«S'INSTALLER A PLUSIEURS»
Calendrier et programme de la formation

Date MAJ doc: 23/06/22

	THEME	CONTENU
J1 **06 octobre**	Accueil - Démarrage de la formation Interconnaissance entre collectifs	Organisation pratique de la formation Objectifs, déroulement et modalités de la formation -action Définition des règles de vie du groupe (engagements) – Administratif Interconnaissance entre les stagiaires et les fermes
	Méthodologie pour s'associer	Identification des conditions de réussite d'un collectif, les points de vigilance, les étapes
	Partager ses représentations sur le fonctionnement en collectif	Partage des représentations sur le travail à plusieurs et apports théoriques
	Se connaître avant de s'engager collectivement	Partage des motivations individuelles de chacun à travailler en collectif, pourquoi s'associer, les enjeux, … Mieux se connaître dans le collectif actuel ou à venir Outils individuels et collectif autour des conceptions du travail, des compétences, des valeurs et des besoins Présentation de la méthode de travail pour finaliser les outils en individuels avant la deuxième journée
	Savoir communiquer entre associés	Méthodologie et mise en situation pour s'améliorer dans le dialogue entre associés
J2 **27 Octobre**	Partage et échange sur les écrits de chaque collectif	Echange autour de la cohérence entre individu et collectif (objectifs, besoins) Partage sur le vécu du travail de chaque collectif sur les outils à avancer entre J1 et J2
	Visualiser le projet commun	Comment on voit la ferme dans 5 ans ou 10 ans + outil pour travailler sur objectifs et finalités

	Notre collectif, c'est qui? sur quoi?	Identifier les personnes, leur place par rapport aux activités et à la prise de décision et leurs relations dans et autour du projet collectif. (matériel, entraide..vente collective..)
	Les bases de questionnement du futur RI	Quelles sont les questions à clarifier sur le futur fonctionnement de la ferme
	Partage du travail, de responsabilité, d'espace, de matériel..	Qu'est ce que chacun veut partager sur la ferme. (travail, espaces, matériel) Responsabilités et tâches, organisation du travail, rapport au temps et travail de chacun Méthodologie et outils qui seront à finaliser d'ici la quatrième journée
J3 **17 novembre**	Statuts des sociétés Partage de l'argent dans la société Intervenant extérieur	Connaître les principaux statuts des sociétés Comprendre la relation entre régimes matrimoniaux et choix de société Connaître les spécificités comptables, juridiques et fiscales des sociétés, les incidences par rapport à l'individu, la famille, la société, aujourd'hui et demain Appréhender les différentes stratégies en matière de gestion du capital (reprise, apports, parts sociales…), de gestion des comptes courants associés, des prélèvements privés Identifier les stratégies ou ponts de vigilance par rapport aux entrées et sorties de la société Méthode de questionnement sur le partage de l'argent dans la société
J4 : 08 décembre	Circulation d'information, conduite de réunions et prise de décision	Echanges de pratiques entre collectifs,jeu de rôles et apports théoriques complémentaires La notion de leadership
	Pourquoi et comment rédiger Le règlement intérieur	Méthode de rédaction d'un règlement intérieur (RI)
	Plan d'action	Partage de l'état d'avancement de chaque collectif sur le fonctionnement envisagé et ce qui reste à clarifier. Positionnement par rapport à l'association Plan d'action du projet collectif pour la suite/ objectifs et résultats attendus des principales phases restantes Evaluation de la formation