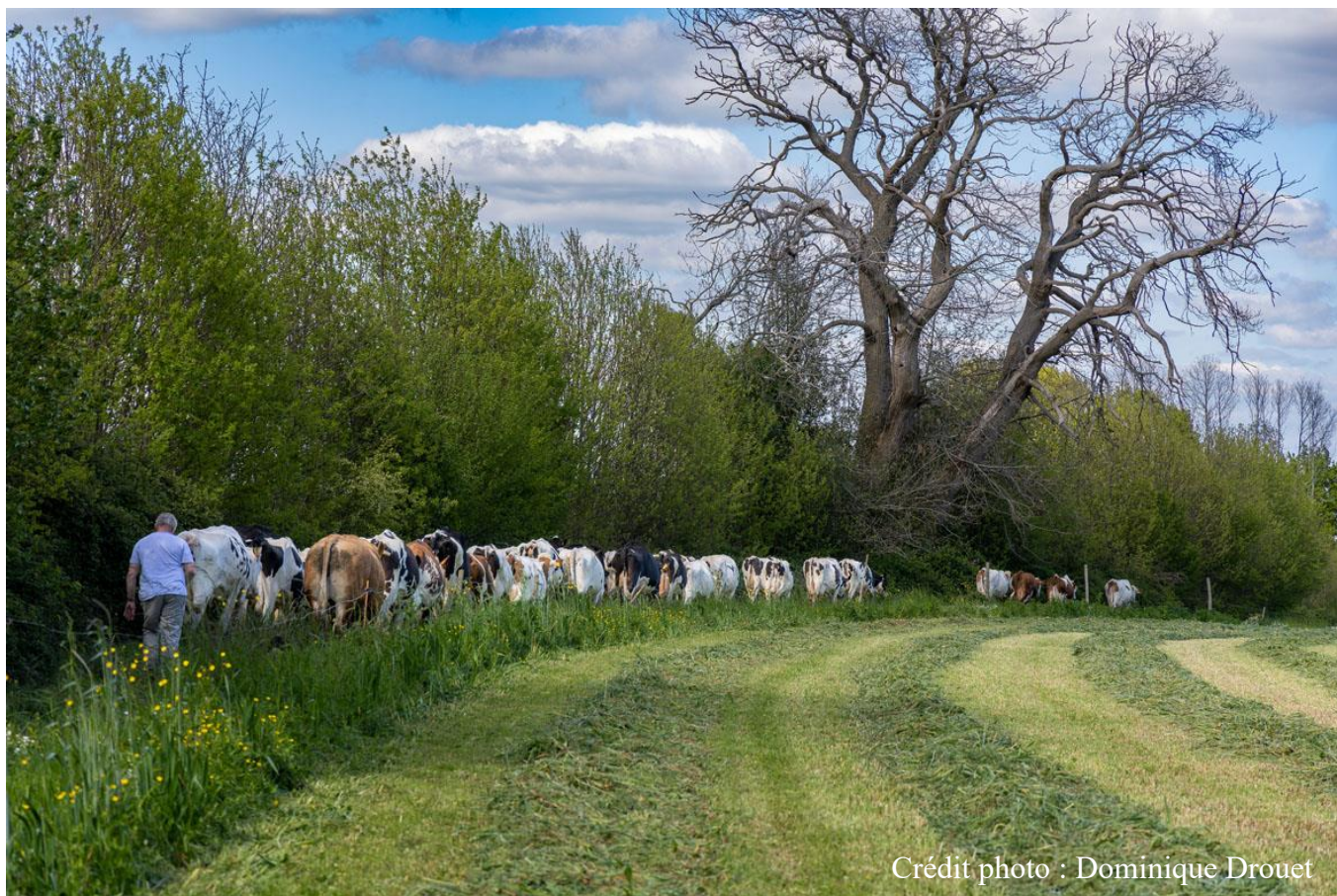




# Assemblée Générale

**Mardi 9 Avril 2024**

**Nueil-les-Aubiers**



## **Rapport d'activités Rapport financier Rapport moral et d'orientation 2023**

**CIVAM DU HAUT BOCAGE**  
**CAMPAGNES VIVANTES**  
<https://www.civam.org/civam-du-haut-bocage/>

**5 place du Château - 79700 MAULEON**  
**Tél. : 05 49 81 80 29**  
**Courriel : [contact@civamhb.org](mailto:contact@civamhb.org)**



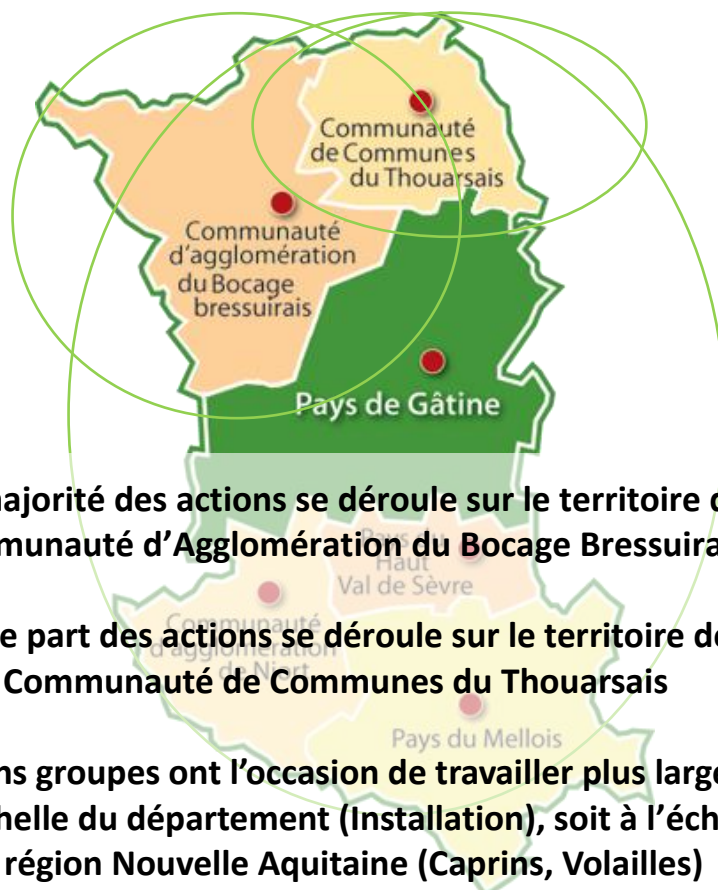
# CENTRE D'INITIATIVES POUR VALORISER L'AGRICULTURE ET LE MILIEU RURAL

Le CIVAM du Haut Bocage est une association, loi 1901, qui a été créée en 1993 par une douzaine d'agriculteurs du Bocage. Il se donne pour objectif de mettre en œuvre des actions concrètes pour évoluer vers une Agriculture Durable :

*Économiquement viable, Socialement équitable et Ecologiquement saine*

Membre de la fédération nationale (Réseau CIVAM), de la fédération régionale (Réseau CIVAM Nouvelle Aquitaine) et du réseau InPACT Poitou-Charentes (Initiatives Pour une Agriculture Citoyenne et Territoriale)

## Territoires d'actions :



⇒ La majorité des actions se déroule sur le territoire de la Communauté d'Agglomération du Bocage Bressuirais

⇒ Une part des actions se déroule sur le territoire de la Communauté de Communes du Thouarsais

⇒ Certains groupes ont l'occasion de travailler plus largement, soit à l'échelle du département (Installation), soit à l'échelle de la région Nouvelle Aquitaine (Caprins, Volailles)

Le CIVAM du Haut Bocage développe des partenariats avec différents acteurs du développement agricole et de l'enseignement ainsi qu'auprès des collectivités territoriales et associations du Nord Deux-Sèvres.

Agrée et certifiée comme organisme de formation, le CIVAM du Haut Bocage propose des formations et temps d'échanges tout au long de l'année.

**Seul on va vite... En groupe, on va plus loin !**

## Quelques chiffres pour illustrer 2023



**Le CIVAM du Haut Bocage en 2023, c'est :**

127 adhésions pour 195 adhérents

25 administrateurs

11 salariés (7,9 ETP)

569 participations aux formations / temps d'échanges (hors MAEC)

Dont 511 paysans, 25 porteurs de projets et 33 autres (salariés, techniciens...)

7,9 personnes par session en moyenne





# Table des matières

|       |                                                                             |    |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| I.    | OUVERTURE EN MILIEU RURAL .....                                             | 6  |
|       | Groupe de femmes « La ruralité au féminin » .....                           | 7  |
|       | Evènement 2023 pour les 30 ans du CIVAM .....                               | 10 |
|       | Vidéos « Changer ses pratiques agricoles » .....                            | 15 |
| II.   | CIRCUITS—COURTS .....                                                       | 16 |
|       | Restauration collective en Nord Deux-Sèvres .....                           | 17 |
|       | LCBO « Lait de Chèvre Bio de l'Ouest » .....                                | 18 |
|       | Diversification.....                                                        | 19 |
|       | Cabri d'Ici.....                                                            | 19 |
| III.  | ENCOURAGER L'INSTALLATION DURABLE.....                                      | 21 |
|       | Installation - transmission .....                                           | 22 |
| IV.   | PRESERVER L'EAU ET L'ENVIRONNEMENT .....                                    | 27 |
|       | MAEc : Retour sur la campagne 2023 .....                                    | 28 |
|       | Actions Eau sur le bassin versant du Longeron .....                         | 31 |
|       | Plans de fumure et Directive Nitrates .....                                 | 31 |
|       | L'Outil Mission Ecophyt'Eau .....                                           | 32 |
|       | Journées « Terre à Terre » .....                                            | 33 |
| V.    | ACCOMPAGNER VERS PLUS D'AUTONOMIE ET D'ECONOMIE.....                        | 34 |
|       | Groupe Ovins.....                                                           | 35 |
|       | Groupe Caprins.....                                                         | 37 |
|       | Elevage Bovin : Systèmes herbagers autonomes et économes .....              | 39 |
|       | Le groupe 30 000 et le groupe émergent.....                                 | 40 |
|       | Systèmes de cultures économes en intrant .....                              | 42 |
| VI.   | INTERVENTIONS SCOLAIRES .....                                               | 43 |
|       | Certificat de Spécialisation Avicole .....                                  | 44 |
|       | BPREA Grande Culture au Lycée des Sicaudières .....                         | 44 |
|       | BPREA Lycée des Sicaudières & commercialisation .....                       | 45 |
|       | Installation : interventions scolaires et forums.....                       | 46 |
| VII.  | VIE ASSOCIATIVE.....                                                        | 47 |
|       | Nouveaux locaux pour le CIVAM et inauguration .....                         | 48 |
|       | Conseil d'Administration 2023 .....                                         | 49 |
|       | Adhésions 2023 .....                                                        | 51 |
|       | Les principales décisions du Bureau / Conseil d'Administration en 2023..... | 52 |
|       | Bilan pédagogique de la formation professionnelle .....                     | 53 |
|       | L'équipe de salarié(e)s et leurs missions.....                              | 54 |
|       | Rapport moral et d'orientation .....                                        | 55 |
| VIII. | RAPPORT FINANCIER 2023.....                                                 | 56 |
| IX.   | LA PRESSE EN PARLE.....                                                     | 56 |

# I. OUVERTURE EN MILIEU RURAL

## Groupe de femmes « La ruralité au féminin »

Entre formations techniques et de développement personnel ; voyage d'étude, sensibilisation du grand public, réunion de turlupinages, etc... le planning des agricultrices a été bien chargé !

### Temps de vie du groupe et voyage d'étude

Le groupe s'est réuni à 6 reprises dans l'année pour évaluer les rencontres-formations, échanger sur les projets futurs et préparer les journées de sensibilisation et répondre aux différentes sollicitations de cinéaste ou journaliste. Ces réunions ne sont pas uniquement des temps de travail, elles permettent aussi aux unes et aux autres de parler en toute liberté dans un climat de confiance, de choses difficiles et de partager des références bibliographiques, des podcasts, des passions, etc.



Cette année, 7 femmes ont participé au voyage d'étude qui s'est déroulé les 13, 14 et 15 octobre. Ce voyage avait pour but de prendre du temps pour soi loin de la ferme et de rencontrer un autre groupe femmes CIVAM pour échanger sur leurs projets et travailler sur la sororité et le sexisme. Ce week-end fut riche en échanges, en réflexions et en partages avec d'autres agricultrices !

### Formation technique et entre-aide

Fin 2022, plusieurs femmes du groupe se partagent leurs confrontations à des problèmes mécaniques sur leurs outils. Elles ont donc décidé de réaliser une formation en mécanique agricole, axée sur le tracteur pour connaître le vocabulaire des pièces, les révisions régulières pour prévenir les pannes et les réparations simples. Ainsi, 10 femmes du groupe ont pu retrouver leurs manches pendant deux demi-journées avec un formateur mécanicien.



Une formation soudure a été reconduite cette année, avec le choix de l'ouvrir aux hommes. Sur 5 séances d'une demi-journée, les participant-e-s, ont créé des outils adaptés à leurs besoins physiologiques et aux contraintes de leur ferme. Cette formation devrait être reconduite encore l'année prochaine au vue de la demande.

Pour la première fois, les femmes ont proposé de se rendre des services en offrant de leur temps pour aider l'une d'entre elles qui en avait besoin sous la forme de « coups de mains ». Cette année se sont 2 femmes qui ont bénéficié de ce système : Christine, au mois de mai pour le désherbage de ses planches de cultures de PPAM et Marie, fin août pour la cueillette de mûres pour ses confitures et compotes.

### Formation de développement personnel

Le groupe avait entamé en 2022 une formation en autodéfense émotionnelle, verbale, mentale et physique avec une formatrice Anne van Hyfte Morel. La formation s'est poursuivie en 2023 en s'outillant pour faire face à des situations verbales et physiques qui les fatiguent et/ou les mettent en colère et/ou leur font peur. Elles ont abordé et ont commencé à s'exercer à l'écoute active.

Toujours dans l'objectif d'apprendre à mieux se connaître et de se sentir bien avec soi-même, que ce soit dans le contexte professionnel ou personnel, le groupe a souhaité faire une formation sur le cycle menstruel. En effet, les différentes phases du cycle peuvent jouer sur l'humeur, la motivation et l'énergie.



Mieux réussir à les identifier et pouvoir poser des mots dessus peut permettre de faciliter les relations et d'aménager son travail en fonction de ses ressentis. Ainsi, le groupe accompagné par Aurélie Kovaski (accompagnatrice de la puberté à la retraite en passant par la parentalité), a lors d'une séance, appris à reconnaître les facteurs corporels et hormonaux distinguant chacune des phases du cycle. La formation sera poursuivie par une séance accordée à des techniques pour gérer les douleurs et les émotions.

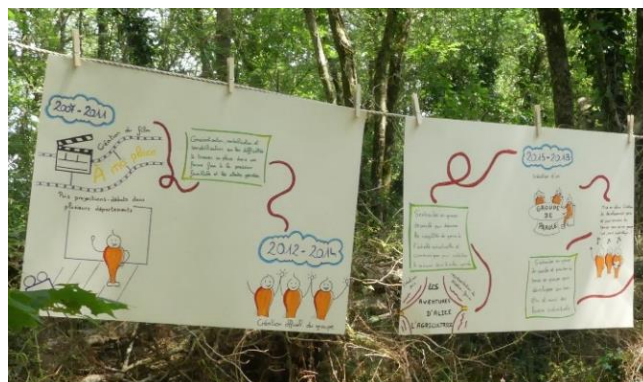
Lors du voyage d'étude d'octobre, Katia Prieur, formatrice à l'Académie des Projets de Vie a fait une formation sur la sororité (= solidarité entre femmes). Chacune a réfléchi à des anecdotes pendant lesquelles elles ont vécu de la sororité et au contraire des moments de rivalité, puis elles les ont partagés. Cette formation était aussi l'occasion d'apprendre à répondre et à réagir rapidement face à des phrases de sexisme ordinaire. Le groupe a participé au sein du voyage à la restitution d'un stage d'anecdotes gesticulées, qui a fait échos, pour certaines à des situations vécues. **Cela leur a donné une idée : réaliser une série d'anecdotes gesticulées et de la partager au sein du CIVAM du Haut Bocage.**

## Communiquer et échanger sur le rôle du groupe pour les agricultrices

Le CIVAM Haut Bocage intervient au collège Sainte Anne de Mauléon depuis 2021 sur les questions liées à l'orientation dans les métiers agricoles, à la préservation de l'environnement et a accompagné à la mise en place d'un jardin au sein de l'établissement, entretenu par les écodélégué·e·s. Cette année, le groupe femme est intervenu pour échanger sur les questions de genre à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes. L'objectif était de montrer que l'éducation et la société nous ancre dans des stéréotypes de pensée qui louent des représentations des femmes et des hommes menant au jugement et à l'autojugement.

Toujours en quête d'échanger sur leurs conditions de femmes au travail mais aussi dans leur vie familiale, le groupe essaye de rencontrer d'autres collectifs. Cette année c'est le *Chœur de femmes* du conservatoire de musique de Bressuire qui a été reçue au Plat de Résistance (Cantine Solidaire), pour échanger sur ces thématiques. En octobre, un petit groupe de femmes ont fait leurs bagages pour partir un week-end en Bretagne. Elles ont rencontré les *Elles* de l'Adage, le groupe de femmes du CIVAM de l'Ille et Vilaine. Au programme : interconnaissances, partages du fonctionnement du groupes, visite de ferme... Les femmes en sont revenues avec plein de nouveaux projets pour la suite.

En juin, le CIVAM HB a fêté ses 30 ans. L'occasion pour le groupe de mettre en valeur ses activités : elles ont invité les visiteur·se·s à traverser la ferme pour déambuler entre les panneaux de présentation du groupe et de son histoire avant de se poser à l'écoute d'une bande sonore créée par le groupe. Un jeu sur l'évolution de la reconnaissance du travail des femmes et du congé maternité en agriculture a aussi été mis en place. Nous espérons pouvoir finaliser la bande sonore au printemps 2024 pour pouvoir la diffuser et l'utiliser lors d'interventions scolaires ou auprès du grand public.





## Les temps forts de l'année :

| Date                                | Sujet                                                                                               | Animatrice / Intervenant-e(s)    | Participant-es | Lieu                        |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------|-----------------------------|
| 17 janvier                          | Rencontre de groupes de femmes :<br>Chœur de femmes du conservatoire de musique de Bressuire        | Salomé Ott                       | /              | Combrand                    |
| 7 février                           | Formation Autodéfense verbale, émotionnelle et mentale                                              | Salomé Ott, Anne Van Hyfte Morel | 10             | Bressuire                   |
| 27 février et 6 mars                | Formation Mécanique agricole : Gagner en autonomie sur l'entretien et la réparation de son tracteur | Salomé Ott, Julien Herault       | 10             | Combrand                    |
| 7 mars                              | Interventions en milieu scolaire : animation sur la question du genre                               | Salomé Ott                       | 4              | Mauléon                     |
| 6 rencontres                        | Réunion du groupe                                                                                   | Salomé Ott                       | /              | /                           |
| 18 avril, 2,16 et 30 mai et 13 juin | Formation Soudure : Se former à la soudure pour la construction et l'entretien d'outils agricoles   | Salomé Ott, Adrien Despoisse     | 4              | Mauléon                     |
| 17 juin                             | Evènements de sensibilisation du grand public : 30 ans du CIVAM HB                                  | Salomé Ott                       | 8              | Mauléon                     |
| 15 septembre                        | Formation : Gérer son cycle menstruel au travail                                                    | Salomé Ott, Aurélie Kovaski      | 8              |                             |
| 13, 14, 15 octobre                  | Voyage d'étude                                                                                      | Salomé Ott                       | 7              | Ille et Vilaine - Finistère |

### Témoignage :

« Cela fait 4 ans que je fais partie du groupe femmes, et c'est toujours un plaisir de se retrouver. Je retiens tout particulièrement la dernière séance de la formation auto-défense émotionnelle avec tout un tas de techniques d'écoute active pour aider son interlocutrice à arriver elle-même à trouver ses solutions. Nous avons aussi passé un super weekend en Bretagne, pendant lequel nous avons rencontré d'autres agricultrices de CIVAM qui font elles aussi partie d'un groupe non mixte : cela nous a donné des idées d'actions à poursuivre de notre côté ! Et enfin, les coups de main (récolte de mûres, désherbage de la camomille...) qui permettent les discussions tout en réalisant des tâches parfois un peu chronophages ! »

**Christine Chambon, productrice de PPAM et membre du groupe Femmes**

Salomé et Martial, animateur-ice CIVAM

## Evènement 2023 pour les 30 ans du CIVAM

Vendredi 16 Juin

### Quelle place de la polyculture élevage dans la transition Agroécologique ?

Prendre de la hauteur et confronter les caractéristiques du modèle agricole défendu à l'échelle du territoire avec des perspectives envisageables à l'échelle de l'Union Européenne.



Le premier temps fort de l'évènement des 30 ans, qui a rassemblé une vingtaine de personnes (administrateurs, partenaires, représentants de la DRAAF et membres du Réseau CIVAM) sur la ferme du Puyaume à Montravers, a permis de partager avec Xavier Poux, agronome au sein du bureau d'études ASca- IDDRI, l'Institut du développement durable et des relations internationales, les points clés d'une agriculture durable, pérenne, viable, productive et respectueuse de son environnement.

Il a mis en évidence la pertinence des systèmes de production associant culture et élevage, en soulignant la place fondamentale des prairies dans les systèmes de

production pour leur rôle dans le bon fonctionnement des sols et leurs effets positifs tant sur le cycle du carbone que sur celui de l'eau ou de la biodiversité.

**« Vous avez de l'or ! Il faut en parler, et mettre en avant les innombrables atouts de vos systèmes de production autonomes et économes. Sans oublier de montrer les effets délétères des systèmes de production trop intensifs ! »**

En soirée, une conférence avec Xavier POUX et Faustine Bas Defossez du bureau Européen de l'Environnement, s'est tenue à Mauléon et a réuni 130 personnes autour du sujet de l'Agroécologie et de ses perspectives sur le Nord Deux Sèvres et en Europe.

Après un rappel historique des origines du CIVAM du Haut Bocage, né pour faire face à des situations de sécheresse dans les années 90 et pour trouver des solutions alternatives adaptées aux enjeux sociaux, environnementaux et économiques ; Xavier POUX\*, a présenté les grands axes du scénario « TYFA », Ten Years for Agroécologie, ou 10 ans pour mettre en place l'Agroécologie de demain ! Ou comment se nourrir sans pesticides et faire vivre la biodiversité ?



" La polyculture-élevage au cœur de nos transitions agroécologiques", un scénario possible et inévitable ?

Un scénario fondé sur la conservation de la biodiversité, qui envisage une baisse de production découlant de l'hypothèse d'une généralisation de l'abandon des pesticides de synthèse et de l'azote de synthèse.

**Théoriquement, c'est possible ! Mais il est plus que jamais nécessaire de COMMUNIQUER !**

## Expo photo : « Des paysans et paysannes engagés collectivement pour une agriculture durable et responsable »



Pour les 30 ans, les administrateurs ont souhaité mettre en images une représentation du CIVAM, en travaillant avec Dominique Drouet, photographe professionnel.

La commission « Expo photo » constituée pour l'occasion a travaillé pour identifier les thématiques à mettre en images et choisir les lieux des prises de vues :

- La dimension collective, le partage de savoirs / savoirs faire et les liens qui existent entre les agriculteurs et l'équipe salariée, la force des relations humaines, le lien au sol et à la terre
- La diversité des productions, les systèmes herbagers, les liens entre animal et végétal sur les systèmes de production
- L'Agriculture et la ruralité, l'installation et la transmission.

**Un sacré challenge pour le photographe à qui il a été demandé de mettre tout ça en images !**

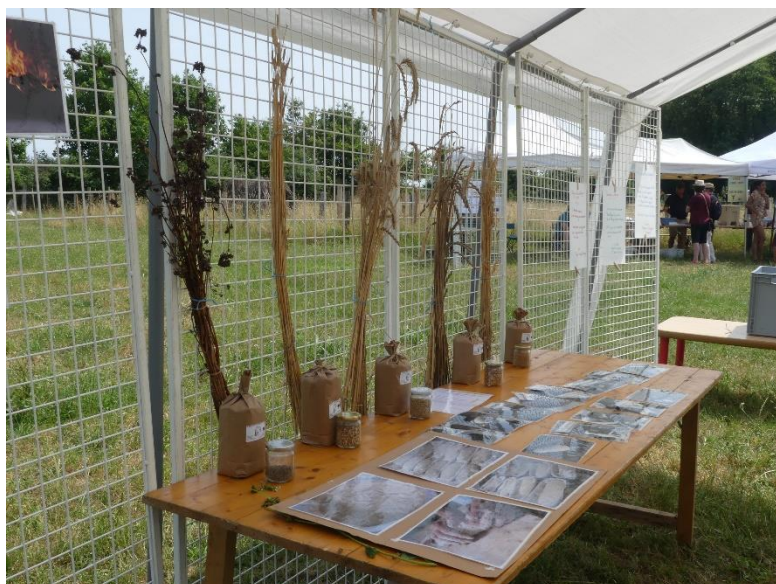
Parmi toutes les prises de vues, 50 photos ont été sélectionnées et imprimées sur des supports résistants pour une exposition en extérieur sur de longues périodes.

**L'expo est disponible au CIVAM. Une sélection de ces photos a été rassemblée sur un livret photo diffusable.**

**Samedi 17 Juin**

### Les ateliers sur la ferme du Puyaume à Montravers

**Des ateliers, des visites, des tables rondes et une balade ont rythmé cette journée du samedi 17 juin sur deux fermes limitrophes Montravers / Saint Amand sur Sèvre.**



Sur la ferme du Petit Puyaume, ferme paysanne boulangère et en élevage bovin, le grand public était invité à découvrir différentes facettes d'une ferme : le métier de paysan·ne, l'aliment local et durable, des jeux pédagogiques. Au programme :

#### Atelier paysans boulangers

Les paysans boulangers ont présenté au public les facettes de leur métier en s'appuyant sur différentes animations et une découverte sensorielle du levain et de différents pains. En parallèle, adultes et enfants se sont retrouvés dans la peau du boulanger le temps d'un atelier ! Céline Vion, paysanne boulangère au Puyaume les a accompagnés de la préparation de la pâte jusqu'à la cuisson et la dégustation !



### Atelier caprin

Les chevriers du groupe caprin ont organisé un atelier de fabrication de fromages fermiers et un atelier de dégustation à l'aveugle de produits caprins comparés à ceux d'autres espèces (lait, yaourt et rillettes).



**Pascal témoigne :** « J'ai pris beaucoup de plaisir à partager ce moment avec le public. C'était vraiment sympa, car nous avons pu démontrer que le goût à l'aveugle peut nous faire perdre nos repères. En général, les gens ont des préjugés sur le goût des produits caprins (autres que le fromage), mais aujourd'hui, notre petit jeu a permis de casser ces a priori ! Le lait de chèvre a été majoritairement confondu avec celui de la vache. Cela montre que si la filière communiquait davantage à ce sujet, les réticences seraient levées et il y aurait peut-être plus de consommateurs de produits caprins ? Nous sommes heureux d'avoir pu faire déguster les yaourts de La Lémance, car leur aspect fruité a été très apprécié. Quant aux rillettes, pour beaucoup de personnes, c'était une découverte, mais elles ont été agréablement surprises. Cette initiative a été grandement appréciée par le public ! »

### Clairière Enchantée

Le groupe femmes a invité les visiteur-se-s à se poser dans « la clairière enchantée ». Le public a pu déambuler entre les panneaux de présentation du groupe et de son histoire avant de se poser pour écouter une bande sonore créée par le groupe sur leurs récentes victoires. Un jeu sur l'évolution de la reconnaissance du travail des femmes et du congé maternité en agriculture était aussi proposé.

### Le marché de producteurs

Un marché éphémère de produits locaux a proposé une grande variété d'aliments issus de notre territoire.

### « Plat de résistance » et repas Fouées

L'association le Plat de résistance a préparé le repas Fouées du samedi midi. Depuis 2018, elle élabore des repas de produits locaux à prix libre à la cantine de Combrand.



### A la recherche de la petite coccinelle

Patrick Dufour, qui a participé à la réalisation d'un atlas des Coccinelles du massif Armoricaïn, a sillonné les haies du Puyaume à la recherche de Coccinelles remarquables à observer avec les quelques observateurs en balade paysanne. Une bien minutieuse et précieuse passion qui met en avant la richesse de la biodiversité des paysages bocagers.

### Balade entre les 2 fermes

Une promenade balisée a permis aux visiteur-se-s de rejoindre les 2 fermes où se sont déroulés les festivités ce samedi 17 juin. Débutant avec une exposition du photographe Dominique Drouet, qui, pendant plusieurs mois, nous a accompagné pour immortaliser de précieux instants avec les paysan-ne-s et animateur-ices du CIVAM.

**Samedi 17 Juin**

## **Les ateliers sur la ferme des Deux Rives à St Amand sur Sèvre**



### **Carnet d'voyage des chevrier-ères : Histoire en images du collectif caprin et de son évolution**

Une bande dessinée géante de 10 mètres, écrite par les paysans et mise en forme par leurs animatrices, retrace l'histoire humaine du groupe caprin à travers ses voyages d'études. Au total 13 vignettes, retraçant chacune une année du groupe depuis 2009, portent les messages clefs et les anecdotes marquantes qui ont construit l'identité du groupe jusqu'à aujourd'hui. Des débuts en tant que "pâturants néophytes en quête de technicités et de sens" à

un groupe dynamique reconnu dans la filière, avec des convictions fortes quant à leur choix de système, cette BD illustre leurs rencontres, leurs défis majeurs et les réussites qui ont jalonné le parcours du collectif caprin. Les voyages d'étude ont toujours été le lieu fertile pour faire naître de nouveaux projets.

**Un livret papier est disponible et consultable en ligne sur le site internet du CIVAM HB.**

### **30 ans d'histoire racontés par les présidents**

Fabienne Chusseau, première animatrice du CIVAM du Haut-Bocage, est allée à la rencontre des anciens et actuels présidents pour recueillir un bout de leur histoire personnelle liée au CIVAM. Les 11 témoignages qui ont été recueillis, ont été mis en forme et affichés sur la ferme des Deux-Rives, pour montrer, à l'occasion de ce trentième anniversaire, tout ce que la force du collectif est capable d'accomplir. Ces écrits ont été lus avec beaucoup d'attention par les visiteurs. En réponse aux nombreux retours positifs et à l'intérêt constaté pour ces récits,

**Ils sont disponibles sous la forme d'un livret.**

#### **Témoignage**

« Dans le cadre de ma reconversion vers le métier d'écrivain biographe, ma proposition au Civam de recueillir des témoignages à l'occasion des 30 ans de l'association a été très bien accueillie. Une belle occasion de m'exercer aux retranscriptions d'interviews, de revoir des personnes que j'apprécie, et de valoriser avec bonheur les hommes et les femmes qui ont fait et font l'histoire du Civam. Dois-je rappeler que ce collectif m'a ouvert les portes, il y a 30 ans, tant en termes d'insertion professionnelle et sociale en nord Deux-Sèvres, que de découverte du développement rural et de l'éducation populaire, à travers un engagement porteur d'un sens qui perdure, au sein d'un collectif aux valeurs humaines fortes... Aujourd'hui, j'ai adoré faire ce travail d'interviews - recueil de témoignages, qui me conforte dans mon projet. Et j'ai reçu avec bonheur les remerciements et encouragements des lecteurs le jour de la fête du 17 juin 2023. L'humain au cœur, transcrire sa vérité, l'authenticité de son parcours, que ce soit pour des individuels ou pour des organisations humaines, c'est ce qui m'anime aujourd'hui. Merci aux responsables du Civam de m'avoir permis cet entraînement pour mon futur métier, tout en ayant pu retrouver la convivialité et les valeurs de ce réseau, dont j'ai pu mesurer qu'elles perdurent ! La collaboration facile, naturelle et efficace avec Claire et Céline pour éditer le recueil, ainsi que l'accueil chaleureux de toute l'équipe du Civam ont également été précieux. Merci ! Longue vie à vous tous et vos projets ! Fièvre d'en avoir été. »

*Fabienne Chusseau, ancienne (première) animatrice du CIVAM*

### **Stand Terre de Liens**

C'était aussi l'anniversaire de Terre de liens en 2023 !

Pour l'occasion et pour que la fête soit partagée, Terre de Lien a installé un stand sur la ferme des 2 Rives et s'est rendu disponible quelques heures pour partager les enjeux et les fondamentaux.



La fondation Terre de Lien, reconnue d'utilité publique, est une entreprise d'investissement solidaire. Le mouvement est un assemblage d'acteurs et d'actrices de la société civile, du monde agricole et de la finance solidaire.

**La permanence de Terre de Lien n'a pas pu être connectée avec l'affluence un peu plus tard dans la soirée.**

### Les tables rondes

**4 tables rondes ont été organisées : L'installation paysanne, La Vie rurale, La Valorisation des productions, Les Systèmes de Production Autonomes et Economes (SPEA).**

Des témoignages d'agriculteurs, référents, salariés puis des moments d'échanges / débats sur les sujets ont permis d'illustrer les actions, les pratiques, leurs spécificités mais aussi de partager les enjeux auxquels ils répondent et les perspectives pour la suite.



### La soirée festive

**Début de soirée avec la Chorale des Indignés**

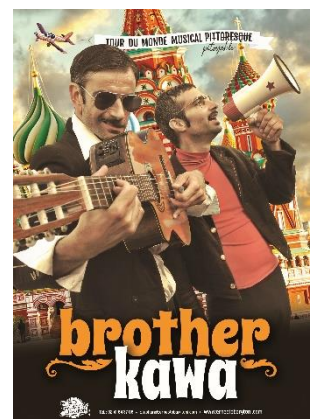
C'est la chorale des indignés qui a ouvert le bal ! Ils ont exploré leur répertoire avec un arc en ciel pour fond de scène ! Un moment plein de profondeur et d'émotion pour toutes les oreilles attentives aux voix et aux mots.

**En musique avec les Brother Kawa et DJ Korias**

Les Brother Kawa, 2 frères, un peu déjantés ont proposé un tour du monde musical et burlesque, de la Russie au Mexique en passant par la Serbie, la Martinique, la Russie, la Grèce ou La Bourboule. De table en table, ils ont joué leurs morceaux souvent dédiés aux convives pour leur plus grand plaisir ! La soirée s'est terminée en musique accompagnés par DJ Korias, DJ set Pur Vinyle mixé à la main, venu de Niort pour les 30 ans. Les plus motivés se sont retrouvés sur la piste pour continuer à fêter l'évènement.

**Cochons grillés !**

Nicolas Chiron est installé à Valanjou sur la ferme familiale depuis 2017 et valorise la viande de porcs de race Longué dont toute l'alimentation est produite sur la ferme. Nicolas fait partie de ces nouveaux paysans qui militent pour un travail de la terre à l'échelle humaine, qui respectent la nature et les animaux et qui remet au goût du jour, l'entraide familiale. Bilan de la prestation : une ambiance cochon grillé, deux tournes broches, des produits issus du réseau de paysans locaux, des saveurs gourmandes du plat jusqu'au dessert et des assiettes bien garnies !



**Une belle soirée festive sous le signe de la convivialité, du partage, de la voix et de papilles ravies !**

Stéphanie, animatrice et Céline, coordinatrice CIVAM

## Vidéos « Changer ses pratiques agricoles »

### Une série de 4 films documentaires réalisés en 2023.

Des agriculteur·trices ont franchi le pas pour changer leurs pratiques vers des fermes plus autonomes et plus durables.

Dans une nouvelle série de 4 épisodes, ils racontent leurs parcours, leurs clés de réussite, leurs projets, leurs outils pour les aider à contribuer à une agriculture durable.

Ils·elles parlent avec ferveur de leurs outils de travail, de leurs valeurs, de leurs préoccupations, de la passation de leurs exploitations.

Chacun·e témoigne du rôle primordial du partage d'expériences, de la formation, de l'adaptation continue en s'impliquant notamment dans les groupes CIVAM. Ils·elles sont alors renforcé·e·s dans leur volonté de changement puis de chercher toujours plus loin l'amélioration, jusqu'à l'innovation tout au long de leur vie.



**Ces courts métrages (moins de 20 minutes chacun) ont été créés par le CIVAM, au sein des groupes concernés et réalisés avec Grenier d'images :**

- Reprise de ferme, ou « Comment réussir sa transmission agricole ? »
- Cocotte de cabri aux fruits secs, ou « Comment cuisiner la viande caprine pour la valoriser ? »
- Je suis le pain paysan ou « Comment transmettre mes valeurs, mes engagements de paysan boulanger ? »
- Résilience des systèmes pâturant face au changement climatique ou « Comment s'adapter aux changements en élevage Bovin lait »

Ils sont visibles sur la chaîne YouTube du CIVAM du Haut Bocage.  
A visionner et à partager !



### « OUVRIR NOS CHAMPS des POSSIBLES »

*« L'enrichissement, par les échanges entre éleveurs, de nos expériences, expérimentations, recherches, réussites, ratages, nous fait avancer vers une agriculture respectueuse du sol, des animaux et de notre environnement.*

*Les films CIVAM sont l'occasion de présenter à un plus large public les résultats toujours en évolution de nos pratiques.*

*Ils nous permettent de marquer le temps pour diffuser de manière concrète nos avancées, en faisant ressortir l'essentiel, de faire le point, de nous donner un temps de réflexion pour aller toujours de l'avant, vers un épanouissement de notre environnement, du milieu rural et de nous, paysans toujours désireux du bien être dans notre travail souvent prenant et chronophage. »*

**Xavier Roux, éleveur caprins, administrateur CIVAM**



**14 DÉCEMBRE 2023  
À BRESSUIRE  
CINEMA LE FAUTEUIL ROUGE  
À 20H15**

Venez découvrir trois courts métrages du CIVAM du Haut Bocage sur :

- Réussir sa transmission
- La cuisine de viande caprine
- Les bovins laitiers pâturants

**CINÉ DÉBAT**

En présence de  
paysan.ne.s du  
bocage !



### Festival Hors champs

Pour faire découvrir ou approfondir le métier d'agriculteur.rice et sensibiliser aux enjeux liés à l'agriculture durable et à l'alimentation de qualité, 3 de ces films ont été présentés au festival Hors Champs le 14 décembre 2023 au cinéma Le Fauteuil Rouge à Bressuire (79).

Familles, amis, voisins, collègues, apprentis... ont été invités au cinéma Le Fauteuil Rouge à Bressuire pour un ciné-débat en présence des paysans et paysannes, acteurs et actrices du territoire sur le rôle des collectifs agricoles dans la transition agro écologique.



**La Nouvelle-Aquitaine et L'Europe**  
agissent ensemble pour votre Territoire

Céline, coordinatrice CIVAM

## II. CIRCUITS—COURTS

### Le collectif d'éleveurs se structure

L'organisation opérationnelle du collectif d'éleveurs s'est poursuivie en 2023 avec la structuration juridique de Bon et BOCAIN qui a rythmé l'année en alternance avec la progression vers l'autonomie fonctionnelle du groupe.



### ✓ AFIPAR et structuration du collectif

Laurence ROUHER de l'AFIPAR est intervenue sur 5 temps entre janvier et novembre afin de questionner et d'accompagner le groupe sur la forme juridique la plus adaptée à ses membres.

Au programme :

- Projection à 5 ans sur sa ferme et au sein du collectif (vision / missions)
- Identification et estimation des modalités organisationnelles, des besoins humains et financiers (qui fait quoi, avec quel statut, mode d'organisation du travail ...)
- Choix d'un fonctionnement commercial durable découlant d'une stratégie individuelle et collective (vendre quoi, à qui, jusqu'où, combien...)
- Evaluation des formes juridiques adaptées au fonctionnement du groupe (termes des engagements de chacun et du collectif, structurations juridiques possibles)
- Bilan et choix du scénario adapté pour le groupe (prévisionnel, forme juridique)



D'autres temps sont venus s'intercaler au fil des mois pour compléter le travail et prendre du recul :

- Rencontre avec les éleveur-se-s de Mont'Plateau (livraison de viande aux cantines du Mont'Morillonnais) et inspiration d'autres collectifs livrant la restauration collective au niveau national
- Cartographie de l'activité économique de Bon et BOCAIN
- Présentation du logiciel Socléo (site vitrine et de commandes)
- Adaptation du règlement intérieur et écriture des statuts

➔ Au programme de début d'année 2024 : la création de l'association à vocation commerciale Bon et BOCAIN !

### ✓ Organisation en autonomie

La livraison des cantines s'est poursuivie : lien commercial, ré-évaluation de la grille tarifaire, journée de planification avec les cuisines centrales au mois de juin.

Par ailleurs, et à partir de septembre, le groupe s'est réparti les missions qui jusque-là étaient portées par Xavier Blais (Sicaudières) et Stéphanie (Civam). Une organisation interne basée sur l'équité et le volontariat a donc vu le jour : référents espèces animales, référents boîte mail, saisie des commandes, référent attribution commande ... en s'appuyant sur des outils adaptés (Boîte mail, Drive, WhatsApp).

Une grosse année pour l'ensemble du groupe qui s'est mobilisé à la hauteur de l'objectif à atteindre !





### ✓ Nouveaux produits

De nouveaux produits volailles ont vu le jour en 2023 : le sauté de poulet et les saucisses de poulet. Ces produits ont été sollicités, testés et validés par plusieurs cantines : plus faciles à manger par les plus petits, moins de pertes ... et équilibre matière respecté pour les éleveurs !

### ✓ Temps de rencontres en 2023

| Temps (Formation et Intervenant, réunions...)        | Date        | Lieux     | Participants                                              |
|------------------------------------------------------|-------------|-----------|-----------------------------------------------------------|
| Etapes d'un processus alimentaire                    | 13 Janvier  | Bressuire | 5                                                         |
| AFIPAR_perspectives à 5 ans                          | 23 Janvier  | Bressuire | 11                                                        |
| AFIPAR_Fonctions prises en charges par le collectif  | 20 Février  | Bressuire | 7                                                         |
| AFIPAR_Qui fait quoi ? Prévisionnel.                 | 06 Mars     | Bressuire | 9                                                         |
| Rencontre éleveur-se-s Mont' Plateau                 | 13 Mars     | Bressuire | 8                                                         |
| AFIPAR_Développement commercial                      | 03 Avril    | Bressuire | 10                                                        |
| Autres collectifs livrant la restauration collective | 02 Mai      | Bressuire | 6                                                         |
| AFIPAR_Orga. fonctionnelle, forme juridique          | 15 Mai      | Bressuire | 7                                                         |
| Ordonnancement, grille tarifaire et structuration    | 12 Juin     | Bressuire | 9                                                         |
| Planification Cuisines centrales                     | 26 Juin     | Mauléon   | 10 élev. + 3 cuis + 2<br>chargés missions ville Bressuire |
| Bilan année scolaire et travail organisation interne | 10 Juillet  | Bressuire | 8                                                         |
| Choix des scénarios, fonctionnement autonomie        | 21 Août     | Bressuire | 9                                                         |
| Présentation logiciel Socléo, Drive, prévi. éco      | 02 Octobre  | Bressuire | 9                                                         |
| Finalisation Statuts & Règlement int.                | 30 Octobre  | Bressuire | 6                                                         |
| AIPAR_bilan et plan d'action 2024                    | 20 Novembre | Bressuire | 7                                                         |

#### Témoignage :

« L'année 2023 fût intense en réflexion et en construction. De ce travail avec Laurence Rouher de l'AFIPAR, émerge l'association Bon et Bocain, une association d'écoute et de partage. Notre association a pour but l'approvisionnement de la Restauration Hors Domicile du bocage en viande de qualité. Mais au-delà, c'est aussi une éducation alimentaire que nous transmettons aux jeunes consom'acteurs de demain sur nos territoires. C'est dans l'assiette de nos enfants que nous construirons l'avenir d'une agriculture respectueuse. »

**Lydie RANGEARD, éleveuse bovin à La Ronde 79**

Stéphanie, animatrice CIVAM

## LCBO « Lait de Chèvre Bio de l'Ouest »

**Depuis le 1er Janvier 2022, le CIVAM du Haut Bocage a mis à disposition de LCBO une animatrice technique qui a accompagné le groupe pour les actions suivantes :**

- Organisation et animation du Conseil d'Administration en lien avec le président de LCBO,
- Mise en place et diffusion d'outils de communication (lettre d'information mensuelle),
- Organisation de journées techniques à destination des éleveurs du groupement,

Cécile GAUGLER, animatrice, a réalisé 1 à 2 jours de travail par semaine entre le 1er janvier 2022 et le 31 août 2023. En contrepartie, LCBO a pris en charge le coût journalier correspondant de l'animatrice.

La mission s'est arrêtée au 31 août 2023.

Céline, coordinatrice CIVAM

## Diversification

La réflexion autour de la diversification des cultures est arrivée au sein des groupes de paysan-ne-s du CIVAM en 2020, en parallèle de la structuration du collectif Bon et BOCAIN avec la livraison de viande à la restauration collective. Dans un premier temps, le projet a permis de proposer des formations aux cantines pour élaborer des repas à base de produits alternatifs aux protéines d'origines animales : « *Du moins de viande (plus de légumineuses) mais du mieux de viande (durable et locale)* ». C'est en 2022, après un sondage réalisé par Lucille, animatrice des groupes cultures, qu'un voyage d'étude a été entrepris en Vendée et Pays de la Loire. Ce voyage a permis de partager autour de la construction de filière, de la production jusqu'au dimensionnement d'outils nécessaires au tri. En simultanément, des approfondissements techniques pour les paysan-ne-s via les visites de fermes, les cuisinier-e-s ont continué à se former à la préparation de repas à base de céréales et légumineuses avec une seconde formation organisée par le CIVAM en octobre 2022.



Au printemps 2023, Claire, alternante au CIVAM, a réalisé un recensement des pratiques de 21 cuisiniers du Nord Deux-Sèvres pour mieux comprendre leurs achats actuels et leurs besoins en produits agricoles issus de notre territoire. L'objectif étant notamment d'estimer la pertinence de questionner une filière d'approvisionnement local sur les céréales et légumineuses. Le résultat de cette enquête a été présentée en septembre par Claire sur le Campus des Sicaudières en présence de producteurs et quelques cuisiniers. Ce temps a permis de mieux cibler les attentes des producteurs et productrices et de les mettre face des besoins de la restauration collective de notre territoire.

Les producteur-riche-s se sont quand-à eux réunis en juin pour une visite du GAEC Ursule et de la SAS Légumes Secs Bio de Vendée (85), avec une matinée dédiée à la partie technique de production et une visite des outils de tri l'après-midi.

Après ce constat d'intérêt partagé (paysans / cuisiniers), l'année 2024, sera sous le signe de la mise en place d'un fil rouge de rencontres avec les acteurs opérationnels du territoire, de visites, d'actions et de liens avec les cuisiniers.

Bénédicte et Stéphanie, animatrices CIVAM

## Cabri d'Ici



Les associations Cabri d'ici ont poursuivi leurs travaux pour rendre concret leur démarche globale. Les objectifs du groupe sont orientés vers la découverte de la viande de cabri, le développement des circuits-courts et la création – consolidation de la filière viande caprine.

- **Faire découvrir la viande caprine** et lui redonner une place dans les habitudes de cuisine

La vidéo « Cocotte de cabri » a été tournée sur le 1<sup>er</sup> semestre. Elle présente le travail de Mathilde Mouhé (graphiste culinaire) et de Jérémie Errien (éleveur caprin) pour composer / valoriser une recette qui donne envie de se mettre à table !

Le groupe a aussi participé à plusieurs actions de communication et de temps de dégustation lors d'évènements sur des fermes ou encore lors des 30 ans du CIVAM HB.

- Développer les **circuits-courts** et locaux de commercialisation

Les éleveur-se-s se sont appuyés sur des temps de formation et de partages d'expériences pour développer leurs ventes. Chaque ferme développe ainsi ses propres circuits de vente locaux tout en s'appuyant sur le travail collectif : formation découpe, rendement, destination culinaire, coûts de revient ...

- Redonner de la **cohérence à la filière** en valorisant les animaux des élevages laitiers et soutenir **l'élevage paysan et durable**

Après un travail important autour de la conception de la Charte Cabri d'Ici, l'inauguration de la Fédération Nationale Cabri d'Ici a été réalisée le 10 octobre sur le Campus des Sicaudières, partenaire du projet, en présence d'une trentaine de participants (éleveur-se-s, abattoirs, ateliers de découpe / transformation et partenaires historiques du projet). Une dégustation de cabri à la plancha a été proposée par Aurélien Lardenois, formateur découpe aux Sicaudières. Une belle journée de rencontre et de célébration.

Les éleveurs ont par ailleurs, animé un atelier Cabri d'Ici lors de la ferme ouverte Capr'Inov chez Emilien Retailleau (21/11) à Chalandray (86). Ce moment a permis d'échanger avec plusieurs fermes en questionnement et de faire du lien avec les éleveurs du 86 pour la future création d'une association Cabri d'Ici 86.

Des actions concrètes et variées qui consolident le développement des ventes de viande de chèvre sur nos territoires.

### Témoignage :

« L'année 2023 a fortement mobilisé le groupe sur la globalité du projet Cabri d'Ici et notamment sur la rédaction de la Charte d'engagement et des statuts de l'association. Ces temps d'échanges ont été précieux pour y voir clair; poser nos aspirations et affiner la finalité du projet. Ils ont été très fédérateurs pour avoir un discours cohérent avec une vision unifiée entre nous. En octobre, l'inauguration de la Fédération Cabri d'Ici.fr a été un moment phare pour notre groupe et nos partenaires. Côté communication, la vidéo "Cocotte de Cabri" tournée avec Grenier d'image, nous permet de communiquer et de réaffirmer ce que l'on souhaite que ce projet devienne. L'enjeu pour Cabri d'Ici est maintenant de stimuler le consommateur à tester cette viande méconnue pour l'intégrer ensuite pleinement à ses habitudes de consommation. Quelle stratégie de communication ? Avec quels mots ? Nous devons caractériser le goût unique de cette viande de qualité pour stimuler l'achat. Chaque temps passé autour du projet nous oblige à nous poser et prendre du recul avant de construire la suite ! »



**Xavier ROUX, éleveur caprin au Longeron 49**

### Actions réalisées

| Temps<br>(Formation et Intervenant, réunions...) | Date                                     | Lieu                                    | Participants |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------|
| Rédaction Charte Cabri d'Ici                     | 03/01                                    |                                         | 3            |
| Formation Découpe / morceaux chèvre et cabri     | 18/01                                    | Sicaudières, Bressuire (79)             | 6            |
| Formation Commercialiser en circuits-courts      | 20/03, 09/05                             | Mauléon (79)                            | 8            |
| Tournage Vidéo Cabri d'Ici                       | 19, 20/04                                | Iteuil (86) et Bellevigne-en-Layon (49) | 5            |
| Evènement _ Foire aux biques Cabri d'Ici         | 01/05                                    | Bourgneuf en Mauges (49)                |              |
| Evènement _ 30 ans CIVAM                         | 17/06                                    | Montravers, St Amand s/ Sèvre (79)      |              |
| Réunion inter-associations Cabri d'Ici           | 21/06                                    | Mûrs Érigné (49)                        | 4            |
| Réunion préparatoire AG                          | 24/07                                    | Visio                                   | 5            |
| AG constitutive Fédération Nationale             | 25/07                                    | Mûrs Érigné (49)                        | 8            |
| Inauguration Fédération Nationale                | 10/10                                    | Bressuire (79)                          | 30           |
| Ferme ouverte Emilien Retailleau (86)            | 21/11                                    | Chalandray (86)                         | 30           |
| Visio de travail - fonctionnement                | 30/01, 07/04, 11/04, 12/06, 23/10, 05/12 |                                         | 4 à 8        |

Stéphanie, animatrice CIVAM

### **III. ENCOURAGER L'INSTALLATION DURABLE**



## Installation - transmission

En 2023, le CIVAM du Haut Bocage a accompagné l'émergence et/ou la consolidation du projet de porteur.euse.s de projet et de fermes en projet de transmission agricole. Cela s'est traduit par l'organisation de rencontres à l'installation et à la transmission et de stages 21h. A cela s'ajoutent des actions de sensibilisation via les forums scolaires agricoles et d'interventions thématiques dans des établissements scolaires, ainsi que notre participation à des commissions de réflexion sur l'installation et la transmission organisées par nos partenaires et par notre propre structure.

L'ensemble de ces actions est mené grâce au soutien financier des fonds régionaux AITA (Aide à l'Installation Transmission Agricole), du Conseil Départemental, de fonds privés (WWF) et de fonds de formation VIVEA.

### Commissions installation-transmission et développement de partenariat

Cette année encore nous avons été présents lors de différentes réunions avec nos partenaires agricoles dans le but de mieux comprendre le fonctionnement de leurs structures mais aussi pour porter à connaissance des informations non connues par toutes. Ainsi nous avons été présents :

| Dates       | Sujet                                                                                                     | Partenaire(s)                                             |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 25 avril    | Présentation de FEVE (Ferme en Vie)                                                                       | Ferme en Vie                                              |
| 25 avril    | Modalités pour la DNJA                                                                                    | Région Nouvelle Aquitaine                                 |
| 11 mai      | Parcours Multi-Acteurs au renouvellement générationnel                                                    | COFIL                                                     |
| 15 mai      | AG du PAI                                                                                                 | PAI et CEPFP                                              |
| 13 octobre  | Cas particuliers des PP sans diplôme agricole souhaitant obtenir la DNJA                                  | Région Nouvelle Aquitaine                                 |
| 16 novembre | Comment financer nos accompagnements à l'installation-transmission ?                                      | RCIVAM et FADEAR                                          |
| 30 novembre | Quel parcours multipartenarial à l'installation proposer aux candidat-e-s du territoire des Deux Sèvres ? | Structures alternatives : accompagnement Insta/Trans (79) |

Dans la continuité du travail engagé en 2022 quant à la volonté de créer des espaces tests sur le territoire, le CIVAM du Haut Bocage a participé à différentes rencontres. La création d'espace-test permettrait de mieux accompagner les porteur-se-s de projet et notamment les NIMA (Non Issue du Milieu Agricole).

Une première rencontre en juin avait pour but une interconnaissance des différentes structures accompagnant ou en cours de création des espaces tests, d'échanger sur les difficultés rencontrées par chacune et de visiter et mieux comprendre l'espace test mis en place par la commune de Royan. Le CIVAM HB a organisé en septembre, une formation d'initiation aux espaces tests avec le réseau RENETA (Réseau National des Espaces Tests Agricoles) en invitant tous les partenaires du réseau InPact, des établissements scolaires agricoles, les élu-e-s souhaitant s'impliquer et des paysan-ne-s de la commission installation-transmission. En décembre, quelques personnes de ce groupe, ont participé à Bègles aux rencontres régionales des espaces tests, ce qui a permis d'échanger notamment sur les plans financiers et humains.

En début 2024, il est prévu, de continuer la réflexion par la visite d'un espace test ainsi que des échanges visio avec des agglomérations qui en ont mis en place.

## Bilan des accompagnements individuels 2023

En 2023, dans le cadre des missions liées à l'installation, le CIVAM du Haut Bocage a accompagné 71 porteur.se.s de projet (soit 10 de plus que l'année dernière) dans leur réflexion à l'émergence ou à la consolidation de leur projet (40 PPP et 31 porteur.se.s de projet non entré.e.s dans le PPP). 15 d'entre eux.elles ont intégré le PPP (Parcours Professionnel Personnalisé) cette année, 5 autres l'ont validé, 12 d'entre eux-elles se sont installé.e.s au courant de l'année.

Cet accompagnement individualisé des porteur.euse.s de projet prend différentes formes :

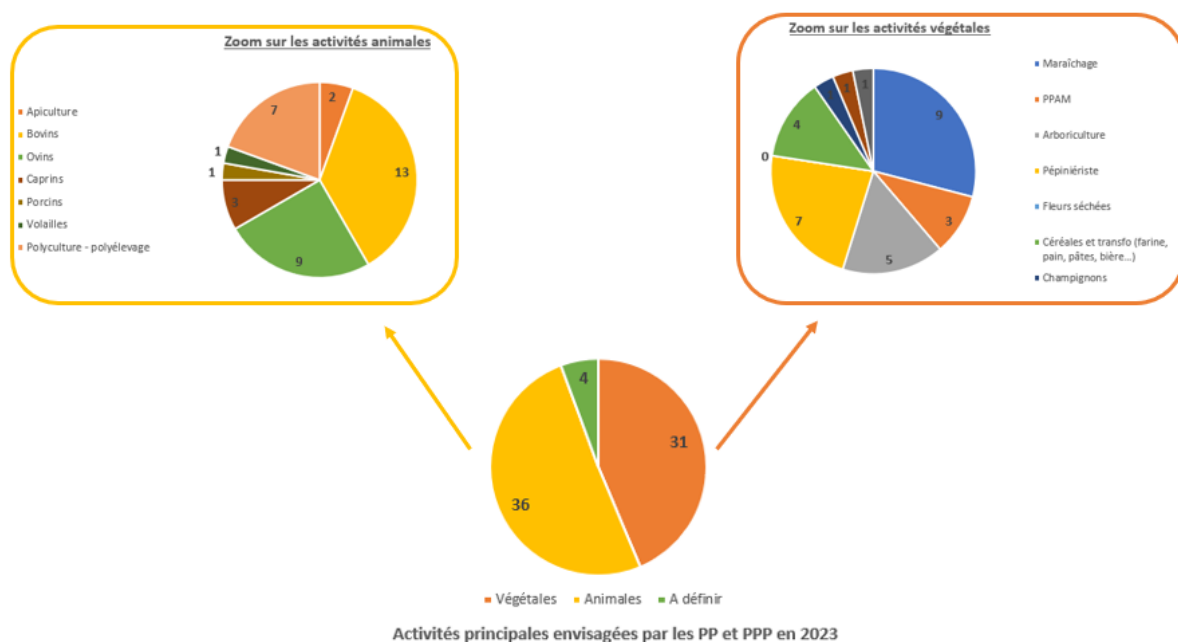
- Pour les personnes au début de conception de leur projet, l'accompagnement passe par **un entretien de primo-accueil**, durant lequel le-la porteur-se de projet présente son projet. L'animatrice clarifie ensuite ses besoins en accompagnement afin de pouvoir le-la réorienter vers d'autres structures agricoles (Réseau InPACT et Chambre d'Agriculture) et ou lui proposer de participer à des temps collectifs. Elle le-la met en relation avec des agriculteur-riche.s du territoire selon les points de vigilance identifiés et avec des cédant.e.s.
- Pour les personnes bien avancées dans leur projet, l'accompagnement passe éventuellement par un **entretien PPP** (Parcours de Professionnalisation Personnalisé : parcours obligatoire pour prétendre à la DNJA (remplaçant la DJA depuis juin 2023), s'y opposent souvent car ne veulent pas à avoir à faire trop de démarches administratives) et ensuite/ou des entretiens sur des thématiques plus spécifiques (recherche de foncier ; étude de marché ; intégration à un collectif existant ; etc.)

## Profils des projets d'installation suivis

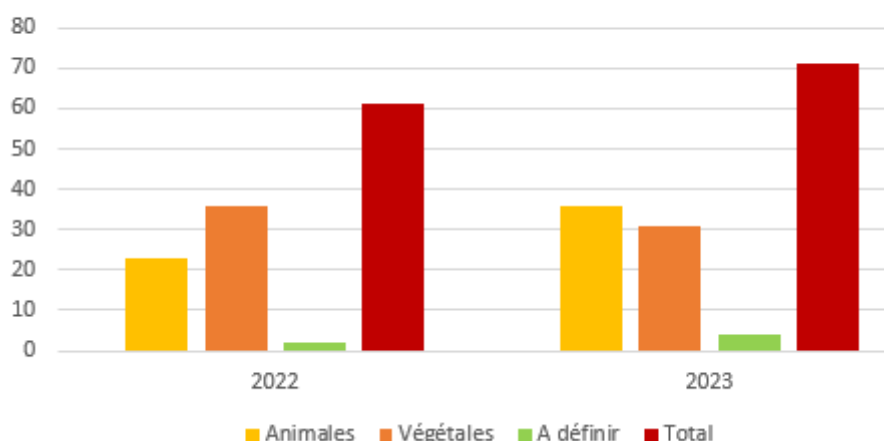
Cette année encore, les activités portées par les porteur.se.s de projet (PPP et hors cadre PPP) sont très diversifiées. Parmi les 71 porteur.se.s de projets que nous avons accompagné.e.s, 31 (contre 36 en 2022) ont pour objectif de s'installer dans une activité végétale pour production principale (soit 44 % contre 59 % en 2022) et 36 dans une activité animale (contre 23 en 2022)..

Le regain pour les activités animales, qui avait déjà pu être constaté en fin d'année 2022 et d'avantage marqué en 2023 est très appréciable à la fois pour notre territoire dont le paysage bocager peut être maintenu grâce à ce type de production et aussi pour les cédant.e.s que nous accompagnons qui, principalement ont des activités de production animale.

Vous pourrez observer plus en détail dans les graphiques ci-dessous les orientations des projets des porteur.se.s de projet suivi.e.s en 2023 ainsi qu'une comparaison des grandes tendances entre 2022 et 2023 :



**Comparaison des productions envisagées par les PP et  
PPP en 2022 et 2023**



Pour la grande majorité des porteur-se-s de projet, l'installation agricole est issue d'une **reconversion professionnelle**. Les anciens métiers de ces personnes sont très divers : mécanicien-ne ; sage-femme ; graphiste ; concepteur de jeux de société ; enseignant-e ; animateur-ric-e-s dans des structures agricoles.

Ces personnes sont très demandeuses de se former plutôt sur des fermes qu'en formation scolaire, cependant il existe très peu de systèmes à ce jour qui permettent cela. Cette question de la formation pratique serait à creuser davantage avec les structures politiques.

L'installation en **collectif** est en constante augmentation depuis 2021, elle concerne 59% des projets en 2021 et est passée à 68% en 2023. Ce mode d'installation présente une solution vis-à-vis des astreintes quotidiennes, de la difficulté à trouver des remplaçant-e-s lors d'un arrêt maladie ou de congés ; pour vaincre la solitude ; pour acheter des fermes trop grandes pour une installation individuelle. Pour de nombreux-se-s porteur-se-s de projet le type de collectif n'est pas encore totalement claire. Un travail a donc débuté cette année avec certains de ces collectifs pour mieux les accompagner sur les plans humains, juridiques, le choix de la répartition du travail et de l'argent, le choix de l'organisation et de la prise de décisions, etc.

## Stages 21h

Deux stages 21h ont été organisés, l'un en mars et l'autre en octobre rassemblant au total 21 participants. Ce stage obligatoire dans le parcours PPP permettant l'axé aux aides aborde : les grandes étapes à l'installation et des aides financières ; les enjeux du foncier ; les réglementations et les outils d'accompagnement pour s'installer en agriculture durable ; les régimes sociaux ; et enfin les enjeux juridiques et économiques d'une installation individuelle ou en société. Des ateliers spécifiques sur la DNJA et l'équilibre entre vie pro et vie perso ont été animé. Ce dernier a été très appréciée par les participant-e-s, qui n'avaient jusqu'alors pas pris le temps de se poser pour réfléchir individuellement et collectivement à cette thématique. D'après eux-elles, il serait nécessaire que chaque personne s'installant puisse trouver un cadre pour cela. Les visites de ferme de jeunes installé-e-s sont toujours très apprécié-e-s à la fois sur le récit du parcours à l'installation et les premières années d'installation et aussi sur la technicité dans la production et les choix stratégiques de commercialisation.

| Dates                | Sujet     | Lieu      | Participant-e-s |
|----------------------|-----------|-----------|-----------------|
| 14, 15 et 16 mars    | Stage 21h | Mauléon   | 9               |
| 10, 11 et 12 octobre | Stage 21h | Parthenay | 12              |

## Rencontres de l'installation



Outre l'accompagnement individuel, des rencontres thématiques collectives pour tou-te-s les porteur-se-s de projet quelque soit leur niveau d'avancement dans leur projet d'installation sont organisées. A certaines d'entre elles des cédant-e-s sont invité-e-s afin de partager leur expérience et leurs savoirs, mais aussi de prendre des contacts pour proposer leur ferme.

Tout comme les années précédentes, le travail hebdomadaire de veille est maintenu dans le but d'informer les porteur.euse.s de projet sur les formations que peuvent proposer les différentes structures agricoles et pouvant répondre à leurs besoins ; sur les aides financières (DNJA, PCAE, fondations, plan de relance, etc.) ; sur les évolutions des démarches administratives (demandes d'exploitation, financement VIVEA, PAC, etc.) ; sur les fermes et le foncier mis à disposition ou en vente sur le secteur. Ce travail de veille est réalisé en coopération avec d'autres structures telles que AgroBio 79 ; la MAB16 ; l'Afipar et l'ADEAR Terre Mer afin d'avoir les informations les plus complètes possibles.

| Date        | Sujet                                                          | Animatrice / Intervenant-e(s)                                               | Participant-e-s |
|-------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 2 mars      | Parcours à l'installation                                      | Salomé Ott, animatrice installation-transmission au CIVAM Haut Bocage       | 7               |
| 4 avril     |                                                                |                                                                             | 10              |
| 30 mai      | Trouver sa place dans un projet d'installation agricole        |                                                                             | 6               |
| 6 juin      | La diversité d'activités au sein de son projet : oui, mais.... |                                                                             | 11              |
| 18 juillet  | Modalités de la DNJA                                           |                                                                             | 9               |
| 28 août     | Créer son règlement intérieur                                  |                                                                             | 9               |
| 5 octobre   | Les 1ères années d'installation                                | Salomé Ott / Noémie Ballon ; Thomas Keep ; Claire Burvingt ; Claire Guillet | 20              |
| 27 octobre  | Comprendre le fonctionnement de ses sols                       | Bénédicte Sanseau / Jean Pierre Scherer                                     | 5               |
| 30 octobre  | Ma ferme collective, comment fonctionnera-t-elle ?             | Salomé Ott                                                                  | 7               |
| 6 avril     | Points de vigilance pour un projet viable et vivable           | Salomé Ott / Solidarité Paysans                                             | 27              |
| 17 novembre | Journée Porte Ouverte                                          | Salomé Ott / Fanny Frechet (jeune installée à Lhoumois avec son conjoint)   | 24              |
| 4 décembre  | Savoir communiquer au sein de son collectif                    | Salomé Ott                                                                  | 8               |
| 14 décembre | Festival Hors Champs                                           | Salomé Ott / Jean Marie Giret                                               | 25              |

## Rencontres de la transmission

Pour faciliter la mise en relation des cédant-e-s et des repreneur-se-s et favoriser les rencontres entre les groupes transmission et installation, les missions, précédemment sur 2 postes ont été rassemblées sur un seul poste d'animation.

Les rencontres-formations du « groupe transmission », ont continué cette année sur 6 temps répartis d'avril à décembre. Celles-ci ont été l'occasion d'échanger sur l'attractivité de la reprise des fermes d'élevage, sur la restructuration des fermes ou encore sur le stage parrainage. Les apéros installation –transmission ont



fait leur apparition au sein de l'accompagnement proposé par CIVAM HB afin de favoriser les échanges et les rencontres entre porteur.euse.s de projets et cédant.e.s. L'année se termine avec de nouvelles perspectives pour 2024, celles d'un cycle de formations autour des aspects humains de la transmission d'une ferme.

| Date    | Sujet                                                                                           | Animatrice /<br>Intervenant-e(s)  | Participant-e-s |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------|
| 13-avr  | Apéro installation -transmission                                                                | Salomé Ott                        | 12              |
| 27-sept | Comment entretenir une relation avec des candidat.e.s à l'installation ou avec des cédant.e.s ? | Salomé Ott /<br>Dominique Latasse | 16              |
| 18-oct  | Les modalités du stage parrainage                                                               | Salomé Ott                        | 7               |
| 14-nov  | Apéro installation -transmission                                                                | Salomé Ott                        | 11              |
| 23-nov  | Comment rendre attractives les fermes d'élevages ?                                              | Salomé Ott ; Coline<br>Bossis     | 10              |
| 14-déc  | Comment restructurer une ferme ?                                                                | Salomé Ott                        | 21              |

### Accompagnement de binômes de cédant.e.s – repreneur.euse.s

Le CIVAM HB a accompagné 8 binômes de cédant.e.s - repreneur.euse.s dans le but de faciliter les liens et les compromis entre les deux parties. Ces accompagnements se déroulent souvent en un minimum de 3 entretiens : un premier avec le(s) cédant.e(s) et le cas échéant, l'associé.e restant sur la ferme et un second avec le(s) repreneur.euse(s). Ces deux premiers entretiens permettent à chacun.e d'exprimer librement ses attentes pour l'avenir que ce soit sur le temps de travail et le statut jusqu'à la prise de retraite du/de la cédant.e ; les activités/productions déjà existante à améliorer, arrêter, créer ; les modalités de la transmission du foncier et du bâti ; les temporalités de chacun.e ; etc. Chaque transmission comporte ses particularités et nous veillons à balayer le maximum de thématiques lors de ces échanges. Le troisième entretien, réuni toutes les personnes concernées par cette transmission et permet une confrontation des attentes de chacune d'entre elles. L'animatrice du CIVAM, sert de médiatrice et propose des pistes de compromis selon les volontés des uns et des autres elle accompagne dans la réalisation des projets.

#### Témoignages :

*La Transmission-Installation au Civam HB, c'est assurer un rôle de veille et d'écoute des futurs cédants, puis faire le lien avec les candidats potentiels. Ces actions doivent s'inscrire dans une collaboration étroite avec le réseau INPACT des Deux Sèvres et NA et s'appuyer sur le site (Objectif Terres) de Terre de Lien pour les annonces de Fermes et l'accueil des porteurs de projets. Le CIVAM HB est acteur de Développement Local ; des Paysans nombreux pour des Campagnes Vivantes.*

**Marc POUSIN, éleveur et membre du groupe transmission et de la commission installation-transmission**

*Nouveaux dans le Civam, nous apprécions les activités dans le groupe transmission. Les rencontres avec les collègues cédants sont enrichissantes, parce que l'ouverture dans le partage permet la confiance, le libre échange sans peur du jugement des autres. Nous sommes dans un moment difficile pour céder une ferme en volailles bio parce que le contexte : peur de la grippe aviaire et la crise sur l'agriculture biologique font que les candidats à la reprise sont rares. Nous avons apprécié la formation avec Dominique Latasse sur les aspect psychologiques d'une transmission.*

**Marie-Jo et François SARDET éleveur.euse.s et membres du groupe transmission**

Martial, animateur CIVAM

## **IV. PRESERVER L'EAU ET L'ENVIRONNEMENT**

### Quelles particularités sur cette campagne ?

Pour rappel, depuis 2015, le CIVAM du Haut Bocage s'est mobilisé sur la question des MAEC (Mesures Agro-Environnementales et Climatiques) sur le Bocage, la Gâtine ainsi que sur le Bassin Versant du Longeron.

Sur 2023, c'est une nouvelle programmation MAEC qui s'est dessinée, pour une durée de 5 ans. Contrairement aux années passées, c'est la DRAAF qui est autorité de gestion pour les mesures systèmes et unitaires, et non, la Région Nouvelle Aquitaine.

En ce qui concerne le dépôt des PAEC (Projet Agro-Environnemental et Climatique) on remarque également des nouveautés, puisque la DRAAF a souhaité travailler avec la notion de « territoire élargi », exceptés pour les zones à enjeu Eau.

Plus concrètement, un PAEC appelé ZIPC « **Zone Intermédiaire Poitou-Charentes** » a été déposé pour l'intégralité de l'ex Région Poitou Charentes. Ce dernier intègre donc les anciens sous territoires appelés auparavant « entre Bocage et Gâtine » et « entre Plaine et Gâtine ». En parallèle, des PAEC historiques ont été redéposés sur l'ensemble des territoires à enjeu Eau, dont le Bassin Versant du Longeron.

Comme sur les antérieures, le CIVAM HB a souhaité s'impliquer en tant que co-animateur du dispositif. La Chambre d'Agriculture 16 a été nommée opérateur pour le territoire ZIPC. En parallèle, l'EPTB Sèvre et Nantaise a préservé son statut d'opérateur sur le Bassin Versant du Longeron.

A titre informatif, sur cette 1<sup>ère</sup> année, la position de la Chambre d'Agriculture 16, est venue complexifier la mise en place du dispositif. En effet, cette dernière n'a pas souhaité solliciter les différentes structures co-animatrices pour réfléchir collectivement aux orientations à prendre à travers ce nouveau dispositif MAEC. Cela s'est notamment traduit par des incohérences sur les cahiers des charges (critères d'entrée, indicateurs...), sur les mesures retenues, mais aussi et surtout, sur la grille de priorisation de dossiers.

En ce qui concerne l'animation du dispositif en local, le fonctionnement mis en place sur les années antérieures a été renouvelé. Plus concrètement, sur le PAEC ZIPC, l'intégralité des sessions MAEC, visant à rencontrer les futurs contractualisant MAEC, a été co-animée avec la Chambre d'Agriculture 79-17. En parallèle, sur le Bassin Versant du Longeron, la formule « diagnostic individuel » a été retenue. Ainsi, chaque ferme volontaire pour s'inscrire dans le dispositif pouvait solliciter la structure partenaire de son choix (CIVAM, CAVEB, CAVEC, CA79) pour affiner son projet MAEC.

A travers la boîte à outils MAEC, on compte une seule mesure « herbivores », qui se décline en 3 niveaux. En fonction du chemin déjà parcouru sur les fermes et des objectifs fixés, il est donc possible de souscrire à l'un des trois niveaux de la MAEC herbivores.

## Retour sur l'accompagnement mis en place sur cette campagne !



Sur cette 1ère campagne, 218 fermes ont été rencontrées par le CIVAM du Haut Bocage, en temps collectifs (territoire ZIPC) et 22 fermes en diagnostics individuels (Bassin Versant du Longeron).

Sur l'ensemble des diagnostics réalisés, 92 % des fermes se sont orientées vers la MAEC de niveau 3, soit le niveau le plus ambitieux. En effet, à travers ce niveau, l'idée est d'amener les fermes à explorer de nouvelles alternatives pour sécuriser le système fourrager, s'adapter au changement climatique, tout en limitant le recours aux intrants (produits phytosanitaires et azote minéral).

Lors des différentes sessions d'accompagnement MAEC, l'outil Mission Ecophyt'eau extension azote a pu servir de support pour approfondir la fertilisation à l'échelle d'un système de cultures (cas concret sur une ferme du groupe), et ainsi, re-questionner l'effet de la rotation, du travail du sol...

L'intégration de mélanges prairiaux à base de légumineuses, la pratique du semis de prairie sous couvert de méteil, font partie des leviers qui pourront être explorés ou développés pour diminuer l'usage d'engrais azotés sur ces fermes.

## Quel investissement à l'échelle régionale et nationale ?

Pour assurer une continuité en terme d'évolution de pratiques, et préserver la dynamique autour des MAEC, le CIVAM HB a dès le début d'année 2023, interpellé la DRAAF sur certains éléments du cahier des charges.

Le niveau de chargement, en UGB/ha de SFP, était notamment identifié comme un critère d'entrée, à respecter dès l'année d'engagement, avec des niveaux relativement bas. Si cette notion est intéressante pour limiter les phénomènes de pollutions diffuses et préserver ainsi la qualité de l'eau, il paraissait plus adapté de calculer ce dernier en s'appuyant sur les données N+1, et permettre ainsi aux paysan-ne-s d'ajuster leurs pratiques d'élevage en cours de contrat.

Cette proposition n'a pas été retenue, mais la DRAAF a malgré tout entendu nos remarques. En effet, le niveau de chargement a été révisé à la hausse pour l'intégralité des niveaux, soit un chargement de 1.9 UGB/ha de SFP. Cet ajustement a permis d'amener une certaine souplesse, en permettant notamment au système naisseur-engraisseur de pouvoir s'inscrire dans le dispositif

En parallèle, dans un contexte de restriction budgétaire, le CIVAM HB, en tant que co-animateur du dispositif MAEC, a souhaité s'impliquer pour défendre aux mieux la MAEC herbivores, et ainsi, soutenir l'élevage. La commission MAEC du CIVAM HB s'est donc réunie à plusieurs reprises pour prendre du recul sur la situation.

Pour être entendu, tout en permettant à chacun-ne de venir défendre l'intérêt des MAEC, le CIVAM HB a lancé un appel à mobilisation le 18 octobre devant la sous-préfecture de Bressuire. Cette démarche, qui est une 1ère dans l'histoire du CIVAM, a permis de réunir une cinquantaine de paysan-ne-s venus témoigner de leurs inquiétudes.



Lors de l'entrevue avec la sous-préfète, le chef de service, et le directeur de la DRAAF, les membres de la commission MAEC du CIVAM ont pu partager les différents scénarios imaginés en interne. Plus concrètement, pour accompagner un plus grand nombre de fermes, tout en intégrant la problématique de budget, les propositions suivantes ont été faites par le CIVAM :



- Réviser les plafonds à la baisse, pour ainsi, inscrire un nombre plus important de fermes dans le dispositif et préserver une bonne dynamique de territoire.
- Homogénéiser les plafonds entre les différentes mesures.
- Ouvrir uniquement les mesures engendrant une marge d'évolution significative.
- Réfléchir une nouvelle grille de priorisation de dossier, en intégrant des critères techniques.
- S'appuyer sur des ressources budgétaires supplémentaires, dont le budget alloué à la MAEC « bas carbone ».

Plusieurs Régions étant impactées par la baisse des budgets alloués au MAEC, le réseau CIVAM national a également souhaité lancer un appel à mobilisation sur Paris, le 14 novembre. Une délégation de 9 paysan·ne·s du CIVAM HB s'est donc rendu au Ministère de l'agriculture, ce qui s'est avéré très fédérateur.

Ces différentes actions, en plus de remobiliser l'ensemble des acteurs en lien avec le réseau, ont permis de rappeler l'importance des MAEC pour : accompagner la transition agro-écologique, mais aussi, initier de nouvelles dynamiques de territoire via la création de groupe d'échanges. La DRAAF, qui pour rappel, est autorité de gestion MAEC sur cette programmation, reste attentive aux propositions faites par le réseau CIVAM, ce qui s'avère plutôt positif pour les discussions à venir !

#### **Témoignage :**

*« Sur cette nouvelle programmation MAEC, le CIVAM du Haut Bocage a souhaité poursuivre son implication. L'année 2023 a demandé beaucoup d'investissement puisqu'un important travail de veille a d'abord été nécessaire, pour faire remonter les incohérences identifiées sur le cahier des charges de la mesure herbivore. Par exemple, le niveau de chargement, initialement proposé dans les notices était trop bas pour permettre aux fermes en début de transition de s'engager dans le dispositif. Suite à nos remontées, ce dernier a été révisé à la hausse.*

*Dans un second temps, de nombreuses incohérences ont été identifiées sur la grille de priorisation, c'est pourquoi le CIVAM a tenu à interpeller la DRAAF sur ce sujet. En effet, la grille proposée par l'opérateur, venait réellement pénaliser les fermes du haut bocage, cette dernière reposant uniquement sur des critères qualitatifs.*

*Ce constat était d'autant plus pénalisant, que le budget alloué pour cette campagne permettait de couvrir seulement 20 à 50 % des demandes, en fonction des territoires ouverts à la contractualisation. C'est pourquoi, le CIVAM a souhaité défendre le fait que chaque ferme souhaitant s'inscrire en MAEC, devait être retenue et accompagnée financièrement ! Pour faire entendre notre voix, et défendre la MAEC herbivore, différents temps de mobilisation ont été proposés. Notre investissement a demandé beaucoup d'énergie, d'autant plus que le pas de temps donné pour défendre ce dossier était relativement court.*

*Si trop peu de structures identifiées comme partenaires (à l'échelle des différents PAEC), se sont mobilisées sur ce dossier, on peut malgré tout se féliciter de la dynamique de mobilisation que nous avons réussi à mener à l'échelle du CIVAM du Haut Bocage. Nous avons d'ailleurs été entendu, ce qui vient récompenser le travail mené et asseoir l'intérêt du dispositif MAEC pour accompagner la transition.*

*Sur le terrain, de nombreux·ses paysan·ne·s et autres acteurs, ont répondu présents, ce qui est très réconfortant, et valorisant. En effet, de nouvelles personnes ont ainsi pu prendre conscience du rôle du CIVAM, tout en s'investissant et devenant acteur de leur territoire.*

*Je tiens d'ailleurs à remercier toutes les personnes qui se sont impliquées en amont et/ou lors des différents rassemblements. Je tiens aussi à souligner l'appui de la Confédération Paysanne, tant sur le fond, que sur la forme. Nous devons poursuivre en ce sens, pour soutenir l'élevage, tout en accompagnant la transition... »*

**Frédéric Soulard, Administrateur, référent MAEC**

## Actions Eau sur le bassin versant du Longeron

L'aire d'alimentation du captage (AAC) du Longeron est localisée sur le bassin versant de la Sèvre Nantaise. Du fait de la présence préoccupante de pesticides dans l'eau brute du captage, elle fait l'objet d'un programme d'action financé par l'Agence de l'Eau et coordonné par l'EPTB Sèvre Nantaise.

Des actions collectives ont été réalisées en 2023 et ont permis aux participant·e·s de réfléchir sur différentes pistes d'amélioration de la qualité de l'eau : réduction de l'utilisation d'intrants phytosanitaires, mise en place de leviers alternatifs tels que l'allongement de la rotation pour la gestion du salissement, le remplacement d'actions chimiques par des actions mécaniques, la mise en place de couverts végétaux etc. Un temps sur la haie a également été organisé cette année, permettant à chacun·e de mieux comprendre le rôle de la haie dans l'écosystème et la gestion de la qualité de l'eau.

D'autres part, 25 fermes ont pu être accompagné·e·s suite à la réalisation de diagnostics individuels d'exploitation.

| Actions collectives                  | Date     | Lieu                       | Participants |
|--------------------------------------|----------|----------------------------|--------------|
| Temps d'échanges « Diversification » | 17/01/23 | St Pierre des Echaubrognes | 11           |
| Gestion des haies bocagères          | 02/03/23 | Moutiers-sous-Chantemerle  | 13           |
| Mission Écophyt'eau                  | 08/03/23 | Courlay                    | 5            |
| Réalisation de profils de sol        | 23/05/23 | Montigny/Courlay           | 3            |
| Tour de parcelle couverts végétaux   | 05/09/23 | St Malo du Bois            | 10           |

## Plans de fumure et Directive Nitrates

En 2023, 4 animateur·rices du CIVAM ont réalisé 30 plans de fumure avec les adhérent·e·s pour répondre aux obligations liées à la directive Nitrates mais aussi et surtout d'échanger sur les pratiques annuelles (gestion des matières organiques et apports minéraux, rotations culturales...), voire proposer des temps d'échanges en collectif pour permettre de discuter entre pairs des pratiques à améliorer en terme de gestion de l'azote.

En parallèle, pour répondre aux exigences de la directive Nitrates (obligation de réaliser une analyse de sol ou un reliquat de sortie d'hiver par an sur tout le territoire classé en zone vulnérable), des commandes groupées d'analyses de sols ont été réalisées :

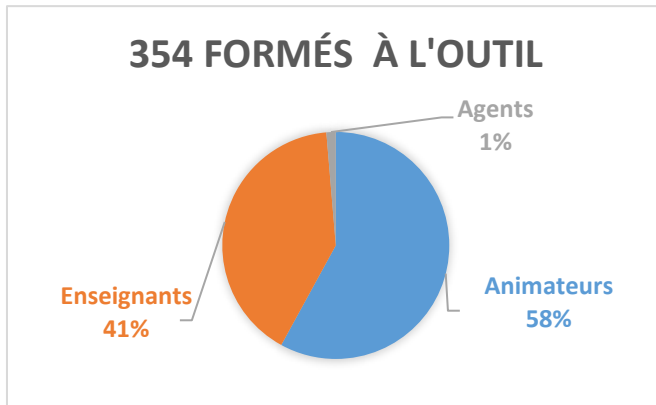
- 33 analyses de sols, avec un laboratoire accrédité auprès de qui le CIVAM transmet les contacts des agriculteurs qui le souhaitent
- 2 kits Azote (prélèvement en autonomie d'un reliquat de Sortie d'Hiver).

# L'Outil Mission Ecophyt'Eau

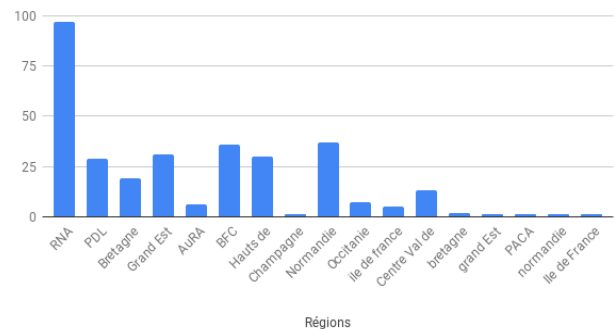
## Mission Ecophyt'Eau est toujours utilisé sur le territoire et dans toute la France

A l'échelle Nationale, c'est aujourd'hui plus de 310 outils qui circulent dans les organismes de développement et dans l'enseignement agricole !

Avec plus de 354 personnes formées par le réseau CIVAM (Réseau National et CIVAM HB) depuis son lancement.



Nombre d'utilisateurs de l'outil par Grande Région



Au CIVAM du Haut Bocage, la priorité est toujours de proposer l'utilisation d'outil au sein des groupes CIVAM locaux (DEPHY, Groupe 30 000, MAEC, Certiphyto...).

## ACCélération

Mission Ecophyt'Eau est toujours mobilisé comme outil contributeur dans le cadre des programmes « ACCélération » (Accélérer et démultiplier l'accompagnement collectif vers l'Agro-écologie) portés par le Réseau CIVAM National et continue de contribuer au déploiement de l'outil auprès des animateurs, techniciens et enseignants agricoles.

## Fiches Bioagresseurs à Eviter

Les participants aux formations et aux temps de Co-construction peuvent encore bénéficier des fiches techniques Bioagresseurs à Eviter reliées par catégorie (Adventices, Maladies, Ravageurs) pour les réutiliser au gré des besoins.

Elles sont également disponibles à la vente pour ceux qui souhaitent les utiliser en dehors du cadre des actions proposées par le CIVAM.



## Formations à l'utilisation

Les formations à l'utilisation de l'outil Mission Ecophyt'Eau sont réalisées par les Réseau CIVAM National pour permettre au CIVAM du Haut Bocage de prioriser ses préoccupations locales.

## Extension Azote

Le CIVAM du Haut Bocage avec le Réseau CIVAM National, les CIVAM Normand et du Maine et Loire, le Réseau Mixte et Technologique SdCi et la Chambre d'Agriculture de l'Eure à travailler sur un projet d'extension à l'outil Mission Ecophyt'Eau. L'objectif est de faciliter la représentation de la dynamique de l'azote au champ et la compréhension des pertes d'azote par lixiviation de nitrates dans les eaux à l'échelle du système de culture et la co-conception de systèmes de culture à faibles pertes d'azote, économes en engrais et contribuant à la production d'une eau potable de qualité.

**La version améliorée de l'outil sera à nouveau testée en 2024 sur des fermes du territoire pour aboutir à une version finalisée diffusable.**

### Visite de Ferme Econome et Autonome !

Cette année encore, le CIVAM du Haut Bocage a organisé une journée portes ouvertes sous la dénomination « Les journées Terre à Terre ». Ces journées, financées avec la contribution de la région Nouvelle Aquitaine et l'Europe dans le cadre du FEADER ainsi que le ministère de l'agriculture via le projet DEPHY ECOPHYTO, permettent de partager les expériences avec différents publics : agriculteur-ice-s, porteur-se-s de projet, élèves et salarié-e-s agricoles.

Le 17 novembre 2023, c'est Loïc Pillot qui a ouvert les portes de sa ferme à Lhoumois, sur le thème des systèmes économes, autonomes et performants.

C'est autour de **4 ateliers tournants** que se sont retrouvés la vingtaine de participant-e-s pour échanger sur les stratégies de Loïc et partager leurs propres expériences :

- Autonomie protéique en élevage bovins : Des échanges autour des méteils, du pâturage et des stratégies d'engraissement ont permis à chacun et chacune de confronter leurs visions et partager leurs problématiques et choix stratégiques.
- Un pôle installation-transmission : Cet atelier a permis aux personnes ayant un projet d'installation à plus ou moins long terme, d'échanger avec Fanny Frechet, installée depuis 2019 sur la ferme de son conjoint. Il a été question de temps de maturation et de formation avant installation ; des avantages et inconvénients de la vente directe ; des changements de pratiques ; de la relation avec le cédant ; de l'organisation du temps de travail et de la répartition des tâches au sein du couple, etc.
- Allonger le pâturage des ovins grâce aux couverts végétaux : Lors de son témoignage, Loïc a tenu à rappeler l'intérêt des crucifères, d'un point de vue agronomique (effet structurant grâce à son système racinaire à pivot), mais aussi, fourrager (espèces appétentes et adaptées au pâturage).
- La rotation culturale, un levier de gestion du salissement des parcelles : L'allongement des rotations, l'alternance des cultures de printemps et d'hiver, la diversification des cultures, sont autant de leviers qui ont été actionnés sur la ferme de Loïc, pour mieux gérer le salissement tout en limitant le recours aux traitements chimiques.



Bénédicte, animatrice CIVAM



# V. ACCOMPAGNER VERS PLUS D'AUTONOMIE ET D'ECONOMIE

## Groupe Ovins

Sur 2023, le groupe ovins a souhaité poursuivre la réflexion autour des leviers permettant de sécuriser le système fourrager tout en s'adaptant au changement climatique. En parallèle, la dynamique autour de la gestion du parasitisme s'est poursuivie, avec la volonté de s'inscrire dans un projet plus global.

### Changement climatique

| Temps d'échanges entre paysan·nes                                                                                                                                   | Date     | Lieu            | Participants |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------|--------------|
| Bilan de campagne : Retour sur le fil rouge de formation et les particularités de l'année                                                                           | 17/02/23 | Gourgé          | 4            |
| Adapter son système fourrager face au changement climatique : <b>La pratique du semis de prairie sous couvert d'une céréale printemps</b>                           | 21/04/23 | Courlay         | 4            |
| Diversifier ses ressources fourragères pour sécuriser son système fourrager : <b>Echanges autour des compositions prairiales, et des inter-cultures pâturables.</b> | 29/06/23 | Lhoumois        | 8            |
| Rencontre intergroupe : CIVAM HB – GRAPEA85 : <b>Planter et valoriser ses couverts végétaux</b>                                                                     | 05/09/23 | St Malo du Bois | 13           |
| Ferme Ouverte - Construire des systèmes économes et performants : <b>Sécuriser son système fourrager tout en allongeant ses périodes de pâturages</b>               | 17/11/23 | Lhoumois        | 20           |

Sur cette campagne, 5 rencontres ont permis de revenir sur la pratique du semis sous couvert, mais aussi, d'approfondir l'intérêt des inter-cultures et des couverts végétaux, en système pâturant. En effet, ces différentes alternatives sont aujourd'hui explorées à l'échelle du groupe pour :

- Sécuriser les stocks tout en disposant d'un fourrage de qualité (météil enrubanné ou ensilé précocement)
- Allonger les périodes de pâturage tout en laissant les prairies au repos, en période estivale.

Lors de ces temps, le groupe a notamment pu échanger sur les associations possibles (prairie et inter-cultures), et l'intérêt de telle ou telle composition, en fonction des objectifs visés : surface destinée à l'engraissement des agneaux, aux brebis mises à la reproduction... Ces temps ont aussi permis de mettre l'accent sur le fait que les prairies multi-espèces, comme les inter-cultures (de par la diversité floristique qui les compose) sont des supports qui font partie intégrante de la gestion du parasitisme.

### Bien-être et santé animale

| Temps d'échanges entre paysan·nes                                                                                                                                           | Date                 | Lieu                     | Participants |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Gestion du parasitisme – Retour sur l'année passée<br><b>Suivi coprologique - Interprétation en collectif.</b>                                                              | 13/01/23             | Bressuire                | 8            |
| Gestion du parasitisme :<br><b>Suivi des coprocultures - Interprétation en collectif.</b>                                                                                   | 08/09/23             | Bressuire                | 5            |
| Voyage d'étude groupe ovins et caprins 49-79-86<br>Partages d'expériences autour de la gestion du parasitisme, des couverts végétaux, de la complémentarité culture-élevage | 27/11/23<br>28/11/23 | Aslonnes/Berneuil/Rancon | 4            |
| L'effet des compositions prairiales, du choix variétal, sur la qualité des prairies – Approche globale – Lien à l'équilibre sanitaire du troupeau.                          | 15/12/23             | Bressuire                | 6            |



Sur cette campagne, le groupe a souhaité poursuivre le travail engagé autour du suivi coprologique. En effet, l'identification des types de parasites présents, l'observation des niveaux d'infestation sont autant d'éléments qui ont amené le groupe à s'interroger sur leurs pratiques d'élevage. Une réelle dynamique s'est créée autour de la gestion du parasitisme et il est notamment ressorti la volonté d'être reconnu en tant que collectif pour : consolider les connaissances sur la gestion du parasitisme ; mettre en place et explorer des nouvelles alternatives, limiter voire supprimer le recours aux antiparasitaires, communiquer sur les alternatives aux anthelminthiques...

Après un temps de concertation avec le groupe, il semblait donc approprié de déposer sur 2023, un dossier pour une reconnaissance de projet agro-écologique. C'est pourquoi le CIVAM a répondu à l'APP GIEE : Groupement d'intérêt économique et environnemental. Suite à la commission agroécologie qui s'est tenue le 20 juin 2023, le projet a été validé. Le groupe ovins est donc officiellement reconnu comme GIEE, ce qui représente 12 fermes.

A travers ce projet, les éleveur-se-s, souhaite prendre du recul sur le types de parasites présents sur leur troupeau, mais aussi et surtout, à moyen terme, identifier des seuils de nuisibilité à l'échelle de leur troupeau. C'est pourquoi, sur 2023, 4 temps de formations avec Bernadette Lichtfouse, parasitologue indépendante, ont été identifiés. Ces temps d'interprétation en collectif visent notamment à :

- Approfondir les cycles de développement des parasites identifiés comme les plus récurrents.
- Mettre en lien les problématiques parasitaires et la conduite d'élevage.
- Observer l'évolution des seuils d'infestation, sur une campagne donnée.

Via l'accompagnement proposé, l'idée est d'adopter une approche système. Pour faciliter ce travail, et notamment, l'observation sur les fermes, différents outils sont actuellement en cours de construction. Par exemple, sur 2023, le planning de pâturage a été retravaillé de manière à disposer d'un outil de saisi plus complet. Le groupe entend également anticiper les problématiques de résistance aux anthelminthiques, c'est pourquoi un protocole de suivi est actuellement en cours d'élaboration.



### **Témoignage :**

*Sur 2023, la gestion du parasitisme est une thématique qui a permis de réunir bon nombre de fermes en temps collectif. En effet, le suivi et l'accompagnement proposé à travers le GIEE « Sant'Ovi » a amené un réel cadre de travail, ce qui s'avère très porteur pour le groupe !*

*Les temps de formation viennent stimuler le projet. On peut observer collectivement, des tendances, des résultats sur nos fermes, ce qui nous permet de prendre du recul sur nos pratiques d'élevage. L'accompagnement et les synthèses écrites transmises par Bernadette Lichtfouse sont aussi d'une grande richesse pour suivre l'évolution de la pression parasitaire sur nos troupeaux, identifier des seuils de nuisibilité, et ainsi, aider à se projeter vers telles ou telles alternatives.*

*Sur chaque rencontre parasito, le groupe est amené à étudier la fiche descriptive d'un anthelminthiques. Cela permet d'échanger autour des familles et matières actives composant le produit, pour ainsi, mettre l'accent sur la nécessité d'explorer de nouvelles alternatives pour éviter les problématiques d'antibiorésistance auxquelles sera confrontée la filière ovine.*

*Pour rester sur une approche systémique, le groupe s'interroge aussi sur l'impact du choix variétal, sur la qualité du fourrage. En effet, pour éviter toute situation à risque, l'équilibre de la ration est un essentielle, il semble donc important d'approfondir cette thématique en s'appuyant sur les observations de chacun-e !*

**Fabrice Merceron, membre et référent du groupe ovin**  
François, animateur CIVAM

## Groupe Caprins

En 2023, 9 rencontres ont été organisées avec le groupe Caprin sur les sujets du pâturage, du changement climatique, du parasitisme et de l'approche technico-économique.

### Moins de rencontres cette année, mais les incontournables ont été maintenus....

#### ... Voyage d'étude

En 2023, 11 éleveur·ses sont parti·es en voyage d'étude dans le Morbihan. Le groupe a découvert 4 élevages caprin en système pâturant économe et autonome (pâturage full-grass, zéro concentré, ...). Ce voyage a aussi été l'occasion d'échanger avec le responsable du site expérimental de Méjusseume (INRAe Rennes), afin d'échanger sur les résultats des essais pâturage en chèvres : ingestion, comportement alimentaire, abreuvement, complémentation en concentrés....



#### .... Analyse technico-économique

En 2023, le CIVAM a accompagné les élevages caprins à réaliser et analyser leurs coûts de production. Cette formation s'organise en 2 sessions : 1 journée de saisie de ses données comptables et 1 journée de restitution des résultats avec mise en discussion. La MSA est intervenue sur la 1<sup>ère</sup> journée pour échanger sur les cotisations et droits sociaux des agriculteurs.

#### .... Tours de pâturage et visites de ferme

En 2023, le groupe s'est réuni sur 4 fermes pour échanger sur les thématiques suivantes : gestion de l'herbe au printemps, équilibre de la ration et cultures fourragères pour un pâturage d'hiver/automne. De plus une rencontre sur 2 jours avec le groupe ovin du Haut Bocage et groupe ovin du CIVAM AD 49 a été organisée en fin d'année en Vienne et Haute-Vienne (3 visites) afin de discuter parasitisme, couverts végétaux et diversification des ateliers.



#### .... Bilan parasitisme

Le groupe s'est réuni en fin d'année pour faire un bilan du suivi parasitaire 2023 : strongylose et coccidiose. Ce temps est l'occasion de revenir sur les pratiques de pâturage de l'année ainsi que d'anticiper sa conduite pour l'année suivante, pour limiter les infestations parasitaires.

### Zoom sur deux actus majeures de l'année :

#### Un nouveau GIEE

En 2023, le groupe caprin a été reconnu à nouveau GIEE (groupement d'intérêt économique et environnemental) sur une thématique nouvelle : élevage des chevrettes avec une approche santé et alimentation. A travers ce programme, le groupe expérimente de nouvelles façons d'élever ses chevrettes vers plus d'autonomie et de résilience : allaitement sous les mères, gestion de la coccidiose, ....



#### Lauréat régional des Trophées de l'AgroEcologie 2022-2023 et mention spéciale du jury national

En début d'année, le groupe GIEE (2017-2022) a été nommé lauréat Région Nouvelle-Aquitaine aux Trophées de l'AgroEcologie pour son travail sur la réduction des antiparasitaires de synthèse en élevage caprin pâturant. Le jury national a tenu à décerner une mention spéciale au groupe pour sa démarche collective et la pertinence du projet, qui vise à répondre à un enjeu sanitaire majeur. Pour célébrer cette nomination, le groupe s'est déplacé à Paris le 03 mars au Salon de l'Agriculture lors de la remise des Trophées : l'occasion d'échanger avec



le jury, avec la présence du Ministre de l'Agriculture. Le groupe a aussi été invité lors du Salon de l'Agriculture de Bordeaux le 16 mai, pour témoigner de son expérience et recevoir son prix régional.

## Et des temps de partage tout public confondu...

En 2023, le groupe a eu l'occasion de partager ses pratiques lors de différentes occasions :

- Accueil d'un représentant péruvien avec le Lycée des Sicaudières sur la ferme de Christelle et Laurent (EARL Deux-Rivières)
- Animation d'un atelier allaitement des chevrettes sous les mères lors d'une ferme-ouverte dans le cadre du Salon Caprinov
- Exposition de la Bande Dessinée géante « Carnet d'Voyage des Chevrier-ères » lors des 30 ans du CIVAM, de l'inauguration des nouveaux locaux et de la ferme-ouverte de La Bonnellerie



Mai - Rencontre franco-péruvienne



Nov – Ferme-ouverte chez Emilien (86)



La BD des chevrier-ères

| Formations et réunions                                                                                                                                                                                                                                                            | Date                                      | Lieu                                                            | Participants         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------|
| Prépa du voyage + Bilan 2022 et fil rouge groupe 2023<br><b>Voyage d'étude dans le Morbihan</b><br>Bilan du voyage + temps d'échange Situation d'élevage                                                                                                                          | 03 janvier<br>09-12 janv<br>31 janvier    | Faveraye-Machelles<br>Morbihan<br>Mervent                       | 5<br>11-13<br>10     |
| <b>Temps d'échange en ferme</b><br><i>EARL Deux Rivières et GAEC Bellevue – Gestion de l'herbe au printemps</i><br><i>Xavier Roux – Equilibre de la ration</i><br><br><i>GAEC Caprin des Prés – Pâture toute l'année en diversifiant assolement avec des cultures fourragères</i> | 27 mars<br><br>12 mai<br><br>25 octobre   | Noirlieu et Sanzay<br><br>Le Longeron<br><br>Faveraye-Machelles | 10<br><br>4<br><br>9 |
| <b>Analyse des coûts de production – Nicole Bossis (IDELE)</b><br><i>dont intervention MSA : cotisation et droits</i>                                                                                                                                                             | 22 mai<br>04 juillet                      | La Petite-Boissière<br>Bressuire                                | 9<br>7               |
| <b>Formation Comportement des caprins et relation humain-animal – Marie-Christine Favé (vétérinaire)</b>                                                                                                                                                                          | 19 sept<br>25 sept                        | Treize-Vent<br>Sanzay                                           | 19<br>16             |
| <b>Atelier Allaitement sous les mères – Ferme-Ouverte Caprinov</b>                                                                                                                                                                                                                | 21 novembre                               | Chalandray                                                      | 30                   |
| <b>Rencontre ovin-caprin (2 jours)</b><br>Maîtrise du parasitisme, visite d'une ferme caprine<br>Couverts-végétaux, complémentarité élevage ovin-culture<br>Ferme diversifiée : ovin, laine, bière, porc                                                                          | 27 novembre<br>28 novembre<br>28 novembre | Aslonnes<br>Berneuil<br>Rancon                                  | 4<br>3<br>3          |
| <b>Bilan parasitisme SGI et coccidiose - B.Lichtfouse</b>                                                                                                                                                                                                                         | 19 décembre                               | Bressuire                                                       | 6                    |

## Elevage Bovin : Systèmes herbagers autonomes et économes



### Bovin lait et bovin viande

Comme les années précédentes, les éleveurs et éleveuses des groupes bovins (bovin lait, bovin viande et plus globalement les bovins en système herbagers et pâturant) ont souhaité travailler autour de l'adaptation de leurs systèmes fourragers aux changements climatiques. Ces journées financées par la Région Nouvelle Aquitaine (SAFE élevage) se sont traduites par la réalisation de tour de pâturage et la découverte de pratiques résilientes comme la monotraite. Ces temps permettent à chacun.e de faire l'état des lieux des pratiques des un-e-s et des autres.

| Temps                                                           | Date     | Lieu              | Participants |
|-----------------------------------------------------------------|----------|-------------------|--------------|
| Pâturage bovins – aménagement du parcellaire et mise à l'herbe  | 06/04/23 | Boussais          | 8            |
| Adaptation aux changements climatiques                          | 13/04/23 | Nueil-les-aubiers | 6            |
| Adaptation au changement climatiques et organisation du travail | 16/04/23 | Chanzeaux         | 4            |
| Monotraite                                                      | 19/09/23 | Mervent           | 9            |
| Formation parasitisme et acquisition de l'immunité au pâturage  | 19/12/23 | St Pardoux        | 7            |

Bénédicte, animatrice CIVAM



## Le groupe 30 000 et le groupe émergent

Sur 2023, les paysan-ne-s des groupes 30 000 et émergent se sont retrouvés pour échanger autour des alternatives visant à renforcer le degré d'autonomie fourrager et protéique, tout en s'adaptant au changement climatique.

Pour poursuivre les avancées, conforter les orientations prises sur les fermes, mais aussi, créer du lien entre les groupes, des tours de parcelles ont été proposées sur des fermes des groupes 30 000, DEPHY et ovins.

Ces rencontres ont notamment permis de rappeler l'intérêt des méteils diversifiés (méteil immature et méteil grain) pour renforcer le degré d'autonomie alimentaire, limiter voire supprimer le recours aux intrants, assurer une bonne couverture du sol, structurer et préserver ses sols...

La culture de méteil est aujourd'hui identifiée comme adaptée pour renforcer le degré d'autonomie sur les fermes en polyculture élevage. A l'échelle du groupe, il ressort malgré tout la volonté d'explorer de nouvelles compositions pour tendre vers encore plus de résilience. Cela se traduit notamment par l'intégration de seigle, de gesse, de lupin, dans certains mélanges, en fonction des objectifs visés.



Sur les différents tours de parcelle, la pratique du semis sous couvert, est une alternative qui amène toujours autant de discussion. Si localement, cette pratique est identifiée comme essentielle pour sécuriser l'implantation des prairies, des ajustements des doses de semis (pour le méteil notamment), sont malgré tout nécessaires en fonction des types de sol. Sur cette campagne, sur les sols très superficiels, le dosage de céréales a par exemple été révisé à la baisse, pour éviter d'avoir un effet trop couvrant (réduction de la part d'avoine notamment).

Pour approfondir la notion de vie du sol, et apprendre à lire son sol pour mieux adapter sa stratégie d'amendement et de fertilisation, un temps de formation avec Jean-Pierre Scherer a été proposé. Après un temps en salle visant à revenir sur quelques essentiels, des profils de sol ont été interprétés chez Thomas Youx (EARL l'Aubépine), puis chez Stéphane Clisson (GAEC la Madeleine).

Lors des différents temps en collectif (tour de parcelle, rencontre inter-réseau) et semi-collectif (mission Ecophyt'eau), la place des inter-cultures à destination fauche ou pâturage a aussi été abordée. Les observations faites sur le terrain ont notamment permis de confirmer l'intérêt : répartir correctement les menus pailles ou les exporter, de diversifier ses compositions, mais aussi, de limiter le travail du sol, voire tendre vers du semis direct, 24-48 heures après moisson, pour sécuriser l'implantation, de rouler les semis...

Sur 2023, en lien avec la réforme de la PAC, un temps autour de la PAC a également été inscrit sur le fil rouge de formation. Cette rencontre a permis de revenir sur les composantes de l'Ecorégime. En parallèle, pour permettre à chacun-ne de saisir sa PAC en autonomie, le document « culture et précision », qui reprend l'ensemble des codes par cultures, a été parcouru dans sa globalité. En effet, avec le développement des méteils, l'intégration de nouvelle inter-cultures parfois longue, la pratique du semis sous couvert, il est parfois nécessaire de se réinterroger sur les codes à attribuer, pour garder une cohérence sur la déclaration PAC.



| Temps d'échanges entre paysan·nes                                                                                                                               | Date     | Lieu               | Participants |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------|--------------|
| Bilan de campagne : Retour sur le fil rouge de formation - Tour de parcelle culture associée                                                                    | 10/01/23 | Chiché             | 16           |
| Temps de co-construction Mission Ecophyt'eau : Réfléchir sa transition agro-écologique                                                                          | 08/03/23 | Courlay            | 5            |
| S'approprier les évolutions de la PAC et renforcer son degré d'autonomie décisionnelle                                                                          | 24/03/23 | Mauléon            | 11           |
| Renforcer son degré d'autonomie alimentaire grâce au méteil immature et méteil grain                                                                            | 31/03/23 | St André sur Sèvre | 6            |
| Développer les principes de l'agroécologie sur sa ferme tout en optimisant sa productivité – Intervention de Xavier Poux                                        | 16/06/23 | Montravers         | 10           |
| Rencontre intergroupe : Planter et valoriser ses couverts végétaux                                                                                              | 05/09/23 | St Malo du Bois    | 11           |
| Comprendre ses sols pour mieux réfléchir la fertilisation et l'amendement                                                                                       | 27/10/23 | Rorthais           | 5            |
| Ferme Ouverte - Construire des systèmes économes et performants : Diversifier son assolement pour gérer le salissement tout en limitant le recours aux intrants | 17/11/23 | Lhoumois           | 20           |

### **Témoignage :**

*« Sur cette campagne, les tours de parcelle proposés ont permis au groupe 30 000 de poursuivre les échanges autour de l'implantation et la conduite des méteils, mais aussi, de s'intéresser de plus près aux inter-cultures et couverts végétaux à destination fauche ou pâture.*

*L'année 2023 reste malgré tout particulière en terme de dynamique de groupe, en lien notamment avec l'actualité MAEC. L'incertitude liée au financement MAEC, a notamment amené beaucoup de questionnements sur les fermes, d'où une démobilisation sur certains temps collectifs.*

*A l'inverse, les temps de rassemblement proposés pour défendre les MAEC ont permis de mobiliser un grand nombre d'acteurs, dont les fermes du groupe 30 000 ! De nouvelles fermes, non identifiées sur les groupes locaux du CIVAM se sont aussi mobilisées pour soutenir les MAEC, ce qui a donné lieu à des dynamiques de mobilisation intéressante, par secteur géographique. Ces initiatives sont plutôt rassurantes, et mettent l'accent sur la capacité du monde paysans à se fédérer pour défendre la mise en place de pratiques plus vertueuses.*

*Sur 2024, on peut imaginer que les annonces faites localement vont redonner un souffle au groupe 30 000 ! En effet, suite à notre investissement, les différents demandes d'engagement MAEC seront finalement honorées, ce qui devrait redonner cap et une ligne directrice à notre groupe d'échanges ! Nous avons encore des leviers à explorer pour sécuriser nos trajectoires, n'hésitez donc pas à nous rejoindre pour venir échanger sur vos avancées, questionnements, essais en place... !*

**Nicolas Gandrillon, membre et référent du groupe 30 000**

François, animateur CIVAM



## Systèmes de cultures économes en intrant

### DEPHY – Réduction du travail du sol

Depuis 2020, le groupe Cultures économes du CIVAM - composé d'agriculteurs et agricultrices pour la plupart membres du groupe DEPHY - s'est orienté vers le thème « Réduction du travail du sol sans recours aux produits phytos ». L'année 2023 a été marquée par le changement dans l'accompagnement du groupe, en effet, Lucille a été remplacée par Bénédicte. La priorité a été donnée aux entretiens individuels permettant à la nouvelle animatrice de se familiariser avec les systèmes de chacun·e et de comprendre leurs motivations sur les sujets de réduction du travail du sol et réduction de l'utilisation des produits phytos. Néanmoins, quelques temps d'échanges ont pu être observés et les membres du groupe cultures économes ont pu se retrouver à diverses occasions. La plus marquante de l'année aura été l'intervention de X.POUX, chercheur à l'IDDRI et rédacteur du scénario TYFA (Ten Years For Agroecology) accompagné de Faustine Bas-Defossez, directrice pour la nature, la santé et l'environnement au bureau européen pour l'environnement. Leurs interventions ont permis au groupe de se conforter dans les pratiques mises en place et dans la pérennité de leurs systèmes. Il a été identifié à cette occasion qu'il était nécessaire de réussir à communiquer d'avantage autour des systèmes du groupe, économes et performants.

| Temps d'échanges entre paysan·nes                                                          | Date     | Lieu                   | Participants |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------|--------------|
| Tour de parcelle chez Fabrice Merceron                                                     | 10/01/23 | Chiché                 | 21           |
| Semis direct et changement climatique                                                      | 23/03/23 | La Chapelle<br>Largeau | 6            |
| Développer les principes de l'agroécologie sur sa ferme tout en optimisant sa productivité | 16/06/23 | Montravers             | 11           |
| 30 ans du CIVAM                                                                            | 17/06/23 | St Amand<br>Sur Evre   | > 100        |
| Gestion de l'amendement et des apports en matière organique                                | 27/10/23 | Rorthais               | 8            |
| Journée portes ouvertes chez Loïc Pillot                                                   | 17/11/23 | Lhoumois               | 20           |

En parallèle des actions destinées aux agriculteurs et agricultrices du groupe DEPHY, des actions de communication plus large ont été réalisées afin de partager les pratiques économes du groupe avec d'autres profils (étudiant·e·s, salarié·e·s agricoles etc.). La plus importante a eu lieu à l'occasion des 30 ans du CIVAM et a permis, via des mini conférences, de partager l'importance de s'inscrire dans un paysage lorsqu'on réfléchit son système, de maintenir la haie en place et les vertus d'un système autonome et économe.

| Temps avec des scolaires                      | Date     | Lieu      | Participants        |
|-----------------------------------------------|----------|-----------|---------------------|
| Formation MERCI – estimer son couvert végétal | 29/03/23 | St Mesmin | 28 élèves + 2 agris |

Bénédicte, animatrice CIVAM

## VI. INTERVENTIONS SCOLAIRES

## Certificat de Spécialisation Avicole

Le Campus des Sicaudières a ouvert en 2023, le **Certificat de Spécialisation Avicole**. Préparé en collaboration entre professionnels de l'aviculture du territoire (dont des paysan·ne·s du Civam HB), le CS en volailles de chair ou d'œufs a accueilli 3 jeunes en projet de salariat ou d'installation. Le Civam du Haut Bocage est intervenu sur le module « commercialiser ses produits » qui s'est déroulé sur une semaine complète avec l'examen final le vendredi. La semaine de cours s'est articulée autour de 4 thèmes : mon potentiel de production, ma stratégie de commercialisation, mes modes de commercialisation et la fixation de mes prix de vente. Les 2 visites de magasins et les 2 visites de fermes du territoire ont été appréciées par les apprenants pour les échanges et les illustrations concrètes des notions vues en cours. Le 30 juin, l'ensemble des intervenants professionnels a été invité aux campus des Sicaudières afin de tirer un bilan globalement très positif de cette première année d'existence. 70% de la formation ayant été menée par des professionnels.

### **Témoignage :**

*« Pour la toute première réunion de préparation à la construction du CS Avicole, le Campus des Sicaudières a invité l'ensemble des acteurs de la filière du territoire (fabricants d'aliments, couvoirs, élevages industriels, élevages paysans, Label Bio, filière, vente directe ...). Nous avons ainsi co-construit la mise en œuvre du référentiel et nous nous sommes répartis les interventions auprès des apprenants. Cette diversité d'acteurs est très représentative du territoire Deux-Sévrien et cela apporte une vraie plus-value pour ce diplôme. Pour ma part, j'ai rédigé les fiches d'activités nécessaires au dépôt de cette formation auprès de la DRAAF (ex: "Comment démarrer un lot de volailles?" "Comment nettoyer ses bâtiments ?" ...). Nous avons par ailleurs co-construit avec Stéphanie le contenu du module commercialisation dispensé par le CIVAM. Lancé dans un contexte de grippe aviaire particulièrement difficile, le CS Avicole trouve désormais son rythme (5 stagiaires cette 2nde année). Ma ferme et d'autres fermes paysannes du secteur sont support de visite chaque année. C'est positif de montrer un modèle de fonctionnement durable avec vente directe à de futurs installés ! »*

**Virginie MILLASSEAU, éleveuse de volailles à Montigny 79**

Stéphanie, animatrice CIVAM

## BPREA Grande Culture au Lycée des Sicaudières

Sur la fin d'année 2023, le CFPPA des Sicaudières a sollicité le CIVAM du Haut Bocage pour intervenir auprès des BPREA, à travers le module C32, intitulé « Mettre en œuvre les opérations techniques liées à la conduite des productions végétales » dans le cadre de la capacité 3 : Conduire le processus de production dans l'agroécosystème.

Les champs de compétences abordés sont les suivants :

- Préservation et amélioration des sols et de la biodiversité fonctionnelle
- Conduite des processus de production

Les jeunes en apprentissage et adultes qui forment la promotion 2023, ont un projet d'installation à court ou moyen terme. Lors des différentes interventions, (environ 70 heures en présentiel, d'octobre 2023 à avril 2024) l'objectif sera d'amener une approche globale des systèmes de culture, tout en mettant l'accent sur les essentiels à ne pas sous-estimer pour préserver la vie du sol et réfléchir des systèmes durables.

L'accompagnement proposé permet d'allier une approche théorique à l'étude de cas concret. Des visites sont programmées sur les fermes des groupes DEPHY, 30 000 et ovins.

Céline, coordinatrice CIVAM et François, animateur CIVAM

C'est la sixième année que le CIVAM du Haut Bocage et la Chambre d'Agriculture 79 co-animent des interventions sur le module « **Commercialiser les produits de l'exploitation agricole** » des BPREA Adultes et Apprentis du Campus des Sicaudières à Bressuire.

Sur l'année scolaire 2023-2024, 12 adultes et 10 apprentis suivent cette formation pour s'installer, devenir salarié agricole ou poursuivre leurs études.

Lors des cours, sont abordées les notions de : filières agricoles, circuits et modes de commercialisation, potentiel de production d'une ferme visitée, réglementation liée à la transformation et à la commercialisation, fixation des prix de vente, promotion du produit et modes de communication, et enfin les conséquences de la stratégie commerciale sur le temps de travail avec l'utilisation du jeu développé par les MRJC « Les Agronautes ».

Cette année, c'est Aurélien Charbonneau qui a ouvert les portes de sa ferme aux étudiants à Bressuire. Il a explicité la trajectoire de sa ferme ; sa conversion en Bio lors de son installation, les ateliers bovins et ovins avec un objectif d'atteindre l'autonomie alimentaire. L'occasion pour Aurélien d'aborder les notions d'équilibre vie professionnelle et vie personnelle.

**Les interventions en classe ou sur le terrain sont surtout l'opportunité de laisser la place aux échanges, de les faire se projeter sur une évolution potentielle de la ferme visitée et enfin d'interroger l'autonomie et la durabilité de leurs projets.**

Les cours se clôtureront fin mars 2024 avec les jurys d'examens lors desquels les élèves présenteront à l'oral un projet argumenté de développement commercial sur une ferme : nouveau produit, nouvelle production, évolution des volumes, activité d'accueil sur la ferme...

Stéphanie, animatrice CIVAM



### Interventions scolaires sur l'installation

En 2023, nous sommes intervenus à plusieurs reprises au sein d'établissements scolaires en proposant à chaque fois des interventions spécifiques à leur demande :

- **« Se familiariser au parcours à l'installation »**  
TEA Technicien Entrepreneur en Agriculture *maraichage-arboriculture (promo 2022-2023 et 2023-2024), MFR Saint Loup, 11 janvier et 20 novembre*  
Présentation du CIVAM du Haut Bocage et de ses actions à destination des porteur.euse.s de projet à l'installation, présentation du parcours à l'installation, focus sur les financements des projets agricoles et sur la prise en charge des formations dans le cadre du parcours PPP par le CPF et VIVEA et atelier de réflexions sur le rapport au travail et la planification de ses activités
- **« Les choix dans l'installation agricole, une démarche engageante sur la vie professionnelle et personnelle »**  
*BPREA apprenti-e-s et BPREA adultes, Lycée des Sicaudières, 9 mars*  
Intervention et atelier avec l'outil « Les Agronautes » comme support. Ce jeu de cartes permet de se mettre dans la situation d'un.e jeune installé.e. Chaque participant.e incarne un.e agricultrice dans une production, avec un circuit de commercialisation et une situation familiale donnés. Au bout de 5 tours (représentant des années), il.elle doit avoir réussi à atteindre ses objectifs en termes de temps de travail et de rémunération. Des événements personnels (naissance d'un enfant ; maison qui brûle...) et plus globaux (chute des cours du blé ; l'augmentation du prix de l'énergie...) vont impacter positivement ou négativement la situation et va obliger au jeune installé.e de réfléchir à des stratégies pour relever la tête. Ce jeu permet de s'interroger sur l'importance de son insertion professionnelle, mais aussi de son autonomie sur sa ferme et des conséquences de ces choix sur son temps de travail. La partie est conclue par un échange collectif sur son ressenti et sur les différentes thématiques abordées.
- **« Lien entre mode de production agricole et préservation de la nature »**  
*4 classes de cinquième, Collège de Mauléon, 23 juin*  
Journée Nature au travers d'atelier escape game sur le lien entre mode de production agricole et préservation de la nature et de la biodiversité et visite de ferme chez Gilles Dubin (Adhérent Civam HB). Journée co-organisée avec Bocage Pays Branché, l'association la Buissonante, l'Abeille des Deux Sèvres, des spécialistes entomologistes et la municipalité de Mauléon

### Forums à l'installation

Cette année, nous avons répondu présent à 2 forums à l'installation, l'un le 2 février ayant réuni des élèves de terminales CGEA et BPREA adultes et apprentis du lycée des Sicaudières et l'autre le 6 avril avec des élèves de Bac Pro CGEA de la MFR Saint Loup. Ces forums, organisés par les JA (Jeunes Agriculteurs), ont été l'occasion pour le CIVAM, de présenter ses actions d'accompagnement à l'installation et d'échanger avec les participant.e-s sur les notions de viabilité et vivabilité des projets agricoles. Les questionnements des participant.e-s se sont axés autour de l'acquisition de foncier et de bâti, la pression mentale du métier, l'enjeu des relations humaines au sein des fermes, l'intégration des installés hors cadre familial ou NIMA (Non Issu.e du Milieu Agricole) et l'importance d'acquérir des expériences de terrain avant de s'installer.

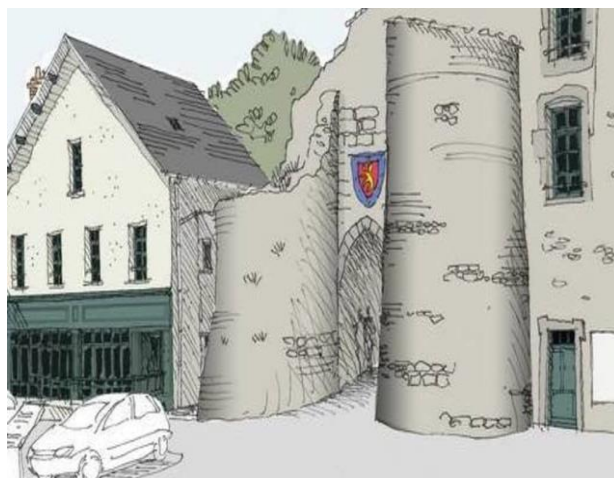
Martial, animateur CIVAM

## VII. VIE ASSOCIATIVE

## Nouveaux locaux pour le CIVAM et inauguration

**L'équipe du CIVAM est maintenant installée dans des locaux tout neufs, au pied du Château de Mauléon.**

C'est dans le cadre du programme de revitalisation, de développement du commerce et de l'habitat conventionné que le jeu de chaises musicales a commencé dans le centre-ville de Mauléon. L'ancien local était considéré comme un élément majeur de l'espace urbain du centre de Mauléon pour sa dynamique à venir au pied de l'Hôtel de ville et de l'Abbaye. Les élus nous ont donc fait la proposition de nous installer dans les locaux des anciens cuirs Mauléonais au pied du Château de la vieille ville. La rénovation a été réalisée à la fois pour que le local soit fonctionnel et adapté à nos besoins mais aussi en valorisant le patrimoine architectural du bâtiment.



Un accueil accueillant, des bureaux fonctionnels, 2 salles de réunions... tout ce qu'il faut pour le confort des salariés et des adhérents ou participants aux formations !

**L'inauguration officielle a eu lieu le Samedi 30 septembre.**



Le CIVAM du Haut Bocage et la mairie de Mauléon ont inauguré les locaux.

Une centaine de personnes se sont déplacées pour visiter les lieux et assister à la traditionnelle coupure de ruban tricolore par nos présidents et les élus présents\*. Pour permettre de découvrir les locaux et la structure, une 1ère visite a permis aux élus de prendre mieux connaissance de l'ensemble des actions du CIVAM du Haut Bocage sur le territoire.

Nos co-présidents ont insisté sur la nécessité de continuer à soutenir les actions du CIVAM (avec un remerciement tout particulier au soutien de la commune de Mauléon), reflète de la contribution de ses adhérents et de son Réseau à l'« **Agradation** » du territoire (amélioration vertueuse et progressive, par opposition à la dégradation).

Les élus ont quant à eux partagé la pertinence des actions menées au regard des enjeux.

**Les échanges, nombreux, ont permis d'éclairer la pertinence des actions menées au regard des enjeux majeurs pour lesquels les politiques publiques sont actionnées.**

Céline, coordinatrice CIVAM

## Conseil d'Administration 2023

### Bureau et CA élus lors de l'AG 2023

|                    | <i>Fonction, Mission / Référent</i>                              | <i>Nom</i> | <i>Prénom</i> | <i>Commune</i>             |
|--------------------|------------------------------------------------------------------|------------|---------------|----------------------------|
| <b>Bureau</b>      | <b>Co-Président</b> , Ovins                                      | MERCERON   | Fabrice       | Chiché                     |
|                    | <b>Co-Président</b> , Groupe DEPHY                               | SOULARD    | Frédéric      | St Amand s/Sèvre           |
|                    | <b>Trésorier</b> , Transmission                                  | DEBARRE    | Alain         | St Aubin de Baubigné       |
|                    | Membre                                                           | MASROUR    | Adil          | Cirières                   |
|                    | Membre, groupe Caprins                                           | ROUX       | Xavier        | Le Longeron                |
|                    | Membre, groupe BV, Longeron, MAEC                                | COUTANT    | Sonia         | Mauléon                    |
|                    | Membre, Référent Salarié                                         | RENAUDEAU  | David         | La Petite Boissière        |
| <b>Conseil</b>     | Groupe Femmes                                                    | BALLON     | Noémie        | Boussais                   |
|                    | Caprins                                                          | BIGOT      | Pascal        | Boismé                     |
|                    | Installation                                                     | BODIN      | Samuel        | Amailloux                  |
|                    | Groupe Bovins Lait                                               | CLISSON    | Stéphane      | Neuil les Aubiers          |
|                    | Collectif Viande                                                 | COUTANT    | Fabrice       | Mauléon                    |
|                    | Groupe Femmes                                                    | COUTANT    | Maelys        | Combrand                   |
|                    | Santé Animale                                                    | COUTANT    | Michel        | Combrand                   |
|                    | Collectif Viande                                                 | DELAHAYE   | Raphaël       | St Marsault                |
|                    | MAEC, Groupe 30000 (+Transae)                                    | GANDRILLON | Nicolas       | Moutiers s/s Chantemerle   |
|                    | Pôle SPEA National                                               | GRANDIN    | Vivien        | Montravers                 |
|                    | MAEC, BV Longeron                                                | JAUNET     | Benoît        | Nueil les Aubiers          |
|                    | SEVT, Mission Ecophyt'Eau Azote                                  | PILLOT     | Loïc          | Lhoumois                   |
|                    | Transmission, MAEC                                               | POUSIN     | Marc          | St Pierre des Echaubrognes |
|                    | Paysan Boulanger                                                 | TOUTAIN    | Yohann        | Chiché                     |
| <b>collège ext</b> | Représentant Bocage Pays Branché                                 | MANCEAU    | Benoît        |                            |
|                    | Représentant Campus des Sicaudières                              | BOISSINOT  | Nicolas       | Bressuire                  |
|                    | Représentant MFR SèvrEurope<br>Civam HB au Réseau CIVAM national | SOURISSEAU | Raphaël       | Bressuire Cedex            |

### Election du Bureau et validation de la répartition des fonctions

|               | <b>Fonction</b>              | <b>Tâches</b>                                                                                                                                                              | <b>Administrateur-trice</b>                                                                 |
|---------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bureau</b> | Co-Présidents                | Préparer, co-animer les réunions C.A. et Bureau, Maintien du « Cap »<br>Vigilance sur la mise en œuvre des souhaits du C.A. et des groupes                                 | <b>Fabrice MERCERON</b><br><b>Frédéric SOULARD</b>                                          |
|               | Trésorier                    | Financement, comptabilité et trésorerie<br>Validation du paiement des salaires<br>Frais et achats ou prestations de + de 1 000 €<br>Représentant du CIVAM HB à la FR CIVAM | <b>Alain DEBARRE</b>                                                                        |
|               | Réseau CIVAM<br>NA et InPACT | Représentant du CIVAM HB au Réseau CIVAM de Nouvelle Aquitaine<br>(C.A. et Bureau)                                                                                         | <b>Alain DEBARRE</b><br><b>Frédéric SOULARD</b>                                             |
|               | Membre                       | Contribution à la coordination des activités,<br>Participation à la vie quotidienne du CIVAM                                                                               | <b>Adil MASROUR</b><br><b>Xavier ROUX</b><br><b>Sonia COUTANT</b><br><b>David RENAUDEAU</b> |

## Représentations extérieures en Conseil d'Administration

| Commission / Structures                                                   | Enjeux                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Réseau CIVAM Poitou-Charentes / NA                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Défendre les intérêts du groupe</li> <li>- Participer aux orientations du projet collectif</li> </ul>                                                                                                                                | Alain DEBARRE<br>Frédéric SOULARD                                  |
| Réseau CIVAM commission SPEA (Système de Production Economie et Autonome) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribution aux orientations prises par le Réseau CIVAM</li> <li>- Découvrir de nouvelles fermes du réseau, de nouveaux groupes, échanger</li> </ul>                                                                                | Vivien GRANDIN<br>Fabrice MERCERON<br>Raphaël SOURISSEAU           |
| Conseil exploit <sup>e</sup> Ferme Sicaudières (2 réunions/an) Mai 2019   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Permet une vision globale de ce qui se passe sur l'exploitation</li> <li>- Complémentarité dans les réflexions et équilibre des positionnements</li> <li>- Equité dans les engagements réciproques</li> </ul>                        | Sonia COUTANT<br>Fabrice MERCERON<br>Benoît JAUNET (si nécessaire) |
| CA MFR SèvrEurope                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voie consultative</li> <li>- Contribution aux orientations à venir sur les différentes formations</li> <li>- Liens avec les projets en cours</li> </ul>                                                                              | Pascal BIGOT<br><br>Loïc PILLOT                                    |
| CA Bocage Pays Branché                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux échanges</li> <li>- Faire le lien entre les projets respectifs</li> <li>- S'inscrire dans la démarche partenariale</li> <li>- Alimenter le lien entre bocage et agriculture durable défendue par le réseau</li> </ul> | Michel COUTANT<br><br>Nicolas GANDRILLON                           |

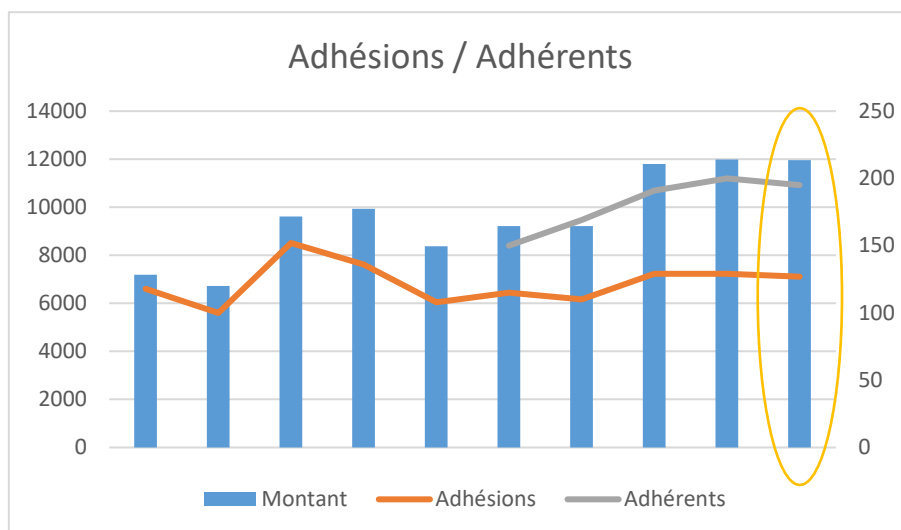
| Commission / Structures                                                                                     | Enjeux                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| BV Longeron                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux échanges en COPIL</li> <li>- Faire le lien entre les projets du CIVAM et les enjeux du territoire</li> <li>- S'inscrire dans la démarche partenariale</li> <li>- Alimenter le lien entre agriculture durable et qualité de l'eau</li> </ul> | Nicolas GANDRILLON                |
| MAE                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux échanges locaux et Régionaux</li> <li>- Faire le lien entre les enjeux et le programme en cours et à venir</li> </ul>                                                                                                                       | Frédéric SOULARD                  |
| Communauté de Communes Thouars SEVT                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux échanges en COPIL</li> <li>- Contribution aux orientations à venir sur le territoire</li> <li>- Liens avec les projets en cours</li> </ul>                                                                                                  | Loïc PILLOT                       |
| Agglo 2 B<br>Projet Agricole<br>Urbanisation                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux échanges en COPIL</li> <li>- Contribution aux orientations à venir sur le territoire</li> <li>- Liens avec les projets en cours</li> </ul>                                                                                                  | Sonia COUTANT<br>Fabrice MERCERON |
| Mauléonnais                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux échanges</li> <li>- Contribution aux orientations à venir sur le territoire</li> <li>- Liens avec les projets en cours</li> </ul>                                                                                                           | Alain DEBARRE<br>Sonia COUTANT    |
| Installation Transmission<br>Point Accueil Installation<br>Comité Régional IT<br>Commission Inst CA79       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux échanges en COPIL</li> <li>- Contribution aux orientations à venir sur le territoire</li> <li>- Liens avec les projets en cours</li> </ul>                                                                                                  | Marc POUSIN                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Circuits Courts</li> <li>- Ruralité</li> <li>- Culturel</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuer aux échanges et aux orientations</li> <li>- Lien avec les projets en cours</li> </ul>                                                                                                                                                           | Fabrice MERCERON                  |



## Adhésions 2023

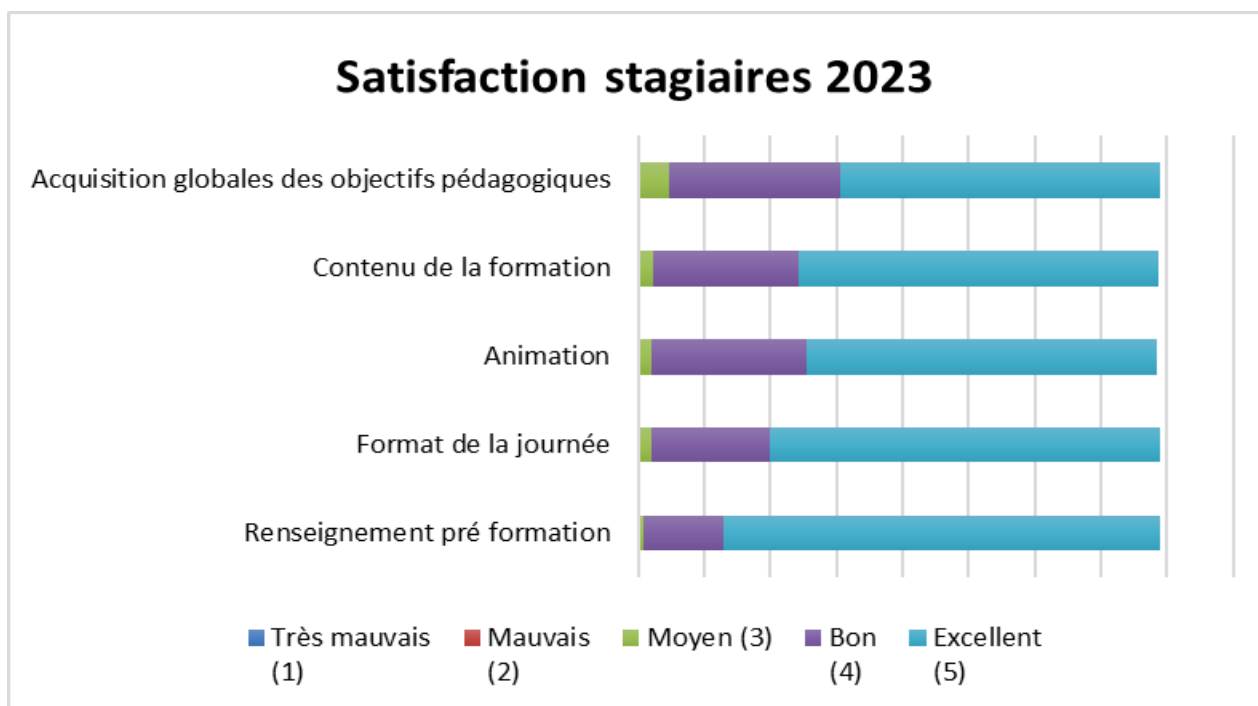
**En 2023, le CIVAM HB a enregistré 127 adhésions, soit 195 adhérents :**

173 paysans,  
14 porteurs de projets,  
8 salariés et autres  
structures



La proportion d'adhésions « Formation » représente en 2023 la part la plus importante des adhésions (46% des adhésions)

A la fin de chaque formation, un questionnaire de satisfaction est donné aux stagiaires :



## Les principales décisions du Bureau / Conseil d'Administration en 2023

### Contributions aux échanges CIVAM à l'échelle Nouvelle Aquitaine

Lors de la dernière AG RCNA (Réseau CIVAM Nouvelle Aquitaine), les administrateurs présents ont proposé que l'échelon NA ne soit plus piloté par un seul président, mais que la responsabilité soit répartie entre les CIVAM des 3 ex-régions.

Des questions d'organisation et de contribution des groupes à cette échelle se posent pour Oriane, coordinatrice.

**Marc P et Alain D sont d'accord pour participer à une discussion avec d'autres administrateurs RCNA.**

### Contributions du Conseil Départemental – CD79

Des administrateurs ont été reçus par les élus du CD79 (Didier Gaillard et Anne Sophie Guichet). Des éléments complémentaires sur les actions en cours et à venir ont pu être apportés. Le montant de l'enveloppe annuelle revue à la baisse en 2023 n'a pas été modifié. L'espoir serait qu'elle soit revue à la hausse pour 2024, notamment dans le cadre des réponses aux actions attendues dans le cadre du PAT 79.

### Positionnement vis-à-vis des financements privés

En Juillet 2023, le CIVAM avait donc répondu à un appel à projet sur les fonds LISEA SEA « *pour la transition des territoires* » (concessionnaire de la ligne à grande vitesse Sud Europe Atlantique). Il concentre son action sur les enjeux de transition écologique et solidaire des secteurs de l'agriculture et du bâtiment.

La demande de financement a été accordée pour une contribution aux actions de développement sur les questions de diversification des productions à hauteur de 50 000 € sur 3 ans.

### Proposition de modification des statuts

Modification 1 : Le siège social a pu être transféré par décision du Conseil d'Administration.

Le CA a validé le changement d'adresse du siège social de l'association comme suit : « Son siège est fixé à MAULEON, 5, place du Château ».

Autres modifications : le Conseil d'administration a révisé les statuts pour les actualiser. Chaque article a été rediscuté. Une version finalisée sera proposée aux adhérents lors de l'AG.

**Les révisions proposées seront portées au vote de l'assemblée générale 2023 et 2024.**

### Organisation des CA CIVAM

Le bureau a fait le constat d'une moindre participation aux derniers conseils d'administration et se questionne sur les modalités de son organisation pour une plus grande participation des administrateurs et efficacité dans sa mise en œuvre.

**Le rythme des CA est donc maintenant bimestriel, soit 6 CA dans l'année (au lieu de 10 précédemment).**

**Des temps de préparation intermédiaires permettront une plus grande contribution des administrateurs aux sujets mis à l'ordre du jour.**

**Le rythme mensuel des bureaux soit maintenu.**

### Fonctionnement équipe et répartition des tâches et des responsabilités au sein du CIVAM

Suite à des situations d'incompréhensions, défauts de communication des frictions ont été rencontrées au sein de l'équipe au cours de l'année 2023, dans un contexte de charge de travail important (Equipe et actions nombreuses, évènement exceptionnel 2023, déménagement).

Le bureau a donc demandé l'intervention d'une personne extérieure, Denis BOURQUEROD, médiateur professionnel, spécialisé dans l'accompagnement de la communication au sein des structures associatives. L'intervenant a proposé un travail d'accompagnement individuel et collectif avec l'équipe et les administrateurs.

**Le travail a mis en avant la nécessité de questionner la structuration des prises de décisions au sein de la structure et questionné la pertinence du statut du poste de coordination et des responsabilités portées ou non par chacun.**

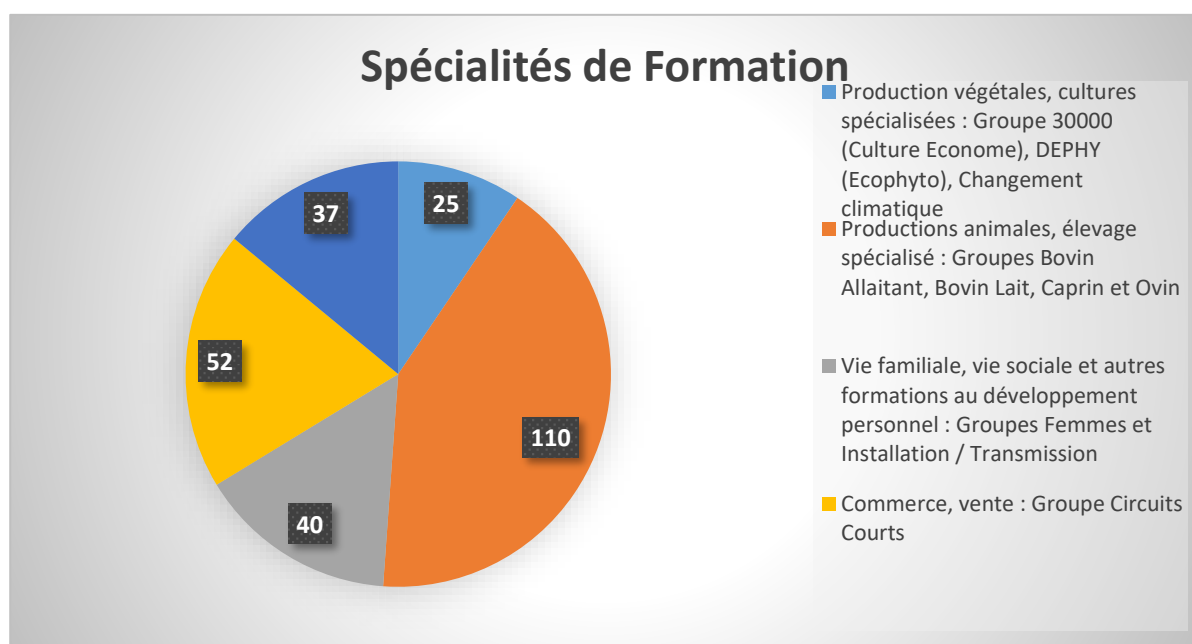
## Bilan pédagogique de la formation professionnelle

En 2023, le nombre total de stagiaires qui ont suivi une formation ou un temps d'échange avec le CIVAM du Haut Bocage est de 467 répartis ainsi :

- 71 non finançables VIVEA (BPREA aux Sicaudières)
- 264 finançables VIVEA
- 132 Temps d'échanges

Le CIVAM a également co-animé les formations MAEC pour 228 stagiaires en partenariat avec la Chambre d'Agriculture 79.

Les stagiaires sont répartis selon 5 spécialités :



## L'équipe de salarié(e)s et leurs missions

En 2023, 11 salarié·e·s ont été employé·e·s pour 7,9 ETP travaillés

|                                                                                     |                              |                                                                                                                             |                                                                                      |                          |                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <b>Céline VROMANDT</b>       | Coordinatrice, fonctionnement du sol, Qualité de l'eau, «Mission Ecophyt'Eau»<br>06 73 49 17 67<br>coordination@civamhb.org |    | <b>Salome OTT</b>        | Animatrice Installation et groupe Femmes<br>06 40 59 19 25<br>salome.ott@civamhb.org                                                                                                                   |
|    | <b>François MARQUIS</b>      | Animateur MAEC, Groupes 30 000 et ovins, Qualité de l'eau<br>06 88 82 14 85<br>francois.marquis@civamhb.org                 |    | <b>Cécile GAUGLER</b>    | Animatrice filière caprins et Transmission<br>Qualité de l'eau<br>cecile.gaugler@civamhb.org                                                                                                           |
|    | <b>Stephanie PRESTAVOINE</b> | Animatrice circuits courts, Groupes volailles et paysans boulangers<br>06 40 59 23 05<br>stephanie.prestavoine@civamhb.org  |    | <b>Carole MENARD</b>     | Secrétaire comptable, communication<br>06 40 59 17 84<br>administration@civamhb.org                                                                                                                    |
|   | <b>Lucille PITON</b>         | Animatrice DEPHY Ecophyto, Groupes bovin lait et allaitant, Qualité de l'eau<br>07 86 76 60 45<br>lucille.piton@civamhb.org |   | <b>Claire GAGNEPAIN</b>  | Animatrice technique en alternance<br>Contrat de professionnalisation<br>Circuits courts / Bon et Bocain<br>Diagnostics individuels<br>Préparation des 30 ans du CIVAM<br>claire.gagnepain@civamhb.org |
|  | <b>Manon BOURASSEAU</b>      | Animatrice groupe caprin, gestion du travail à la ferme<br>07 84 50 54 96<br>manon.bourasseau@civamhb.org                   |  | <b>Bénédicte SANSEAU</b> | Animatrice DEPHY Ecophyto, Groupes bovin lait et allaitant, Qualité de l'eau<br>07 86 76 60 45<br>benedicte.sanseau@civamhb.org<br>Remplacement suite au départ de Lucille                             |
|                                                                                     | <b>Annick DIGUET</b>         | Agent d'entretien                                                                                                           |                                                                                      |                          |                                                                                                                                                                                                        |

Lucille PITON a quitté le CIVAM début mai pour faire de nouvelles expériences agricoles en vue d'une future installation.

Bénédicte SANSEAU a rejoint l'équipe début avril en remplacement de Lucille.

Cécile GAUGLER a quitté le CIVAM fin juillet 2023 pour consacrer plus de temps à ses projets personnels.

Claire GAGNEPAIN a terminé son contrat de professionnalisation fin septembre 2023. Elle travaille actuellement pour l'association de la chèvre pyrénéenne.

### **L'activité du CIVAM du Haut Bocage 2023 a été très intense ! ...sur tous les fronts !**

Elle a d'abord été l'année des 30 ans et de l'organisation d'un événement exceptionnel qui a rassemblé adhérents et sympathisants autour de temps forts et de moments festifs, mémorables !

Ils ont permis à la fois de marquer cette période importante, de prendre de la hauteur et de confronter la pertinence des modèles défendus par notre structure et notre réseau avec des perspectives envisageables à l'échelle de l'Union Européenne !

Un des enseignements de cet événement est l'importance de l'amélioration de notre stratégie de communication pour mieux diffuser nos essentiels et la pertinence technico économique de nos systèmes de productions durables, économes et autonomes.

Elle aura aussi été celle d'une toute nouvelle installation dans des locaux plus fonctionnels qui permettront aux salariés et aux adhérents de travailler dans de meilleures conditions. Nous continuons de remercier la commune de Mauléon qui nous a soutenu ces 30 dernières années et continue de le faire avec ce tout nouvel outil de travail fonctionnel et adapté à nos besoins.

Elle aura également été celle du plus grand nombre de salariés engagés pour nos actions (11 personnes au total au cours de l'année !). Nous avons frôlé le palier des 11 salariés en effectif total qui pourrait avoir des conséquences pour notre structure, notamment en terme de gestion du personnel, de la formation ou encore de la représentation des salariés.

L'intensité de toutes ces activités n'a pas été sans impact ! Notre équipe a tout donné et a vécu des perturbations internes difficiles à solutionner sans un regard extérieur. Nous l'avons trouvé auprès d'un spécialiste des questions de communication et d'organisation au sein des structures associatives. Le travail a mis en lumière les problématiques internes mais aussi la nécessité d'une réorganisation qui devra tenir compte du volume important des projets et du nombre de personnes au sein de l'équipe.

En parallèle, les groupes techniques ont continué à contribuer localement aux enjeux. Les uns sur les objectifs de réduction d'intrants (DEPHY, Groupe 30 000, MAE), d'autres sur l'optimisation de leurs systèmes de production (bovins, ovins, caprins...). Les axes de travail sur l'adaptation aux changements climatiques, les circuits courts et l'accompagnement à l'installation – transmission ont à nouveau été des axes majeurs des activités du CIVAM en 2023.

Un des sujets phares de l'année 2023 aura été la contribution à la mobilisation pour l'accès aux MAEC pour tous. Nous espérons qu'elle contribuera à la fois aux bons équilibres des systèmes de production qui en ont fait la demande mais aussi au maintien ou au développement des pratiques agroécologies sur notre territoire.

En ce qui concerne les adhésions, nous sommes heureux de constater le maintien d'un nombre stable d'adhérents et espérons qu'il sera croissant en 2024 pour que votre soutien soit plus visible.

Pour continuer à agir, le CIVAM a besoin d'adhérents investis dans leurs groupes mais aussi à l'échelle de la structure pour que les décisions prises soient concertées et que les échanges permettent de prendre le recul nécessaire. Nous avons besoin de chacun d'entre vous, adhérents, pour définir les projets et contribuer aux orientations à prendre collectivement.

Chacun peut s'impliquer à sa manière pour que les actions contribuent plus largement à nos engagements !

Fabrice MERCERON et Frédéric SOULARD  
Co-Présidents du CIVAM du Haut Bocage



## **VIII. RAPPORT FINANCIER 2023**

## BILAN

EXERCICE Du 01/01/2023 Au 31/12/2023

| ACTIF                                                                                  |                                                                                 | Exercice : 2 023 |              | Durée : 12 Mois |         | Exerc. : 2 022 12 Mois |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|-----------------|---------|------------------------|---------|
|                                                                                        |                                                                                 | BRUT             | AMORT. PROV. | NET             | % ACTIF | NET                    | % ACTIF |
| A<br>C<br>T<br>I<br>F                                                                  | IMMOBILISATIONS INCORPORELLES :                                                 |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Frais d'établissement                                                           |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Frais de recherche et développement                                             |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Concessions, brevets, licences, marques, procédés, droits et valeurs similaires |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Fonds commercial (1)                                                            |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Autres                                                                          |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Avances et acomptes                                                             |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | IMMOBILISATIONS CORPORELLES :                                                   | 23 101           | 22 575       | 526             |         | 2 211                  |         |
|                                                                                        | Terrains                                                                        |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Constructions                                                                   |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Instal. techniques, mat. et out. ind.                                           |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Autres                                                                          | 23 101           | 22 575       | 526             |         | 2 211                  |         |
|                                                                                        | Immobilisations corporelles en cours                                            |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Avances et acomptes                                                             |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2) :                                               | 54               |              | 54              |         | 54                     |         |
| I<br>M<br>M<br>O<br>B<br>I<br>L<br>I<br>S<br>A<br>T<br>I<br>O<br>N<br>S                | Participations                                                                  | 54               |              | 54              |         | 54                     |         |
|                                                                                        | Créances rattachées à des participations                                        |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Autres titres immobilisés                                                       |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Prêts                                                                           |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Autres                                                                          |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | TOTAL I                                                                         | 23 155           | 22 575       | 579             |         | 2 265                  |         |
|                                                                                        | STOCKS ET EN-COURS :                                                            | 15 867           |              | 15 867          | 3       | 9 856                  | 2       |
|                                                                                        | Matières premières et autres approv.                                            |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | En-cours de productions: biens et services                                      |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Produits intermédiaires et finis                                                |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Marchandises                                                                    | 15 867           |              | 15 867          |         | 9 856                  |         |
|                                                                                        | AVANCES ET ACPTEES VERSES /COMMANDES                                            |                  |              |                 |         | 1 710                  |         |
|                                                                                        | CREANCES (3) :                                                                  | 501 869          |              | 501 869         | 94      | 579 363                | 96      |
|                                                                                        | Créances clients et cptes rattachés                                             | 51 991           |              | 51 991          |         | 48 846                 |         |
|                                                                                        | Autres                                                                          | 449 878          |              | 449 878         |         | 530 517                |         |
| C<br>H<br>A<br>R<br>G<br>E<br>S<br>A<br>R<br>E<br>P<br>A<br>R<br>T<br>I<br>R<br>S<br>/ | Capital souscrit-appelé, non versé                                              |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT :                                               |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Actions propres                                                                 |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | Autres titres                                                                   |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | DISPONIBILITES                                                                  | 13 885           |              | 13 885          | 3       | 4 583                  | 1       |
|                                                                                        | CHARGES CONSTATEES D'AVANCE                                                     | 4 132            |              | 4 132           | 1       | 4 054                  | 1       |
|                                                                                        | TOTAL II                                                                        | 535 754          |              | 535 754         | 100     | 599 567                | 100     |
|                                                                                        | CHARGES A REPARTIR S/ PLUS. EXERC. (III)                                        |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | PRIMES DE REMB. DES OBLIGATIONS (IV)                                            |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | ECARTS DE CONVERSION ACTIF (V)                                                  |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        | TOTAL GENERAL (I + II+ III + IV + V)                                            | 558 908          | 22 575       | 536 333         | 100     | 601 831                | 100     |
|                                                                                        |                                                                                 |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        |                                                                                 |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        |                                                                                 |                  |              |                 |         |                        |         |
|                                                                                        |                                                                                 |                  |              |                 |         |                        |         |

EXERCICE Du 01/01/2023 Au 31/12/2023

| PASSIF |                                                         | Exercice : 2023<br>Durée: 12 Mois | %<br>PASSIF | Exercice : 2022<br>Durée: 12 Mois | %<br>PASSIF |
|--------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------|-----------------------------------|-------------|
| C      | FONDS PROPRES SANS DROIT DE REPRISE                     | 223 796                           | 42          | 211 130                           | 35          |
| A      | FONDS PROPRES AVEC DROIT DE REPRISE                     |                                   |             |                                   |             |
| P      | ECARTS DE REEVALUATION                                  |                                   |             |                                   |             |
| I      | RESERVES                                                |                                   |             |                                   |             |
| T      | Réserve indisponible                                    |                                   |             |                                   |             |
| A      | Réserves statutaires ou contractuelles                  |                                   |             |                                   |             |
| U P    | Réserves réglementées                                   |                                   |             |                                   |             |
| X R    | Autres                                                  |                                   |             |                                   |             |
| O      | Affectation au projet associatif                        |                                   |             |                                   |             |
| P      | REPORT A NOUVEAU                                        |                                   |             |                                   |             |
| R      | RESULTAT DE L'EXERCICE (Excédent ou déficit)            | 2 750                             | 1           | 12 665                            | 2           |
| E      | SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT                            |                                   |             |                                   |             |
| S      | PROVISIONS REGLEMENTEES                                 |                                   |             |                                   |             |
|        | <b>TOTAL I</b>                                          | <b>226 546</b>                    | <b>42</b>   | <b>223 796</b>                    | <b>37</b>   |
| P S    |                                                         |                                   |             |                                   |             |
| R I    | PROVISIONS POUR RISQUES                                 |                                   |             |                                   |             |
| O O    | PROVISIONS POUR CHARGES                                 |                                   |             |                                   |             |
| V N    | FONDS DEDIES                                            |                                   |             |                                   |             |
| I S    | <b>TOTAL II</b>                                         |                                   |             |                                   |             |
| D      | EMPRUNTS OBLIGATAIRES CONVERTIBLES                      |                                   |             |                                   |             |
| E      | AUTRES EMPRUNTS OBLIGATAIRES                            |                                   |             |                                   |             |
| T      | EMPR. ET DETTES AUPRES DES ETABLISSEMENTS DE CREDIT (2) | 38 526                            | 7           | 15 477                            | 3           |
| T      | EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES DIVERS                   | 352                               |             |                                   |             |
| E      | AVANCES ET ACOMPTES RECUS SUR COMMANDES EN COURS        |                                   |             |                                   |             |
| S      | DETTE FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES                 | 48 047                            | 9           | 39 114                            | 7           |
| (1)    | DETTE FISCALES ET SOCIALES                              | 35 382                            | 7           | 60 627                            | 10          |
|        | DETTE SUR IMMOBILISATIONS ET COMPTES RATTACHES          |                                   |             |                                   |             |
|        | AUTRES DETTES                                           | 75 844                            | 14          | 96 012                            | 16          |
| C      | PRODUITS CONSTATES D'AVANCE (3)                         | 111 636                           | 21          | 166 805                           | 28          |
| O R    |                                                         |                                   |             |                                   |             |
| M E    | <b>TOTAL III</b>                                        | <b>309 787</b>                    | <b>58</b>   | <b>378 036</b>                    | <b>63</b>   |
| P G    |                                                         |                                   |             |                                   |             |
| T U    |                                                         |                                   |             |                                   |             |
| E L    | ECARTS DE CONVERSION PASSIF (IV)                        |                                   |             |                                   |             |
| S      |                                                         |                                   |             |                                   |             |
|        | <b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV)</b>                | <b>536 333</b>                    | <b>100</b>  | <b>601 831</b>                    | <b>100</b>  |
|        |                                                         |                                   |             |                                   |             |

# COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE (en liste)

Exercice du 01/01/2023

au 31/12/2023

| RUBRIQUES                                                                       | Exerc.: 2023<br>12 mois | Exerc.: 2022<br>12 mois |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| <b>PRODUITS D'EXPLOITATION :</b>                                                |                         |                         |
| Cotisations                                                                     | 12 355                  | 12 120                  |
| Ventes de marchandises                                                          | 763                     | 1 389                   |
| <i>dont vente de dons en nature</i>                                             |                         |                         |
| Ventes de biens et services                                                     |                         |                         |
| Ventes de biens                                                                 |                         |                         |
| Ventes de prestations de service                                                | 132 011                 | 116 639                 |
| <i>dont parrainages</i>                                                         | 3 067                   |                         |
| Ventes de services annexes                                                      | 16 332                  | 8 609                   |
| Production stockée                                                              |                         |                         |
| Production immobilisée                                                          |                         |                         |
| Produits de tiers financeurs                                                    |                         |                         |
| Concours publics et subventions d'exploitation                                  | 295 137                 | 241 972                 |
| Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable           |                         |                         |
| Ressources liées à la générosité du public                                      |                         |                         |
| Dons manuels                                                                    |                         |                         |
| Mécénats                                                                        |                         |                         |
| Legs, donations et assurances-vie                                               |                         |                         |
| Contributions financières                                                       | 587                     |                         |
| Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges | 11 085                  | 4 794                   |
| Utilisation des fonds dédiés                                                    |                         |                         |
| Autres produits                                                                 | 1 204                   | 733                     |
| <b>TOTAL I</b>                                                                  | <b>469 475</b>          | <b>386 256</b>          |
| <b>CHARGES D'EXPLOITATION :</b>                                                 |                         |                         |
| Achat de marchandises                                                           | 3 121                   | 1 552                   |
| Variation de stock                                                              | -5 854                  | 1 886                   |
| Achat de matières premières et autres approvisionnements                        |                         |                         |
| Variation de stock                                                              |                         |                         |
| Autres achats et charges externes                                               | 138 962                 | 70 686                  |
| Impôts, taxes et versements assimilés                                           | 7 501                   | 3 840                   |
| Salaires et traitements                                                         | 244 794                 | 221 575                 |
| Charges sociales                                                                | 73 736                  | 68 347                  |
| Dotations aux amortissements et aux dépréciations                               | 1 685                   | 1 745                   |
| Dotations aux provisions                                                        |                         |                         |
| Reports en fonds dédiés                                                         |                         |                         |
| Autres charges                                                                  | 3 035                   | 2 055                   |
| <b>TOTAL II</b>                                                                 | <b>466 980</b>          | <b>372 446</b>          |
| <b>1. RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>                                      | <b>2 494</b>            | <b>13 810</b>           |

# COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE (en liste)

Exercice du 01/01/2023

au 31/12/2023

| RUBRIQUES                                                         | Exerc.: 2 023<br>12 mois | Exerc.: 2 022<br>12 mois |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <b>PRODUITS FINANCIERS :</b>                                      |                          |                          |
| De participations                                                 | 1                        |                          |
| D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé     |                          |                          |
| Autres intérêts et produits assimilés                             |                          |                          |
| Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charge    |                          |                          |
| Différences positives de change                                   |                          |                          |
| Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement     |                          |                          |
| <b>TOTAL III</b>                                                  | <b>1</b>                 |                          |
| <b>CHARGES FINANCIERES :</b>                                      |                          |                          |
| Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions |                          |                          |
| Intérêts et charges assimilées                                    | 1 941                    | 1 315                    |
| Différences négatives de change                                   |                          |                          |
| Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement    |                          |                          |
| <b>TOTAL IV</b>                                                   | <b>1 941</b>             | <b>1 315</b>             |
| <b>2. RESULTAT FINANCIER (III - IV)</b>                           | <b>-1 941</b>            | <b>-1 315</b>            |
| <b>3. RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS ( I-II +III -IV)</b>          | <b>554</b>               | <b>12 495</b>            |
| <b>PRODUITS EXCEPTIONNELS :</b>                                   |                          |                          |
| Sur opérations de gestion                                         | 7 722                    | 181                      |
| Sur opérations en capital                                         |                          |                          |
| Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges   |                          |                          |
| <b>TOTAL V</b>                                                    | <b>7 722</b>             | <b>181</b>               |
| <b>CHARGES EXCEPTIONNELLES :</b>                                  |                          |                          |
| Sur opérations de gestion                                         | 5 525                    | 10                       |
| Sur opérations en capital                                         |                          |                          |
| Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions |                          |                          |
| <b>TOTAL VI</b>                                                   | <b>5 525</b>             | <b>10</b>                |
| <b>4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)</b>                          | <b>2 197</b>             | <b>171</b>               |
| Participations des Salariés aux résultats (VII)                   |                          |                          |
| Impôts sur les bénéfices (VIII)                                   |                          |                          |
| <b>TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)</b>                           | <b>477 197</b>           | <b>386 436</b>           |
| <b>TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII)</b>              | <b>474 447</b>           | <b>373 771</b>           |
| <b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>                                        | <b>2 750</b>             | <b>12 665</b>            |
| <b>PRODUITS DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>           |                          |                          |
| Dons en nature                                                    |                          |                          |
| Prestations en nature                                             |                          | 3 950                    |
| Bénévolat                                                         | 8 541                    | 4 281                    |
| <b>TOTAL</b>                                                      | <b>8 541</b>             | <b>8 231</b>             |
| <b>CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>            |                          |                          |
| Secours en nature                                                 |                          |                          |
| Mises à dispositions gratuite de biens                            |                          | 3 950                    |
| Prestations en nature                                             |                          |                          |
| Personnel bénévole                                                | 8 541                    | 4 281                    |
| <b>TOTAL</b>                                                      | <b>8 541</b>             | <b>8 231</b>             |



## **IX. LA PRESSE EN PARLE...**



Visite à la station Inrae de Lusignan.

antiparasitaire était réalisé systématiquement au moment du tarissement et 1 ou 2 traitements en cours de saison. Aujourd'hui, grâce à la meilleure connaissance du parasitisme, le nombre de traitements annuels a été fortement réduit. Les éleveurs, qui font encore des traitements, le font de manière ciblée : pas forcément sur tous les lots et pas systématiquement tous les ans.

### Essais de pâturages de plantes à tanins

Afin d'expérimenter d'autres leviers pour gérer le risque parasitaire, 2 fermes du groupe ont participé au projet multi-partenaire FASTOche (2), coordonné par l'Institut de l'élevage. Des essais ont été mis en place pour tester l'effet de la chicorée, du plantain et d'un mélange de 20 plantes aromatiques et médicinales sur le parasitisme des chèvres. Dans les 2 fermes du groupe, 7 ha de prairie ont été suivis entre 2020 et 2021 avec des relevés floristiques, des analyses de fourrage et un suivi coproscopique.

Le protocole a été défini par les partenaires du projet, les relevés réalisés par l'animatrice du GIEE. « Les conclusions des essais ne montrent pas de diminution des strongles gastro-intestinaux en fin de cure. Une cure au pâturage de plantes à tanins ne se substitue pas à un traitement antiparasitaire », explique Manon Bourasseau. Cependant, ces essais ont été une réussite au niveau agronomique (résistance à la sécheresse) et zootechnique (diversité alimentaire, appétence). Les éleveurs ont été contents de ces effets. Ils ont aussi le sentiment, même si c'est difficile à mesurer, que ces plantes ont des composés biochimiques qui améliorent la résilience des animaux ».

En 2022, 5 nouveaux élevages ont intégré de la chicorée, du plantain ou du sainfoin dans leurs mélanges prairiaux.

« Nous avions de grands espoirs sur la chicorée pour les tanins », explique Pascal Bigot. Finalement nous nous sommes rendu compte qu'il faudrait que les chèvres en ingèrent des quantités phénoménales pour qu'il y ait un effet antiparasitaire. Cependant cette fourragère a d'autres atouts intéressants, elle pousse bien même quand il fait très chaud, par exemple. Mais nous nous sommes aperçus que si certaines variétés de chicorées fonctionnent bien, d'autres ne sont pas mangées par les chèvres. C'est là que le partage d'expériences entre éleveurs prend tout son sens. Si tu es éleveur, que tu as entendu parler de la chicorée et que tu prends la mauvaise variété, tu vas te tromper ».

### Des voyages d'études

Afin de découvrir d'autres pratiques, d'autres méthodes de gestion du parasitisme dans des contextes différents, les membres du GIEE sont partis chaque année en voyage d'étude, un rituel déjà en place dans le collectif caprin. Ces temps forts pour le collectif ont aussi permis de partager les savoirs acquis à d'autres éleveurs dans d'autres territoires. 4 voyages ont été réalisés pendant les années du projet GIEE : en Saône-et-Loire, en Dordogne, en Indre-et-Loire et dans la Drôme. Parasitisme, pratiques de pâturage, médecines alternatives, prévention des risques sanitaires, mais aussi organisation du travail, changement climatique... de nombreux thèmes ont été traités pendant ces déplacements.

« Tous les temps off, en dehors des visites, permettent aussi d'aller plus profondément dans les discussions, de prendre du recul sur sa propre ferme et créer du lien entre les éleveurs, ce qui facilite le

(2) Espèces Fourragères – Aliments – Strongles gastro-intestinaux – Ovin – Chèvres.



Le groupe, en voyage d'étude en 2019.

travail collectif, explique Manon Bourasseau. Le collectif caprin est un groupe qui existe depuis longtemps, qui fonctionne bien, avec beaucoup de bienveillance, un grand niveau de confiance mutuelle et une culture du partage. C'est aussi un groupe qui évolue. Il a grandi, des gens sont partis à la retraite, il y a eu des remplacements. Il change aussi au fil des dynamiques d'installations sur le territoire, il remonte de plus en plus vers le Maine-et-Loire. Les temps en commun, comme les voyages, contribuent à la cohésion ».

### D'autres outils complémentaires

Pour prolonger les discussions menées lors de la douzaine de rencontres en présentiel réalisées chaque année, un groupe WhatsApp a été créé. « Les éleveurs l'utilisent pour partager des questionnements, des réussites, des échecs sans attendre la prochaine réunion », explique Marion Bourasseau. Ils y partagent des photos. Par exemple, il y a eu des échanges sur le printemps pluvieux connu cette année, avec de l'herbe très haute, trop humide pour la fauche... Cela permet de se rassurer mutuellement ». Un espace Google Drive rassemblant toutes les ressources du Réseau Civam et des partenaires du groupe sur l'élevage caprin a aussi été ouvert.

### Perspectives

En 2023, le collectif a fait une nouvelle demande de reconnaissance GIEE, sur l'élevage des chèvres. Deux thématiques vont être étudiées : la santé du troupeau, à travers un axe sur les coccidies, parasites très problématiques sur les chèvres, et l'autonomie alimentaire, avec un travail sur les rations. « Notre force est de mener des recherches sur des problématiques

techniques précises, mais en les raisonnant à partir de notre réalité quotidienne et en visant un système global cohérent, explique Pascal Bigot. Aujourd'hui, le prix d'achat du lait bio n'apporte plus une plus-value suffisante. Grâce au GIEE, nous essayons d'explorer toutes les pistes pour contenir nos charges de production, être moins soumis aux aléas pour pérenniser les exploitations. Nous avons fortement réduit les traitements, nous avons mis en place l'autonomie alimentaire. Le parasitisme et la gestion des ressources fourragères continueront à être des problématiques importantes notamment avec les évolutions climatiques. Nous allons aussi travailler sur le développement de l'élevage des chèvres sous les mères, pour trouver de l'indépendance par rapport à l'achat de poudre de lait et la cohérence avec le cahier des charges bio pour ceux qui sont certifiés dans cette démarche. Collectivement, nous progressons ensemble sur toutes ces techniques. C'est vraiment un grand plaisir de retrouver des pratiques d'élevage plus cohérentes ».

Agnès Cathala  
Trame

### Contact

Manon Bourasseau  
Animatrice système caprin herbage, Civam du Haut-Bocage,  
manon.bourasseau@civamhb.org - 05 49 81 80 29

Une vidéo retrace le parcours du collectif, pour la visionner :  
youtu.be/9h7ZuUpQ



## Parasitisme des chèvres : comprendre et agir

Dans les Deux-Sèvres, le collectif caprin du Civam du Haut-Bocage existe depuis 2017. De 2018 à 2022, il a constitué un GIEE pour travailler la problématique du parasitisme dans les élevages de chèvres au pâturage. Tour d'horizon sur la manière dont ce collectif fonctionne et sur ses résultats.

L'élevage de chèvres au pâturage sans intrant présente de nombreux atouts : économie d'aliments achetés, augmentation des surfaces de prairies, réponses aux attentes sociétales... Or ce mode d'alimentation se heurte à un obstacle important : le parasitisme. En effet, l'ingestion d'herbe expose directement les chèvres aux strongles gastro-intestinaux et pulmonaires qui peuvent induire des pertes de production laitière voire de la mortalité.

### Un GIEE sur la gestion de la santé caprine

Le collectif caprin du Civam du Haut-Bocage (Deux-Sèvres) a été constitué en 2007 par des éleveurs réunis autour du sujet de l'autonomie alimentaire et du pâturage, ce qui les a conduits à s'intéresser à la question du parasitisme. Pour minimiser l'impact du parasitisme, les éleveurs caprins peuvent avoir recours à deux familles de molécules antiparasitaires chimiques. Or les troupeaux des éleveurs du collectif présentent, depuis plusieurs années, des résistances à l'une de ces deux molécules.

Face à ces enjeux, un GIEE (GIEE CAP) a été constitué pour travailler sur la gestion de la santé caprine par la prévention et

l'utilisation de médecines alternatives. 3 objectifs ont été poursuivis de 2018 à 2022 :

- mieux comprendre le parasitisme, en réalisant un suivi de la dynamique parasitaire des élevages du collectif,
- expérimenter des méthodes de prévention du risque parasitaire,
- échanger et partager les connaissances sur la gestion du parasitisme.

■ 12 éleveurs ont officiellement fait partie du GIEE mais leur travail a touché jusqu'à 23 élevages.

### Un suivi avec une parasitologue

La première étape du projet a été de mieux appréhender le parasitisme présent dans les élevages du territoire. Pour cela, chaque année, 3 à 5 coproscopies - des analyses qui permettent de compter les œufs de parasites présents dans les excréments des chèvres - ont été réalisées dans une vingtaine de fermes. En complément, au moins une coproscopie, pour identifier les parasites présents, a été effectuée chez chaque éleveur.

« Les éleveurs ont travaillé avec Bernadette Lichfouze, une consultante parasitologue, explique Manon Bourasseau, l'animatrice du collectif. Elle s'est rapprochée du groupe il y a

quelques années, car elle avait un projet d'installation en caprins. Son projet n'a pas abouti mais elle a continué de travailler avec les éleveurs. Elle leur apporte des connaissances sur le parasitisme. Chaque année, les analyses "copro" sont réalisées en partenariat avec le laboratoire départemental de Limoges. Puis l'organisme une journée de formation "biolin", financée par VIVEA. Bernadette y présente les résultats du suivi et y fait des apports théoriques. Cela permet de partager en groupe les résultats des analyses et de les interpréter ». Pour développer leurs connaissances, les éleveurs ont aussi travaillé avec l'ANSES (1) notamment pour caler les processus d'analyse.

« Nous avons réalisé un très gros travail de groupe sur la compréhension du parasitisme, explique Pascal Bigot, qui élève, avec sa fille et une salariée, 230 chèvres laitières en bio dans le nord des Deux-Sèvres et fait partie des éleveurs qui ont créé le collectif caprin. Le GIEE nous a permis d'aller chercher des spécialistes pour connaître les différents cycles des parasites, les périodes de virulence... Nous avons appris à différencier les strongles et les seuils auxquels chacun présente des risques sanitaires. Ces seuils sont différents pour chaque ferme. Ils dépendent des types de strongles, mais aussi des systèmes fourragers, des types de rotation, de l'historique et de la résilience du troupeau de chaque éleveur... Le partage en collectif des résultats d'analyse et des méthodes trouvées par les uns et les autres pour prévenir le parasitisme nous permet de progresser individuellement ». Le groupe a produit des protocoles et des grilles d'observation, transférables à d'autres éleveurs de petits ruminants souhaitant réaliser des suivis sanitaires.

### Un GIEE lauréat des trophées de l'agroécologie

Le GIEE CAP a reçu le trophée de l'agroécologie 2022-2023 de Nouvelle-Aquitaine et une mention spéciale aux trophées de l'agroécologie au SIA 2023 dans la catégorie démarche collective.

### Une réduction des traitements

Pour maîtriser le parasitisme, les éleveurs ont notamment étudié différents leviers liés à la maîtrise du pâturage. Par exemple, aujourd'hui tous les élevages pratiquent l'alternance fauche/pâturage pour créer des ruptures de cycle parasitaire et diminuer la pression.

« Au printemps, chaque année, une visite de ferme par mois est effectuée chez un membre différent du groupe, explique Manon Bourasseau. Les éleveurs y échangent sur leurs pratiques et leurs essais, notamment relatifs au pâturage. Nous travaillons aussi beaucoup avec la station expérimentale Inrae de Lusignan, qui a un lot conduit au pâturage. Le groupe s'y rend une fois par an pour découvrir les résultats des essais caprins, pour partager avec les chercheurs et nourrir de futurs projets de recherches ». Grâce au suivi du parasitisme, et notamment par l'amélioration de la conduite au pâturage, les niveaux d'infestation moyens des troupeaux ont été réduits. Auparavant, un traitement

(1) Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail.



Tour de pâturage.



Voyage d'étude en Dordogne.







**VIANDE CAPRINE** Le 10 octobre aux Sicaudières (Bressuire), trois associations d'éleveurs caprins ont fusionné et inauguré la fédération Cabri d'ici. Objectif : mieux valoriser la viande caprine selon un cahier des charges précis.

## La fédération Cabri d'ici est née

Il ne s'agit pas pour l'instant qu'une dizaine d'éleveurs, mais comptent rassembler autour de leur projet. Le 10 octobre, les acteurs des associations Cabri d'ici de Mayenne, Maine-

et-Loire et Deux-Sèvres ont officialisé la naissance d'une fédération commune du même nom.

« Se rassembler permet d'harmoniser nos valeurs et pratiques, nos moyens (statuts,

étiquettes avec logos, transformation et mise en bocaux...), et d'aller chercher plus facilement des financements », explique Jérémie Errien, éleveur de 300 chèvres à Faveraye-Mâchelles (49), qui livre (avec sa conjointe Tiffany) à Lait Chèvres Bio-Ouest en partenariat avec la Lémance. Si d'autres régions et éleveurs veulent nous rejoindre, qu'ils soient en bio ou pas, ils sont les bienvenus ».

### Systèmes herbagers

Pas bio exclusif, le cahier des charges de Cabri d'ici n'en reste pas moins spécifique sur plusieurs points : systèmes herbagers visant l'autonomie, animaux nés et élevés sur la ferme et alimentation au lait naturel, de chèvre (sous la mère ou non) et de vache, « mais pas de poudre », précise Jérémie Errien.

Plusieurs partenaires de la fédération sont d'ores et déjà identifiés, comme le lycée des Sicaudières ou le Civam Haut bocage.

« Avec eux, nous travaillerons sur la recherche de nouvelles façons de découper et valoriser la viande. Et nous



commencerons à mettre le cabri au menu de certaines cantines de façon ponctuelle, lors de la semaine du goût par exemple », continue l'éleveur de Maine-et-Loire. Étaient aussi présents, au lancement du 10 octobre, Lœul & Piriou, la chambre d'agriculture, la conserverie artisanale Respect gourmand ou encore l'enseigne Biocoop.

### Revaloriser toute la viande caprine

Jérémie Errien rappelle que le cabri se définit comme le chevreau entre 7 mois et un an. « Nous avons calculé nos coûts de production et tablons sur un prix ambitieux de 18 à 20 €/kg. Nous avons des débouchés mais qui ne per-

mettent pas encore de tout écouler. Je fais aussi du chevreau de lait et du chevreau lourd à côté », indique-t-il. Et de rajouter que Cabri d'ici ne se focalise pas que sur le cabri, mais bien sûr la valorisation de toutes les viandes caprines : « Nous faisons déjà des merguez, rillettes, saucissons, et bocaux à partir de chèvres de réforme ».

Lors de l'inauguration de la fédération à Bressuire, le cabri à la plancha et autres produits transformés ont régalé les invités. Hasard de l'agenda, octobre est le mois de Goatober, cette opération qui consiste à mettre la viande caprine à l'honneur dans tout un réseau de restaurants partenaires. C. P.

**Complémentaire santé & prévoyance**

MUTUALIA partenaire de la protection sociale du monde agricole !

**VOS AGENCES DE PROXIMITÉ :**

15 bd de la Meilleraye - 79200 PARTHENAY  
Siège MSA - 235 rue de Nauron - 79180 CHAURAY  
Agence MSA - 146 bis bd de Poitiers - 79300 BRESSUIRE

**VOUS ÉCOUTER, VOUS COMPRENDRE, VOUS ACCOMPAGNER...**  
Découvrez nos solutions de protection sociale clés en main qui s'adaptent à vos besoins et répondent aux spécificités liées à votre métier (cultures, élevage, production laitière, pêche, viticulture, aviculture, sylviculture, bois, matériel agricole...).

**Mutualia**  
Entre nous, c'est humain

**TÉL. 05 46 90 07 07**  
**www.mutualia.fr**

La Nouvelle République  
Jeudi 19 octobre 2023

deux-sèvres | ex

## point noir

# Les agriculteurs en colère

Sous une pluie automnale, mercredi 18 octobre à Bressuire, de gros tracteurs bloquent la rue des Hardilliers. Une petite dizaine de moutons sont parqués le long du bâtiment de la sous-préfecture. Devant les grilles du bâtiment, Benoît Jaunet, le porte-parole de la Confédération paysanne des Deux-Sèvres et Frédéric Soulard, coprésident du Civam du Haut-Bocage patientent avant de s'entretenir avec Catherine Labussière, sous-préfète de l'arrondissement de Bressuire.

Car au moment du renouvellement du dispositif lié aux mesures agroenvironnementales et climatiques (Maec) – un programme financé par l'État et l'Union européenne – les deux organisations agricoles regrettent et dénoncent « la sous-budgétisation » du ministère sur ce dossier.

Concrètement, ces Maec, souscrites volontairement par un exploitant pour une durée de cinq ans, visent à faire évoluer les pratiques d'un exploitant agricole dans un contexte de transition écologique. Selon la Confédération paysanne des Deux-Sèvres, dans un paysage comme le Bocage, les Maec « s'avèrent être un outil essentiel pour accompagner



Le Civam du Haut-Bocage et la Confédération paysanne des Deux-Sèvres sont à l'origine de ce rassemblement à Bressuire. (Photo NR, Rémi Simonet)

l'élevage et préserver les prairies ». En échange de cette évolution, l'exploitant reçoit une indemnité qui s'élève en moyenne à 8.000 € par an selon le Civam du Haut-Bocage.

### Des exploitants agricoles « bloqués »

« Avec l'argent qui a été fléché, il va y avoir plus de 50 % des exploitants agricoles qui vont être exclus de ce dispositif à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine », explique Benoît Jaunet. Actuellement, 25 millions d'euros sont programmés

pour ces mesures, alors que la demande régionale est estimée à 50 millions d'euros selon les organisations agricoles.

Deux raisons peuvent expliquer cette sous-budgétisation pour Frédéric Soulard : « Il y a plus de demandes qu'avant et le territoire est un peu plus grand. » Pour autant, « ce qui est frustrant, c'est que tous ces exploitants agricoles qui veulent s'engager aujourd'hui sont bloqués ».

Rémi Simonet