RÉSEAU CIVAM
CAMPAGNES VIVANTES

CATALOGUE DES FORMATIONS CIVAM 2022



SE FORMER POUR MIEUX ACCOMPAGNER

Édito

Il y a un mois, au bord de l'Etang de Thau, les Journées Nationales des CIVAM faisaient le plein de monde et d'énergie, nous rappelant encore pourquoi nous cravachons, et à quel point ces moments collectifs sont importants pour les CIVAM. Ont été réaffirmées à cette occasion toutes nos ambitions en tant que réseau pour les années qui viennent, tout ce que nous sommes capables de faire et de défendre, et la diversité de l'expertise mobilisable des adhérents, administrateurs et salariés, autant que nos valeurs de construction collective et d'éducation populaire.

Nous mettons cette expertise et ces valeurs dans ce catalogue. Vous constaterez en 2022 que l'assise de nos formations est toujours là : outiller les animateurs et les structures en allant loin dans la maîtrise des systèmes économes et autonomes, les systèmes alimentaires territorialisés, l'accueil en milieu rural et la transmission / création d'activité, et continuer à faire des salariés CIVAM des accompagnateurs des transitions vers un modèle agricole plus durable, plus désirable.

Vous trouverez aussi dans ces pages quelques propositions nouvelles à faire émerger cette année, de formations qui s'inscrivent dans l'activité des commissions dont elles relèvent : manifestez-vous pour transformer de belles idées en journées de formation riches de sens et de lien collectif ! Et n'hésitez pas à partager ce catalogue de formation : si son but premier est d'accompagner salariés et adhérents des CIVAM dans leur montée en compétences, les formations sont aussi un excellent moyen de diffuser nos travaux, nos approches hors des CIVAM.

L'an dernier, nous annoncions dans le catalogue aller vers la certification qualité pour que nos assurer la continuité de la prise en charge de nos formations ; contraints, forcés et un peu bougons. Nous n'avons pas changé d'idée sur ce que qualité de nos formations veut dire ; le logo Qualiopi qui figure dans ce catalogue atteste aujourd'hui que nous rentrons aussi dans les standards d'un référentiel qualité national harmonisé, comme une vingtaine de CIVAM en cette fin d'année 2021.

Félicitations à ces groupes et fédérations pour l'énorme travail accompli, et un dernier mot pour conclure simplement : la formation dans les CIVAM, c'est important. Important depuis 60 ans, important dans la construction du réseau, important pour former et garder nos animateurs, entre autres.
A la mesure de cette importance, nous avons besoin d'administrateurs référents impliqués sur la question, notamment au niveau national (notez le pluriel !) : la page Qualiopi (presque) tournée, profitons-en ! Administrateurs CIVAM mobilisés sur la question, nous vous attendons !

Bonne découverte du catalogue de formation CIVAM 2022, et à bientôt en formation.

Michel Boubis
Administrateur de Réseau CIVAM,
Référent Formation professionnelle






Une offre de formation pensée pour vous

Cette offre de formation est la vôtre !

Ce catalogue est une vitrine de l'offre de formation des CIVAM pour l'année 2021. C'est la rencontre entre l'expertise produite par les groupes et fédérations au gré :
- des projets de recherche-action dans lesquels nous sommes impliqués,
- des ressources pour l'accompagnement des transitions vers une agriculture plus durable et solidaire que nous produisons,
- des réflexions de réseau que nous menons ensemble,
autant de travaux qui amènent des résultats, outils, compétences sur lesquelles nous sommes légitimes pour former, et les besoins exprimés et recensés dans le réseau au travers de toutes nos activités.

Cette offre de formation est la vôtre :
- salariés et administrateurs des CIVAM, nous espérons (et nous assurerons!) qu'elle correspond à vos besoins exprimés ou pressentis ! Pour qu'elle continue à l'être, nous vous encourageons à solliciter les coordinateurs.trices de Réseau CIVAM ou les FRCivam sur les sujets qui vous animent pour leur faire part de votre volonté / besoin de formation.
- Animateurs et techniciens, agents de développement agricole et de collectivité territoriale, formateurs, enseignants, conseillers de chambres d'agriculture, … Ces formations vous sont bien évidemment accessibles : vous y trouverez des outils, expertises et approches à même d'enrichir vos pratiques professionnelles.

Catalogue et site internet

Ce qu'est ce catalogue : un aperçu du potentiel d'accompagnement et de montée en compétences des salariés et administrateurs du réseau (et au-delà : agents de collectivités, salariés d'autres réseaux du développement agricole et de l'accompagnement,…)

ce qu'il n'est pas : un programme de formation actualisé / daté / localisé recensant tous les créneaux de formation de l'année 2021 (les dates peuvent être soumises à modification ou fixée ultérieurement en fonction de vos attentes, les prix affichés sont indicatifs et seront définitifs dans les documents relatifs à la formation (convention, devis,…)).

Pour cette raison, ce catalogue s'articule avec la partie formation du site internet de Réseau CIVAM. Pour avoir accès aux informations pratiques actualisées et à jour concernant les sessions de formation qui vous intéressent :
- rendez-vous sur le site internet de Réseau CIVAM (page formation)
- adressez-vous au responsable du créneau de formation qui vous intéresse

Accueil des publics en situation de handicap

Les Centres de formation Civam souhaitent pouvoir accueillir tout type de public et sans distinction. Cependant, si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez être amené à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée : vous trouverez à la suite la liste des référents (spécifiques handicap ou responsable de la formation) des Centres de formation CIVAM, qui pourront répondre à vos questions, envisager les adaptations nécessaires à votre participation et vous rediriger si besoin vers les interlocuteurs / les dispositifs adaptés du territoire.

Réseau CIVAM : Nicolas SINOIR, coordinateur formation / vie du réseau (06 44 00 93 91 - nicolas.sinoir@civam.org)
FR CIVAM Pays de la Loire : Chrystelle Bidau, resp. administratif et financier, (02 40 72 65 05 - frcivampdl@civam.org)
FR CIVAM Bretagne : (07 77 46 75 74 - bretagne@civam.org
FR CIVAM Occitanie : Aurélie Alvarez, secrétaire administrative (04 67 06 23 40 - aurelie.alvarez@civam-occitanie.fr)
AFIP Hauts de France : Aurore Delannoy, resp. administratif et financier, (03.21.04.39.69. - afiphautsdefrance@orange.fr)

Les Centres de formation CIVAM sont en cours d'organisation sur la question de l'accueil du handicap. Ils construisent sur leur territoire un réseau de partenaires à même de prendre en charge les sollicitations éventuelles.



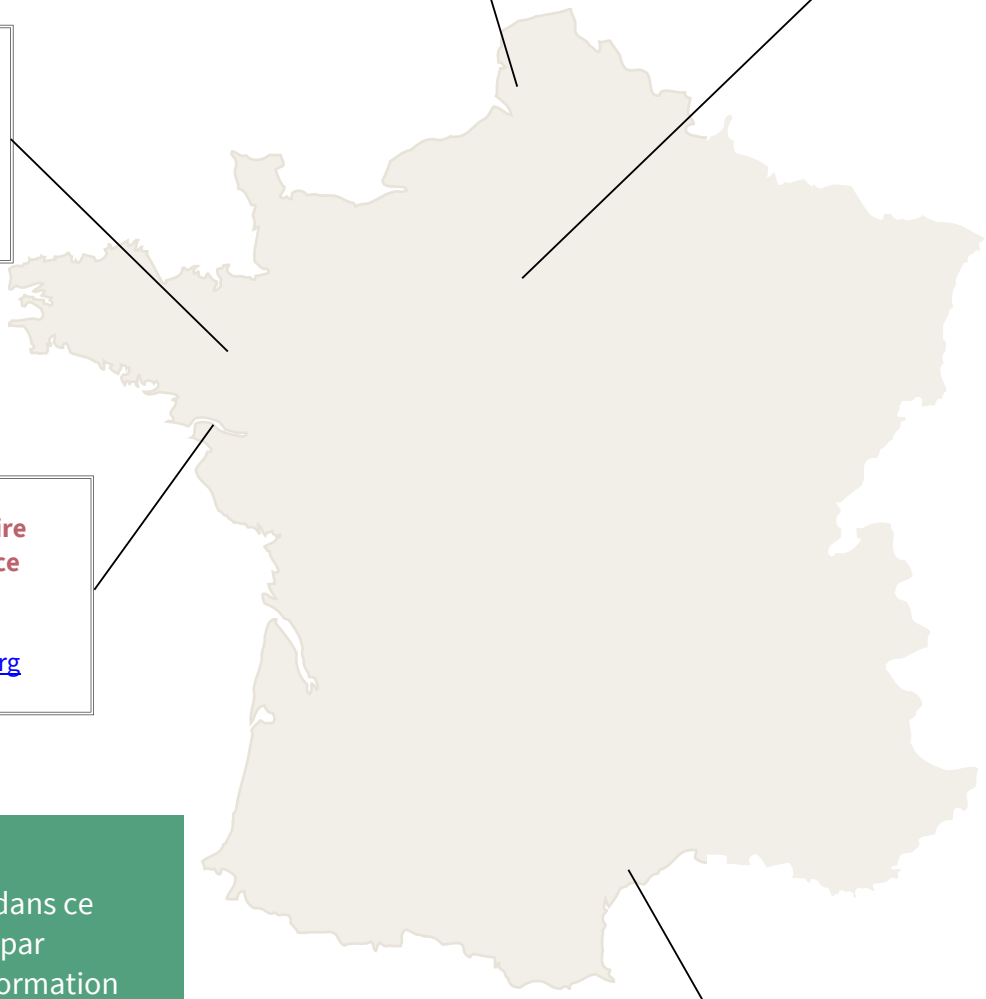



Les centres de formation

Afip Hauts de France – Le Germoir
31 Rue Principale
62 310 AMBRICOURT
afiphautsdefrance@orange.fr

Réseau Civam
58 rue Régnault
75 013 Paris
Tel 01 44 88 98 58 / 06 44 00 93 91
nicolas.sinoir@civam.org

FRCIVAM Bretagne
CS 37725
35 577 Cesson-Sévigné cedex
Tél. 02.99.77.39.33
bretagne@civam.org



FRCIVAM Pays de Loire
4 rue de la résistance
44 390 Saffré
Tél 02.40.72.65.05
frcivampdl@civam.org

FRCIVAM Occitanie
Maison des Agriculteurs - Bât. B
Mas de Saporta - CS 50023
34 875 LATTES Cedex
aurelie.alvarez@civam-occitanie.fr

Les formations recensées dans ce catalogue sont organisées par plusieurs Organismes de Formation du réseau. Les Fédérations Régionales (Bretagne, Pays de la Loire, Occitanie) et l'Afip Hauts de France organisent des formations dans leurs régions, Réseau CIVAM décentralise ses formations (Paris et autres lieux d'accueil) en fonction du public.

Tous les OF CIVAM du catalogue sont certifiés Qualiopi au titre de leurs actions de formation, sauf l'AFIP Hauts de France.

Qualiopi processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Qualiopi processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée à Réseau CIVAM au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.

Sommaire

Animer et gérer sa structure

Accueillir les nouveaux salariés/animateurs des CIVAM 7
Animer des réunions et dynamiques collectives 8
Gestion financière de l'association et de ses projets / Fiscalité. 9
Gestion du temps et organisation du travail 10
Améliorer son organisation au travail 11
Animer des réunions et favoriser la participation 12
Animer des réunions partenariales de façon participative grâce à la sociocratie 12
Initiation à la facilitation graphique-niveau 1 13
Innover dans ses compétences d'animation avec des outils de facilitation graphique 14
Mettre en forme vos supports de communication et travailler des images avec des logiciels libres de droit. 15
La gestion d'une association loi 1901 16
Créer, animer accompagner un groupe en non-mixité choisie 17
Elaborer, animer et évaluer une action de formation 18
Les clefs d'une bonne animation de réunion : outils et posture 19
Prendre la parole en public pour faire passer ses idées 20
Améliorer ses écrits professionnels 21

Accompagner les agriculteurs

Maîtriser le diagnostic de durabilité 22
Co-construire des systèmes de culture économes en intrants à l'aide de Mission Ecophyt'eau® 23
Travail et transition : accompagner les transformations du travail des agriculteurs 24
Accompagner et faliciter le changement chez les agriculteurs.trices 25
Mobiliser et accompagner des collectifs agricoles et ruraux face au défi de la transition 26
Construire et conduire un système herbager économe-Base 27
Savoir réaliser un diagnostic prairial 28
Animer un tour de plaine 29
Accompagner les groupes d'agriculteurs à prendre des décisions collectives 30
Outil PERPET : animer en collectif sur les prairies et leur vieillissement 31
Evaluer la performance socio-économique des systèmes de production 32
Accompagner les groupes d'agriculteurs dans la structuration et le pilotage d'un projet collectif 33
Comprendre la réforme de la future PAC 34
Maîtriser l'élevage des génisses laitières en système herbager 35
Construire et conduire un système herbager économe en bovins allaitant et engraisser à l'herbe 36
Maîtriser rations d'hiver et complémentation en systèmes herbagers laitiers 37
Construire et conduire un système herbager économe en élevage ovin 38
Comprendre, décrire et évaluer la réussite d'un système de cultures 39

Sommaire

Installer, transmettre et créer des activités

Accompagner au changement de systèmes lors de la transmission - reprise d'une ferme 40

Savoir accompagner les porteurs de projet à l'installation en agriculture 41

Savoir accompagner les cédants à la transmission de leur ferme.....42

Développer une alimentation durable et solidaire

Animer une réflexion sur l'accès à l'alimentation pour tous au sein d'un groupe de producteurs.....43

Accompagner les collectivités locales vers la relocalisation de l'alimentation 44

Accompagner un magasin de producteurs 45







Accueillir les nouveaux salariés / animateurs des civam

Objectifs

- Mieux connaître l'histoire et le projet associatif des CIVAM
- Faire le lien avec son métier, ses compétences, son positionnement
- S'approprier le projet du Réseau pour mieux s'y insérer
- Favoriser l'interconnaissance entre salariés du réseau

Public

Salarié.es des CIVAM, nouveau.elles ou plus anciens désireux de consolider leur compréhension du réseau.
Maximum 12 stagiaires par session

Démarche pédagogique

- Témoignages en direct d'administrateurs / de coordinateurs du réseau
- Films et documents ressources sur l'histoire des CIVAM et du réseau, les valeurs et le fonctionnement
- construction collectives de cartes mentales : valeurs des CIVAM / histoire / outils

Présentations suivies d'échanges :
- Carte conceptuelle : naissance et histoire d'un projet de réseau
- Présentation PPT : les outils de l'accompagnement

S'inscrire

Dates

Une session d'une demi-journée en visioconférence (4h30)
Plusieurs créneaux envisagés sur l'année 2022

Lieu

Paris (75) / selon demande

Coût

Formation gratuite pour les salariés des CIVAM

Contact

Nicolas Sinoir, coordinateur formation et vie du réseau - Réseau Civam
Tel 06 44 00 93 91 - nicolas.sinoir@civam.org

Programme

Accueil des participants, tour de table et retour sur les attentes exprimées (30 min)

- 60 ans de CIVAM : émancipation du monde agricole, du progrès à sa remise en question (2 heures)
- Témoignages d'administrateurs - échanges
- Les grandes étapes de l'histoire des CIVAM et du réseau
- Les valeurs des CIVAM : construction collectives

- Outils et fonctionnements collectifs (2 heures)
- Réseau CIVAM et réseau des CIVAM : outils collectifs
- Vie d'un projet de réseau : l'exemple de TRANSAE
- Un regard sur 2 commissions (selon participants)
- Les outils CIVAM de l'accompagnement

- Synthèse / évaluation

Intervenants

Administrateurs : Quentin Delachapelle (CIVAM Oasis, ancien président de Réseau CIVAM), Maryse Degardin (administrice Réseau CIVAM, référente genre), autres témoignages

Coordinateurs de Réseau CIVAM selon les thématiques
Liste non exhaustive et fonction des disponibilités

Mode d'évaluation de la formation

Synthèse et bilan collectif

Animer une réunion et dynamiques collectives

Contexte

L'animation d'une réunion constitue un élément clef d'une bonne organisation collective.
Cette formation vise à monter en compétences sur l'animation de réunion et sur la gestion des dynamiques collectives : questionner votre place au sein des collectifs, travailler votre posture d'animateur, lever les tensions pour éviter les conflits, acquérir des outils pour rendre une réunion vivante et interactive.

Objectifs

-Comprendre les bases d'une animation de réunion et ses composants, intégrer les fonctions d'animateur.



-Sensibiliser à la dynamique de groupe, découvrir ce qu'il s'y joue.
-Acquérir de nouvelles méthodes d'animation

Public

Salariés ou bénévoles, animateurs, Formateurs, accompagnateurs, chargés de missions (collectivités territoriales...)

Pré-requis

être en situation professionnelle ou extra-professionnelle d'animer des groupes.

Démarche pédagogique

Exercices de mise en situation (animation, observation,…). Apports théoriques et pratiques (les 3 fonctions de l'animateur, le leadership, l'écoute active, l'outil "topographie"). Intégration des théories dans la pratique.
Supports pédagogiques : Apports / Diaporamas / questionnaires

Intervenant

Pierre Henri Roussel et Noémie Hilmoine (animateurs de formation)

Mode d'évaluation de la formation

Autoévaluation, évaluation individuelle et collective.

S'inscrire

Dates

2 sessions par an

Lieu

Pas de Calais

Coût

300€ (+adhésion à l'association).

Pour valider votre inscription, merci de nous transmettre un chèque d'acompte de 50€.
Cette acompte permet de confirmer votre inscription, il ne sera encaissé qu'à la date de début de la formation et ce montant sera déduit de votre facture des frais pédagogiques.
En cas de désistement, 10 jours avant la formation, cet acompte sera encaissé pour ne pas mettre en péril la viabilité de la formation.

Contact

Association de Formation et d'Information Pour le développement d'initiatives rurales Haut de France
Aurore DELANNOY - afiphautsdefrance@orange.fr - Tél : 03.21.04.39.69.

Formation gestion financière de l'association et de ses projets / Fiscalité



Contexte

Les structures associatives se doivent de bien analyser leur situation économique et financière et de suivre de façon rigoureuse les projets en lien avec les contraintes spécifiques de chaque financeur. Comment gérer la comptabilité de son association, bien organiser son plan comptable pour avoir une lecture fiable de ses comptes, se créer des outils pour suivre une comptabilité analytique et calculer son coût de journée ? Les associations sont incitées à faire appel à des cofinancements européens, notamment via le FEADER pour celles qui interviennent sur le développement rural. La mécanique de ces financements nécessitent une attention particulière pour limiter les risques en cas de contrôles. Confrontées à de nombreuses problématiques juridiques et fiscales (TVA, régime fiscal des subventions publiques), les associations doivent connaître les règles applicables, se mettre à jour en permanence et mesurer les impacts des évolutions récentes sur leur gestion et leur fonctionnement…

Objectifs

-Comprendre la comptabilité générale de son association
-Analyser la situation financière de son association
-Mettre en place des outils de suivi cohérents
-Élaborer et maîtriser un budget prévisionnel
-Apprendre à bâtir un plan de financement avec des coûts internes et la valorisation du temps de travail
-Connaître les spécificités de montage des dossiers européens
-Connaître les positions de l'administration au regard des grands principes de la fiscalité
-Connaître les principes fiscaux applicables aux associations et leurs conséquences concrètes
-Apprécier des situations de concurrence au regard de différentes situations

Public

Postes administratifs, animateurs coordinateurs d'associations

Démarche pédagogique

Cette formation a comme logique de répondre aux principales questions que se posent les participants.

Pour cela, les séquences pédagogiques s'appuieront sur :
-des apports théoriques
-l'étude de cas concrets à partir de bilans, comptes de résultat apportés par les participants
-l'échange entre les participants

Pré-requis

Quelques connaissances en comptabilité ou suivi financier, d'une association.

Intervenants

André Bernard – Cabinet comptable SOFAC
Chrystelle Bidau et Lionel Magnin - FRCivam Pays de Loire

Mode d'évaluation de la formation

- Bilans à chaud en cours de formation pour mesurer la progression des stagiaires
- Questionnaire d'évaluation à la fin de la formation

S'inscrire

Dates

3 jours en mars 2022

Lieu

Ethic Etapes Lac du Maine Angers (49)

Coût

pour les jours 1 et 2 : Agents réseau CIVAM : 460 € / Autres agents : 660 €
pour les 3 jours : Agents réseau CIVAM : 630 € /Autres agents : 850 €
pour la journée fiscalité (3ème jour) : Agents réseau CIVAM : 200 € /Autres agents : 250 €

Contact

FRCivam Pays de Loire/Chrystelle BIDAU
Tél 02 40 72 65 05 - frcivampdl@civam.org

Gestion du temps et organisation du travail



Contexte

Travailler sur la gestion du temps, c'est travailler sur ses représentations du temps. Cette formation sera donc orientée autour d'un travail individuel et d'un échange collectif. C'est en formalisant notre rapport au temps que nous pouvons faire évoluer notre boite à outils personnelle et collective nous permettant de gérer notre temps avec plus d'efficacité.

Objectifs

Être capable de faire évoluer son rapport au temps.
Savoir gérer ses priorités
Maîtriser des outils de gestion de temps de travail

Public

Animateur.rice, coordinateur.trice, chargé.e de développement,...

Démarche pédagogique

La formation s'appuie sur des situations et des difficultés rencontrées par les participants.
Des temps d'analyse, de mises en situation, d'exercices permettent de découvrir les repères théoriques et de travailler sa pratique.
Les participants et la formatrice tiennent ensemble un cadre de confidentialité et de respect des personnes.

Un livret pédagogique complété par quelques fiches est distribué pendant la formation.
Les participants sont invités à venir avec les éléments leur permettant de construire leur feuille de mission à l'année (répartition des missions et activités et des temps à consacrer à chacune) et leurs outils de gestion du temps à la semaine.

Méthodologie : Apports théoriques, échanges participatifs et mise en situation sur les possibilités de mobiliser ces connaissances nouvelles.

Pré-requis

Expérience d'intervention dans des collectifs agricoles.

Intervenant

Annie Le Fur, formatrice et consultante sur l'organisation du travail et la médiation

Programme

Mon rapport au temps : connaître ses propres atouts et limites sur la gestion du temps
- S'organiser et anticiper à l'année : feuilles de mission annuelles et gestion des problèmes
- S'organiser à la semaine : les outils, la gestion des imprévus
- s'organiser en équipe pour limiter les déperditions de temps
- S'organiser à la journée : quelques trucs pour être plus efficaces, quand on peine à démarrer un dossier complexe, pour bien commencer le matin.
- Identifier les "voleurs de temps" au quotidien et y remédier:
- Les spécificités du télétravail : prganisation et moyens, limites dans le temps et l'espace, rituels
- Gestion du stress

Connaître les outils de tri et le principe du classeur agenda
Connaître les mécanismes du travail de groupe et les besoins de communication
L'environnement de travail
Mes outils de tri
Mes outils de planification
Le travail collectif et la gestion du temps

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

14 et 15 mars 2022 (14 heures)

Lieu

Ille-et-Vilaine

Coût

Frais pédagogiques : 650€ (450€ pour les associations adhérentes au réseau Inpact). Restauration et hébergement à la charge des participants. Possibilité de prise en charge partielle par Ocapiat.

Contact

FRCIVAM Bretagne
CS 37725 - 35577 CESSON SEVIGNE cedex
Tél. 02.99.77.39.33 - bretagne@civam.org

Améliorer son organisation au travail



Contexte

Dans un contexte professionnel où les sollicitations sont multiples et fréquentes, les missions nombreuses et variées, il est fréquent de se sentir submergé par la quantité de travail, de rencontrer des difficultés à respecter les échéances.
La formation « Améliorer son organisation au travail » vous permettra d'appréhender les différentes méthodes de gestion organisationnelles, d'appréhender votre fonctionnement et d'améliorer votre connaissance de soi pour optimiser votre organisation.

Objectifs

-Prendre conscience de son fonctionnement au travail et de ses freins personnels à l'amélioration de son efficacité,
-Découvrir les méthodes, les outils pour gérer son organisation au travail,
-Définir son plan d'action pour mettre en place une organisation optimale

Public

Tout public souhaitant améliorer son organisation

S'inscrire

Dates

2 jours en mars-avril 2022 (14 heures)

Lieu

Montpellier (34)

Coût

-225 € par jour soit 450 € pour les adhérents CIVAM
-275 € par jour soit 550 € pour les autres structures

Contact

FRCIVAM Occitanie
Raphael Lebeau
Maison des Agriculteurs - Bât. B
Mas de Saporta - CS 50023 - 34875 LATTES Cedex
Tél : 04.67.06.23.37
contact@civam-occitanie.fr

Démarche pédagogique

Echanges entre les participants et entre les participants et la formatrice :
-sur des apports théoriques,
-sur des retours d'expériences,
-sur des exercices pratiques
-sur des supports pédagogiques numériques et papiers

Intervenant

Lucine Martin : coordinatrice d'un organisme de formation, formatrice consultante (Qualiopi, Gestion de projet, Gestion du stress), Accompagnatrice en Transitions Professionnelles et Sophrologue.

Programme

-La méthodologie organisationnelle : connaissance et applications
Les différentes méthodes d'organisation, de gestion de projet
Les outils numériques (ou pas) facilitateurs
Les tips
-La connaissance de soi : apports et prise de conscience
Le rythme journalier, l'équilibre général
Les freins : les peurs, les croyances
La gestion du stress
Les imprévus, les urgences
La motivation, la procrastination
Les appétences

Mode d'évaluation de la formation

A l'oral et par des mises en situation lors de chaque séance, puis à l'écrit par un questionnaire en fin de formation.

Animer des réunions et favoriser la participation

Contexte

L'animation de réunions et de groupes de travail est une des missions principales des animateurs et techniciens, qu'ils soient spécialisés ou généralistes. Cette formation vise à mieux outiller les animateurs pour analyser et animer des temps de réunion et de travail en favorisant la participation.

Objectifs

S'approprier des outils et méthodes participatives d'expression, de débat, de concertation ou de délibération et d'animation de groupe et de réunion dans une démarche d'éducation populaire,
Questionner sa posture autour des notions de participation et d'animation participative,
Échanger et partager ses expériences et pratiques en termes d'animation de groupe et de réunions,
Analyser des situations pratiques d'animation

Public

Animateur et technicien, agent de développement agricole et de collectivité territoriale, formateur, éducateur à l'environnement, …

Démarche pédagogique

Les méthodes proposées lors de la formation s'inscrivent dans une démarche participative. Le programme alterne le travail



en plénière, en sous-groupe, en ateliers. Une place importante sera laissée au récit d'expérience pour laisser parler le vécu, ces expériences nourriront les apports théoriques et techniques pendant les temps de formation.
Les participant.e.s sont accompagnées tout au long de la formation afin qu'ils et elles puissent mettre en pratique les outils et contenus abordés lors de la formation. Le dernier jour de formation interviendra après un temps de mise en pratique, permettant ainsi du retour d'expérience entre les participants de la formation.
Différents temps de la formation sont consacrés à :
- l'expérimentation concrète de méthodes,
- des apports théoriques,
- des moments d'analyse collective (pensée complexe),
- des échanges, discussions, débats,
- des récits d'expériences et études de cas.

Intervenant

Scop Engrenage, Coopérative d'éducation populaire

Programme

-la place de chacun dans le groupe,
-les freins et les leviers à la participation, la posture d'animation participative,
-des techniques et outils favorisant la participation, l'implication, la coopération,
-les enjeux de l'animation de réunions et techniques d'animation de réunions en fonction des participants,
-les dynamiques de groupe et les rapports de pouvoir dans les groupes,
-les outils et démarches participatives utilisées par L'Engrenage et d'autres réseaux.

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

10 au 12 mai 2022 (14 heures)

Lieu

Ille-et-Vilaine

Coût

Frais pédagogiques : 850€ (650€ pour les associations adhérentes au réseau Inpact). Restauration et hébergement à la charge des participants. Possibilité de prise en charge partielle par Ocapiat.

Contact

FRCIVAM Bretagne
CS 37725 - 35577 CESSON SEVIGNE cedex
Tél. 02.99.77.39.33 - bretagne@civam.org

Innover dans ses compétences d'animation avec des outils de facilitation graphique - niveau 1

Contexte

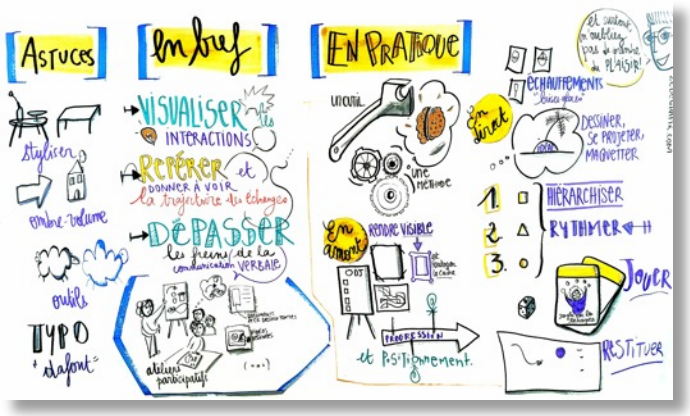
Afin de faciliter la prise de note et le travail collaboratif, il peut être intéressant d'utiliser des supports visuels, c'est ce que propose la facilitation graphique.

Objectifs

-Découvrir les enjeux de la communication visuelle, ses impacts et ses usages.
-Enrichir la lisibilité de vos supports en y intégrant du graphisme.
-Constituer votre bibliothèque d'images personnalisées et votre vocabulaire visuel
-Construire une stratégie visuelle de présentation et de transmission d'informations
-Capter de manière interactive les partages d'un groupe et de les rendre visible pour rendre vos réunions plus productives et favoriser la mémorisation.

Public

Animateur.rice, coordinateur.trice, chargé.e de développement, souhaitant conduire, co-animer, faciliter et résumer les échanges d'un groupe de façon créative.



Démarche pédagogique

Sollicitation des connaissances et de l'expérience des participants. Le programme alternera des échanges en groupe, des apports théoriques et des mises en pratique.

Intervenant

Céline Ziwès/Zède GRAFIK (l'illustration pour le dire), politiste de formation et illustratrice.

Programme

Jour 1 : Qu'est ce la facilitation graphique ?

De quoi parle-t-on ? Les termes, les fondements théoriques de la facilitation graphique.
Sketchnoting, scribing, mindmapping, videotelling...comment y voir plus clair ?
Les bases de la pensée visuelle, de l'idée au dessin.
Construire sa bibliothèque d'images : flèches, bulles, couleurs, typo, émotions, personnages, métaphores, pictogrammes, symboles...
Exercice de schématisation de l'information.

Jour 2 : Boite à outils et mise en pratique

Comment élaborer une stratégie visuelle de présentation d'un projet à des partenaires ?
Exercice collectif guidé
Filer la métaphore...à partir de mots clés repérés dans une courte vidéo, essais de repérage des métaphores les plus rapides à utiliser
Partage des réalisations

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

16 et 17 juin 2022 (14 heures)

Lieu

Ille-et-Vilaine

Coût

Frais pédagogiques : 650€ (450€ pour les associations adhérentes au réseau Inpact). Restauration et hébergement à la charge des participants. Possibilité de prise en charge partielle par Ocapiat.

Contact

FRCIVAM Bretagne
CS 37725 - 35577 CESSON SEVIGNE cedex
Tél. 02.99.77.39.33 - bretagne@civam.org

Innover dans ses compétences d'animation avec des outils de facilitation graphique - niveau 2

Contexte

Afin de faciliter la prise de note et le travail collaboratif, des supports visuels peuvent être utilisés, c'est ce que propose la facilitation graphique. Ce perfectionnement permettra d'approfondir sa pratique et de gagner en aisance.

Objectifs

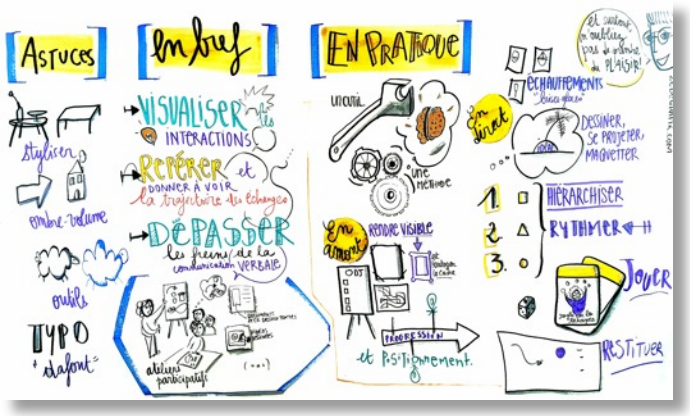
-Approfondir les enjeux de la communication visuelle.
-Enrichir la lisibilité des supports en y intégrant du graphisme.
-Compléter son vocabulaire visuel.
-Pratiquer une stratégie visuelle de présentation et de transmission d'informations.
-Capter de manière interactive et visible les partages d'un groupe pour rendre les réunions plus productives.

Public

Animateur.rice, coordinateur.trice, chargé.e de développement, souhaitant conduire, co-animer, faciliter et récumer les échanges d'un groupe de façon créative.

Pré-requis

Avoir suivi une initiation à la facilitation graphique - niveau 1



Démarche pédagogique

Sollicitation des connaissances et de l'expérience des participants. Le programme alternera des échanges en groupe, des apports théoriques et des mises en pratique.

Intervenant

Céline Ziwès/Zède GRAFIK (l'illustration pour le dire), politiste de formation et illustratrice.

Programme

Retours d'expériences
Enrichissement de sa bibliothèque visuelle
Travail sur sa capacité de synthèse et sa capacité d'écoute
Exercices sur la créativité
Alternance d'exercices de mises en pratique pour continuer à se faire la main
Partage des réalisations

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

17 et 18 novembre 2022 (14 heures)

Lieu

Ille-et-Vilaine

Coût

Frais pédagogiques : 650€ (450€ pour les associations adhérentes au réseau Inpact). Restauration et hébergement à la charge des participants. Possibilité de prise en charge partielle par Ocapiat.

Contact

FRCIVAM Bretagne
CS 37725 - 35577 CESSON SEVIGNE cedex
Tél. 02.99.77.39.33 - bretagne@civam.org

Mettre en forme ses supports de communication avec des logiciels libres

Contexte

Les petites structures ont un besoin important de communiquer sur leurs projets pour être crédibles. Néanmoins, les moyens humains et financiers pour réaliser ces missions sont souvent limités.
L'objet de cette formation est de donner en 2 jours la possibilité à un salarié d'acquérir des compétences techniques qui lui permettront de réaliser des documents de communication de bonne tenue et de travailler des images pour tout type d'utilisation, avec 2 logiciels libres de droits : scribus et gimp.

Objectifs

-Savoir penser son projet de support pour en faciliter la réalisation
-Être capable d'utiliser un logiciel de mise en page / PAO (scribus) et un logiciel de retouche photo (gimp) pour mettre en œuvre ses supports papiers (plaquettes, lettre info, tracts, affiches…) et pour de la mise en forme web

Public

Postes administratifs, animateurs coordinateurs d'associations, animateurs amenés à créer des supports de communication, à mettre en ligne des images

S'inscrire

Dates

2 jours au 2ème semestre 2022

Lieu

Ethic Etapes Lac du Maine Angers (49)

Coût

Frais pédagogiques pour les 2 jours : Agents réseau CIVAM : 460 € / Autres agents : 660 €

Contact

Frcivam Pays de Loire/Chrystelle BIDAU
Tél 02 40 72 65 05 - frcivampdl@civam.org



Démarche pédagogique

-Chaque participant devra avoir son propre ordinateurportable et avoir téléchargé au préalable les logiciels SCRIBUS ET GIMP
-Cours théorique accompagné d'exemples concrets
-Remise de supports de formation. : gimp et scribus

Programme

Jour 1 : SCRIBUS : mise en page / PAO

Savoir penser son projet, comment procéder pour réaliser une maquette, la chaîne de création
Chaque partie sera agrémentée d'exemples et d'exercices pratiques
Présentation du logiciel SCRIBUS et ses principales fonctionnalités
Créer un document et le formater
Quelles sont les possibilités de création avec SCRIBUS
L'export pour l'imprimeur

Jour 2 : Aller plus loin avec SCRIBUS

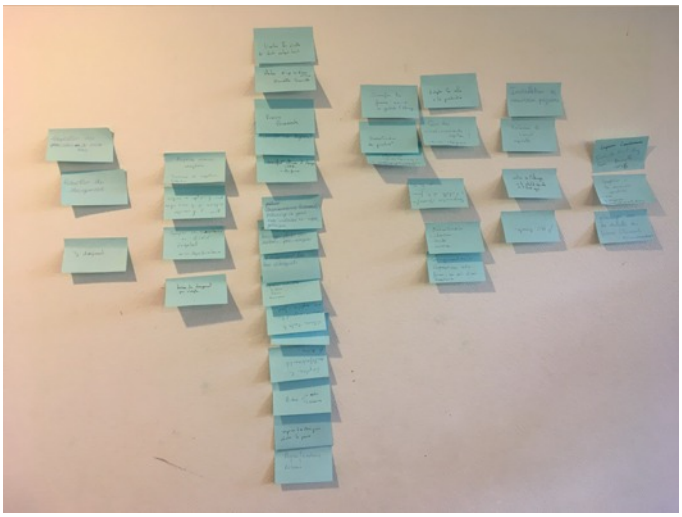
Quelques fonctionnalités avancées pour optimiser l'utilisation du logiciel
Police : trouver de nouvelles polices et les installer
Design avancé : insérer du texte dans une forme irrégulière, écrire un texte sur un tracé, habiller les cadres avec du texte
Créer de nouveaux gabarits
Les feuilles de styles : créer, appliquer et modifier des feuilles de styles

GIMP : Retouches Photo
Introduction : comprendre comment une photo peut être améliorée
Savoir reconnaître une image mal exposée
Présentation de l'interface et des principaux outils de GIMP
Pour aller plus loin avec GIMP : quelques fonctionnalités avancées
Étalonner une image
Effacer des éléments gênants
Les différents formats d'images et leur utilisation

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

La gestion d'une association loi 1901



Contexte

Une association est une entité juridique qui assure la réalisation d'un projet collectif sans but lucratif. Comme toute entreprise, la création et le fonctionnement d'une association exige de respecter des règles juridiques spécifiques à son statut et au droit commun.
Ce stage de formation "association loi 1901" vous permettra d'appréhender les textes, obligations et règles de fonctionnement pour assurer la pérennité de la structure.

Objectifs

-Maîtriser les principes fondamentaux du fonctionnement et de la gestion d'une association
-Organiser avec efficacité les assemblées, réunions et veiller à l'actualisation des statuts
-Prendre en main les principaux outils de gestion administrative et financière d'une association

Public

Administrateurs d'association et responsables salariés de l'association en charge de la gestion (directeurs,..)

Pré-requis

être en situation professionnelle ou extra-professionnelle d'animer des groupes.

Démarche pédagogique

Cette formation a comme logique de répondre aux principales questions que se posent les participants.
Pour cela, les séquences pédagogiques s'appuieront sur :
- des apports théoriques
- l'étude de cas concrets à partir de documents apportés par les participants
- l'échange entre les participants

Intervenant

Formation Occitane - Michel Boubis, Président d'associations dans le secteur de la formation et de l'insertion et directeur d'une structure d'insertion de 150 salariés.

Programme

Jour 1 : Les aspects juridiques d'une association

Statuts et règlement intérieur, adaptation aux spécificités et aux objectifs
Les associations soumises à des réglementations spécifiques (déclarations à effectuer,agrément à solliciter, clauses réglementaires)
Actualisation et modification des statuts ou du règlement intérieur
L'organisation d'une association
désignation, rôle et les responsabilités des dirigeants (administrateurs et salariés)

Jour 2 : Le fonctionnement d'une association

contrôles internes et externes
assemblées: convocations, rédaction du compte-rendu, communication aux tiers
réglementation de la formation
rôles du conseil d'administration et des salariés
ressources des associations : dons, subventions, cotisations et autres ressources
Cas concrets - applications pratiques

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

2ème trimestre 2022

Lieu

Hérault (Montpellier ou Mèze)

Coût

-150 € par jour soit 300 euros pour adhérents ou bénévoles d'associations
-225 € par jour soit 450 euros pour des salariés de structures associatives

Contact

FR CIVAM Occitanie - Raphael LEBEAU
Tél : 04.67.06.23.40. - contact@civam-occitanie.fr

NOUVEAU

Créer, animer, accompagner un groupe en non-mixité choisie



Objectifs

-Appréhender des notions clefs autour de la thématique du genre en ruralité et dans le milieu agricole
-Accompagner l'émergence et l'animation d'un groupe en non mixité choisie d'agricultrices et/ou d'entrepreneuses rurales,
-Mobiliser des outils pratiques et participatifs et d'interroger sa posture pour animer un groupe en non mixité choisie.

Public

La formation s'adresse aux membres et salarié.es des groupes de développement agricole et des structures de l'ESS en charge du suivi et de l'accompagnement en collectif. Aucun pré-requis nécessaire.

Démarche pédagogique

Apports théoriques (sociologie et éclairages par des études de recherche-action), témoignages, échanges de pratiques.
Alternance d'exercices individuels, de mise en commun en sous-groupes et d'échanges en plénière.
Appropriation et mise en pratique des outils par les participant·es à travers des exercices.
Co-construction et résolution de situations professionnelles en groupe.

Intervenants

Emilie Serpossian, consultante / formatrice sur le genre en agriculture. Animatrice du Groupe Femmes du Civam 44 de 2013 à 2020. Retour d'expériences d'une animatrice d'un groupe d'accompagnement à l'entreprenariat rural.

Programme

1) Sociologie du genre en ruralité.
- apports théoriques : quelles modalités de la non mixité pour quels publics (travaux de Clémentine Comer), les notions de Care et d'empowerment (travaux d'Alexis Annes)
2) Accompagner un groupe en non mixité choisie
- Les différentes approches de la non-mixité choisie dans nos réseaux : témoignages de participantes à un groupe.
- Retours d'expériences : Chronique du groupe femmes 44 et focus sur 3 groupes en non mixité
- Accompagner l'émergence d'un groupe : modalités et outils d'animation. Mise en application pratique avec un cas du groupe de stagiaires.
3) Outils et méthodes
- Formation, échanges entre pairs, organisation d'évènements: quelles modalités pour quels objectifs
- Outils d'animation pratique : co-résolution de situation professionnelles difficiles, méthode DESC et photolangage.
4) Financer et faire réseau
- Financer le fonctionnement et les projets des groupes en non-mixité choisie : diversité des acteur·ices de la thématique
- Ressources et réseaux : intégrer des dynamiques nationales pour puiser des infos, mutualiser et s'entraider ;
5) Debriefing de situations d'accompagnement et co-construction d'animation.

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

2 journées en juin / juillet 2021.

Lieu

Paris, Lyon ou Rennes.

Coût

Frais pédagogiques : 550 €. Frais d'hébergement et de restauration à prévoir.

Contact

Réseau Civam - Sixtine Prioux - Tél 06 41 51 51 76
sixtine.prioux@civam.org

Élaborer, animer et évaluer une action de formation

Contexte
Être formateur, c'est maîtriser des techniques et des méthodes pédagogiques précises, afin de partager son savoir et son savoir-faire. C'est aussi adopter la bonne posture, trouver le contact avec chaque participant, et générer une dynamique de groupe positive. La qualité passe par une adéquation aux besoins des stagiaires, par des méthodes et outils pédagogiques pour y répondre.

Objectifs
-Savoir définir les fonctions et postures du formateur/animateur.
-Savoir concevoir un programme de formation vivant, en adéquation avec les besoins de divers publics et problématiques.
-Savoir animer une session de formation en utilisant des techniques d'animation participatives adaptées au public.
-Savoir mesurer la progression des stagiaires et le résultat d'une formation par des dispositifs

Public
Salariés, ayant des fonctions d'animation ou de coordination d'actions de formation dans le secteur associatif.

Intervenants
Marine Pépin (Culture Biome) et Sterenn Jaffrelet (BeeCap)

S'inscrire

Dates
2 jours en 2022

Lieu
Ethic Etapes Lac du Maine Angers (49)

Coût
Frais pédagogiques pour les 2 jours : Agents réseau CIVAM : 460 € / Autres agents : 660 € (hors repas du soir)

Contact
FRCivam Pays de Loire/Chrystelle BIDAU
Tél 02 40 72 65 05 - frcivampdl@civam.org

Nous veillerons à ce que nos formations soient accessibles aux personnes en situation de handicap. Si c'est votre cas, merci de nous le signaler



Démarche pédagogique
La formation s'appuie sur une alternance de séquences ludiques, de séquences de travail collectif et en petits groupes, des apports didactiques, des temps d'expérimentation, de partages d'expériences et des temps d'analyse de pratiques.

Pré-requis
Aucun

Programme
Jour 1
Matin
Accueil, présentation des participants, des intervenants, objectifs
Évaluation des représentations de la posture du formateur
Retours sur l'introduction de la formation
Dynamique d'un groupe de stagiaires
Après-midi
Échange et apports autour des spécificités des stagiaires adultes
Travail autour de la posture du formateur
Évaluation des besoins en formation
Formuler les objectifs des formations
Bilan de la première journée

Jour 2
Matin
Quels outils pour écrire le scénario pédagogique de la formation
Concevoir son scénario et ses séquences
Restitution - Échanges - Apports complémentaires
Après-midi
Forum techniques d'animation de formation (venir avec sa ou ses techniques à partager et le matériel utilisé, s'il est spécifique)
Vocabulaire de la formation (échange et construction d'un glossaire)
Les outils d'évaluation et de bilan d'une formation
Clôture de la formation dont évaluation et bilan

Mode d'évaluation de la formation
Bilan à chaud en cours de formation pour mesurer la progression des stagiaires ; Questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Les clefs d'une bonne animation de réunion : outils et posture

Contexte

De nombreux collectifs dysfonctionnent à cause d'une difficulté à savoir gérer les tensions avant qu'elles ne dégénèrent en conflits et aussi parce qu'ils ne savent pas animer une réunion.
La formation vise à monter en compétences sur l'animation de réunion, l'animation de groupe.



Objectifs

-Comprendre les bases d'une animation de réunion et ses composants, intégrer les fonctions d'animateur.
-Acquérir les méthodes d'animation active pour produire dans une réunion.

S'inscrire

Dates

2 sessions chaque année (7 heures)

Lieu

Arras

Coût

200€/jour (+adhésion à l'association).

Pour valider votre inscription, merci de nous transmettre un chèque d'acompte de 50€.
Cette acompte permet de confirmer votre inscription, il ne sera encaissé qu'à la date de début de la formation et ce montant sera déduit de votre facture des frais pédagogiques.
En cas de désistement, 10 jours avant la formation, cet acompte sera encaissé pour ne pas mettre en péril la viabilité de la formation.

Contact

Association de Formation et d'Information Pour le développement d'initiatives rurales Haut de France
Aurore DELANNOY - afiphautsdefrance@orange.fr - Tél : 03.21.04.39.69.

Public

Accompagnateurs, formateurs, agents des associations de développement agricole et rural, des collectivités territoriales et des chambres consulaires.

Pré-requis

être en situation professionnelle ou extra-professionnelle d'animer des groupes.

Démarche pédagogique

Exercices de mise en situation (animation, observation,…). Apports théoriques et pratiques (les 3 fonctions de l'animateur, le leadership, l'écoute active, l'outil " topographie "). Intégration des théories dans la pratique.

Intervenant

Pierre Henri Roussel (animateur de formation)

Mode d'évaluation de la formation

La capacité du stagiaire à trouver des moyens adaptés à ses propres situations est évaluée en fin de formation. Un questionnaire final met l'accent sur la maitrise des phases d'une animation de réunion et de ses composants, des fonctions d'animateur et méthodes d'animation actives pour produire, dans une réunion.

Prendre la parole en public pour faire passer ses idées



Contexte

Les animateurs sont régulièrement amenés à prendre la parole en public lors de réunions, de tables rondes et parfois devant les médias. Pourtant, être porteur d'idées, de convictions ne rend pas toujours évident le fait de les exprimer publiquement à d'autres, notamment lorsque le public est indifférent voire hostile. Pour être entendu et compris, il est nécessaire de savoir s'exprimer clairement et de choisir les mots justes, à la fois pour toucher son public et être au plus proche des idées à faire passer.

Objectifs

-Apprendre à parler devant un public
-Improviser une intervention
-Se positionner dans un conflit
-Avoir des clés pour maîtriser son stress et son émotivité
-Élaborer des éléments de stratégie oratoire

Public

Animateurs et techniciens, agents de développement agricole et de collectivité territoriale, formateurs, enseignants, conseillers …

Intervenants

Nadia Menenger : journaliste de médias indépendants, formatrice

S'inscrire

Dates

Novembre 2022 (14 heures)

Lieu

Angers (49)

Coût

Agents réseau CIVAM : 460 €
Autres agents : 660 €
Hors frais d'hébergement et de repas

Contact

FRCivam Pays de Loire/Chrystelle BIDAU
Tél 02 40 72 65 05 - frcivampdl@civam.org

Démarche pédagogique

La méthode de travail s'appuie sur des mises en situation, des entraînements individuels, des exercices spécifiques (respiration, diction…), des apports du formateur, des temps d'échange prenant en compte les expériences de chacun.

Pré-requis

Aucun

Programme

Jour 1

Dialogue et confrontation
Présentations croisées : expression des attentes et constitution du groupe.
Le rapport à l'écrit : (re) trouver du plaisir, assumer sa légitimité, ce qui se joue, dénouer les blocages. Les astuces de mise en route.

Le passage de l'oral à l'écrit
La prise de parole est une rencontre : pour un face à face vivant avec son auditoire.
Préparer son intervention : A partir des spécificités de son public, identifier son coeur de message, rassembler ses idées, choisir ses mots
Élaborer des éléments de stratégie oratoire : Structurer son argumentaire, outils rhétoriques.

Jour 2

Situation et outils pour la prise de parole
Maîtriser son stress
Réparer son intervention, sa participation à un débat.
Se faire entendre : voix, diction, regard.

Rapport aux médias
Communiquer devant les médias
Accepter une interview sous conditions
Développer la relation avec les journalistes.

Mode d'évaluation de la formation

-Évaluation à chaud en cours de formation pour mesurer la progression des stagiaires
-Questionnaire de satisfaction

Améliorer ses écrits professionnels





Objectifs

- S'initier aux spécificités de l'écriture journalistique.
- Acquérir des éléments méthodologiques pour écrire court et dense tout en conservant une écriture vivante.
- Gagner en aisance pour se lancer dans l'écriture

Public

Animateurs, bénévoles associatifs, chargé.e.s de communication, administrateurs en responsabilité de l'édition de documents de communication

Démarche pédagogique

Diffusion de contenus techniques, Exercices pratiques, application des techniques.
Prise de recul dans l'exercice de son métier. L'écriture en coopération.
Supports pédagogiques : Journaux, articles de presse spécialisés dans le domaine demandé par les stagiaires.

Programme

Jour 1 : Passer un message. Hiérarchiser l'information. Techniques d'écriture journalistique. Appréhension de la notion de ligne éditoriale et de son rôle. Découverte de différents types d'articles et de leur construction

Jour 2 : Application des éléments méthodologiques vus la veille. Préparer ses écrits. Utiliser des éléments de la formation dans son quotidien. Écrire en équipe. Bilan de la formation.

Intervenant

Fabrice Bugnot, journaliste (ADIR) et responsable de la rédaction du magazine Transrural Initiatives

Mode d'évaluation de la formation

Mises en situation et exercices pratiques. Relectures collectives et corrections individuelles (respect du principe du message essentiel, compréhension de la notion "d'angle", clarté et précision du propos).

S'inscrire

Dates

2 jours en 2022 (14 heures)

Lieu

Paris (75) / selon demande

Coût

- groupes adhérents réseau CIVAM : 500 euros
- autres : 600 euros

Contact

Nicolas Sinoir, coordinateur formation et vie du réseau - Réseau Civam
Tel 06 44 00 93 91 - nicolas.sinoir@civam.org

Maîtriser le diagnostic de durabilité

Contexte

Prendre du recul sur sa ferme pour faire un pas de côté, identifier des thématiques de travail, montrer à voir ses pratiques auprès du grand public, évaluer les changements sur les fermes (groupes 30.000) sont autant d'objectifs de groupe qui peuvent s'appuyer sur un outil d'évaluation adapté à l'approche globale. Cette formation propose de questionner la durabilité des fermes en maîtrisant 21 indicateurs qui sont autant de portes d'entrée pour des animations de groupes et constituent un compromis entre temps de recueil et précisions des données.

Objectifs

-Maîtriser les indicateurs (sens, calcul, limite)
-Maîtriser l'outil : calculateurs, radars
-Acquérir des méthodes d'animation : collectif/individuel, agriculteurs/scolaires, projets.

Public

Animateurs, techniciens, agents de développement, enseignants agricoles, formateurs, ingénieurs réseaux



Démarche pédagogique

Apports en salle, exercices individuels et collectifs, témoignages d'agriculteurs, synthèse en groupe.

Intervenants

Alexine Woiltock, animatrice Réseau Civam, en charge des systèmes pâturants.

Programme

Jour 1 : durabilité et indicateurs

-Apport sur les notions clés : Durabilité – Système d'évaluation
-Apports sur les indicateurs économiques, sociaux et environnementaux
-Présentation du diagnostic et des indicateurs, échanges croisés
Saisie & analyse des données économiques

Jour 2 : analyse de la durabilité et animation

Visite de ferme et recueil de données
Apports sur les méthodes d'animation à partir du diagnostic

Jour 3 : restitution du diagnostic

Méthodologie de la restitution à l'agriculteur
Restitution collective des résultats et discussion

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

1ère session en distanciel : 5-6 janvier et le 15 février 2022
2ème session : 7 au 9 juin 2022
3ème session : 3 au 5 octobre 2022 dans le Grand Ouest

Durée

21 heures

Coût

650 € frais d'hébergement-repas inclus pour les groupes adhérents au Réseau Civam, 750 € pour les autres structures frais d'hébergement et de repas inclus.

Contact

Réseau Civam : Alexine Woiltock
Tél 02 99 77 39 21 - alexine.woiltock@civam.org

Co-construire des systèmes de culture économes en intrants à l'aide de l'outil Mission Ecophyt'eau®

Contexte

L'évolution des attentes de la société vis-à-vis de l'agriculture incite les agriculteurs à modifier leurs pratiques. Dans ce contexte, leur accompagnement dans la mise en place de systèmes de culture durables lors d'ateliers de co-construction est une activité en plein développement.

Objectifs

-Savoir préparer une séance de co-construction de système de culture
-Animer une séance de co-construction à l'aide de l'outil Mission Ecophyt'eau® avec des agriculteurs
-Savoir mobiliser l'outil Mission Ecophyt'eau® lors d'interventions en milieu scolaire ou en formation

Public

Animateurs et agents de développement accompagnant des démarches d'évolution de système, ingénieurs réseaux

Intervenants

Mélissa Dumas - Coordinatrice Grandes Cultures économes - Réseau Civam



Démarche pédagogique

Les séquences pédagogiques s'appuieront sur :
-des apports théoriques
-la mise en pratique sur la base de cas concrets
-l'échange entre participants

Programme

Jour 1 : Animer une séance de co-construction à l'aide de l'outil Mission Ecophyt'eau® avec des agriculteurs

.Présentation de l'outil Mission Ecophyt'eau® : conception, domaines d'utilisation, contenu
.Apprendre à mobiliser l'outil avec un groupe d'agriculteur :
- Les préalables à son utilisation et outils complémentaires
- Les étapes clés de son utilisation
-Animation/Répartition des rôles/Postures adoptées par les participants
- Mise en situation
.Préparation des situations d'utilisation

Jour 2 : Savoir mobiliser l'outil Mission Ecophyt'eau® lors d'intervention en milieu scolaire ou en formation

.Échanges entre stagiaires sur les différentes situations d'utilisation rencontrées (difficultés, réussites…)
.Mobiliser l'outil avec des enseignants et des étudiants : spécificités
.Préparation des situations d'utilisation envisagées par les stagiaires

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

Pour en savoir plus sur l'outil Mission Ecophyt'eau® :
https://www.civam.org/accompagner-le-changement/mission-ecophyteau/

S'inscrire

Dates et lieux

28/03 et 124/11/2022

Lieu

Cesson-Sévigné (35)

Coût

450 € pour les adhérents civam et 550 € pour les autres structures - frais de repas inclus,
hors achat de l'outil Mission Ecophyt'eau®
(380 € l'unité, 340 € à partir de 3 et +)

Contact

Réseau Civam : Mélissa Dumas
Tél. 02.99.77.36.73 - melissa.dumas@civam.org

Travail et transition : accompagner les transformations du travail des agriculteurs-rices

Contexte

Dans l'accompagnement des agriculteur·rices, il est souvent question du travail : "en ce moment ça va, mais je suis au taquet", "j'ai toujours le stress de prendre la bonne décision….". En parlant travail, l'accompagné.e aborde différentes dimensions : ses valeurs, ce qui lui pèse ou le réjouit, ses pratiques, ses critères de performances : "qu'est ce qu'un travail bien fait ? L'approche travail est donc une porte d'entrée pertinente dans l'accompagnement, en particulier lors de transitions vers l'agroécologie.

Objectifs

- Savoir adapter sa posture pour être capable d'accompagner les agriculteurs.rices par une approche travail, en individuel ou en collectif.
- Faciliter la transition agro-écologique en prenant en compte les transformations du travail des agriculteurs.rices.
- Intégrer dans son accompagnement/conseil la composante travail au même titre que la technique ou l'économique.

Public

Animateur.rices et technicien.nes, agents de développement agricole et de collectivité territoriale, formateur.rices, enseignant.es, conseiller.ères, ingénieur.es réseau

Intervenants

Jean-Yves Pailleux, technicien travail et ergonomie, INRAE
Romain Dieulot/Jean-Marie Lusson, Réseau Civam
Emilie Serpossian, formatrice travail et genre
Didier Gomès, animateur du Civam Empreinte

S'inscrire

Dates et lieu

2, 3 février et 17 mars 2022 en Loire Atlantique

30, 31 mai et 30 juin 2022 dans l'Hérault

Coût

750 € frais d'hébergement et de repas inclus pour les groupes adhérents au Réseau Civam,
900 € pour les autres structures frais d'hébergement et de repas inclus.

Contact

Réseau Civam
Romain Dieulot -Tél 02 99 77 39 24 -
romain.dieulot@civam.org



Démarche pédagogique

Apports théoriques, témoignages, appropriation et mise en pratique des outils par les participants à travers des exercices et une application concrète chez un.e agriculteur.rice. Recherche collective de solutions.
Réflexions et échanges en groupes.
Support paperboard et documents papier (compte rendu en fin de formation), vidéos.

Programme

- Recueil des préoccupations et expériences des participant.es sur l'approche travail avec les agriculteurs.rices, attentes pour la formation.
- L'approche du travail développée dans le projet TRANSAE, ce que cela recouvre, ce que l'on a compris
- Se questionner sur son propre travail pour mieux l'accompagner chez les autres.
- Accompagner les changements du travail dans la transition : temps du changement et maturation.
- Être en capacité de questionner les agriculteur.rices sur leur travail pour identifier leurs préoccupations : outils d'entretien individuel, questions fertiles, chronique du changement.
- Mise en application lors d'un entretien avec un.e agriculteur.rice.
- Savoir analyser à posteriori un entretien ciblé sur le travail et le restituer.
- Posture et engagement moral de l'accompagnant.
- Outils & méthodes pour aborder les questions de travail avec un groupe d'agriculteur.rices.
- Debriefing de situation d'accompagnement et co-construction d'animation.

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

Accompagner et faciliter le changement chez les agriculteurs.trices

Objectifs

-Acquérir les clés de compréhension du processus de changement chez une personne et des attitudes qu'elle peut manifester face au changement.
-Mobiliser une démarche et des outils pour accompagner un changement
-Se positionner face à des phénomènes de rejets et de résistances.
-Se construire un outil pour conduire des entretiens "freins au changement"
-Aider les personnes qui ne sont pas satisfaites de leur situation actuelle à s'en construire une meilleure
-Avoir conscience de ses propres stratégies face aux changements.

Pré-requis

Aucun

Public

Animateurs et techniciens, agents de développement agricole et de collectivité territoriale, formateurs, enseignants, conseillers spécialisés, ingénieurs réseaux …

S'inscrire

Dates et lieux

8 au 10 mars 2022 en Poitou-Charentes (21 heures)
28 au 30 juin 2022 dans le Sud-Est (21 heures)

Coût

750 € frais d'hébergement et de repas inclus pour les groupes adhérents au Réseau Civam,
900 € pour les autres structures frais d'hébergement et de repas inclus.

Contact

Réseau Civam
Maÿlis Carré - Tél 06 44 08 79 59 -
maylis.carre@civam.org
Romain Dieulot -Tél 02 99 77 39 24 -
romain.dieulot@civam.org



Intervenants

-Lore Blondel, Maÿlis Carré, Sixtine Prioux, Jean-Marie Lusson et Romain Dieulot de Réseau Civam (2 formateurs.trices par session)

Démarche pédagogique

Apports théoriques, appropriation et mise en pratique des outils par les participants à travers des exercices et 2 applications concrètes chez des agriculteurs-trices, recherche collective de solutions
Réflexions et échanges en groupes
Support paperboard et documents papier (compte rendu en fin de formation)

Programme

- Les types de changements, voulus ou contraints, auxquels nous sommes confrontés et les conséquences en termes de comportements et de motivations des individus.
- Les postures face au changement : innover, anticiper, s'adapter, résister, s'opposer.
- Les différentes étapes dans le processus de changement d'une personne
- Gains contre résistances : la balance du changement
- Écoute active, projection, anticipation, dissociation des problèmes: des outils pour aborder le changement sous un angle plus pertinent.
- La posture et le rôle de l'accompagnateur au changement.
- Application à l'accompagnement de personnes en phase de changement : à partir d'exercices et de deux cas concrets (déplacements sur 2 exploitations), échanges et discussion approfondie.

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

Mobiliser et accompagner des collectifs agricoles et ruraux face au défi de la transition

Contexte

Dans un contexte de transition écologique et de crise des métiers de l'agriculture, la question de la mobilisation des agriculteurs (en partenariat avec d'autres acteurs), pour répondre aux demandes, injonctions qui leur sont adressées, est devenue prioritaire. Pour les agents de développement et tous ceux qui les accompagnent, elle renvoie à des questions de méthode, en même temps que de compréhension des dynamiques sociales et socio-professionnelles à l'œuvre sur les territoires.

Objectifs

Mobiliser et impliquer sur la durée, agriculteurs et autres acteurs locaux, dans des projets collectifs qui répondent à leurs préoccupations en lien avec des enjeux de transition
Animer les réunions de façon efficace : favoriser la production d'idées et les échanges au sein d'un groupe, en tenant compte de la diversité des points de vue
Accompagner dans un cadre collectif, la recherche et la mise en œuvre de solutions en mettant les personnes au cœur du processus de décision
Organiser et conduire le dialogue entre agriculteurs, et autres acteurs dans le cadre de projets pluri-acteurs et/ou de démarches de recherche-action
Analyser les dynamiques sociales et les réseaux d'acteurs sur un territoire donné pour adapter le dispositif de travail proposé et constituer des collectifs pertinents

S'inscrire

Dates

- session 1 : 14 au 16 mars 2022
- session 2 : 11 au 13 mai 2022

Lieu

Montpellier ou Mèze (34)

Coût

675 €/session - repas du midi inclus

Contact

Pré-inscription (signaler votre intérêt) : par mail à aurelie.alvarez@civam-occitanie.fr

Pour tout renseignement : contactez Juliette PERES - juliette@fablim.org ou Claire RUAULT - c.ruault.gerdal@wanadoo.fr



Public

Agents de développement agricole et territorial (associations, organisations professionnelles, collectivités locales …), chercheurs impliqués dans des démarches de recherche-action.

Démarche pédagogique

Alternance d'apports de connaissances, de travaux en petits groupes, mises en situation individuelles et collectives, illustrations en et hors région, et échanges d'expériences à partir des situations concrètes des stagiaires.

Intervenante

Claire Ruault, formatrice au GERDAL

Programme

Session 1 (3j) : Partir des préoccupations des acteurs pour construire une problématique d'action

Fondements et dimensions sociologiques de l'innovation et de l'action collective
Conditions d'une mobilisation élargie des agriculteurs et d'un engagement sur la durée, définition des contours pertinents d'un collectif de projet
Outils méthodologiques d'animation de groupes, posture de l'animateur :

Session 2 (3j) : Accompagner la recherche et la mise en œuvre de solutions

Bases de l'analyse des dynamiques socioprofessionnelles et des systèmes d'acteurs
Outils méthodologiques d'animation de groupes, posture de l'animateur :

Le cas des problématiques pluri-acteurs : construire le partenariat, organiser un dispositif de travail qui fonctionne, conduire le dialogue entre acteurs de points de vue différents dans une perspective d'action.

Mode d'évaluation de la formation

A l'oral et par des mises en situation lors de chaque séance, puis à l'écrit par un questionnaire en fin de formation.

Construire et conduire un système herbager économe - Base



Contexte

S'ils se traduisent concrètement par une diversité de repères techniques et de pratiques en fonction des types d'élevage et des conditions de chaque territoire, les systèmes herbagers économes sont néanmoins caractérisés par de grands principes communs. Cette formation propose aux animateurs de maîtriser ces principes et d'acquérir des repères pour mieux accompagner les agriculteurs dans la mise de place de ces systèmes.

Objectifs

-Comprendre le fonctionnement de la prairie à base de légumineuses
-Comprendre la logique du pâturage en agriculture durable
-Savoir identifier les paramètres et les clés d'un système herbager économe
-Être capable de proposer à des agriculteurs des évolutions de système à partir de ces éléments

Public

Animateurs et techniciens, agents de développement agricole, formateurs, enseignants, ingénieurs réseau, conseillers.

Démarche pédagogique

Apports en salle, exercices individuels et collectifs, un entretien avec un.e éleveur.euse à chaque journée de formation, avec analyse du système et des pratiques, synthèse en groupe.

Pré-requis

aucun

Intervenant

François Leray, animateur technique agricole Cedapa (22)

Programme

Jour 1

-Les principes des systèmes herbagers, indicateurs clés et repères techniques sur les différents systèmes possibles, les étapes de mise en place, les types de prairies
-Entretien avec un éleveur sur son système fourrager et ses pratiques de gestion de l'herbe et observation des prairies, analyse et réflexion en groupe, restitution et propositions d'amélioration, débriefing de la visite.

Jour 2

-Connaître la pousse de l'herbe, adapter les surfaces pâturées, le pâturage (paddocks, chemins...), conduire le pâturage tout au long de l'année (les fondamentaux, les différentes méthodes, temps de retour, entrée, sortie…), fertilisation, amendement, désherbage.
-Entretien avec un éleveur, analyse et réflexion en groupe, restitution, débriefing de la visite.

Jour 3

- Accompagnement au changement de système : méthodologie, entretien avec un éleveur, grille d'analyse du système, construction de scenarios de changement de système, restitution
- Échanges sur les points techniques à approfondir

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

31 mars, 1er avril et 5 mai 2022 en Ille et Vilaine (21 heures)

Lieu

Ferme auberge de Chauvigné (35)

Coût

650 € frais d'hébergement-repas inclus pour les groupes adhérents au Réseau Civam, 750 € pour les autres structures, frais d'hébergement et de repas inclus.

Contact

Réseau Civam : Romain Dieulot
Tél 02 99 77 39 24 - romain.dieulot@civam.org

Savoir réaliser un diagnostic prairial



Contexte

Les prairies sont le reflet des conditions du milieu et des pratiques agricoles. Cette formation propose aux animateurs de comprendre les dynamiques en place dans les prairies et de prendre en main une lecture botanique qui interroge les objectifs des éleveurs.

Objectifs

-Être capable de réaliser un diagnostic prairial pour accompagner les agriculteurs dans la pérennisation ou l'amélioration de leurs prairies.
-Être capable d'identifier les différentes espèces de flore, notamment au stade végétatif (avant épiaison), sur différents types de prairies : temporaires/naturelles, mélanges multi-espèces simples/complexes, prairies jeunes/âgées.
-Acquérir une méthode de détermination de la composition floristique d'une prairie

Public

Animateurs et techniciens, agents de développement agricole, formateur, enseignant, …

Démarche pédagogique

Apports théoriques, application concrète par les participants sur une diversité de prairies chez des agriculteurs
Réflexions et échanges en groupes

Intervenant

Patrice Pierre, ingénieur, Institut de l'Elevage

Programme

Jour 1

Apports théoriques et méthodologiques :
Les principes du diagnostic prairial, l'évolution d'une prairie, les interactions pratiques x milieu, les techniques de rénovation
Les clés de détermination au stade végétatif pour les graminées, légumineuses et diverses et recherche de solutions
Exercices pratiques sur des fermes : diagnostic prairial, reconnaissance floristique et recherche de solutions

Jour 2

Compléments théoriques et méthodologiques - Apports techniques issus du projet pluri-annuel PERPET sur le vieillissement des prairies
Exercices pratiques sur des fermes : diagnostic prairial et reconnaissance floristique

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

19-20 avril 2022 (14 heures)

Lieu

Grand ouest

Coût

650 € frais d'hébergement-repas inclus pour les groupes adhérents au Réseau Civam, 750 € pour les autres structures, frais d'hébergement et de repas inclus.

Contact

Réseau Civam : Alexine Woiltock
Tél 02 99 77 39 21 - alexine.woiltock@civam.org

Animer un tour de plaine "Comment vont mes cultures ?"

NOUVEAU

Pour un diagnostic en autonomie de l'état sanitaire des cultures : carences, maladies, ravageurs

Contexte

Les animateurs de collectifs d'agriculteurs sont régulièrement amenés à organiser des temps d'échanges au champ autour de la conduite des cultures et de la gestion des bioagresseurs en particulier. Ces temps d'échanges ont pour objectif de permettre le partage des savoir-faire et des connaissances entre agriculteurs. Ce partage passe systématiquement par une phase d'évaluation des résultats au champ, c'est cette phase de diagnostic qui est la plus complexe à animer et qui fait l'objet de cette formation. Quel regard porter sur un champ? Comment interpréter ce que l'on observe ? Comment animer les échanges et favoriser l'autonomie des agriculteurs dans cette activité ?



Objectifs

-utiliser l'outil Tour de plaine du Civam Sud Charentes pour réaliser un diagnostic de l'état des cultures les plus courantes en autonomie (carences, maladies, ravageurs)
-concevoir et animer des temps d'échanges et de diagnostic autour de l'état des cultures au champ avec des agriculteurs

Public

Animateurs, conseillers, agents de développement

Intervenants

Bérengère Durand – Civam Sud Charentes – Intervenante

Mélissa Dumas - Coordinatrice Grandes Cultures économes - Réseau Civam

Démarche pédagogique

Les séquences pédagogiques s'appuieront sur :
-des apports théoriques
-la mise en pratique sur la base de cas concrets
-l'échange entre participants

Programme

Bases théoriques du diagnostic avec l'outil Tour de Plaine

Découverte et prise en main de l'outil : conception, contenu et fonctionnement

Mise en situation de diagnostic de l'état sanitaire de plusieurs parcelles

Réaliser un diagnostic de l'état sanitaire d'une parcelle en collectif

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates et lieux

26 avril 2022 de 9h30 à 17h30, Angoulême (7 heures)

Coût

Adhérent Civam : 350 €

Non adhérent Civam : 450 €

Trois carnets tour de plaine "Comment vont mes cultures ? + fiche de diagnostic inclus dans le tarif de la formation

Contact

Réseau Civam : Mélissa Dumas
Tél. 02.99.77.36.73 - melissa.dumas@civam.org

Accompagner les groupes d'agriculteurs à prendre des décisions collectives, robustes et efficaces

Objectifs

-Améliorer les compétences d'accompagnement de l'animateur
-Mobiliser des méthodes et outils d'animation concrets pour susciter la participation lors de réunion et prendre des décisions de façon collective
-Tenir compte de la diversité des attentes pour parvenir à un objectif commun
-Gérer les situations délicates liées au jeu d'acteurs

Public

Personnes en charge d'animer des réunions partenariales, un projet collectif ou en réflexion sur le mode de gouvernance et de fonctionnement au sein d'un groupe

Démarche pédagogique

· Alternance d'apports de connaissances, de mises en situation individuelles et collectives et d'échanges d'expériences entre stagiaires
· Remise de supports pédagogiques papiers et/ou informatiques

S'inscrire

Dates

12/13 mai ou 9/10 juin 2022 (au choix pour l'instant)

Lieu

Hérault (34)

Coût

225€/j repas du midi inclus, possibilités d'hébergement pour 24 €

Contact

FRCIVAM Occitanie
Aurélie Alvarez
Maison des Agriculteurs - Bât. B
Mas de Saporta - CS 50023 - 34875 LATTES Cedex
Tél : 04 67 06 23 40
aurelie.alvarez@civam-occitanie.fr



Intervenant

Thomas Marshall est formateur et cofondateur de l'Institut de Recherche et d'Intervention en Santé sociale. Entre 2013 et 2020, il a pratiqué de façon intensive et transmis la gouvernance sociocratique en tant que co-dirigeant de La Croisée des Chemins à Dijon (école démocratique et centre de formation). Il est aussi responsable du cercle dédié à l'agrément des professionnels au sein du Centre Français de Sociocratie.

Pré-requis

Être concerné(e) par des situations de prise de décisions collectives

Programme

Jour 1

· Notions de base en sociocratie : co-responsabilisation, intelligence collective
· Positionnement de l'animateur, et règles d'une gouvernance participative
· Étapes clés de préparation d'une réunion : identification des objectifs, des personnes à inviter, élaboration du scénario, anticipation des difficultés…

Jour 2

· Méthodes et techniques d'animation de groupe
· Gestion des situations à problème liées au jeu d'acteurs
· Mises en situation de certaines techniques sur la base de situations rencontrées

Mode d'évaluation de la formation

A l'oral par des mises en situation lors de chaque séance, puis à l'écrit par un questionnaire QCM en fin de formation.

NOUVEAU

Outil PERPET : animer en collectif sur les prairies et leur vieillissement

Contexte

Comment amener des agriculteurs.trices à faire de la prairie un objet d'échange technique en se réappropriant des connaissances et des savoir-faire ? Quel accompagnement leur serait utile pour élaborer une stratégie de gestion de leurs prairies en cohérence avec leurs conditions de milieu, leur système fourrager et leurs attentes ?
Pour répondre à ces questions, les partenaires du projet PERPET *PEI 4ageprod SP3* ont construit un outil d'animation permettant aux participants de réaliser collectivement un diagnostic prairial et d'échanger sur les leviers en place ou à mettre en place pour bien faire vieillir les prairies. Avec un plateau de jeu et des cartes support, il propose 3 étapes pour réfléchir en collectif à des pratiques adaptées à l'état de la prairie, à ses conditions de milieu et aux attentes de l'agriculteur.trice. A l'issue de la formation, les stagiaires repartiront avec l'outil Perpet.

Objectifs

-maîtriser l'outil Perpet : les différentes étapes et l'utilisation des supports
-animer en collectif un groupe d'agriculteurs.rices sur les prairies et leur vieillissement
-transmettre des savoirs et savoirs-faire sur le diagnostic prairial
-faciliter les échanges entre agriculteurs sur les modes de gestion de leurs prairies



Supports pédagogiques

Outil perpet avec ses supports, quizz prairies, livrables du projet Perpet

Public

Animateurs.rices, conseillers.ères, technicien.nes, agent.es de développement agricole, ingénieur.es réseaux.

Pré-requis

Maîtriser la reconnaissance floristique des principales espèces prairiales au stade végétatif (avant épiaison). Ces pré-requis seront vérifiés et une justification de ces niveaux de connaissance sera demandée.

Démarche pédagogique

Apports théoriques, application concrète par les participants sur une diversité de prairies chez des agriculteurs
Réflexions et échanges en groupes

Intervenant

- Romain Dieulot, animateur Réseau Civam
- Patrice Pierre ou Soline Schetelat, ingénieur Idele

Programme

Jour 1

- Origine de l'outil : les enseignements du projet Perpet sur le vieillissement des prairies
- Découverte de l'outil : objectifs, déroulé (les 3 phases), posture d'animation, bases théoriques (couverture, fonds prairial, valeur pastorale, etc), diagnostic prairial en collectif, fonctions fourragères, supports de l'outils (cartes espèces, cartes fonctions, cartes pratiques, etc).
- Mise en situation sur une prairie et debrief de la séance

Jour 2

- Échanges et éclaircissements
- Expérimentation de l'outil en groupe sur 2 prairies, puis debriefing en commun des séances de mises en pratiques
- Projections sur l'utilisation de l'outil

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

2 jours, soit 14 h de formation

12 et 13 Mai 2022 : Catalogue Réseau CIVAM, lieu à définir
27 et 28 Septembre 2022 : Catalogue Réseau CIVAM, lieu à définir

Coût

800 €

Contact

Réseau Civam : Romain Dieulot
Tél 02 99 77 39 24 - romain.dieulot@civam.org

Évaluer la performance socio-économique des fermes

Contexte

Depuis 2000, le travail de l'observatoire technico-économique des systèmes herbagers, mené par Réseau Civam, montre que l'autonomie de décision pour piloter son système passe par la réappropriation des indicateurs de performance. Quels que soient les systèmes des agriculteurs.rices accompagné.es, cette formation propose de maîtriser les notions d'évaluation et d'indicateurs de performance construits à partir de données comptables pour en faire un outil d'accompagnement des agriculteurs.

Objectifs

A l'issue de la formation, le.la stagiaire sera capable de :
- décrypter les indicateurs de performance : sens, calculs, limites et enjeux politiques
- construire des indicateurs de performance en réponse à des objectifs
- de croiser les approches économique (compte de résultat), financière (bilan) et trésorerie pour analyser les systèmes
- d'utiliser la comptabilité pour construire des outils d'analyse et de pilotage des systèmes
- de mobiliser ces outils et méthodes avec le recul nécessaire pour accompagner les agriculteurs.rices dans leur prise de décision

Public

Animateurs et techniciens, agents de développement agricole et de collectivité territoriale, ingénieurs réseaux, formateurs,…

S'inscrire

Dates

6 au 8 juillet 2022 (21 heures)

Lieu

Ferme auberge de Chauvigné (35)

Coût

650 € frais d'hébergement-repas inclus pour les groupes adhérents au Réseau Civam, 750 € pour les autres structures frais d'hébergement et de repas inclus.

Contact

Réseau Civam : Romain Dieulot
Tél 02 99 77 39 24 - romain.dieulot@civam.org



Démarche pédagogique

Apports théoriques, exercices pratiques, outils de saisie et d'animation, visite de ferme, témoignages, échanges entre participants.

Intervenants

-Romain Dieulot, coordinateur "Évaluation" et "Systèmes pâturants" au Réseau Civam
-David Roy, animateur technique à AGROBIO 35
-animateur-formateur de l'AFOC 53

Programme

Jour 1 : Se réapproprier l'évaluation des performances socio-économiques
- Définition, méthodologie, historique et enjeux politiques
- Situation économique : le compte de résultat, les soldes intermédiaires de gestion
- Situation financière : le bilan
- Croiser les approches (éco/finance/tréso)
- Se construire des indicateurs de performance

Jour 2 : De la comptabilité à l'analyse socio-économique des systèmes
- Outil et méthode de saisie des données comptables pour l'analyse des systèmes à partir d'un cas concret
- Analyse des résultats et préparation d'entretien avec un.e éleveur.euse
- Échanges sur l'animation de groupes d'agriculteurs à partir de cette approche

Jour 3 : Accompagner avec cette approche socio-économique
- Entretien avec l'agriculteur.rice, debrief
- Approfondissements théoriques
- Prise de recul pour l'accompagnement à la prise de décision

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

Accompagner les groupes d'agriculteurs dans la structuration et le pilotage d'un projet collectif multi-acteurs

Objectifs

- Identifier les enjeux, le rôle et les responsabilités de l'animateur
- Mobiliser des méthodes et outils d'animation concrets pour susciter la participation lors de réunion et prendre des décisions de façon collective
- Tenir compte de la diversité des attentes pour parvenir à un objectif commun
- Gérer les situations délicates liées au jeu d'acteurs

Public

Personnes en charge d'animer des réunions partenariales, un projet collectif ou en réflexion sur le mode de gouvernance et de fonctionnement au sein d'un groupe

Démarche pédagogique

· Alternance d'apports de connaissances, de mises en situation individuelles et collectives et d'échanges d'expériences entre stagiaires
· Remise de supports pédagogiques papiers et/ou informatiques

S'inscrire

Dates

12/13 septembre et 3/4 octobre (au choix pour l'instant)

Lieu

Lattes (34)

Coût

225€/j repas du midi inclus, possibilités d'hébergement pour 24 €

Contact

FRCIVAM Occitanie
Aurélie Alvarez
Maison des Agriculteurs - Bât. B
Mas de Saporta - CS 50023 - 34875 LATTES Cedex
Tél : 04 67 06 23 40
aurelie.alvarez@civam-occitanie.fr



Intervenant

Pierre Tavernier est consultant et formateur au sein du Cabinet AT Conseil qu'il a fondé en 2003. Ancien Président du Centre Français de Sociocratie, il est spécialisé en organisation collaborative et management participatif, et accompagne divers types d'organisations dans la redéfinition de leur mode de gouvernances.

Pré-requis

Être concerné(e) par des situations de prise de décisions collectives

Programme

Jour 1

· Notions de base en sociocratie : co-responsabilisation, intelligence collective
· Positionnement de l'animateur, et règles d'une gouvernance participative
· Étapes clés de préparation d'une réunion : identification des objectifs, des personnes à inviter, élaboration du scénario, anticipation des difficultés…

Jour 2

· Méthodes et techniques d'animation de groupe
· Gestion des situations à problème liées au jeu d'acteurs
· Mises en situation de certaines techniques sur la base de situations rencontrées

Mode d'évaluation de la formation

Les acquis de la formation seront évalués : à l'oral par des mises en situation lors de chaque séance, puis à l'écrit par un questionnaire QCM en fin de formation.

Comprendre la réforme de la future PAC

Contexte

Outil structurant de l'Union Européenne, la Politique Agricole Commune détermine en grande partie l'orientation agricole de l'Europe et son développement rural. Ses aides constituent aussi une part importante du revenu de nombre d'agriculteurs. Une nouvelle réforme de la PAC devrait être mise en oeuvre dès 2023. Pour définir ses nouveaux contours, négociations et concertations sont en cours à différentes échelles (régionales, nationales et européenne).
Les réseaux agricoles et ruraux tels que les CIVAM ont un rôle à jouer pour contribuer à ces débats. Cette formation s'adresse à celles et ceux qui veulent s'impliquer dans la construction de propositions pour orienter la future PAC avec leurs groupes et au sein des réseaux nationaux.



Objectifs

-Connaître les fondamentaux de la Politique Agricole Commune
-Comprendre les mécanismes de négociations et le projet de réforme de la PAC
-Savoir mobiliser ces éléments pour contribuer aux débats au sein du réseau et auprès des collectivités

Public

La formation s'adresse aux membres et salariés des groupes de développement agricole en charge du suivi et de l'accompagnement autour des politiques agricoles pour leur structure.

Démarche pédagogique

Diaporama de présentation des fondamentaux de la PAC et de la réforme en cours
Atlas de la PAC (Pour une Autre PAC, Fondation Heinrich Böll)
Travaux en ateliers

Intervenants

Aurélie Catallo (Pour une Autre PAC) et Jacques Morineau (Réseau CIVAM)

S'inscrire

Date

Second semestre 2022

Lieu

Formation en distanciel

Coût

175 €

Contact

Réseau Civam : Lore Blondel
lore.blondel@civam.org

Programme

Apports sur les fondamentaux de la Politique Agricole Commune : son histoire, ces objectifs, ces éléments structurants, son impact sur les fermes et les territoires.

Apports sur les mécanismes de négociations de la PAC : quels sont les parties prenantes ? Comment se déroule une réforme ? Quels sont les mécanismes démocratiques à l'oeuvre ? Présentation de la réforme en cours : son calendrier, les propositions des différentes parties prenantes, les éléments structurants de la réforme.

Les marges de manoeuvre actuelle dans les négociations.

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

Maîtriser l'élevage des génisses laitières en système herbager

Contexte

Dans la continuité de la mise en place de système herbager sur les animaux en production, le raisonnement sur l'économie de charge et l'autonomie décisionnelle s'applique également aux génisses dont les coûts d'élevage sont souvent variables. Cette formation propose aux animateurs des bases pratiques pour accompagner les éleveurs dans leurs questionnements.

Objectifs

Accompagner les agriculteurs pour l'élevage des génisses laitières de leurs troupeaux.

Public

Animateurs et techniciens, agents de développement agricole, formateurs, enseignants, conseillers spécialisés lait

Pré-requis

Cette formation s'adresse en priorité aux personnes ayant déjà suivi la formation « Construire et conduire un système herbager économe ». Ces pré-requis seront vérifiés et une justification de ces niveaux de connaissance sera demandée.

Démarche pédagogique

Apports en salle, exercices individuels et collectifs, témoignages d'agriculteurs, synthèse en groupe.



Intervenant

Eric Favre, agriculteur, formateur, ex-conseiller agricole

Programme

Jour 1

Choisir un âge au vêlage en cohérence avec son système de production

La conduite des génisses au pâturage : organisation des paddocks, hauteurs d'herbe, gestion du parasitisme

Taux de renouvellement, effet race

Visite de ferme : entretien, analyse, propositions

Jour 2

L'élevage des veaux

L'alimentation d'hiver des génisses en fonction de l'âge au vêlage

Visite de ferme : entretien, analyse, propositions

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

19-20 septembre 2022 (14 heures)

Lieu

Grand Ouest

Coût

550 € frais d'hébergement-repas inclus pour les groupes adhérents au Réseau Civam, 650 € pour les autres structures frais d'hébergement et de repas inclus.

Contact

Réseau Civam : Alexine Woiltock
Tél 02 99 77 39 21 - alexine.woiltock@civam.org

Construire et conduire un système herbager économe en bovins allaitant et engraisser ses animaux à l'herbe

Contexte

Dans la continuité de la formation "base", ces journées proposent de s'intéresser spécifiquement à l'élevage bovin allaitant, pour accompagner les éleveurs à la mise en place de systèmes économes et autonomes permettant de créer et de garder la valeur ajoutée sur les fermes.

Objectifs

-Comprendre les spécificités et intérêts des systèmes herbagers économes en bovin allaitant et de l'engraissement/finition à l'herbe ;
-Maîtriser les pratiques d'engraissement à l'herbe en fonction du type d'animaux et les effets de ces pratiques sur la qualité des viandes ;
-Accompagner des agriculteurs vers des systèmes allaitants économes et autonomes grâce à une approche globale, des repères technico-économiques et des méthodes d'adaptation aux aléas climatiques.

Pré-requis

Avoir suivi la formation "*Construire et conduire un système herbager économe-Base*" ou avoir les bases du fonctionnement des systèmes herbagers économes, de la gestion du pâturage tournant et du fonctionnement de la prairie d'association.
Ces pré-requis seront vérifiés et une justification de ces niveaux de connaissance sera demandée.

Démarche pédagogique

Apports en salle, exercices individuels et collectifs, témoignages d'agriculteurs, synthèse en groupe.
Présentations PPT, paperboard, ressources technico-économiques CIVAM et exercices pratiques.

S'inscrire

Dates

11 au 13 octobre 2022 (21 heures)

Lieu

Grand ouest ou Massif central

Coût

750 € frais d'hébergement-repas inclus pour les groupes adhérents au Réseau Civam, 900 € pour les autres structures frais d'hébergement et repas inclus

Contact

Réseau CIVAM : Orlane Leu
Tél : 07 84 73 90 84 - orlane.leu@civam.org



Public

Animateurs et techniciens, agents de développement agricole, formateurs, enseignants

Intervenant

Denis ALAMOME, formateur indépendant - ancien animateur CIVAM de groupes allaitants en Massif central

Programme

Jour 1 : L'engraissement à l'herbe

-Tour de table des attentes spécifiques et interconnaissance, rappel des objectifs et déroulement des séquences ;
-Spécificités des systèmes herbagers en élevage bovin allaitant ;
-La vache et l'herbe : alimentation en systèmes allaitants, croissance compensatrice des animaux engraissés ;
-Visite de ferme : entretien avec un éleveur, analyse en groupe.

Jour 2 : Focus sur la finition à l'herbe et les qualités des viandes

-Ajustement aux acquis des stagiaires, rappel du déroulé de la séquence ;
-La finition au pâturage : tour d'horizon des pratiques, ressources fourragères, conduite des lots, chargement, stade de gestation, génétique, éducation des jeunes, durée de finition ;
-Impacts des facteurs d'élevage sur les qualités des viandes, commercialisation et attentes des consommateurs ;
-Approche économique des systèmes bovins allaitants : quelques repères. Échanges et discussions ;
-Visite de ferme : entretien avec un éleveur, analyse et réflexion en groupe.

Jour 3 : Adaptation des systèmes bovins allaitants aux aléas climatiques

-Ajustement aux acquis des stagiaires, rappel du déroulé de la séquence, tour de table sur les différents contextes pédoclimatiques et types/fréquence des aléas climatiques rencontrés ;
-Les principaux scénarii, enjeux et impacts du changement climatique en élevage allaitant
-Tour d'horizon des principes d'adaptation et quelques pistes techniques pour les éleveurs bovins allaitants en systèmes économes et autonomes. Échanges et discussions ;
-Séquence d'analyse de pratiques d'accompagnement en groupe (sur une problématique définie par un.e des stagiaires volontaire en amont de la formation) ;

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

Maîtriser les rations d'hiver et la complémentation en systèmes herbagers de production laitière

Contexte
Lorsque le pâturage n'est plus possible, les systèmes herbagers mettent en place des solutions d'alimentation hivernale qui répondent à leurs objectifs de production et d'économie. Cette formation, en reprenant les bases de l'alimentation animale, propose aux animateurs des repères et une méthode pour travailler cette question avec les éleveurs.

Objectifs
-accompagner les agriculteurs laitiers herbagers pour l'alimentation hivernale de leurs troupeaux laitiers.

Public
Animateur et technicien, agent de développement agricole, formateur, enseignant, conseillers spécialisés lait

Pré-requis
Cette formation s'adresse en priorité aux personnes ayant déjà suivi la formation « Construire et conduire un système herbager économe ». Ces pré-requis seront vérifiés et une justification de ces niveaux de connaissance sera demandée.

Démarche pédagogique
Apports en salle, exercices individuels et collectifs, témoignages d'agriculteurs, synthèse en groupe.

S'inscrire

Dates
2022 (14 heures)

Lieu
La Grigonnais (44)

Coût
550 € frais d'hébergement-repas inclus pour les groupes adhérents au Réseau Civam, 650 € pour les autres structures frais d'hébergement et de repas inclus.

Contact
Réseau Civam : Alexine Woiltock
Tél 02 99 77 39 21 - alexine.woiltock@civam.org



Intervenant
Eric Favre, agriculteur, formateur, ex-conseiller agricole

Programme
Jour 1 : quelles rations en système herbager
-Les différentes rations en systèmes herbagers en fonction des objectifs de production et des fourrages disponibles : avantages, inconvénients, tour d'horizon des rations utilisées, des raisons qui expliquent ces choix
-Les concentrés : types, valeurs, efficacité variable, plafonds
-Les fourrages dans les différents types de systèmes
-Les minéraux
-Visite de ferme, témoignage, analyse du système d'alimentation et propositions d'améliorations

Jour 2 : engager l'accompagnement d'une exploitation en difficulté vers une évolution de système

-Suite des apports théoriques : la méthode de complémentation en systèmes herbagers économes : principes et pratiques, témoignage.
-Visite de ferme, témoignage, analyse du système d'alimentation et propositions d'améliorations
Bilan

Mode d'évaluation de la formation
Fiches d'autoévaluation

NOUVEAU

Construire et conduire un système herbager économe en élevage ovin



Contexte

Dans la continuité de la formation système herbager économe – base, cette formation propose d'approfondir les spécificités des systèmes incluant des ovins pâturant sur des surfaces herbagères afin de mieux accompagner ces systèmes.

Objectifs

-Maîtriser des bases théoriques sur la conduite des ovins au pâturage,
-Accompagner des éleveurs vers des systèmes ovins herbagers économes.
-Maîtriser les conditions de réussite de l'engraissement des agneaux à l'herbe

Public

Animateurs CIVAM
Démarche pédagogique
Apports en salle, visites de ferme, travail sur l'expérience des stagiaires, synthèse en groupe.

Pré-requis

Avoir suivi la formation "Construire et conduire un système herbager économe - Base" ou avoir des bases du fonctionnement de ces systèmes, la gestion du pâturage tournant, le fonctionnement de la prairie d'association. Ces pré-requis seront vérifiés et une justification de ces niveaux de connaissance sera demandée.

S'inscrire

Dates

5-6 décembre 2022 (14 heures)

Lieu

Lassay les chateaux (53)

Coût

550 € frais d'hébergement-repas inclus pour les groupes adhérents au Réseau Civam, 750 € pour les autres structures, frais d'hébergement et de repas inclus.

Contact

Réseau Civam : Alexine Woiltock
Tél 02 99 77 39 21 - alexine.woiltock@civam.org

Intervenant

Eric POTTIER, éleveur ovin bovin allaitant et ancien ingénieur de recherche à l'Institut de l'Elevage

Programme

Jour 1 :
Matin
Les principaux types de systèmes en ovins allaitants et leurs caractéristiques,
Fonctionnement de la prairie en pâturage tournant ovin et diversité des mises en oeuvre,
Mise en place et repère pour la conduite des ovins en pâturage tournant.
Après midi
Visite de ferme chez Eric POTTIER : un système mixte ovin bovin herbager,
Maximisation de la part pâturée,
L'engraissement des agneaux à l'herbe,
Mixité ovins/bovins les atouts.

Jour 2 :
Matin : visite d'une ferme voisine en ovins lait : conduite des brebis laitières au pâturage, complémentation.
Après midi :
Débriefing de la visite de ferme, Co-construction d'outil pour l'analyse et l'accompagnement des systèmes ovins,
Échange sur les pratiques d'animations des groupes ovins

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

Comprendre, décrire et évaluer la réussite d'un système de culture

NOUVEAU

Contexte

L'évolution des attentes de la société vis-à-vis de l'agriculture incite les agriculteurs à modifier leurs pratiques. Dans ce contexte, il est essentiel pour les accompagnants de la transition agro-écologique d'être en mesure de comprendre, décrire et évaluer la réussite d'un système de culture afin de pouvoir proposer un accompagnement pertinent et faire connaitre les systèmes de culture réussis au regard des objectifs fixés par l'agriculteur et la société.

Objectifs

-Conduire un entretien pour comprendre la logique décisionnelle d'un agriculteur
-Lire et construire des schémas décisionnels pour rendre compte de leur logique
-Évaluer la réussite d'un système de culture par rapport aux objectifs de l'agriculteur

Public

Animateurs et agents de développement accompagnant des démarches d'évolution de systèmes de culture, ingénieurs réseau DEPHY

Intervenants

Raymond Reau - INRAE
Mélissa Dumas - Réseau Civam



Démarche pédagogique

Les séquences pédagogiques s'appuieront sur :
-des apports théoriques
-la mise en pratique sur la base de cas concrets
-l'échange entre participants

Programme

Connaitre et s'approprier les concepts de base du fonctionnement des systèmes de culture
Savoir enquêter pour comprendre et décrire le fonctionnement bio-décisionnel d'un système de culture

Mise en situation de conduite d'entretien sur une ferme pour comprendre et décrire le fonctionnement bio-décisionnel d'un système de culture
Description du système de culture enquêté et restitution à l'agriculteur enquêté
Débriefing collectif de la mise en situation précédente : ce qui c'est bien et moins bien passé, ce qui a manqué. Quels enseignements pour la mise en pratique suivante

Mise en situation de conduite d'entretien sur une ferme pour comprendre et décrire le fonctionnement bio-décisionnel d'un système de culture

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates et lieux

23/05 au 25/05 dans la Sarthe

Coût

Adhérent Civam : 750 €

Non adhérent Civam : 900 €

Contact

Réseau Civam : Mélissa Dumas
Tél. 02.99.77.36.73 - melissa.dumas@civam.org

Accompagner au changement de système lors de la transmission - reprise d'une ferme

Objectifs

Acquérir des clés de compréhension du processus de changement chez une personne et plus spécifiquement chez les cédants dans le cadre d'une transmission d'exploitation
Cerner les différents impacts d'un changement de système d'une exploitation agricole
Identifier les clés de réussite d'un changement de système
Concevoir de nouveaux dispositifs pédagogiques pour favoriser l'accompagnement à la transmission-reprise-installation dans le cadre d'un changement de système.

Public

Formateurs-accompagnateurs de porteurs de projets agricoles et ruraux, agents de développement des Communautés de Communes, Pays, Chambres consulaires (agriculture, métier, commerce).
Personnes en situation de handicap : nous contacter

Démarche pédagogique

Le formateur sollicite les connaissances et l'expérience des participants.



Le programme alterne entre des échanges en groupe et des apports théoriques
Apports généraux, questions-réponses, mise en pratique à partir des situations d'accompagnement sur ce thème
Étude de cas, retour d'expériences, échanges.

Pré-requis

Accompagner les porteurs de projet ou les cédants

Intervenants

Sixtine Prioux (Réseau Civam)

Programme

- Présentation du contexte d'évolutions des fermes
- Les différentes étapes dans le processus de changement d'une personne
- Études de cas de changement de système pour mettre en avant des scénarios de reprise au changement de système : aspects juridiques, aspects économiques et autres
- La posture et le rôle de l'accompagnateur : méthodes et outils, retours d'expériences et de pratiques
- Co-construction d'outils adaptés

Mode d'évaluation de la formation

Sollicitation des connaissances et de l'expérience des participants. Le programme alternera des échanges en groupe, des apports théoriques et des mises en pratique.

S'inscrire

Dates

7 et 8 février 2022 (14 heures)

Lieu

Côtes d'Armor ou Ille-et-Vilaine

Coût

Frais pédagogiques : 650€ (450€ pour les associations adhérentes au réseau Inpact). Restauration et hébergement à la charge des participants. Possibilité de prise en charge partielle par Ocapiat.

Contact

FRCIVAM Bretagne
CS 37725 - 35577 CESSON SEVIGNE cedex
Tél. 02.99.77.39.33 - bretagne@civam.org

Savoir accompagner les porteurs de projet à l'installation en agriculture

Objectifs

-Appréhender le cadre officiel du parcours à l'installation et ses limites : dispositifs, acteurs, structures, organisation
-Identifier les dispositifs, les parcours et les étapes de l'accompagnement selon une Adear ou un Civam,
-Utiliser un panel d'outils et de méthodes adaptés pour accompagner des créateurs/repreneurs d'activité avec une posture d'accompagnateur.

Public

Salarié-e-s (animateur-trice-s, accompagnateurs/trices, formateurs/trices de structures de développement agricole, agents de développement des Communautés de Communes, Pays, Chambres consulaires) et bénévoles accompagnateurs. Aucun pré-requis nécessaire.

Démarche pédagogique

Apports théoriques en salle, témoignage d'un cédant, retour sur la construction et la prise en main de plusieurs outils d'accompagnement à la transmission, appui sur les expériences de chacun, travail en groupe.

Intervenants

Animateurs des réseaux Civam et Fadear



Programme

Jour 1 : Appréhender le cadre de l'Installation et ses limites: dispositifs, acteurs, structures, organisation...

Enjeux de l'installation et de l'accompagnement des porteurs de projet.
Objectifs du parcours à l'installation aidée PPP (Plan de Professionnalisation Personnalisé)
Le cadre du PPP : les rôles, missions, positionnement et compétences du conseiller PPP compétences et projet, en lien avec les exigences du métier de "futur_e_ paysan_ne".

Jour 2 : le travail d'accompagnement

Dispositifs, parcours et étapes de l'accompagnement selon une Adear/ un Civam ;
Panel d'outils et de méthodes adaptés l'accompagnement, centrés sur des créateurs/repreneurs d'activité dont les projets nécessitent une approche globale.
Les postures et le rôle de l'accompagnateur/trice.

Jour 3 : Outils et méthodes d'accompagnement à l'installation

Mise en application : développer et personnaliser son approche de l'accompagnement suivant ses spécificités (contexte local, public, structure, temps disponible…) individuellement et collectivement.

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

3 journées de formation en mars 2022 soit 21 heures.
Dates précises à définir.

Lieu

Paris

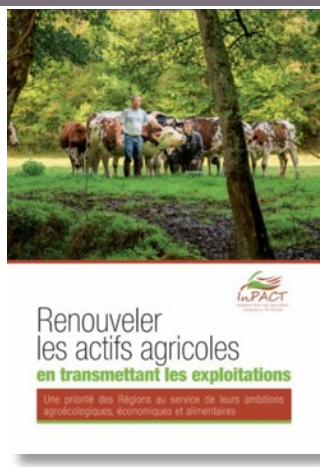
Coût

Frais pédagogiques : 650 €. Frais d'hébergement et de restauration à prévoir.

Contact

Réseau Civam - Sixtine Prioux - Tél 06 41 51 51 76
sixtine.prioux@civam.org

Savoir accompagner les cédants à la transmission de leur ferme



Contexte

Alors que 45% des agriculteurs.trices vont cesser leur activité d'ici 2026, la transmission de leurs fermes est un enjeu majeur de renouvellement des actifs agricoles, du maintien du tissu rural et de la souveraineté alimentaire des territoires. Accompagner les cédants bien en amont de leur transmission est encore difficile et quand cette anticipation est effective, bien d'autres freins peuvent intervenir (psychologiques, cognitifs, administratifs, financiers, fonciers, etc.). L'accompagnement des cédants est alors un levier essentiel pour stabiliser et pérenniser la démarche de transmission sur plusieurs années.

Objectifs

-Comprendre les logiques psycho-sociologiques des agriculteurs à la veille de transmettre ;
-Comprendre les dimensions juridiques d'une transmission agricole ;
-Aborder, avec les cédants, les différentes questions à anticiper pour préparer la transmission d'une ferme ;

Public

Salarié-e-s (animateur-trice-s, accompagnateurs/trices, formateurs/trices de structures de développement agricole, agents de développement des Communautés de Communes, Pays, Chambres consulaires) et bénévoles accompagnateurs

Démarche pédagogique

Apports théoriques en salle, témoignage d'un cédant, retour sur la construction et la prise en main de plusieurs outils d'accompagnement à la transmission, appui sur les expériences de chacun, travail en groupe.

Intervenants

Jours1 et 2 : Juliette Blanchot ou autre accompagnatrice du CIVAM IT 35 et Delphine Guilhot, animatrice-accompagnatrice Addear 42.
Jour 3 : Delphine Gavend - Juriste à la Confédération Paysanne

Programme

Jour 1 -2

Jour 1 : Les "grands enjeux" de la transmission, partager un objectif commun

-Tour de table des attentes spécifiques et interconnaissance, rappel des objectifs et déroulement des séquences ;
-L'analyse des besoins d'un cédant à partir de son témoignage (apports théoriques, grille d'analyse)
-Les grandes étapes de la transmission : préparer/Rencontrer/Négocier/Choisir ;

Jour 2 : Quels outils d'accompagnement pour chaque étape de la transmission (outils de sensibilisation, de formation, d'accompagnement)

-Ajustement aux acquis des stagiaires, rappel du déroulé de la séquence ;
-Les partenaires et dispositifs financiers " mobilisables " sur son territoire pour accompagner la transmission ;
-Échanges et questions des participants ;
-La posture d'accompagnateur ;
-Bilan de formation

Jour 3 : Les questions juridiques et foncières autour de la transmission

-Tour de table des attentes spécifiques et interconnaissance, rappel des objectifs et déroulement des séquences ;
-Échanges et questions des participants ;
-Comment les manier dans l'accompagnement pour orienter les cédant.e.s dans leur prise de décision et la mise en œuvre de leur projet de transmission.
-Bilan de formation.

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

3 journées de formation (2 consécutives et 1 plus tard) soit 21 heures. Dates précises à définir.

Lieu

Bagnolet

Coût

Frais pédagogiques : 400 euros par stagiaire pour la session de 2 jours et 200 euros pour la journée 3, soit 200 euros par jour et par salarié.e. Frais d'hébergement et de restauration à prévoir.

Contact

Réseau Civam - Orlane LEU : orlane.leu@civam.org
Co-organisation avec la FADEAR

NOUVEAU

Concevoir et animer une réflexion sur l'*accès à l'alimentation pour tous* au sein d'un groupe de producteurs



Contexte

Suite au projet Casdar Accessible, Réseau Civam a souhaité se doter d'une formation type pour pouvoir partager les enseignements du projet au sein de l'ensemble de son réseau. L'objectif est de faire monter en compétence le réseau sur ces questions, ainsi que d'avoir des personnes à même de répondre aux nombreuses sollicitations à ce sujet un peu partout en France. Dans cette formation, les enjeux à l'origine de l'établissement du projet et les apprentissages au cours du projet sont balayés, à l'aide de l'un des supports produit par le projet Accessible : le film " La part des autres ".

Objectifs

-décrire le fonctionnement de l'aide alimentaire en France : nommer les principaux acteurs de l'aide alimentaire, connaître les principales sources d'approvisionnement, les principales sources de financement, le fonctionnement des distributions.
- connaître plusieurs types de dispositifs et actions locales déjà expérimentés en France, repérer les principaux interlocuteurs sur le sujet au niveau local
-formuler les principaux enjeux liés à la précarité alimentaire et les relier avec les enjeux de production et commercialisation ; maîtriser les enjeux de la mise en place du droit à l'alimentation.
-organiser et animer une projection-débat du film " La part des autres " (choix des intervenants, ciblage des invitations, connaissance des outils de communication disponibles, maîtrise des principales questions/réponses identifiées dans les débats)

Public

Animateur et bénévoles de groupes locaux de développement agricole (civam, afocg, adear…)
Salariés ou bénévoles de structure d'aide sociale (antennes d'aide alimentaire…) en partenariat avec des groupes de producteurs. Pas de pré-requis nécessaire.

Démarche pédagogique

Formation en présentiel, en salle, sur une journée. Dans l'idéal, prévoir une projection publique du film " la part des autres " la veille ou à la suite de la journée. Diaporama de la formation
Séquences choisies du film "La part des autres"
Fiches ressources issues de la publication "Autodiagnostic des Initiatives"

Intervenants

Mathieu Dalmais - Coordinateur "Accès à l'alimentation-Accompagnement des groupes" du pôle Inpact
Mélanie Théodore - Coordinatrice "Accès à l'alimentation pour tous" du Réseau CIVAM

Programme

Introduction aux questions de précarité alimentaire
Aide alimentaire vs droit à l'alimentation
Etat des lieux côté agricole
Animer une projection de « La part des autres »
Sécurité sociale de l'alimentation (SSA)
Pistes pour l'action

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

10 formations régionales au 1er trimestre 2022

Coût

200 €

Contact

Réseau Civam : Mélanie Théodore - melanie.theodore@civam.org

NOUVEAU

Accompagner les collectivités locales vers la relocalisation de l'alimentation

Contexte

Après les réformes territoriales du quinquennat Hollande, l'heure est à la relocalisation. Dans ce contexte de mutation des compétences, les collectivités territoriales à travers leurs nouvelles attributions s'investissent davantage dans la relocalisation de l'alimentation. La loi Egalim est venue renforcer cette tendance qui peut prendre différentes formes, plus ou moins définies, comme la création de régie agricole pour approvisionner la cantine, la volonté d'installer des producteurs sur le territoire communal pour développer l'approvisionnement local... Les associations paysannes et citoyennes, riches de leur expertise et de leur complémentarité sont par ailleurs en mesure d'apporter des réponses pertinentes et concrètes sur l'approvisionnement de la restauration collective. A partir du décryptage du rôle des collectivités face à ces enjeux locaux d'une part et de l'analyse d'expériences d'autre part, il s'agira d'identifier et de caractériser les déterminants nécessaires pour une meilleure coopération associations/collectivités.

Objectifs

-Décrypter et comprendre le nouveau paysage institutionnel, les attributions et rôles des collectivités locales,
-Appréhender les enjeux locaux et les mettre en cohérence avec ces évolutions,
-Identifier les possibilités de coopération inter associations / collectivités à partir d'analyse de situations,
-Mobiliser une communauté de savoirs au service de coopérations associations / collectivités.



Public

-Agents de développement agricole, animateurs, formateurs, conseillers
-Agents des collectivités locales
-Enseignants et chargés de mission de l'enseignement agricole

Démarche pédagogique

Témoignages, apports de ressources, transfert méthodologique, présentation d'outils. Partage de connaissances. Analyse de situation à partir des attentes des participants, apports de propositions d'amélioration.
Paper board pour les séquences interactives : exercices de mise en pratiques, séquence de débriefing de situation…
Documents ressources issus notamment du projet TERREAU

Intervenants

Pascal AUBREE - coordinateur "alimentation et dynamiques territoriales" Réseau CIVAM.
Maude LAURENT - coordinatrice et animatrice réseau des collectivités - CIVAM Synergies 53
Damien ROUMET - Terre de Liens

Programme

Jour 1 : COMPRENDRE : Comprendre les attributions et rôles des collectivités locales. Analyse des représentations. Qu'est-ce qu'un partenariat associations paysannes et citoyenne - collectivités ? INITIER/EVOLUER : comment appréhender une demande de collectivité locale ? Décrypter la demande et les enjeux. Quelles complémentarités possibles entre associations pour susciter la coopération avec les collectivités locales ? Comment construire un partenariat ? Enjeux, diagnostic territorial, moyens humains, financiers pour assurer la réussite

Jour 2 : FAIRE VIVRE : comment co animer un dispositif partenarial et l'évaluer ? le faire vivre et le pérenniser ? ANALYSER DES SITUATIONS : apport de pistes à partir de situations identifiées par les participants.

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation

S'inscrire

Dates

2 jours en septembre 2022 (14 heures)

Lieu

Paris

Coût

450 € frais hors hébergements.

Contact

Réseau Civam : Pascal Aubrée
Tél 02 99 41 57 35 - pascal.aubree@civam.org

Accompagner un magasin de producteurs



Contexte

Les magasins de producteurs sont en plein essor (+ de 400 en France). Ils rassemblent l'offre de plusieurs producteurs qui gèrent ensemble cette forme de vente directe. Le succès de ces projets repose sur une articulation fine entre les besoins des producteurs qui composent le collectif, l'éthique qu'ils souhaitent y mettre, la nature et le dimensionnement du projet, ainsi que la réponse aux besoins du territoire sur lequel ils se situent. L'accompagnement de collectifs de producteurs que ce soit pour l'émergence d'un magasin ou sur un projet structuré nécessite de savoir appréhender différentes dimensions qui vont influer sur les orientations auxquelles le groupe devra pouvoir répondre.

Objectifs

-Décrypter le cadre réglementaire en vigueur afin de pouvoir orienter le groupe de producteurs dans la construction ou l'évolution de son projet,
-Estimer la viabilité économique d'un projet de magasin au regard de ses composantes et des éventuels apports extérieurs,
-Analyser la faisabilité d'un projet de magasin ou son évolution au regard des principaux paramètres (gamme de produits, gestion du travail, combinaison des circuits, investissements…),
-Mobiliser des outils de fonctionnement au service d'un collectif (règlement intérieur, banque de travail…).

Public

Administrateurs et salariés de structures de développement . Agents de collectivités.

S'inscrire

Dates

2 jours en septembre 2022 (14 heures)

Lieu

Ferme auberge La Maison Neuve - Chauvigné - 35

Coût

450 € hors frais d'hébergements.

Contact

Réseau Civam : Pascal Aubrée
Tél 02 99 41 57 35 - pascal.aubree@civam.org

Démarche pédagogique

Témoignages, apports de ressources, transfert méthodologique, présentation d'outils. Partage de connaissances. Analyse de situation à partir des attentes des participants, apports de propositions d'amélioration.

Intervenants

Pascal AUBREE - coordinateur "alimentation et dynamiques territoriales" Réseau CIVAM.
Laurence ROUHER - animatrice-formatrice "circuits courts" AFIPAR.

Programme

Jour 1 : COMPRENDRE : Les magasins de producteurs : leur spécificité, en quoi ils se distinguent des autres formes de circuits courts ? Les principaux aspects réglementaires, les dernières évolutions et leur impact sur l'organisation des producteurs. Comprendre le cadre des magasins de producteurs et cerner les possibles en matière d'organisation, les points de vigilance. INITIER/EVOLUER : comment appréhender le potentiel de vente. La viabilité économique : la construction budgétaire, gestion d'apporteurs extérieurs. La gestion des équilibres : surface de vente, horaires d'ouverture, prestations, commissions, investissements, gestion d'une équipe salariée... Comment appréhender différentes dimensions pour construire ou faire évoluer un magasin ?

Jour 2 : FAIRE VIVRE : comment concilier l'investissement dans un magasin et le projet sur la ferme : les évolutions et adaptations réciproques ? Les outils de gestion collective pour assurer un fonctionnement pérenne.
ANALYSER DES SITUATIONS : apport de pistes à partir de situations identifiées par les participants.

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation



Réseau CIVAM

Siège social
58 rue Régnault - 75 013 PARIS
Tél : 01 44 88 98 58

17 Rue du Bas Village - CS 37725
35 577 CESSON SEVIGNE
Tél : 02 99 77 39 25

Écosite du Val de Drôme
26 400 EURRE
Tél : 06 41 16 62 27

www.civam.org
contact@civam.org