendredi 4 septembre par les partenaires du programme Re-Sources (Civam, SEV, SEVT) au Gaec La Petite Rivière, à Saint-Symphorien. Pour Didier Rambaud, un des associés, le méteil doit permettre d'atteindre une autonomie protéique pour compléter l'autonomie fourragère des troupeaux allaitant et laitier. Pour cela, il est introduit dans la luzerne, semée un an au préalable. « Le méteil nettoie la luzerne, ce qui nous évite les apports chimiques et permet d'avoir une bonne première coupe en ensilage, qui est optimisée, avant la deuxième coupe en foin ». Avec 9 ha en 2020, les associés du Gaec devraient rapidement passer à 25-30 ha, malgré une récolte début mai qui a présenté des rendements moyens, du fait des conditions particulièrement humides. Didier Rambaud a notamment été déçu par le pois, « qu'on aurait mieux fait de laisser dans le sac ».

Didier Rambaud (à gauche) partage avec d'autres membres du groupe élevage les résultats de son méteil de la saison.

Une réflexion partagée par David Sarrault. « Sur une vingtaine de grains par m², la récolte a été de 3 ou 4 », regrette-t-il. Toutefois, lui aussi prévoit un accroissement de ses surfaces, de 12 ha à 15 ha. Avec une composition en majorité de céréales (60 %), dont une base d'avoine, le céréalier présente de bons rendements, malgré la présence de rouille dans les parcelles. « Le méteil m'intéresse de plus en plus car il permet une meilleure structure du sol et bénéficie au maïs et au tournesol ».

Développer les liens pour plus de réactivité

L'association luzerne-méteil est aussi la bonne pour Jean-Luc Baronnet, qui n'élève que des génisses. Début mai, tout est enrubanné et les 700 bottes lui permettent de tenir quatre mois, « avec une croissance convenable des animaux ».

Bruno Mady, qui a effectué cette année une composition avec 80 % de légumineuses, veut aussi apporter un maximum de protéines à ses vaches laitières. Satisfait de la qualité, il est néanmoins déçu de la quantité. « J'ai attendu un peu pour gagner en rendement mais je me retrouve quand même avec un tiers de moins que l'an dernier, déplore l'associé du Gaec Souligné. Les coups de vent et de chaleur en avril ont fait partir presque toute la féverole et j'ai dû ensiler beaucoup de maïs vert pour ramener de l'humidité dans le mélange ».

Chaque année, les compositions évoluent et les ajustements sont réguliers. Et pour ça, l'échange avec le groupe élevage est important. Pour plus de réactivité, un groupe whatsapp a été mis en place durant le confinement. « C'est très réactif et ça évite d'appeler tout le monde. C'est aussi un développement de réseau et c'est bête de ne pas l'utiliser », assure Didier Rambaud.

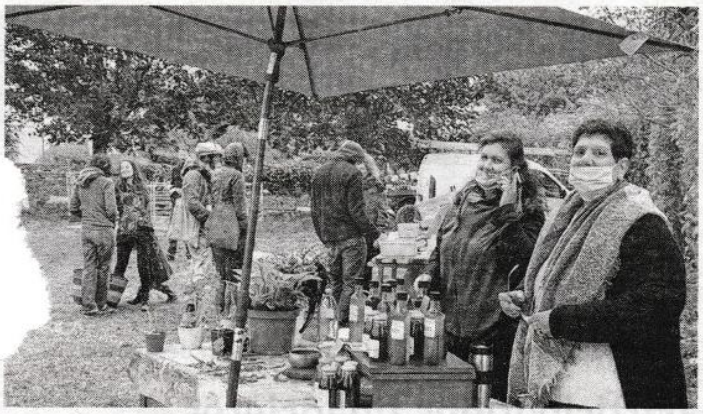
CAROLE MISTRAL
carole.mistral@agri79.fr

Agri79 11/09/20

saint-georges-de-rex

Une fête agro-communale bien conviviale

La commune de Saint-Georges-de-Rex peut se targuer d'être la plus verte et particulièrement sensible à l'environnement, de tout le Marais poitevin. Elle le doit à plusieurs paramètres. D'abord, à son ancien maire, René Mathé, chantre de la ruralité qui, malheureusement, nous a quittés bien trop tôt. Puis, au nouveau maire, Alain Liaigre, qui lui a emboîté le pas, met tout en œuvre, avec son conseil municipal, afin d'aller dans une optique sereine et d'optimiser une ligne de conduite empruntée à son prédécesseur et donc dans la continuité. Mais également au Civam, entité à vocation agricole pour une agriculture raisonnée, avec des groupes d'agriculteurs et de ruraux qui travaillent ensemble à la transition agro-écologique pour une campagne vivante. Le village de Saint-Georges-de-Rex peut être fier du dynamisme engendré par ses jeunes agriculteurs. Le samedi matin, la prairie communale du centre-bourg a organisé un marché de surplus agricoles. Et a été envahie par un monde hétéroclite proposant des produits inhérents au monde agricole, denrées élémentaires comme de la paille, du fumier, de la ficelle, objets et créations diverses, produits de bouche (carnés, fromages, miel, maraîchage etc.). Sous le titre « T'as pas », ce rendez-vous modeste et sans prétention avait pour but de créer une bien belle ambiance villageoise, malgré le contexte morose dû à l'épidémie de Covid-19.



Vue sur des stands de producteurs.

NR 15/2/20

À Jauldes, le Civam vous donne la clé des champs

Pour favoriser les échanges entre les agriculteurs et la population, le Civam ouvre un sentier de découvertes entre Jauldes et Tourriers, jalonné de panneaux ludiques.

Henry GIRARD
h.girard@charentelibre.fr

Des panneaux balisent le parcours découverte du Civam et font le point sur les cultures et les techniques de l'agriculteur. Photo H. G.

Le Bouffanais, un coin de verdure où s'étend une clairière. Entre Jauldes et Tourriers, le lieu-dit est l'endroit idéal pour s'évader dans les sentiers boisés le long des champs qui nous nourrissent. Pas facile d'ailleurs d'identifier le pois chiche, le lin, le millet, ni même la manière de les récolter. Le Civam (Centre d'initiatives pour valoriser l'agriculture et le milieu rural) est parti de ce constat pour créer un parcours découverte sur les cultures diverses des environs, panneaux à l'appui. Une manière de valoriser le travail de la terre et comprendre les techniques des agriculteurs. Un véritable dictionnaire à ciel ouvert.

9 km pour apprendre

«On travaille ensemble sur des thématiques d'adaptation à l'environnement, précise Coline Dieval, animatrice au Civam, pour définir l'action du centre. *La force de notre réseau est de pouvoir échanger sur nos pratiques et aider chacun à être en accord avec sa vision du métier.»* Un métier qui suscite encore bien des fantasmes auprès de la population. *«Souvent les voisins viennent nous questionner sur les plantes, les engrais*, poursuit Anaïs, membre du réseau. *L'agriculture est bien mal connue et pourtant, elle nous concerne tous.»* Privé de rassemblement festif en raison de la crise sanitaire, le Civam se lance alors dans la réalisation de son sentier pédagogique: 9 kilomètres de marche, accessible au plus grand nombre, le long des parcelles de Lionel Boireau et ses 240 hectares dans le Bouffanais.

«Mon métier a un sens, c'est ce que je veux expliquer aux gens, souligne l'agriculteur. *J'essaie d'expérimenter pour améliorer mes pratiques.»* Comme en 2018 où il intègre l'exploitation familiale dans le plan Écophyto issu du Grenelle de l'environnement, engagé dans la réduction de l'usage des pesticides. Cette année, il sème pour la première fois des graines de lin. *«Il faut se l'approprier*, explique-t-il. *Une parcelle pelliculée avec du zinc pour favoriser la levée, l'autre non.»* Aux promeneurs alors d'aller voir par eux-mêmes les différences dans les champs.

Chaque panneau présente donc un point sur les cultures et une partie «zoom» sur un point technique comme pour l'utilisation des zones humides ou sur les rotations de cultures.

«Aujourd'hui, les exploitants réalisent beaucoup d'efforts pour diminuer la pression de l'agriculture sur l'environnement», insiste Coline Dieval. Ici, le tour des étangs est protégé par une bande tampon qui limite la contamination des eaux par exemple. Autant d'astuces dévoilées au fil des balades grâce au parcours fléché. Sans cacher l'utilisation de produits phytosanitaires, les panneaux offrent l'opportunité de comprendre un peu mieux les enjeux de l'alimentation au cœur des questions de société.

Ce sentier est ouvert de juillet à septembre et sera le support de plusieurs événements ponctuels: balade à la découverte de la faune et la flore avec la LPO (29 juillet à 20h), découverte des plantes comestibles et médicinales avec une herboriste, parcours commenté avec des adhérents du Civam. Renseignement: page Facebook @CIVAM.Ruffecois.

Le pois chiche méconnu

L'étonnement de la population suffit pour justifier l'importance du parcours pédagogique du Civam du Pays du Ruffécois. *«On m'a demandé quelles étaient ces étranges billes dans mon champ»*, s'amuse Lionel Boireau, agriculteur au Bouffanais. Ces billes, ce sont les pois chiches, formidable *«engrais naturel»*. *«Ce sont les seules plantes qui permettent de nourrir le sol en azote»*, apprend-on sur le parcours documenté.

La plante, qui nécessite peu d'eau, permet de faire le plein de protéines et se répand de plus en plus dans les exploitations.

Pour connaître tous les secrets? Rendez-vous aux Bouffanais à Tourriers.

Charente Libre 16/7/20

La production maraîchère reconnue à sa juste valeur en Deux-Sèvres

Après une année 2019 de production fortement impactée par la sécheresse et les épisodes de forte chaleur, les maraîchers deux-sévriens se sont vus octroyer une indemnisation. La profession respire.

Le département des Deux-Sèvres compte une centaine de maraîchers installés depuis moins de dix ans pour la majorité. Bien qu'elle monte en puissance, cette production qui opère sous forme de réseaux, n'est pas encore bien structurée. L'absence de coopératives semble en être la principale cause.

Autre handicap, le maraîchage ne fait pas partie des productions les plus soutenues financièrement par les politiques agricoles. Jusqu'en 2019 les cultures de légumes diversifiés ne rentraient pas dans les productions concernées par le dispositif d'indemnisation suite à une reconnaissance de calamité agricole en Deux-Sèvres.

Une enveloppe de 210 000 €

Afin d'y remédier et d'obtenir la même reconnaissance que leurs collègues éleveurs ou céréaliers, un travail a été mené conjointement par Agrobio Deux-Sèvres, le CIVAM du Seuil du Poitou et la Confédération Paysanne des Deux-Sèvres en lien direct avec les services agricoles de la direction départementale des Territoires (DDT79). Nous avons monté le dossier à la fin de l'été 2019 explique

Amandine Pacault, porte-parole de la Confédération Paysanne 79**.**

Après plusieurs mois de travail, 22 des 25 maraîchers qui en avaient fait la demande ont pu bénéficier d'une indemnisation versée en septembre-octobre 2020. Nous avons obtenu une enveloppe de 210 000 €. Le but d'une indemnité n'est pas de couvrir l'ensemble des pertes. Elle permet néanmoins d'avoir un peu de trésorerie. Et quand on est dans sa deuxième année d'installation comme cela est le cas pour certains, et que l'on fait face à deux épisodes de canicule (mi-juin et mi-juillet 2019) et à une prolifération d'altise, un coléoptère qui s'attaque aux choux (plus de 90 % de pertes), ça fait mal ajoute Amandine Pacault, heureuse d'avoir porté ce projet du début à la fin. C'est une grande première en Deux-Sèvres et même au niveau national. C'est une reconnaissance de la production maraîchère départementale. Nous avons les mêmes droits que les éleveurs et les céréaliers.
Ce travail collectif va se poursuivre. On veut faciliter l'accès à l'eau pour les maraîchers et les porteurs de projets conclut Amandine Pacault.

Jean-Luc Simon

Courrier de l'Ouest 24/11/20

Vienne : "Devenir paysan, c'est un projet de vie pas un plan de carrière"

Publié le 24/11/2020 à 06:25 | Mis à jour le 24/11/2020 à 09:59

Marc Caillé (à gauche) et Raymond Demiot (au premier plan) veulent faire profiter de leur expérience aux futurs paysans et paysannes appelés à prendre l'indispensable relève. © Photo NR

La question de la transmission des exploitations agricoles se pose avec acuité. À Bellefonds, Raymond Demiot se prépare à passer la main en douceur et transmettre son expérience.

Devenir paysan, c'est d'abord un projet de vie avant d'être un plan de carrière professionnelle. De sa voix de stentor, Raymond Demiot déclame une ode à son métier devant un auditoire tout ouïe. *« Si nous posons la question de la transmission des exploitations c'est que nous sommes convaincus de la nécessité de voir demain plus de paysans et de paysannes. »*

Exploitant « multicarte » (volailles, bovin viande, transformation volaille, bovin et porc et vente en circuit court) avec sa compagne Monique Baraton à la ferme du Vieux Bellefonds, Raymond Demiot va passer la main en douceur et sur plusieurs années. Il fait profiter de son expérience sans pareil et de son bon sens paysan acéré à 22 élèves en Brevet professionnel de responsable d'exploitation agricole (Montmorillon, Venours, Thuré, Bressuire et Melle) et trois porteurs de projet dans le cadre d'une réunion organisée par le Centres d'initiatives pour valoriser l'agriculture et le milieu rural (CIVAM) de la Vienne et le groupe GIEE (Groupement d'intérêt économique et environnemental).

La question de la transmission des exploitations agricoles dans le département est posée avec toujours plus d'acuité. « *Dans la Vienne, en 2019, il y a eu environ 350 départs à la retraite pour une centaine d'installations,* explique Laure Courgeau, coordinatrice du CIVAM. *La question du renouvellement des générations en agriculture est donc urgente. Le groupe GIEE du CIVAM est composé d'agriculteurs et d'agricultrices qui n'ont aujourd'hui pas de repreneurs en vue pour leur ferme, malgré le fait qu'ils souhaitent la transmettre lors de l'arrêt de leur activité professionnelle. »*

Pour Raymond Demiot, cela va bien au-delà de la désertification rurale. « *Certains problèmes sociaux seraient résolus si beaucoup plus de gens avaient un lien à la terre et une activité agricole. Nous souhaitons ardemment participer à l'installation de nouveaux paysans et de nouvelles paysannes. »*

« Nous voulons encadrer des jeunes qui veulent s'installer, explique Marc Caillé, référent GIEE. *On est là derrière eux avec notre carnet d'adresse car les transmissions en dehors du cadre familial demandent une connaissance de l'environnement de l'exploitation. C'est un accompagnement complémentaire de celui de la Chambre d'agriculture qui monte les dossiers. Nous traitons de neuf fermes à céder sur l'ensemble du département* (1). *C'est très diversifié. Chacune de ces exploitations n'est pas forcément destinée à poursuivre le même type d'activité, en tout cas dans son intégralité. »*

« On ne veut pas d'une agriculture à l'américaine » Les deux agriculteurs prêchent des convaincus. En pratique, des problèmes demeurent. *« On constate que les structures que nous voulons transmettre ne sont pas toutes adaptées à ce que les gens veulent faire aujourd'hui,* note Raymond Demiot. *Mais nous sommes ouverts. Il y a des différences entre les générations dans les façons de vivre son métier et des activités que l'on veut développer. »*

Mais l'essentiel est ailleurs. *« Vous avez vu les statistiques : des milliers de paysans vont prendre leur retraite en France dans les prochaines années,* conclut Raymond Demiot en s'adressant aux repreneurs potentiels. *Si on ne se bouge pas, ces gens vont transmettre leur terre à ceux qui en ont déjà beaucoup. On ira alors vers une agriculture à l'américaine avec de grands domaines qui prospèrent et quelques petites structures qui vivotent. Cela, on n'en veut pas. On est là vous pour aider, pour vous motiver à travailler en trouvant un endroit pour vous poser. »*

> Le Vieux Bellefonds à Bellofonds vente à la ferme le vendredi de 10 h à 19 h et le samedi de 8 h 30 à 14 h. Tél. 05.49.85.23.13. (1) Les visites se poursuivent toute la semaine avec demain mercredi 25, novembre l'EARL Les Pervenches (chèvres, porcs, transformation fromagère et viande en vente directe) à Aslonnes ; Jeudi au GAEC Ferme de la Croix Blanche (volailles et petits fruits en vente directe) à Saint-Gervais-les-3 Clochers ; Vendredi chez Philippe et Françoise Alamome (bovin viande et ovin, vente directe en partie) à Coulonges.

Des envies de changer de vie

Publié le 24/11/2020 à 06:25 | Mis à jour le 24/11/2020 à 06:53

Actuellement salariés, Valérie Baez et Jules Courboin (à gauche) vont s'associer pour reprendre une partie des activités de la ferme du Vieux Bellefonds qui les emploient. © Photo NR

Nouveaux agriculteurs, nouvelles approches, nouvelles envies. Enthousiastes, ils viennent d'horizons très différents. Mais les candidats potentiels à la reprise d'exploitations réunis hier à Bellefonds ont des idées bien ancrées sur l'activité agricole qu'ils veulent développer. *« Maraîchage, bio, transformation, vente directe, hôtellerie à la ferme… »*, sont annoncés. Et puis revient à l'envi, les envies de PAM (Plantes aromatiques et médicinales), une activité en plein boum.

Tous sont prêts à faire le grand saut dans un monde encore inconnu il y a peu de temps. Beaucoup s'installeront quand ils auront le fameux BPREA (Brevet professionnel de responsable d'exploitation agricole) en poche. Les autres pensent mener à bien le projet qu'ils portent. La relève est là, différente. *« Il y a de moins en moins de successions familiales comme j'ai connu moi-même,* confie Monique Baradon. *Les enfants ne veulent pas reprendre et on peut les comprendre. Ils ont envie d'autre chose. »*

Jules Courboin et Valérie Baez n'avaient pas envie d'autre chose que de devenir paysans. Ils vont reprendre le 1er janvier une partie des activités (les volailles) de la ferme du Vieux Bellefonds qui les emploie. *« Mes parents étaient amis avec Raymond* (Demiot) *et tout petit je venais à la ferme,* raconte Jules, 28 ans. *J'ai fait mon premier stage sérieux en 2010 et j'ai commencé à travailler au Vieux Bellefonds en 2013. J'ai obtenu un Bac agricole et après j'ai passé un BTS technico-commercial parce que je me suis dit qu'il fallait avoir un peu d'argent pour s'installer. En fait j'ai tenu six mois dans un truc commercial avant de revenir à la ferme… »*

Jules va s'associer avec Sophie au parcours singulier. *« J'ai fait un premier passage à la ferme en 2016 et je suis en CDI depuis 2018,* explique la jeune femme. *C'est une reconversion professionnelle. Mes parents n'étaient pas du tout agriculteurs. Je suis anciennement chargée de clientèle. J'ai eu des envies de changer pour connaître une nouvelle qualité de vie et j'ai passé un BPREA à Montmorillon en 2016. J'ai travaillé dans plusieurs exploitations pour me familiariser avec les réseaux. Puis je me suis fixée dans cette ferme proche d'où j'habitais. Aujourd'hui je suis comblée. Ma petite fille est très enthousiaste et souhaite déjà s'impliquer. »*