RÉSEAU CIVAM

CAMPAGNES VIVANTES

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL **p. 03**
EDITO ET FAITS MARQUANTS

MISSIONS GÉNÉRALES **p. 06**
- VIE DE RÉSEAU CIVAM p. 06
- COMMUNICATION p. 07
- PORTAGE POLITIQUE p. 09
- PARTENARIATS p. 11
- FORMATION p. 13
- ÉVALUATION p. 15
- FEMMES ET MILIEU RURAL p. 18

NOS ACTIONS **p. 20**
- AGRICULTURE DURABLE ÉCONOME ET AUTONOME p. 20
- ALIMENTATION DURABLE ET SOLIDAIRE p. 24
- ACCUEIL ET ÉCHANGES EN MILIEU RURAL p. 27
- TRANSMISSION ET CRÉATION D'ACTIVITÉS AGRICOLES ET RURALES p. 29
- ACCOMPAGNEMENT ET TRANSFORMATION DES MÉTIERS p. 31

MOYENS **p. 34**
- VIE ASSOCIATIVE DE RÉSEAU CIVAM p. 34
- COMMISSION PARITAIRE p. 35
- CONSEIL D'ADMINISTRATION p. 37
- MEMBRES DE RÉSEAU CIVAM AU 31/12/2021 p. 38
- MOYENS HUMAINS ET ORGANISATION p. 39
- MOYENS FINANCIERS p. 40

EDITO

Résistances

Nos fermes ont été de hauts lieux de résistance. Bravant les pass, les masques, les couvres-feux. Embrassant les embrassades, la convivialité, la lutte dans la fête, la lutte dans l'ambition de ne pas rentrer dans le rang, de refuser la normalisation de la vie, quitte à être privé de liberté, de lien social, de plaisir. Merci à tous.tes ces pestiféré.e.s que l'on voulait emmerder de ne pas avoir calé !

La violence est omniprésente et l'État de la matraque en fait usage au bon vouloir des cours du marché. Ce, sans que le peuple ne s'en rende compte, dupé qu'il est par une information privatisée, sélectionnée au service de la présomption de légitime défense plutôt qu'à celui de la sororité, de la fraternité, de l'amour entre les peuples.

Les CIVAM transforment ces énergies.
Réseau CIVAM a mis un genou à terre début 2021. Les confinements, un relâchement dans notre rôle d'employeur.euse.s et l'abandon des représentations politiques par les paysan.ne.s sont les sources de ces moments de faiblesse.
Mais comme les paysan.ne.s économes et autonomes, nous sommes résilients, résistants, nous avons su lever la tête et faire face. Nous avons retroussé nos manches, pris soin des équipes, des administrateur.trice.s. Nous avons dessiné de concert avec l'ensemble du réseau un cap politique ambitieux.

1 million de paysan.ne.s en 2030 avec des systèmes enracinés dans leurs territoires économes et autonomes, la démocratie alimentaire et l'essaimage par la formation, l'accueil et l'accompagnement. Enfin, nous avons embrassé le féminisme, la lutte de toutes les luttes qui met à mal l'ensemble des rapports de domination.

La fête et l'effervescence d'idées des journées nationales ont été un tournant dans l'ambition et l'énergie de l'équipe et des représentant.e.s des CIVAM.

Tremblez forces agro-industrielles ! Nous sommes indestructibles. L'autonomie décisionnelle et l'épanouissement permis par les CIVAM sont pérennes, solides, sans faille. Chaque salarié a désormais son binôme référent pour porter haut les valeurs du réseau. De nombreuses personnes frappent à la porte de réseau CIVAM . L'échiquier est en place, la guérilla est en marche !

Tùpac Katari, digne représentant d'un peuple qui a lutté contre les Incas, les Espagnols et la CIA disait "volveremos y seremos miliones!".
Embrassons cette maxime et oeuvrons pour installer par millions !

Aurélien LERAY
Président de Réseau Civam

FAITS MARQUANTS

Partenariat & portage politique

Participation aux réflexions organisées par le Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation et le Ministère de la Transition Écologique sur l'écriture du Plan Stratégique National.
Organisation d'un webinaire "HVE et la Certification Environnementale en 2021 : quels enjeux pour le réseau des CIVAM ?" en octobre 2021 rassemblant une quarantaine de participants

Communication

Suite à la mise en ligne d'une newsletter interne mensuelle en 2020, une newsletter externe trimestrielle a été mise en place en 2021.
Réalisation d'une publication spéciale retraçant les succès et les actions de la programmation CIVAM 2015-2020.

Formation & vie du réseau

Certification Qualiopi de 21 OF CIVAM en 2021 dont Réseau CIVAM en novembre 2021.
Journées Nationales à Mèze du 8 au 10 novembre 2021 co-organisées avec la FR CIVAM Occitanie et qui ont été l'occasion de fêter les 60 ans du Réseau.

7 COMMISSIONS & THÉMATIQUES NATIONALES

13 ADMINISTRATRICES & ADMINISTRATEURS

20 SALARIÉ.ES

5 BUREAUX & IMPLANTATIONS RÉGIONALES

FAITS MARQUANTS

Transmission et Création d'Activités & Dynamiques Territoriales

Mise en place d'un groupe de travail "collectivités" en lien avec les questions d'alimentation suite aux sollicitations de plus en plus fréquentes des collectivités sur un accompagnement pour un Projet Alimentaire Territorial, l'alimentation et la restauration locale et l'installation de producteurs.
Séminaire "Transmission résilience et transition" en septembre 2021 qui présentait les résultats des 4 études portant sur la question des transmissions en agricultures par les partenaires de la MCDR TERREAU (Reneta, Terre de Liens, Réseau des Crefad et Réseau CIVAM).

Accompagnement et transformation des métiers

Nouveau projet de recherche-action, ACCORDAE, autour de l'accompagnement concrêt d'agriculteurs et agricultrices en difficulté, par Solidarité Paysans et Civam.

Agriculture & alimentation

Lancement du projet FILTER pour accompagner le changement d'échelle des filières alimentaires territorialisées, en partenariat avec la FN CUMA et Commerce Equitable France et impliquant 4 groupes CIVAM locaux.
Lauréat de l'AAP « Plan de soutien aux associations de lutte contre la pauvreté » du Ministère de la Santé et des Solidarités, avec le projet Territoires à Vivres porté par cinq réseaux nationaux, dont Réseau CIVAM, sur quatre territoires.

Accueil et échanges en milieu rural

Finalisation du livret d'accueil social "Quels agréments et quels statuts ?" en collaboration avec Accueil Paysan.
Participation aux rencontres nationales des acteurs de l'éducation à l'environnement.

130 ASSOCIATIONS MEMBRES

60 ANS D'EXISTENCE

10 000 ADHÉRENTS

VIE DE RÉSEAU

Le début de l'année 2021 a été encore perturbé par la crise sanitaire, ce qui a eu un impact direct sur les activités des groupes CIVAM.
Néanmoins la deuxième partie de l'année a permis de retrouver une dynamique de réseau avec notamment la tenue des journées nationales du 8 au 10 novembre en Occitanie, qui ont réuni près de 200 personnes.

Coordination du comité des régions

Nous avons maintenu un lien fort avec les fédérations régionales tout au long de l'année 2021. Au-delà des contacts réguliers, trois réunions du comité des régions CIVAM ont été organisées. La dernière séance a permis de partager le Plan de Développement Agricole et Rural dans sa dimension stratégique avec les Fédérations régionales Civam, afin que le programme gagne en visibilité et puisse mieux associer les régions.

Journées Nationales de CIVAM

Du 8 au 10 novembre 2021, près de 200 personnes étaient réunies à Mèze (Occitanie) pour les Journées Nationales des Civam, co-organisées par Réseau CIVAM et la FR Occitanie. Cet évènement anniversaire, pour les 60 ans du réseau national et les 40 ans de la Fédération régionale des Civam d'Occitanie, a rassemblé des paysans, ruraux, salariés et partenaires autour du projet "Civam 2030", de temps d'échanges sur les besoins et actions des groupes, de visites de terrain, de temps conviviaux et de débats et partage d'expériences sur des thématiques fortes pour les prochaines années : l'accès à l'alimentation pour tous, l'accueil à la ferme, les enjeux de l'installation-transmission, les collectifs en non mixité et les filières territoriales.

Partager ses réalités, rencontrer, questionner, construire ensemble… Depuis 60 ans, la démarche d'éducation populaire et d'ouverture aux autres composantes de la société des Civam a conduit des milliers de paysans et paysannes à construire des pratiques visant à renforcer la durabilité et l'autonomie de leurs fermes et à mieux prendre en compte les attentes des citoyens et des territoires. Cet héritage et ce lien avec la société ont constitué les fils rouges de ces Journées nationales et un point d'ancrage pour penser l'avenir d'un réseau fort de près de 130 groupes, 10 000 membres et 280 salariés et son rôle dans la construction d'une politique agricole et alimentaire inclusive et durable pour des campagnes vivantes.

ADMINISTRATEURS.TRICES RÉFÉRENT.ES

Conseil d'administration
Réseau Civam

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES

Vincent Dulong
Puis Prunelle Besson
Directrice

Ghénima Ait Ouazzou
Assistante de Direction

Nicolas Sinoir
Coordinateur Formation & vie de réseau

Revivez les journées nationales

Retrouver les vidéos des temps forts de ces journées et des témoignages des participants réalisées par Terre Nouricière.

COMMUNICATION

L'année 2021 a été l'occasion de consolider les méthodes et pratiques en matière de communication et de poursuivre les actions initiées autour de la structuration des outils de communication de Réseau CIVAM.

Lettre d'informations et Newsletter

Afin de toujours mieux partager les initiatives et les expérimentations pour une agriculture plus durable, nous avons poursuivi l'édition de newsletters régulières. Initiée en 2020, la newsletter interne de Réseau Civam a été envoyée mensuellement au réseau. Destinée aux adhérents, salariés et administrateurs des groupes, elle présente l'actualité des commissions thématiques, propose des informations pratiques et met en lumière des travaux de groupes pour favoriser l'interconnaissance au sein du réseau.

Nouveauté en 2021, une newsletter externe est désormais envoyée trimestriellement en dehors du réseau (écosystème partenaires, institutionnels, enseignement, étudiants, citoyens et sympathisants…)

Nouvelles publications, articles de capitalisation, retour d'expériences des groupes, elle présente l'actualité du réseau national et valorise les travaux du terrain et initiatives pour plus de durabilité en agriculture et pour des campagnes vivantes.

Le saviez-vous ?

En tant qu'adhérent à Réseau Civam, vous avez la possibilité de :

- Mettre en ligne vos formation sur notre site
- Créer votre mini-site Civam clé en main et être hébergé sur civam.org
- Bénéficier gratuitement d'une adresse mail en @civam.org

Contactez-nous pour toutes les modalités pratiques !

Réseaux sociaux

En nous appuyant sur un calendrier éditorial en ligne partagé, reflet des temps fort et de l'actualité de Réseau Civam et des commissions, ainsi que sur une veille active, nous avons poursuivi la dynamique de publications régulières afin d'accroitre la visibilité de Réseau Civam et de valoriser les travaux de ses membres. En résultat, notre audience sur les différents canaux a continué sa croissance régulière. En 2021, nous comptions ainsi 987 abonnés sur YouTube, 4371 abonnés sur Facebook, 1020 abonnés sur Twitter et 3900 sur Linked In.

Presse & médias

En parallèle de réponses aux sollicitations spontanées des journalistes (en nombre grandissant sur certains thèmes comme le Genre), une politique dynamique en matière de relation presse et de diffusion de communiqué a été conduite en 2021. Que ce soit des prises de position de Réseau Civam en réaction à l'actualité (ex : communiqué pour alerter sur la faible ambition de la PAC), des tribunes cosignées avec des partenaires dans le cadre de mobilisations inter-associatives (ex : autour du projet multipartenarial TerritoireS à VivreS), des communiqués vers la presse spécialisée pour valoriser nos productions ou mettre en lumière des temps forts associatifs (ex : sortie de l'observatoire technico économique ou élection du nouveau président) ; ou encore annonces à destination de la presse générique et grand public pour annoncer l'événement De Ferme en Ferme.

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

Antoine Delahais
Polyculteur-éleveur
Bréauté (76)

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES

Vincent Dulong
Puis Prunelle Besson
Directrice

Aurore Puel
Puis Maud Gilibert
Coordinatrice
Communication

Jean Marie Lusson
Lettre de l'agriculture Durable

Anaïs Chapot
Coordinatrice De Ferme en Ferme

Site web & services en ligne à destination des groupes

Suite à la refonte du site internet de Réseau Civam, différents services sont proposés aux groupes. Notamment, la mise à disposition pour les groupes qui le souhaitent d'un mini site web au modèle clé en main et hébergé par Réseau Civam. En 2021 ce sont 5 nouveaux Groupes ou Fédérations régionales qui ont suivi une formation à l'administration et mis en ligne leur mini site web.

En lien avec le calendrier éditorial et alimenté par les actualités des commissions, l'animation du site internet et son alimentation s'est poursuivi en 2021, suite à la refonte totale réalisée en 2020. Articles d'actualités, ressources, formations, annonces… L'audience croit régulièrement (195 000 visiteurs comptabilisé sur le site en 2021).

La Lettre de l'Agriculture Durable (LAD)

La LAD entend désormais se faire l'écho de l'ensemble de l'activité des Civam.

N'hésitez donc pas à envoyer vos articles, brèves. Et à vous abonner !

Elle est travaillée chaque trimestre en complémentarité avec la newsletter interne.

Le nombre d'abonnés a augmenté de 1100 en 2019 à 1200 en 2021,

augmentation qui est le fait d'abonnements individuels.

Elle est envoyée à 930 agriculteurs des Civam suivants : Oasis, Alpad, Adage, Civam ad 56, Grapea, Civam 49, Civam AD 44, Civam AD 72, Civam de Montmorillon, Civam du Haut Bocage, Aradec, Cedapa (le CA), Réseau des Civam Normands 76, Civam Sud Charentes.

90 % des abonnés sont situés dans le Grand Ouest.

La LAD recherche toujours des administrateurs pour participer au Comité de rédaction (une réunion visio tous les 3 mois) pour épauler Antoine Delahais, déjà bien chargé par ailleurs.

De Ferme en Ferme

Comme l'an passé, l'événement « De Ferme en Ferme », organisé habituellement le dernier week-end d'avril pour sensibiliser le grand public à l'agriculture durable, a dû s'adapter à la situation sanitaire. L'opération s'est donc tenue sur deux week-ends en fonction des départements, les 26-27 juin et/ou les 25-26 septembre. Ce sont au total 433 fermes qui ont ouvert leurs portes dans 23 départements en 2021, avec près de 130 000 visiteurs au rendez-vous. Malgré le contexte sanitaire toujours contraignant, notamment avec la mise en place du pass, les organisateurs locaux ont réussi à maintenir l'événement, et la participation tant des agriculteurs que du public est à la hausse par rapport à 2020. Cette édition donne donc bon espoir pour un retour à la normale en avril 2022.

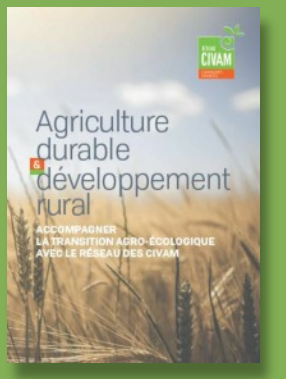
L'équipe communication

Côté équipe, l'année 2021 a été marquée par l'arrivée de Maud Gilbert, en remplacement d'Aurore Puel pendant la durée de son congé maternité, et celle d'Anais Chapot qui a remplacé Sixtine Prioux à la coordination nationale de l'événement De Ferme en Ferme.

Publication spéciale

L'année 2021 a également permis la réalisation d'une publication spéciale, retraçant les actions et succès de la programmation 2015 - 2020.

Cette publication d'une quarantaine de pages porte à connaissance de façon claire et argumentée la palette étendue des apports des Civam au développement agricole et rural.



PORTAGE POLITIQUE

Les CIVAM ont un projet pour les campagnes et l'agriculture. Si ce projet se décline localement par les initiatives des groupes, au niveau national, il s'agit de construire et porter une vision partagée pour faire évoluer les politiques et permettre dans les campagnes un contexte favorable aux initiatives et à une agriculture durable, multifonctionnelle et inscrite dans les territoires.

Réseau CIVAM collecte des initiatives au sein de ses commissions et dans ses échanges réguliers avec le réseau pour capitaliser et contribuer ainsi aux politiques publiques nationales et européennes.

Animation PAC auprès du réseau

Depuis les premières communications de la commission européenne (CE) sur la future PAC en 2018, les CIVAM sont mobilisés pour suivre et contribuer à construire cette réforme.
2021 fut une année charnière avec la transmission de la proposition de Plan stratégique national (PSN) de la PAC 2023-2027 à la CE au mois de décembre. Réseau Civam a été très investi sur le sujet tout au long de l'année à plusieurs niveaux :

L'animation du réseau sur le thème de la future PAC
Afin de permettre au réseau de s'approprier et de comprendre les enjeux de la nouvelle politique agricole qui se met en place, Réseau CIVAM a organisé différents groupes d'échanges et de travail. Ces groupes permettent également au réseau de s'impliquer dans l'élaboration du PSN et d'être force de proposition. Les faits marquants de l'année 2021 concernant l'animation PAC du réseau des CIVAM sont :

- l'alimentation et l'animation de la liste de diffusion CIVAM PAC,
- une journée d'intervention lors de l'AG de l'ADAGE 35 en juillet 2021 et un webinaire de point d'étape sur la réforme de la PAC le 26 octobre 2021,
- l'organisation de réunions de coordination avec les administrateur.trice.s et salarié.e.s de Réseau CIVAM impliqué.e.s dans le suivi de la réforme,
- la mise en place d'un groupe de travail dédié en grande partie aux réflexions sur le nouveau système de MAEC.

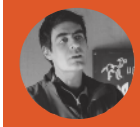
La participation aux concertations des institutions publiques sur la réforme :
Réseau CIVAM a participé aux réflexions organisées par le Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation et le Ministère de la Transition Écologique sur l'écriture du Plan Stratégique National.

ADMINISTRATEURS RÉFÉRENTS

Fabrice Bouin
Polyculteur- éleveur
La Barre de Semilly (50)

Antoine Delahais
Polyculteur- éleveur
Bréauté (76)

Didier Roulleaux,
Polyculteur- éleveur
Bain de Bretagne (35)


Cédric Deguillaume
Polyculteur- éleveur
Chaumeil (19)

Jacques Morineau,
Polyculteur- éleveur
Chantonnay (85)

Aurélien Leray,
Polyculteur- éleveur
Corps-Nuds (35)

Denis Lépicier
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES

Vincent Dulong
Puis Prunelle Besson
Directrice

Lore Blondel
Coordinatrice
accompagnement
des collectifs

Alexis De Marguerye
Coordinateur transition
agroenvironnementale

Goulven Le Bahers
Coordinateur national
SPEA

Réseau CIVAM a participé aux réflexions organisées par le gouvernement sur l'écriture du Plan Stratégique National.

La contribution aux dynamiques collectives autour de la réforme

- *Plateforme Pour une autre PAC*

Réseau CIVAM a maintenu une implication forte dans la plateforme Pour une autre PAC. Mathieu Courgeau (paysan en Vendée, Confération Paysanne) est toujours le président de la plateforme depuis 2020. Réseau Civam a participé activement au (groupe de travail) GT relatif aux aides mises en œuvre par les conseils régionaux (dites "non surfaciques") animé par "Pour une autre PAC". Il a fait l'interface avec les échelons régionaux du réseau pour qu'elles se forment sur cette dimension de la PAC.

- *Collectif CIVAM-CUMA-TRAME*

Réseau CIVAM travaille depuis plusieurs années avec les réseaux TRAME et CUMA sur la reconnaissance de l'importance du collectif dans le développement agricole. A ce titre les trois organisations ont construit des propositions pour mieux intégrer l'agriculture de groupe dans la PAC, via l'écorégime et les MAEC notamment, afin de lui donner les moyens d'être un vrai levier de la transition agroécologique. Celles-ci ont été portées en commun auprès du ministère de l'agriculture et de l'association des régions de France.

- PSE, HVE et dispositifs de soutien à l'agroécologie

Réseau CIVAM anime depuis 2020 un groupe d'échange interne au réseau sur la question des Paiements pour Services Environnementaux (PSE) et autres dispositifs liés à la rémunération de pratiques agroécologiques. Cela permet notamment de suivre les groupes impliqués dans la construction de PSE expérimentaux financés par les agences de l'eau.
Par ailleurs, Réseau Civam poursuit son implication au sein de la CNCE (Commission Nationale de Certification Environnementale) où il est représenté par Benoît Drouin, polyculteur-éleveur en Sarthe et David Falaise, suppléant. Dans le cadre de la révision du cahier des charges, Réseau Civam a produit une note de propositions afin d'élever le niveau du cahier des charges et ce, sur les trois niveaux. En lien avec l'intégration du label Haute Valeur Environnemental (HVE) dans la prochaine PAC, un webinaire "HVE et la Certification Environnementale en 2021 : quels enjeux pour le réseau des CIVAM ?" a été organisé en octobre 2021 rassemblant une quarantaine de participants.

ECLAT

En 2021, 2 voyages d'étude au Pays Basque et en Suisse sont venus enrichir les réflexions et expérimentations du collectif de projet ECLAT pour la construction de projets agroécologiques territoriaux.

Depuis 2019, Réseau CIVAM s'investit avec la FNCUMA, Trame, la FRCIVAM Pays de la Loire et l'UNCPIE (qui a rejoint le projet en 2021) dans le projet ECLAT - Expérimenter avec des Collectifs Locaux une Agroécologie Territoriale. Ce projet, lauréat de l'appel à projet Mobilisation Collective pour le Développement Rural, financé par l'Europe et le Réseau Rural Français, a pour objectif d'expérimenter, avec des collectifs d'agriculteurs, la concertation territoriale multi-acteur et la co-construction des politiques publiques pour la préservation des biens agro-environnementaux. Cinq collectifs d'agriculteurs issus des réseaux partenaires s'impliquent donc, accompagnés par les structures nationales, pour expérimenter sur leur territoire. Réseau CIVAM accompagne en particulier 2 groupes : l'ADAR CIVAM dans l'Indre et le Grapea, Civam en Vendée. En plus de l'accompagnement des sites pilotes dans leurs expérimentations locales, Réseau CIVAM a largement participé à l'organisation de 2 voyages d'étude en 2021. Le premier voyage nous a amené au Pays Basque auprès de Euskal Herriko Laborantza Ganbara (chambre d'agriculture alternative) pour échanger sur l'implication des acteurs locaux dans la construction d'une MAE et la création d'une filière territoriale. Le second voyage en Suisse nous a amené à étudier, dans le canton du Valais, les paiements directs aux agriculteurs pour la contribution à la qualité paysagère et la préservation de la biodiversité. Il a aussi été l'occasion de rencontrer des membres d'IP-Suisse, association de producteurs qui développe une démarche de label autour de l'agriculture durable.

Film sur les voyages d'étude « Eclat »

Un film a été réalisé pour chacun de ces voyages. Retrouvez-les sur le site internet de Réseau CIVAM parmi d'autres productions ECLAT.

PARTENARIATS

Pour répondre aux enjeux du monde agricole et rural, Réseau Civam œuvre à la mutualisation et à l'échange avec des partenaires variés en confortant des alliances avec des acteurs sociaux, environnementaux et de la recherche. En tant que tête de réseau, elle participe activement à plusieurs collectifs et associations et met également en place des partenariats formalisés.

Plateforme Pour une autre PAC

Réseau CIVAM est membre de la Plateforme pour une autre PAC et y a contribué activement en 2021. Il s'agit d'un collectif de 45 organisations agricoles (Réseau CIVAM, FNAB, Confédération Paysanne…), environnementales (Greenpeace, LPO…), de solidarité internationale (SOL…) , de bien-être animal (CIWF) et de citoyens et consommateurs (Miramap, Secours catholique…) qui militent pour une PAC plus juste socialement et environnementalement.

L'implication des CIVAM s'est manifestée par :

- La contribution à la vie de la plateforme : Réseau CIVAM est membre du comité de pilotage de la plateforme ;
- La contribution aux travaux des groupes de travail sur l'écorégime, sur les infrastructures agroécologiques, sur le suivi des négociations et sur la certification Haute Valeur Environnementale (HVE). Réseau CIVAM est également impliqué dans le GT Elevage, créé pour faire de l'acculturation par le partage d'expériences et de témoignages de paysans et de chercheurs ;
- La contribution aux campagnes de plaidoyer de la plateforme durant l'année 2021.

Collectif InPACT

InPACT a poursuivi le développement du collectif national en travaillant sur son projet associatif avec l'appui de la salariée en charge de l'animation et la communication d'InPACT.

L'implication de Réseau CIVAM s'est manifestée par :

- La participation active aux 7 CA en 2021 ,
- La co-animation des 2 GT : le GT installation transmission et le GT formation ,
- La forte implication dans le GT alimentation, avec notamment l'embauche à temps partiel d'un salarié pour accompagner les groupes InPACT sur les enjeux de précarité alimentaire.

Un séminaire sur 3 jours réunissant plus de 80 participants parmi les membres d'InPACT national et des InPACT régionaux a été préparé en 2021 et se tiendra au premier semestre 2022 à Villarceaux.

Initiée depuis 2020 par le groupe de travail Installation-Transmission d'InPACT, le plaidoyer pour la transmission des fermes et le renouvellement des actifs agricoles a été poursuivi et déployé à destination des candidats aux élections régionales de juin. En plus de la construction et de la diffusion d'un argumentaire commun, une démarche d'acculturation du réseau aux questions de transmission et de compétences régionales en la matière a été mise en place, notamment à travers des outils déclinables localement mais

ADMINISTRATEURS RÉFÉRENTS

Fabrice Bouin
Polyculteur- éleveur
La Barre de Semilly (50)

SALARIÉ RÉFÉRENT

Vincent Dulong
Puis Prunelle Besson
Directrice

Lore Blondel
Coordinatrice accompagnement des collectifs

Orlane Leu
Coordinatrice pôle Agriculture Durable Moyenne Montagne (ADMM)

Sixtine Prioux
Coordinatrice femmes et milieu rural

Alexis De Marguerye
Coordinateur transition agroenvironnementale

Goulven Le Bahers
Coordinateur national SPEA

Mais aussi
Tous les coordinateurs et coordinatrices de Réseau CIVAM

aussi grâce à la formation d'administrateurs et de salariés du réseau.

Fin 2021, le GT installation-transmission a également initié une démarche de suivi des évolutions du dispositif national officiel de l'installation (PAI-CEPPP) pour pouvoir être force de propositions pour un éventuel renouvellement du cahier des charges de labellisation des structures accompagnatrices sur la base des expériences locales des groupes CIVAM et ADEAR.

Collectif Trame / CUMA / CIVAM

Depuis plusieurs années, une collaboration s'est construite entre les réseaux Trame, CUMA et CIVAM, autour de l'agriculture de groupe pour favoriser la transition agroécologique. En 2021, les trois organisations ont poursuivi leurs échanges et la construction de propositions communes sur l'intégration de la dimension agriculture de groupe dans la PAC. Elles ont aussi échangé sur d'autres sujets en vue de la construction d'actions ou projets communs sur l'agroécologie et sa diffusion dans les collectifs d'agriculteurs.

ADIR et Transrural

Réseau CIVAM est membre de l'ADIR, association de diffusion et d'information rurale, et participe à son Conseil d'Administration et à son comité de rédaction.

L'objectif est de permettre à l'ADIR de continuer à organiser un travail de veille, d'analyse et de valorisation d'innovations conduites par des agriculteur.trices et acteurs ruraux participant à la vitalité et à la cohésion sociale des territoires, notamment au travers de l'édition de son journal « Transrural Initiatives », dans un contexte de concentration de l'information et de fragilisation des médias associatifs.

L'ADIR a notamment travaillé sur les Journées Nationales des CIVAM de novembre 2021 ; les deux journalistes ont couvert l'événement donnant lieu à la publication d'un dossier spécifique sur l'histoire des CIVAM, co-construit avec les membres du réseau, et dont la publication est prévue pour mai 2022.

Convention Inter ONVAR

Deux rencontres ont eu lieu en mars et septembre 2021, afin de travailler sur les nouvelles orientations du PNDAR 2022 et travailler sur une note de plaidoyer des ONVAR.

Fin 2021, Réseau CIVAM a proposé sa candidature dans le trinôme d'animation des InterONVAR suite au départ de l'InterAfocg. C'est Aurélien Leray qui assurera la représentation politique au sein du trinôme d'animation en 2022, auprès de Gaec et Sociétés et TRAME.

Convention INRA

L'INRA et Réseau CIVAM ont signé un nouvel accord cadre en 2019.

Deux réunions ont eu lieu en 2021 et des rencontres ont été programmées pour 2022.

FORMATION

Une des priorités de l'année 2021 était d'aligner l'activité de formation de Réseau CIVAM aux nouvelles exigences de la réforme de la formation professionnelle et continuer auprès du réseau une mission d'animation et d'accompagnement sur la thématique.
Dans la continuité de la réforme de la formation professionnelle de 2018, un travail d'accompagnement collectif pour l'obtention de la certification qualité dont l'échéance réglementaire était fixée au 01/01/2022, a été mené tout au long de l'année.

Certification Qualiopi de Réseau CIVAM

La certification de Réseau CIVAM était le chantier principal de ces 2 dernières années concernant la formation.

L'audit de certification de Réseau CIVAM a eu lieu le 15/10/2021 et la certification a été délivrée en novembre 2021 pour 5 ans.

Un audit dit "de surveillance" est prévu en 2023.

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Animation de la certification dans le réseau des CIVAM

Fin 2021, 20 OF (Organismes de Formations) CIVAM seront certifiés, dont une grande majorité dans le cadre de l'accompagnement collectif mis en place fin 2020 par Réseau CIVAM. Au regard des statistiques affichées aujourd'hui en terme de certification des OF en général (Au 1er octobre 2021, 30 000 engagés dans Qualiopi pour 106 000 OF), les CIVAM ont rattrapé le retard ressenti début 2020.

Equipe et réseau rentrent donc dans une nouvelle phase : il y a désormais le temps pour se consacrer à l'animation de sujet de fond sur la formation.

OCAPIAT

Coordination de la réflexion formation des CIVAM

Coordination des temps d'échange sur la formation

La coordination nationale de l'activité de formation a nécessité de mettre en place des temps dédiés et des espaces d'échange au sein de l'équipe avec notamment :

- un temps d'échange de pratiques
- un temps pour réaliser un "bilan de campagne" afin de faire un retour sur les formations de l'année, sur les synthèses d'évaluation de formation des aléas rencontrés…
- un temps de construction de l'offre de formation

Ces temps permettent également d'ouvrir des champs de réflexion pour faire évoluer la formation.

Sur le site internet de Réseau CIVAM, une page générale présente les grandes orientations en matière de formation et met en avant le catalogue des formations national à destination des accompagnants (animateurs, formateurs, agents de développement, techniciens...) Ce catalogue papier est réalisé en co-construction avec le réseau et notamment les fédérations régionales ; sa mise à jour est faite tous les an.

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

Michel Boubis
Formateur
Cébazan (34)

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES

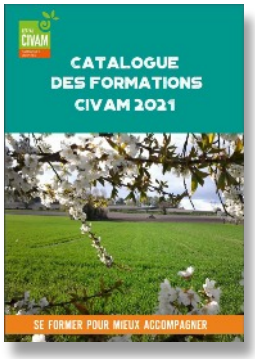
Nicolas Sinoir
Coordinateur formation et vie de réseau

David Falaise
Catalogue des formations

Ghénima Ait Ouazzou
Secrétariat de formation

Un catalogue interractif en ligne est également disponible pour se faire la vitrine de la diversité de l'offre de formation proposées dans les Civam et valoriser notamment les formations à destination des agriculteurs.

Directement alimenté par les groupes qui souhaitent valoriser leurs formations, il est mis à jour de manière régulière au fil de l'année.



Financement de la formation : veille et animation

- OCAPIAT est l'OPCO (Opérateur de Compétences) de référence des CIVAM, la principale source de financement de la formation.
- D'autres dispositifs existent (contrat de professionnalisation, AFEST,…) mobilisables dans des situations particulières.
- Un travail de veille et de diffusion de ces dispositifs et de leurs évolutions est réalisé pour systématiser leur usage au sein des CIVAM.

Intégration de plusieurs formations dans l'offre TPE PME (fonctionnement et avantages) - août 2021

L'offre régionale "TPE/PME d'OCAPIAT" fonctionne sur appel d'offre avec un conventionnement sur 2 ans si le dossier est accepté.

En août 2021, 1 formation "magasins de producteurs" a été déposée et acceptée via cette offre ; elle sera dispensée en plusieurs sessions dans 3 régions différentes en 2022.

Co-animation GT Inpact formation

InPACT a été, pour Réseau CIVAM, un lieu privilégié d'implication et de portage d'action en 2021, particulièrement dans le suivi des évolutions des PAI-CEPP, de la réforme de la formation professionnelle pour les porteurs de projet, l'accompagnement multi-acteurs et les installations en collectif ainsi que l'accompagnement du réseau sur ces thématiques.

Réseau CIVAM a co-animé ce GT avec atelier paysan en 2021.

L'essentiel des échanges et de l'animation du GT se sont déroulés sur la première partie de l'année. Un manque de ressource humaine de la part des deux co-animateurs a mis de côté le GT et ses échanges sur la fin de l'année. Les enjeux de maintenir un espace de veille et d'anticipation collective pour nos réseaux, notamment autour des enjeux liés aux certifications professionnelles, sont toujours partagés et restent un objectif pour 2022.

Volume de formations réalisées en 2021

- 14 formations différentes dispensées en 2021 avec un total de 133 stagiaires pour 10 formateurs à Réseau CIVAM
- Les 3 formations qui ont le plus de stagiaires sont :
- « Accompagner et faciliter le changement chez les Agriculteurs.rices »
- « Accompagner et faciliter le changement »
- « Évaluer la performance socio-économique des systèmes de production »
- Avec respectivement 17, 14 et 13 stagiaires par session.

ÉVALUATION

Une démarche d'évaluation n'est pas neutre, c'est un outil permettant de mesurer l'atteinte de ses objectifs. La capacité à atteindre ses objectifs, c'est ce qu'au Réseau Civam nous appelons "performance".

Il n'y a pas de performance en soi, mais toujours au regard des objectifs que l'on se fixe. Les indicateurs de performance peuvent donc être quantitatifs ou qualitatifs, et toujours singuliers ! L'enjeu est de s'approprier cette démarche pour renforcer l'autonomie décisionnelle des acteurs que l'on accompagne.

Quand on se fixe des objectifs à l'échelle collective, comme au sein des Civam, les indicateurs de performance sont alors des outils politiques.

Réseau CIVAM propose ainsi d'accompagner les groupes et les personnes dans leurs projets d'évaluation.

Actions conduites en 2021

Sur les SPEA :

- **Animation du diagnostic de durabilité :**

- Mise en ligne sur le nouveau site avec questionnaire utilisateur;
- Formation des utilisateurs (2 formations : 19 stagiaires),
- Animation de la communauté d'utilisateurs ;
- Réalisation de nouvelles ressources (1 fiche mémo, travail sur 1 vidéo et 1 pourquoi/comment) ;
- Mutualisation d'outils et méthodes pour l'accompagnement à partir de l'approche "évaluation".

Un travail de mise à jour du diagnostic a été entamé pour intégrer les grands enseignements des derniers projets Civam (Transae, Accessible, transmission, maraîchage, etc). Il vise ainsi à faire de ce diagnostic un outil réseau qui donne à voir l'éventail des champs de réflexion proposés par les Civam.

- **Animation de l'observatoire technico-économique des systèmes herbagers**

- Animation d'un copil d'agriculteurs et d'animateurs ;
- Suivi des outils de collecte et d'analyse ;
- Collecte et contrôle des grilles auprès des groupes (près de 300 fermes suivies !)
- Appui des animateurs.rices ; formation (2 sessions pour 25 stagiaires) ;
- Animation de la liste d'échanges « radeconomik » ; analyse de la base de données sur l'exo 2019 ;
- Traitement du RICA (Réseau d'Information Comptable Agricole) bovin lait et bovin viande ;

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

Joël Restif
Éleveur
Guerche-de-Bretagne (35)
Observatoire technico économique

Puis Mickaël Lepage
Éleveur bovins lait
Changé (53)

SALARIÉS RÉFÉRENTS

Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes pâturants et évaluation

Alexis Meyer
Coordinateur Systèmes pâturants et évaluation

Goulven Le Bahers
Coordinateur national SPEA

- Réalisation d'un livrable et d'une infographie ;
- Diffusion et communication.

L'étude complémentaire intitulée « S'installer en système pâturant… une voie d'avenir !», propose des témoignages d'éleveurs et éleveuses qui se sont installé.es en système pâturant et qui attestent de l'attractivité de ces systèmes. Réseau Civam met ainsi en avant un enjeu majeur pour la durabilité des systèmes de production : l'installation/transmission !

- **Évaluation de la durabilité en maraîchage :**
  - Avec un partenariat avec le WWF, réalisation de diagnostics de durabilité sur 11 fermes en maraîchage bio des régions PACA et Occitanie
  - Analyse comparée avec le RICA maraîchage.

Ce projet a permis de soulever des hypothèses concernant les systèmes maraîchers Civam par rapport aux fermes du RICA : des systèmes plus efficaces économiquement grâce à la mobilisation des processus naturels.

- **Un appui sur des travaux d'évaluation des systèmes d'élevage (cf. section "systèmes pâturants »):**
  - Systèmes d'élevage avec engraissement au pâturage ;
  - Construction du diagnostic "Élevage Durable" (partenariat WWF).

Ces travaux ont permis de construire et de tester de nouveaux indicateurs de durabilité, par exemple de décliner la notion de délocalisation des impacts du système sur l'amont et sur l'aval.

- **Des interventions dans l'enseignement scolaire**

- **Des interventions sur les performances des SPEA** : le 9 mars pour le Civam 44, le 6 mai pour l'association MARS.

Au-delà des SPEA, il s'agit plus globalement d'accompagner ou de participer à des démarches d'évaluation dans des dynamiques portées par d'autres commissions :

- **Sur l'accompagnement conjoint Solidarité Paysans-Civam d'agriculteurs.rices en situation difficile :**
  - Dans le cadre du projet Accordae : participation à un groupe de travail avec l'approche "Évaluation"
  - Formalisation du cadre d'analyse sur la réappropriation des performances pour l'accompagnement.

- **Sur l'alimentation :** participation au projet FILTER pour l'évaluation de la durabilité des filières territoriales et de leurs impacts sur la transition agroécologique des fermes.

- **Sur l'installation :** formations "chiffrage" de 2 jours pour les Civam 35 (2 sessions/an), Civam 29 et CIAP 29, auprès des porteurs.euses de projet, pour leur permettre d'être plus autonomes dans le chiffrage et le pilotage de leurs projets.

- **Sur la transmission :** participation à un projet (avec partenariat WWF) pour l'étude des impacts quantitatifs de la transmission sur un territoire.

Cette démarche d'évaluation, que nous nous sommes réappropriée à l'échelle des fermes et du réseau, nous permet d'affirmer d'autres définitions de la performance, de la référence, d'élargir notre cadre d'analyse et de (se) poser les bonnes questions : les nôtres !
L'évaluation n'est qu'un outil, parmi d'autres que nous mobilisons, toujours dans l'objectif de mieux accompagner et de mieux mettre en avant ce que recouvre la durabilité dans les Civam.

Le diagnostic de durabilité en quelques chiffres

3054 téléchargements du diagnostic de durabilité (6 % d'animateurs, 13 % d'agriculteurs, 81% d'enseignants et élèves)
2 formations réalisées (19 stagiaires)
1 fiche mémo « Animer une restitution du diagnostic »
1 projet "maraîchage durable" avec **11 fermes Civam diagnostiquées** et comparées au RICA maraîchage

L'évaluation n'est qu'un outil, parmi d'autres, que nous mobilisons, toujours dans l'objectif de mieux accompagner et de mieux mettre en avant ce que recouvre la durabilité dans les Civam.

En quelques chiffres :

L'observatoire technico-économique des systèmes herbagers

- 1 copil d'agriculteur.rices et d'animateurs.rices
- 12 groupes ADGO impliqués
- 2 sessions de formation : "Évaluer la performance socio-économique des fermes" : 25 stagiaires formé.es
- 273 résultats comptables 2019 analysés et capitalisés de : 273 fermes Civam bovin lait et 18 fermes Civam bovin allaitant du Grand Ouest
- le RICA traité en bovin lait et bovin allaitant
- 1 plaquette présentant l'analyse comparée des fermes Civam avec le RICA, diffusée à 1200 exemplaires papier
- 1 infographie résumant l'étude

Partenaires

Au-delà du réseau des CIVAM, le travail sur l'évaluation permet de consolider la reconnaissance institutionnelle du travail du réseau et nourrit des partenariats :

- Participation au comité de pilotage du **RICA** (Réseau d'Information Comptable Agricole) du ministère ;
- Échanges permanents avec le **WWF** ;
- Acteurs hors réseau qui participent aux formations : **Chambres, CUMA, Bassins Versants, etc** ;
- Expertise sur l'évaluation reconnue au sein du **PEI** (sollicitation sur des événements du PEI, reconnaissance expert PEI pour l'évaluation de projets H2020), mais le manque de temps d'animation ne permet pas de développer ces échanges ;
- Participation au groupe **INPACT** « Évaluer autrement ».

FEMMES ET MILIEU RURAL

ADMINISTRATRICE RÉFÉRENTE

Maryse Degardin
Retraitée de l'enseignement
Aubrometz (62)

Inès de Rancourt
Agricultrice
Saou (26)

SALARIÉE RÉFÉRENTE

Sixtine Prioux
Coordinatrice femmes et milieu rural

Le groupe de travail « femmes et milieu rural » accompagne la mise en place de projets autour de la mixité choisie, l'entrepreunariat rural des femmes, les contributions des femmes aux transitions à travers des partenariats institutionnels et associatifs et la recherche.

Les activités du groupe se sont prolongées sur la même dynamique qu'en 2020 : développement de partenariats (Fnab, Fadear, MRJC, etc.) notamment via la MCDR Terreau avec l'organisation d'une journée inter-associative en juin 2021 ; la rédaction et finalisation d'une note de positionnement du réseau sur la thématique des femmes en milieu rural « Dégenrons le monde agricole et rural ! Ca vous dérange ? » coordonnée avec le Civam 44.

L'année 2021 a également vu émerger le projet « Soutien à l'entrepreneuriat féminin en milieu rural » porté par Réseau Civam avec les Civam de Haute Garonne et l'Afipar sur l'accompagnement des femmes à l'entrepreunariat en non mixité. 2022 verra le renforcement de cette dynamique.

Des sollicitations diverses (interventions, presse, partenariats) ont ponctué l'année et des liens privilégiés se sont créés sur la thématique avec la Fadear, la commission femme de la Confédération Paysanne et la Fnab. Enfin, une rencontre nationale « femmes et milieu rural » des Civam a eu lieu à Paris en juin. Alexis Annes, chercheur partenaire de Réseau Civam sur le projet TRANSAE y est intervenu sur l'évolution de la condition des paysannes du début du siècle à aujourd'hui.

Le projet « Les femmes actrices de la transition écologique de l'agriculture »

Ce projet a démarré en 2020 avec 4 groupes femmes Civam (Adar, adage, Civam Ardèche et Haut Bocage), il permet l'appui spécifique de ces 4 groupes en non mixité sur des actions concrètes (analyse des besoins, organisations de formations non mixtes, animation de groupes d'échanges, etc.).
En parallèle un axe du projet prévoyait d'étudier (avec l'appui de chercheurs) la participation des femmes à la transition agro-écologique. C'est sur cet aspect plus spécifiquement que Flora Dupuy a été accueillie en stage à Réseau Civam. Son sujet de mémoire de stage en master II : Le rôle des groupes en non-mixité choisie de femmes agricultrices et rurales dans la transition agroécologique. Flora a ainsi étudié, à travers de nombreux entretiens et l'étude de la trajectoire des groupes en non-mixité, leurs impacts auprès des femmes qui y participent et plus globalement sur la transition agroécologique. Les résultats de cette étude ainsi que ceux d'une stagiaire de l'Adage Civam 35 ont été valorisés lors des journées nationales Civam à Mèzes pendant l'atelier sur l'intérêt de la non-mixité.

MCDR USAGER.ES

Dans le cadre de ce projet nous avons expérimenté l'accompagnement de l'Atelier Paysan de groupes de paysannes (des Civam Adage 35 et 44) pour concevoir et fabriquer en non-mixité des outils adaptés aux besoins exprimés.
Ainsi, un accompagnement de l'Atelier paysan a été lancé au printemps 2020 pour imaginer et fabriquer des outils pour le maraîchage et l'élevage.

Cette recherche et développement participative faite d'allers-retours avec les paysannes a permis d'affiner les besoins, d'explorer plusieurs pistes techniques et de déboucher sur des cahiers des charges pour 4 outils :

- deux chariots de récolte pour le maraichage et les petits-fruits inspirés de chariots autoconstruits mais revus dans le dimensionnement pour être plus petits et plus maniables ;
- un repousse fourrage et des chariots de transport des piquets de clôture pour les éleveuses du groupe des Elles de l'ADAGE 35.

Dans le cas de ces accompagnements, la non-mixité expérimentée sur des projets de conception et de fabrication ressort comme un élément favorable pour faire tomber des barrières psychologiques dans un cadre rassurant et monter en compétences sur le travail du métal et la question des équipements agricoles, un domaine bien souvent peu familier pour les paysannes.

Dans le cas de ces accompagnements, la non-mixité expérimentée sur des projets de conception et de fabrication ressort comme un élément favorable pour faire tomber des barrières psychologiques dans un cadre rassurant.

MCDR Terreau, rencontre inter-associative « femmes paysannes : s'installer en agriculture » du 8 juin 2021

Réseau Civam a organisé une journée inter-associative avec la FADEAR, dans le cadre de la MCDR TERREAU (pilotée par Terres de lien). Près de 30 paysannes et animatrices de différentes associations et structures paysannes amies (CIVAM, ADEAR, Confédération paysanne, Atelier paysan, Terre de liens, MRJC, FNAB, Agrobio, GAB, Accueil paysan, AMAP…) étaient présentes pour contribuer aux réflexions et apporter leurs témoignages sur la thématique de l'installation agricole des femmes. Nous avons eu les témoignages d'initiatives des différents réseaux (Civam, Adear, Gab, Amap, accueil p, etc.) sur les différentes étapes de l'installation: accueil du projet agricole ; la formation des agricultrices ; l'intégration dans le milieu agricole ; l'accès au financement ; le soutien reçu au-delà des préjugés. Différents outils ont été développés à l'issue de cette journée, tous disponibles sur le site de Réseau Civam.

Concevoir mon outil m'a permis de me poser plein de questions sur le chariot que je voulais et l'usage que j'allais en faire : sa hauteur, son poids, sa capacité.
Par exemple, trouver un équilibre entre la volonté d'être efficace et de transporter en une fois le plus de caisses de fraises possible et ce que je peux porter sans trop forcer ou galérer.

Elise, productrice de petits fruits en Loire-Atlantique et membre du groupe Femmes CIVAM.

NOS ACTIONS

AGRICULTURE DURABLE ÉCONOME ET AUTONOME

Coordination des SPEA - Vie de la commission

Comme pour l'année 2020, l'activité de la commission a de nouveau été impactée par l'épidémie de COVID 19.

Plusieurs rencontres, séminaires ou formations ont dû être annulés ou reportés, notamment les rencontres transversales SAAT-SPEA prévues dans les Landes et reportées au premier trimestre 2022. De plus, la forte actualité avec la réforme de la PAC a vu s'alléger la place donnée à la coordination de la commission sur l'année 2021.

Toutefois, l'année 2020 a permis de s'adapter aux échanges à distances et de développer des compétences dans l'animation de réunions en visioconférence et la mise en place de webinaires.

Le comité de pilotage de la commission s'est réuni une fois en 2021 pour faire le point sur les travaux menés dans les différents groupes thématiques, présenter le travail mené avec le WWF sur l'élevage durable et préparer le dépôt du nouveau PDA 2022-2027. Malgré des groupes de travail très dynamiques, la commission souffre d'un manque de référents. Un travail de réflexion a été mené pendant l'été afin de réfléchir à la vie de la commission SPEA et aux nouvelles orientations stratégique et politique qui pourraient lui être données. La transversalité de la thématique a notamment été soulignée et l'intérêt de travailler de manière croisée avec d'autres commissions, notamment les commissions SAAT et Installation. Ce travail va se poursuivre et se concrétiser sur l'année 2022.

Réseau CIVAM a aussi poursuivi ses relations avec le monde du développement agricole en contribuant aux instances du plan Ecophyto, en développant ses partenariats avec d'autres structures agricoles et environnementales (LPO, AFAC-Agroforesterie, WWF…) et en poursuivant ses liens avec la recherche sur les questions liant agriculture et environnement.

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

Aurélien Leray,
Polyculteur- éleveur
Corps-nuds (35)

COORDINATION NATIONALE

Goulven Le Bahers
Coordinateur national technique & SPEA

Systèmes pâturants

Les actions en 2021

Des formations sont proposées sur l'accompagnement des systèmes herbagers, mais du fait de la crise sanitaire, certaines n'ont pu avoir lieu

- Système herbager économe - base (10, 11 mars et 2 septembre, 8 stagiaires),

- Système herbager en bovin allaitant & engraissement à l'herbe (10 stagiaires),
- Rations hivernales et complémentation (annulée),
- Génisses laitières (annulée).

Élevage durable

À la demande du WWF, Réseau CIVAM a mobilisé 6 groupes dans toute la France afin de caractériser la durabilité des élevages de ruminants ainsi que leurs filières. Co-construit avec les éleveurs et éleveuses des CIVAM Normands, d'Agrof'île, du CIVAM du Morbihan, du CIVAM du Haut-Bocage, du CIVAM Empreinte et d'Agribio 06, un outil de diagnostic spécifique aux élevages a été mis en place dans 22 fermes du réseau. En parallèle, une démarche d'enquête a été conduite auprès de quatre filières (Ardelaine, Biolait, Fromagerie d'Entrammes et la filière viande du Montmorillonnais) afin d'illustrer leur durabilité. Ces travaux seront valorisés et diffusés en 2022.

Systèmes herbagers

- En janvier 2021, début du projet Cap Protéine auquel l'Idele nous avait proposé d'être partenaire et qui est une suite des actions débutées dans TERUNIC. Ce projet se terminera en décembre 2022 en collaboration avec le Réseau des CIVAM Normands,
- Suivi et diffusion des résultats du projet Perpet sur le vieillissement des prairies, communication presse, intervention (le 04/06 pour les animateurs bassin versant de l'ATBVB, le 09/09 pour l'Adage, le 22/11 pour le SAGE Couesnon),
- Poursuite du partenariat entamé dans Perpet avec l'Idèle et INRAE pour réaliser un outil pédagogique sous forme de jeu de cartes autour des prairies : construction et tests de l'outil Mission Perpet,
- Participation au RMT Prairies Demain

Systèmes pâturants des végétations semi-naturelles

- 1 réunion d'échanges téléphoniques sur les projets des groupes et la thèse en cours sur trois terrains CIVAM (Ariège, Millevaches et Hérault),
- Rencontres en Limousin début février 2021.

Systèmes pâturants en ovin

- 1 réunion téléphonique d'échange entre animateurs,
- Création d'un outil de suivi technico économique en ovins viande et utilisation dans le cadre du projet Cap Protéine
- Continuité du travail sur la création de l'outil de suivi technico économique en ovins lait transfo et utilisation dans le cadre du projet Cap Protéine

Engraissement au pâturage

La dynamique de groupe autour de l'engraissement au pâturage s'est poursuivie sur le premier trimestre avec la finalisation d'une grille d'autodiagnostic "Quelles qualités de mes viandes pour quelles pratiques d'engraissement" et l'organisation de rencontres nationales dans l'Indre qui ont dû être annulées faute de participants en nombre suffisant.

Santé animale

Faute de temps, les actions sur la thématique "santé animale" ont été réduites, entre les rencontres de décembre 2020 et celles de février 2022. La collection de fiches mémos pour accompagner les éleveurs.euses sur leurs problématiques de santé animale et leur permettre de gagner en autonomie sur la thématique ont été finalisées et mises en ligne sur le nouveau site.

Réseau Civam est membre du collectif Plantes en élevage pour contribuer à l'évolution de la réglementation sur l'usage de la phyto et aromathérapie, mais faute de temps administrateur, la participation du réseau y est limitée.

L'action en quelques chiffres

- 18 stagiaires formés sur les systèmes herbagers pâturants
- 4 nouvelles fiches mémos pour l'accompagnement sur la santé animale

Partenaires : Groupes CIVAM, WWF, INRAE, Idèle, Itab, collectif plantes en élevage, Fevec, ESA, d'Angers, AgroParisTech, Fadear, GAB, etc.

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

Aurélien Leray,
Polyculteur- éleveur
Corps-nuds (35)

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES

Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes pâturants et évaluation

Alexis Meyer
Coordinateur Systèmes pâturants et évaluation

Alexine Woiltock
Coordinaterice Systèmes pâturants et évaluation

Orlane Leu
Coordinatrice pôle Agriculture Durable Moyenne Montagne (ADMM)

Agriculture Durable Grand Ouest

Cette année, il n'y a eu aucune rencontre notamment à cause du Covid au printemps. Cependant, la réflexion engagée au sein de la commission SPEA sur la réorganisation entre les pôles géographiques et les groupes de travail permettra d'avoir une nouvelle feuille de route pour 2022.

ADMINISTRATEUR

Aurélien Leray,
Polyculteur- éleveur
Corps-nuds (35)

SALARIÉ RÉFÉRENT

David Falaise
Coordinateur Agriculture Durable Grand Ouest

Grandes cultures économes

L'animation de la thématique GCE vise à créer et renforcer les collaborations entre les groupes Cultures du réseau dans l'objectif de mutualiser les ressources et de favoriser l'émergence de projets à l'échelon inter-régional ou national.

Depuis 2017, l'animation s'est focalisée sur les échanges entre animateurs-trices et a abouti à la création d'une communauté d'une vingtaine d'animateurs-trices.

Les actions en 2021 :

- 1 séminaire national en juin (15 participant-e-s), 1 réunion en distanciel en février (13 participant- e-s),
- Poursuite du projet "Mission Ecophyt'eau : Extension nitrates" 2020-2022. Il vise à développer des ressources complémentaires à l'outil actuel pour estimer approximativement et représenter les pertes potentielles de nitrates dans des ateliers de co-conception à l'échelle du système de culture, avec un paramétrage standard utilisable par tous en l'absence de mesures locales. Ce projet est réalisé en partenariat avec le CIVAM du Haut Bocage, le CIVAM AD 56, le CIVAM AD 49, le Réseau des CIVAM Normands, la Chambre Régionale d'Agriculture de Normandie, le Conseil Départemental de l'Eure et l'INRAE et financé par l'OFB. Cette première phase de travail devait se terminer en 2021 avec la conception du prototype mais compte tenu contexte sanitaire la fin du projet a été repoussée à début 2022.
- Animation du RMT Champs et Territoires Ateliers, dont Réseau CIVAM est co-animateur, qui prend la suite du RMT Systèmes de cultures Innovants (SdCI). Les objectifs de ce nouveau RMT sont les suivants : innover dans les territoires et les exploitations agricoles ; développer les compétences de co-innovation des acteurs des territoires ; établir les conditions organisationnelles au développement de la co-innovation ; produire des ressources utiles à d'autres territoires ; capitaliser les innovations réussies. L'activité du RMT en 2021 a été très réduite du fait du contexte sanitaire.
- 4 formations à l'outil Mission Ecophyt'eau auprès d'animateurs.trices et de conseiller.e.s.

Partenaires : les groupes CIVAM, MFR SEVREUROPE, INRAE, RMT CTA, Chambre Régionale d'Agriculture de Normandie, Conseil départemental de l'Eure.

SALARIÉE RÉFÉRENTE

Mélissa Dumas
Coordinatrice Grandes Cultures Économes

Agriculture Durable de Moyenne Montagne (ADMM)

Le réseau Agriculture Durable de Moyenne Montagne rassemble depuis 10 ans paysan-nes et structures d'accompagnement du Massif Central autour de la promotion d'une agriculture durable par l'expérimentation et l'échange de pratiques économes et autonomes.

Coordination du réseau

Les structures d'ADMM ont démarré le nouveau programme collectif pour 2021-2022 et inauguré une nouvelle organisation interne. La coordination globale du projet a été ventilée entre les structures pour permettre à Réseau CIVAM de dédier plus de temps à la coordination stratégique et à la représentation politique. Ainsi, Réseau CIVAM a pu suivre les travaux des groupes sur les volets adaptation des systèmes aux changements climatiques et sociétaux, finition des animaux au pâturage, santé animale, diversification et accompagnement et coordonner un dixième bulletin de l'ADMM.

Représentation politique

Réseau CIVAM siège pour le réseau ADMM au sein du Cluster Herbe, une plateforme collaborative pluri-acteurs pour le développement des filières agricoles et agroalimentaires qui valorisent les produits et services issus des ressources herbagères et pastorales du Massif central. Réseau CIVAM a participé à plusieurs conseils scientifiques et techniques du Cluster Herbe ainsi qu'à des groupes de travail mis en place, notamment sur les services environnementaux fournis par les systèmes herbagers.

Réseau CIVAM siège également au Conseil National de la Montagne, instance de concertation des acteurs

de la montagne, au sein de la Commission permanente ainsi qu'au sein de plusieurs groupes de travail. Il a également adressé des contributions écrites et orales aux travaux du Conseil National de la Montagne sur le Programme Montagne en construction en 2021.

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

Cédric Deguillaume
Polyculteur- éleveur
Chaumeil (19)

SALARIÉE RÉFÉRENTE

Orlane Leu
Coordinatrice pôle Agriculture Durable Moyenne Montagne (ADMM)

Agricultures Durables en Méditerranée (ADMéd)

Le réseau Agricultures Durables en Méditerranée regroupe depuis 2010 les Civam de PACA et d'Occitanie autour d'un objectif de développement et de promotion de pratiques économes et autonomes, cohérentes dans leur territoire et au cœur des systèmes alimentaires locaux. Ce réseau d'échanges autour de thématiques phares permet la mise en lien des agriculteurs et agricultrices, la mise en lumière des initiatives, dynamiques collectives et modes d'organisation dont ils-elles peuvent s'inspirer.

Le Comité de Pilotage d'ADMéd de mars 2021 à Lansargues dans l'Hérault a permis un focus sur le maraîchage, en plus de faire le point sur les travaux des groupes de PACA et d'Occitanie sur les autres thématiques ADMéd (fertilité des sols, agroforesterie, viticulture, changement climatique).

En effet, 2021 était la dernière année d'un projet soutenu par WWF, travail initié par ADMéd sur l'évaluation de la durabilité des systèmes maraîchers pour les Civam. Se basant sur la réalisation de diagnostics de durabilité sur des fermes du réseau et des comparaisons avec des données du RICA (Réseau d'information comptable agricole) Maraîchage, des premiers éléments ont été partagés au sein du COPIL, même si le travail est à poursuivre. Cette réflexion sert en tout cas pour l'animation des collectifs de maraîchers et maraîchères ou leur accompagnement individuel, et a donné de la matière pour construire la proposition de MAEC "Systèmes maraîchers diversifiés" pour la nouvelle PAC (non retenue).

Groupe de travail national Maraîchage

Depuis fin 2018, les groupes qui accompagnent des maraîchers et maraîchères échangent au travers du Groupe de Travail Maraîchage des Civam. Les sujets travaillés peuvent être techniques, mais portent souvent sur les méthodes et outils d'accompagnement des maraîchers et maraîchères. Le GT a aussi porté une volonté de promotion des systèmes maraîchers diversifiés durables, au travers de la proposition de MAEC.

En 2021, une cinquantaine de personnes (essentiellement des animateurs et animatrices) fait partie de ce GT et a pu échanger lors de 4 réunions visios, autour de la MAE ou sur des outils de gestion en maraîchage ou sur l'animation de collectifs. Une thématique a également émergé des réunions : comment répondre aux sollicitations des collectivités de plus en plus nombreuses pour les accompagner à installer des maraîchers, mettre en place des régies agricoles, etc. ? Ce constat, partagé par d'autres commisions du réseau des Civam, a donné lieu à un nouveau groupe de travail, démarré en 2022 sur ce thème.

2021 a aussi permis d'organiser 2 jours de rencontres physiques qui ont eu lieu en février 2022 après plusieurs reports dûs au contexte sanitaire.

ADMINISTRATRICE RÉFÉRENTE

Solange Follet
Maraîchère
Villelaure (84)

SALARIÉE RÉFÉRENTE

Maÿlis Carré
Coordinatrice pôle Agricultures Durables en Méditerranée (ADMéd) et GT Maraîchage

NOS ACTIONS

ALIMENTATION DURABLE ET SOLIDAIRE

Les enjeux alimentaires sur le devant de la scène

Les actions concernant l'alimentation ont été marquées en 2021 par les stratégies de sortie de crise, dans un contexte toujours soumis au Covid. Des dispositifs comme les PAT, la restauration collective, ou les jardins partagés ont pu connaître un regain d'intérêt et trouver un soutien financier complémentaire bien qu4insuffisant via le plan de relance. Le sujet de la précarité alimentaire? préoccupant depuis de trop nombreuses années, a bénéficié d'une audition et d'un soutien accru, qui a contribué à reconfigurer le paysage d'acteurs.

Face à des politiques de relance souvent contradictoires, Réseau Civam a eu à cœur de préserver et promouvoir une vision globale des systèmes alimentaires, construite depuis une dizaine d'années à partir du travail du réseau.

Structuration du réseau et partenariats

Réseau CIVAM a poursuivi son travail d'appui, de capitalisation et soutien au réseau par :

- Une veille sur les appels à projets susceptibles d'intéresser le réseau ainsi qu'un travail de relais et d'animation dédié - ex. plan de relance, ecophyto filières, transition alimentaire…
- Le relais du travail réalisé par le groupe alimentation du collectif "Pour une autre PAC" afin d'alimenter les actions de plaidoyer à l'échelle régionale ;
- L'animation de temps d'échanges au sein de la commission "systèmes agricoles et alimentaires territorialisés", souvent en format distanciel compte tenu de la pandémie,
- L'appui à la montée en compétences sur la thématique magasins de producteurs via : la structuration du groupe de travail au sein de la commission, le suivi réglementaire au sein du groupe national magasins de producteurs assuré par l'AFIPAR et la formation des accompagnateurs.trices,
- La mise en place d'un groupe de travail "collectivités" composé d'animateurs.trices de groupes confronté.e.s à un besoin de montée en compétences sur l'accompagnement sur l'alimentation et l'installation en partenariat avec les collectivités locales,
- Le suivi des réunions du Réseau Mixte Technologique "Alimentation locale" et le relais d'information au sein du réseau.

Réseau CIVAM a également renforcé des partenariats structurants, avec la recherche, avec des acteurs de l'action sociale et bien entendu avec ses alliés du développement agricole et rural. Réseau CIVAM a par exemple porté l'embauche pour le groupe de travail alimentation d'InPACT de Mathieu Dalmais, qui a

apporté aux structures et à leur groupe un appui précieux en termes de formation et accompagnement sur les enjeux d'accès à l'alimentation.

Le lancement de projets structurants

Les filières territoriales - Filter

Suite à une première tentative de structuration d'un projet de recherche participative sur le sujet des filières territoriales en 2020 qui n'a pas abouti, un travail de fond a été mené sur le premier semestre 2021 pour l'améliorer. Repositionné sous l'angle de l'analyse des chaînes de valeur, avec l'implication des CUMA dans le partenariat. Le projet "FILTER - des filières territoriales vectrices de pratiques agroécologiques" a été lauréat de l'appel à projet Ecophyto. Il se déroulera sur la période 2022-2024 et aura pour finalité de contribuer à accompagner le changement d'échelle des filières alimentaires territorialisées vectrices de pratiques agroécologiques. A partir d'un panel d'une dizaine de filières territoriales repérées au sein des Civam enrichies par le réseau Commerce équitable France, et avec l'appui de l'Inrae, il consistera à :

- comprendre les déterminants économiques et de gouvernance qui contribuent à la création de valeur et à sa répartition entre acteurs,
- étudier la manière dont les enjeux agroécologiques sont appréhendés et comment ils se traduisenr dans les trajectoires des fermes,
- enrichir les outils d'accompagnement à partir de ces enseignements précédents, en les mettant à l'épreuve auprès d'un panel de filières en émergence repérées dans les réseaux de développement partenaires du projet.

Partenaires : Réseau Civam, Commerce Equitable France, FNCuma, Cesaer (UMR, Inrae-AgroSup Dijon), UMR Moisa (Ciheam, Montpellier), Civam Alpad (Landes), FRCivam Occitanie, Civam Agrof'Ile (Ile de France), Réseau Civam Poitou Charentes, Réseau Cohérence (Bretagne).

Territoires à VivreS

Le projet Territoires à VivreS porté par un collectif inter-associatif composé du Réseau Cocagne, du Secours Catholique, de l'UGESS, de Vrac France et du Réseau Civam a été lauréat de l'appel à projet « Plan de soutien aux associations de lutte contre la pauvreté » porté par le Ministère de la Santé et des Solidarités dans le cadre du programme France relance.

Les cinq réseaux, déployés sur 4 territoires d'expérimentation (Lyon, Marseille, Montpellier et Toulouse) se sont donc engagés début 2021 sur un vaste projet de coopération. Il doit permettre de déployer des actions partenariales sur le terrain permettant de nouvelles formes d'accès à l'alimentation pour tous, mais aussi de travailler en inter-terrain des leviers de réussite et de changement. 3 axes transversaux ont été identifiés :

- La démocratie alimentaire (animé par le secours catholique)
- Les modèles économiques (animé par le réseau Cocagne)
- Approvisionnement et modèles agricoles durables (animé par le réseau Civam)

Dans ce dernier axe, nous avons identifié et lancé au printemps un travail structurant sur la perception et la construction du prix dans les initiatives mettant en place des approvisionnements de qualité pour des publics précaires.

"Les producteurs ont besoin de vendre plus cher pour faire de la qualité et les consommateurs ont besoin d'acheter moins cher, c'est insoluble !". Nous souhaitons dans ce projet reposer cette équation différemment et nous avons ébauché un programme de travail qui a démarré à l'automne et se poursuivra en 2022.

La valorisation de l'expertise du réseau et le portage politique

Nous pouvons souligner également:

- notre contribution à différentes consultations interministérielles ayant démarré en fin d'année : Cocolupa, groupe de

concertation « Prévenir et lutter contre la précarité alimentaire » du Conseil National de l'Alimentation, et audition IGAS/CGAAER/IGF sur « les chèques alimentation durable »,

- la capitalisation du travail mené dans le cadre du groupe de travail alimentation de la Plate forme "Pour une Autre PAC" et la réalisation d'une vidéo sur le thème de la souveraineté alimentaire réalisée sur la ferme du Pressoir en Ille-et-Vilaine destinée à valoriser les propositions alternatives de la plateforme dans le cadre du Programme Stratégique National.

ADMINISTRATEUR .TRICES RÉFÉRENT.ES

Agnès Sourisseau,
Agricultrice en agroforesterie
Claye-Souilly (77)

Denis Lépicier
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)

Nathalie Barthe
Agricultrice
Neffies (34)

Nicolas Verzotti
Agriculteur
Le Thor (84)

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES

Mélanie Théodore
Coordinatrice accès à l'alimentation durable pour tou.s.tes

Pascal Aubrée
Coordinateur alimentation & dynamiques territoriales

NOS ACTIONS

ACCUEIL ET ÉCHANGES EN MILIEU RURAL

La commission AEMR accompagne la mise en place de projets d'accueil à la ferme à travers des partenariats avec diverses structures éducatives et/ou sociales.

Sept groupes locaux sont particulièrement engagés autour de ces activités : la FRCIVAM Occitanie, le GRCIVAM PACA, la FRCIVAM Auvergne, le CIVAM 29, le Réseau des Civam Normands, les CIVAM Drôme et Ardèche.

Après un travail conséquent ces dernières années sur la structuration de l'accueil social, la commission entend également développer l'accompagnement proposé aux groupes autour de l'accueil éducatif. Un premier rapprochement a été lancé avec le FRENE, réseau national d'éducation à la nature et à l'environnement, avec notamment la participation de Réseau CIVAM aux rencontres nationales des acteurs de l'éducation à l'environnement.

Au-delà du réseau, le travail sur les activités d'accueil permet de faire évoluer la reconnaissance institutionnelle des CIVAM : en 2021, Réseau CIVAM a notamment été sollicité pour participer à la rénovation de certaines formations agricoles, et mettre en avant l'accueil comme une activité potentielle pour les futurs exploitants. Dossier à suivre dans les années à venir.

Accueil social : les séjours se poursuivent !

La commission AEMR continue de structurer, en lien avec Accueil Paysan, le développement de l'accueil social à la ferme. En 2021, le partenariat historique avec l'association Aurore a été réactualisé et les séjours individuels pour adultes en grande précarité se sont poursuivis. Nous avons également été sollicités par de nouvelles structures pour envisager des possibilités de partenariats concernant ces activités. Un travail a également été mené autour de l'accueil de jeunes, avec le réseau ASTRA, pour établir une convention avec la Direction Interrégionale Protection Judiciaire de la Jeunesse Centre Est.

La Collection Accueil Social continue d'évoluer

Depuis 2018, nous avons lancé avec Accueil Paysan l'édition d'une collection de livrets sur l'accueil social, destinée aux porteurs de projets. Après l'édition en 2019 des livrets sur la diversité des accueils et sur les étapes de construction de son projet, nous avions sorti en 2020 les livrets portants sur la définition du prix et sur les spécificités de l'accueil de personnes âgées ou handicapées.

L'année 2021 s'est consacrée à la finalisation du livret « Quels agréments et quels statuts ? » : il s'agissait d'un livret très attendu et

particulièrement important pour la réussite des activités d'accueil. Au-delà de la collaboration avec Accueil Paysan, l'écriture de ce livret a bénéficié de contributions et relecture des AFOCG sur les assurances et responsabilités, ainsi que d'une validation juridique d'Amel Bounaceur, du cabinet AVD Avocats. Cette année a également permis de poursuivre les travaux engagés sur le livret « Accueillir des mineurs et jeunes majeurs », qui sortira quant à lui en 2022.

Guide juridique de la diversification : nouvelle édition

En 2017 paraissait le « Guide juridique de la diversification agricole », réunissant les principales informations utiles aux agriculteurs souhaitant se diversifier, dans différents champs du droit (fiscal, social, urbanisme…). Les cadres juridiques n'étant pas figés, il est apparu nécessaire d'actualiser cet outil : une nouvelle édition du guide a donc vu le jour en juin 2021, revue et enrichie par Amel Bounaceur, du cabinet AVD Avocats. Dans une dimension plus politique, nous rappelons notre vision de la diversification comme une voie vers la durabilité agricole, et l'enjeu pour notre tête de réseau d'être présente pour faire évoluer le droit, de manière à faciliter les activités que nous défendons. Ainsi, en novembre 2021, un temps d'échange sur ces questions juridiques a été proposé aux participants lors des journées nationales du réseau.

ADMINISTRATEUR.TRICES RÉFÉRENT.ES

Pierre BAUDEAN
Agriculteur retraité
Martres – Tolosane (31)

Maryse Degardin
Retraitée de l'enseignement
Aubrometz (62)

Denis Lépicier
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES

Mélanie Théodore
Coordinatrice accueil en milieu rural

Anaïs Chapot
Coordinatrice accueil en milieu rural

Accueil de femmes victimes de violence

L'année 2021 a été l'occasion de mettre en avant le travail mené par le CIVAM 29 autour de l'accueil de femmes victimes de violences. Suite à une sollicitation de la direction départementale de la Cohésion Sociale il y a quelques années, le CIVAM a en effet bâti un projet d'accueil en lien avec la déléguée aux droits des femmes et le 115, pour proposer une alternative plus humaine à l'hébergement d'urgence en hôtel. Après une pause forcée avec le confinement, ce travail a été relancé en 2021. L'article réalisé a trouvé un bon écho dans le réseau, et a également été relayé dans Culture Agri.

NOS ACTIONS

TRANSMISSION ET CREATION D'ACTIVITES AGRICOLES ET RURALES & DYNAMIQUES TERRITORIALES

La commission TCA

En 2021, la commission TCA et ses groupes participants se sont réunis à trois reprises pour travailler par exemple aux questions d'accompagnement des collectifs à l'installation ou de la formation des porteurs de projet. L'année a permis de poursuivre et consolider l'imprégnation des questions d'installation et de transmission par le réseau.

Les travaux menés sur l'utilité sociale des activités agri-rurales et les aspects de la transmissibilité des fermes ont été intégrés dans les outils d'autres commissions (dans le diagnostic agriculture durable et le diagnostic élevage durable de la commission SPEA). La question de la transmission a été mise en débat de façon transversale au sein de l'équipe nationale en vue de son développement dans le réseau.

Enfin, cette année a vu la poursuite et le renforcement de partenariats indispensables et complémentaires entre nos actions de terrain sur les systèmes de production durables et la question de leur pérennité via leur renouvellement. Les actions mutualisées avec la FADEAR se sont poursuivies et ont ouvert le travail sur une convention-cadre pour les années à venir, de même que la MCDR Terreau a entériné les liens opérationnels sur le long terme avec Terre de Liens, le RENETA, RELIER, et le CREFAD.

Enfin, la commission s'est également investie dans le groupe de travail « collectivités » avec la commission Alimentation. En effet, suite aux élections municipales de 2020, on observe des sollicitations de plus en plus fréquentes dans le réseau de la part de collectivités, souhaitant bénéficier d'un accompagnement pour la mise en place d'un PAT (Projet Alimentaire Territorial), l'installation de producteurs parce qu'ils disposent de foncier, l'alimentation de la restauration collective localement, la mise en place de régies agricoles, etc. Face à ce constat, un groupe de travail "collectivités" transversal à la commission SAAT et au groupe de travail « maraîchage » a été mis en place afin de favoriser la montée en compétence des animateurs.trices des groupes Civam. Un premier temps d'échanges en visio-conférence a permis de caractériser ces demandes de la part de collectivités locales et de mieux identifier quels sont les besoins du réseau en termes d'outils, de méthodes, de partage de pratiques. 2022 verra la consolidation de groupe de travail.

Le groupe de travail Installation-Transmission d'InPACT

En 2021, les élections régionales ont été l'occasion de mettre en avant des thématiques indigentes du renouvellement des générations en agriculture, notamment celle de la

transmission, qui a fait l'objet d'un plaidoyer à destination des candidats régionaux, porté par InPACT et piloté par Réseau CIVAM.

InPACT a été, pour Réseau CIVAM, un lieu privilégié d'implication et de portage d'action en 2021, particulièrement dans le suivi des évolutions des PAI-CEPP (parcours à l'installation), de la réforme de la formation professionnelle pour les porteurs de projet, l'accompagnement multi-acteurs et les installations en collectif ainsi que l'accompagnement du réseau sur ces thématiques.

MCDR USAGER.ES

Dans les suites de l'axe consacré à la transmission-restructuration de l'étude AITA d'InPACT (2019), les organisations impliquées dans la MCDR USAGER.ES (Réseau CIVAM, FADEAR, Reneta, l'atelier Paysan) ont souhaité approfondir la question de la restructuration pour voir si, et dans quelles conditions, des évolutions sur des fermes peuvent constituer un levier pour l'installation - transmission ? Ainsi en 2020 nous avons enquêté une vingtaine de fermes « restructurées ». L'ADEAR de l'Indre et le Civam IT 35 ont expérimenté des accompagnements qui intègrent cette notion de restructuration.

En 2021 les partenaires du projet ont souhaité partager dans un document leurs enseignements et identifier les blocages à surmonter : la difficulté à financer des formations et accompagnements, en particulier sur le temps long et pour les cédant·es, les porteurs et porteuses de projets et les collectifs ; l'urgence d'un soutien public financier pour la transformation des bâtiments agricoles vétustes ou amiantés. Ils constatent également la nécessité de poursuivre un travail de production de références, d'outils et méthodes afin de renforcer l'accompagnement des transmissions.

2021 a également été consacrée à la réalisation d'une exposition qui témoigne du travail mené dans le cadre du projet UsageR·E·s. Elle montre des pistes de réflexion et d'action proposées pour et par les paysannes et paysans pour répondre à leurs besoins : équipements agricoles autoconstruits pour renforcer l'autonomie des fermes et limiter leur impact sur l'environnement, méthodes et outils pour favoriser le test d'activité ou la transmission à travers la restructuration des fermes, expériences d'accompagnement et d'organisation de groupes de paysannes, réflexions et actions pour soutenir les paysan·nes en difficulté.

MCDR TERREAU

Les partenaires impliqués dans la MCDR TERREAU (Reneta, Réseau des Crefad, Terre de Liens et Réseau Civam) ont organisé un séminaire "Transmission, résilience et transition" le 20 septembre 2021. Au programme de cette journée, les présentations synthétiques de 4 études portant sur la question des transmissions en agriculture, puis des échanges dans le cadre de 6 ateliers en sessions de travail collaboratif : (1) Transmission et installation progressive ; (2) Collectifs et collaborations variées : des moteurs puissants pour transmettre et s'installer ;
(3) Partager la terre, une question d'intérêt général pour le renouvellement des actifs agricoles ; (4) La transmission du capital : quelques outils pour lever ce frein ; (5) Faire de la transmission une question d'intérêt général : associer tous les acteurs locaux ; (6) De l'humain dans les transmissions.

ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT

Denis Lépicier
Ingénieur à Agrosup Dijon (21)

Olivier Monharoul
Eleveur Bovin-lait
Ille-et-Vilaine(35)

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES

Sixtine Prioux
Coordinatrice Transmission & création d'activité

Pascal Aubrée
Coordinateur Alimentation & dynamiques territoriales

Orlane Leu
Coordinatrice Transmission -Création d'activités rurales

NOS ACTIONS

ACCOMPAGNEMENT ET TRANSFORMATION DES MÉTIERS

Accompagner une personne ou un groupe dans son cheminement, c'est d'abord adopter une posture et une culture de la question à l'opposé d'une culture de la réponse prescriptive. Depuis 10 ans et plus, Réseau Civam mène des actions de recherche-action, de formation et de capitalisation pour ré- interroger nos pratiques d'accompagnement au changement et aider les accompagnant-es de la transition agro-écologique à se sentir opérationnels et à l'aise dans leur métier.

L'année 2021 en bref :

Accompagner et faciliter le changement chez les agriculteurs.trices

Cette année 2021, 68 stagiaires ont suivi la formation "Accompagner et Faciliter le Changement chez les agriculteurs-trices" (AFAC), au cours de 6 sessions réalisées en Ille et Vilaine, Anjou, Drôme et Wallonie !

Une journée d'approfondissement s'est tenue en visio début juillet 2021, réunissant 5 stagiaires (Civam, Bassin Versant, Chambre d'Agriculture) ayant suivi la formation AFAC et désirant échanger sur leur appropriation de la méthode pour aller plus loin.

Une "Synthèse Accompagnement" pour capitaliser les enseignements

En 2021, a vu le jour une première version de la synthèse des enseignements issus de nos différents projets sur l'accompagnement depuis dix ans, et un projet de traçage graphique de notre cheminement réflexif sur l'accompagnement des personnes dans la transition vers des systèmes économes et autonomes, au fil des différents projets de recherche-action à l'échelle nationale : les problématiques de départ, les actions, outil & ressources mobilisées, les grands enseignement et nouvelles questions. Ce travail est aujourd'hui à poursuivre et enrichir.

La valorisation du CASDAR Transae et des ses résultats

Les enseignement du CASDAR Transaé ont continué d'être valorisés au travers de journées découverte de ses résultats et des ressources attenantes, d'articles scientifiques ("TRANSAE : Accompagner le développement de l'activité de travail des agriculteurs via la communauté d'apprentissage", articles International Symposium of Work in Agriculture), ou d'un projet de vidéo à plusieurs voix "Transae en 180 secondes" pour le GIS (Groupement d'Intérêt Scientifique) Relance agronomique.

Un nouveau projet de recherche-action, ACCORDAE, autour de l'accompagnement concert d'agriculteurs et agricultrices en difficulté, par Solidarité Paysans et Civam.

En 2021, 6 équipes locales Solidarité Paysans - Civam se sont constituées pour accompagner de manière concertée des agriculteurs et agricultrices en difficulté. Les territoires concernés : Sarthe, Loire-Atlantique, Morbihan, Ille-et-Vilaine, Auvergne, Basse-Normandie. La construction de ces dispositifs d'accompagnement est partagée et améliorée au sein de la communauté d'apprentissage d'Accordae, nouveau projet pour le réseau. 4 séminaires (dont 2 en visio) ont pu avoir lieu ; à leur programme : interconnaissance, échanges de méthodes, co-construction-debriefing de situations concrètes d'accompagnement et ce, avec la participation d'ergonomes et des psychologues.

2021 a été marquée par la recherche de financements complémentaires auprès de Fondations et de l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail), qui nous soutient sur 2022-2023. Ce travail est à poursuivre pour pérenniser le projet et la dynamique qui s'est enclenchée.

Une restitution publique de cette première année a eu lieu le 16 décembre 2021 en visio.

Un groupe de travail "Emergence"

« Comment animer l'émergence d'une dynamique collective ? » Telle est la question que creuse le projet Emergence, à partir des expériences d'une dizaine de groupes représentant une large palette de thématiques travaillées dans les Civam (Genre ; qualité de l'eau ; maïs population ; installation ; groupements d'achats ; création de nouveau Civam ; etc.). Cette phase spécifique de l'accompagnement des groupes projets était jusqu'à présent très peu explorée dans nos recherches actions. Réseau Civam a donc monté ce groupe en inter-commissions faisant le pari que cette phase d'émergence fait l'objet de spécificités, indépendamment des thématiques abordées par les collectifs. Le séminaire de novembre a déjà permis d'en dégager quelques constantes dont la nécessité d'avoir à "gérer du flou" au démarrage.

Le groupe s'est réuni à 3 reprises : en visioconférence les 22 juin et 6 septembre 2021 ; puis en séminaire sur 2 jours à Paris les 29 et 30 novembre 2021. Suite à cette première campagne, le groupe a souhaité continuer en 2022 pour aller plus loin dans la capitalisation.

ACCTION 30 000

Depuis 2017, Réseau Civam, les fédérations régionales et la FNCUMA, accompagnent les animatrices et animateurs du réseau dans la démultiplication de l'accompagnement collectif pour concourir à la transition vers l'agro-écologie et la réduction des pesticides. Le projet permet d'offrir une gamme de ressources : climat régional favorable au financement des projets ; outils et méthodes pour l'accompagnement du groupe ; mise en réseau et ateliers d'amélioration des pratiques d'accompagnement ; dispositif de capitalisation ; etc.

L'année 2021 a été impactée par la crise sanitaire du Covid 19. Néanmoins, nous pouvons noter :

- Une trentaine de nouveaux collectifs en transition vers l'agro-écologie reconnus dans les dispositifs publics type Dephy - GIEE - 30000 dans le réseau, portant l'ensemble de ces collectifs à environ 150.
- 22 ateliers d'amélioration des pratiques d'accompagnement
- 19 personnes formées au diagnostic de durabilité ainsi que 1 atelier d'échanges autour de son utilisation, des documents d'aides.
- 33 outils Mission Ecophyt'eau diffusés.

Pour sensibiliser encore davantage à l'accompagnement tel qu'il est pratiqué dans les Civam à l'extérieur du réseau, un travail important a été réalisé en partenariat avec le réseau des DRAAF. 7 ateliers "découverte" des ressources et outils pour l'accompagnement ont été organisés dans plusieurs régions (102 participant-es).

Par ailleurs, de nouvelles ressources ont été élaborées pour enrichir la boite à outils:

- La production de mémo pour l'accompagnement.
- La production de plusieurs vidéos

Enfin, un travail important a été réalisé dans le champ du numérique pour valoriser les ressources pour l'accompagnement ainsi que l'activité de ces groupes. Nous pouvons noter :

- Une communication numérique pour améliorer la visibilité des retours d'expériences des groupes locaux (veille sur les communications des groupes, démultiplication sur les réseaux sociaux, appui aux groupes locaux pour améliorer leurs communications, …)
- Une vitrine des groupes Civam en transition vers l'agro-écologie.

Ecophyto

Une trentaine de CIVAM sont engagés dans le Plan Ecophyto, à travers une soixantaine de groupes d'agriculteurs Dephy et 30000, visant à démontrer et à montrer au plus grand nombre que « la réduction des pesticides, c'est possible ». Objectifs du dispositif Dephy : produire des références sur les pratiques des fermes engagées, communiquer largement afin de diffuser la démarche auprès d'autres agriculteurs. Le dispositif 30000 s'inscrit dans la continuité de Dephy et a pour objectif principal d'amplifier la transition vers des systèmes économes en pesticides en augmentant le nombre de fermes accompagnées et la diffusion des références capitalisées dans Dephy entre autres. Réseau CIVAM s'implique également dans ce plan Ecophyto, en participant à son comité d'orientation stratégique et de suivi (Cf. Partie Plaidoyer) et, depuis 2017, au travers de la mise à disposition d'un mi-temps salarié pour les missions « d'Ingénieur Territorial » (IT).

En bref, les principales missions d'IT consistent à :

- Accompagner un groupe d'animateurs de groupes Dephy de Rhône-Alpes – PACA : 2 conseillers Coop et Négoce, 2 techniciens Bios, 7 conseillers de chambre d'agriculture, en filière Grandes Cultures Polyculture-Elevage. L'accompagnement par l'IT se base sur des temps d'échanges collectifs (5 réunions / an), de partages d'expériences sur des thématiques techniques et méthodologiques. L'IT assure également un suivi individuel de chaque animateur et un appui à l'accompagnement de son groupe Dephy.
- Assurer la représentation et la communication du réseau Dephy et des résultats au niveau régional (DRAAF, Chambres régionales d'agriculture).
- Au niveau national, participer et se mobiliser dans l'organisation des réunions, des séminaires internes, des colloques externes et la réalisation des travaux menés à l'échelle du réseau Dephy (fiches de communication, consolidation des données remontées par les IR…).

Ainsi, Maÿlis (IT Réseau CIVAM) et Mathilde (IT au CIVAM ADAGE 35) participent à ce « chantier Ecophyto » et représentent

« l'accompagnement CIVAM » dans ce réseau multi-partenarial, où se retrouvent chambres d'agriculture, coopératives ou négoces, groupes bios et CIVAM, instituts techniques…

ADMINISTRATEURS RÉFÉRENTS

Jean-Claude Moreau
Agriculteur retraité
Lacs (36)

Didier Roulleaux,
Polyculteur- éleveur
Bain de Bretagne (35)

Fabrice Bouin
Polyculteur- éleveur
La Barre de Semilly (50)

Anthony Lebouteiller
Eleveur bovin lait
Moyon (50)

SALARIÉ.ES RÉFÉRENT.ES

Jean Marie Lusson
Coordinateur accompagnement au changement

Maylis Carré
Coordinatrice Accompagnement et Transformation des métiers

Lore Blondel
Coordinatrice Accompagnement des Collectifs

Alexis De Marguerye
Coordinateur transition agroenvironnementale

Mélissa Dumas
Coordinatrice Grandes Cultures Économes

Romain Dieulot
Coordinateur Systèmes pâturants et évaluation

Sixtine Prioux
Coordinatrice Transmission & création d'activité

VIE ASSOCIATIVE

Assemblée générale

Le début de l'année 2021 a été marqué par un temps associatif fort avec la tenue d'une Assemblée Générale Extraordinaire (AGE) le 14 janvier en visio-conférence qui a réuni plus de 80 participants. L'objectif principal de cette AGE était d'échanger avec le réseau autour du renouvellement des administrateurs au sein du Conseil d'Administration (CA) national et de co-construire les premières réflexions autour du projet prospectives CIVAM 2030.

Le 16 juin l'Assemblée Générale Ordinaire (AGO) s'est déroulée à distance mais n'a pas réuni suffisamment de participants pour atteindre le quorum.
Une nouvelle AGO a donc été planifié le 08 juillet en présentiel ; qui a permis d'adopter toutes les résolutions soumises au vote (rapport moral, rapport d'activité, rapport financier), d'élire les nouveaux candidat.es au CA, de valider la création d'un fond de dotation, et d'acter la nomination du nouveau commissaire au compte qui succède à M. Pierre à la suite à son départ à la retraite.

Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration s'est réuni 6 fois en 2021, principalement à distance en raison de la situation sanitaire (le 11 février, 31 mars, le 26 mai et le 27 octobre) mais également en présentiel le 22 septembre et le 08 décembre.
Le CA du 22 septembre a été l'occasion d'élire le nouveau bureau et notamment le nouveau président, ainsi que la répartition des thématiques auprès des administrateurs et référents nationaux.

Bureau

Les réunions du Bureau de Réseau CIVAM se sont toutes déroulées au téléphone, pour permettre la souplesse dans l'organisation et gérer les urgences. En 2021, il y a eu 15 réunions téléphoniques.
Suite aux élections du bureau au CA du 22 septembre, deux nouveaux membres ont rejoint le bureau national : Aurélien Leray comme président qui succède à Fabrice Bouin, et Nicolas Verzotti comme vice-président.

COMMISSION PARITAIRE

Rappel des missions et fonctionnement de la commission paritaire

La commission paritaire a plusieurs missions :

- Être une instance d'échanges, de débats et de négociations entre représentants des employeurs et représentants des salariés concernant les conditions de travail dans le réseau,
- Faire évoluer la convention collective et ses annexes,
- Les mettre à jour au regard des changements du code du travail,
- Répondre aux interrogations des salarié-es et employeur-euses concernant l'application de la convention collective,
- Interpréter et préciser les dispositions de la convention collective si nécessaire,
- Jouer un rôle d'intermédiaire en cas de problème entre salarié-es et employeur-euses pour trouver une solution satisfaisant les deux parties,
- La commission peut être interrogée ou saisie par les salarié-es et/ou les employeur-euses.

Bilan 2021

En 2021, la commission paritaire a réalisé plusieurs actions :

- Répondre aux interrogations des salarié-es et employeur-euses. Elle reçoit des questions souvent par mail et apporte des réponses assez rapidement (entre 15 jours et 1 mois en moyenne). En 2021 une vingtaine de demandes ont été suivies.
- L'actualisation du point CIVAM (en janvier 2021 et en juillet 2021)
- Une rencontre "salarié·e·s" en juin 2021
- La rédaction d'une fiche Télétravail qui sera finalisée en 2022
- Une formation de 2 jours sur le droit du travail
- L'animation d'ateliers "Salarié·e·s" et un atelier "Employeur·euse·s" lors des rencontres nationales.

En 2020 il y a eu un solde positif de 20 618.35 € qui a été reporté sur le budget 2021. En 2021, 19 400 € de cotisations ont été reçus pour 20 287.94 € de dépenses d'où un solde négatif de 887.94 €. Soit un solde actuel (2020+2021) de 19 730.41 €.
La cotisation est obligatoire pour les groupes ayant des salariés, un appel à cotisation 2021 a donc été fait ainsi qu'une relance. Malgré cette relance, tous les groupes n'ont pas cotisé. 42 groupes (avec un total de 194 salariés) ont cotisé sur 80 groupes ayant des salariés (296 salariés en tout).

COMMISSION PARITAIRE

Perspectives 2022

Un nouvel appel à cotisation pour le fonds paritaire sera fait en 2022. **Compte tenu du solde 2021, la commission paritaire décide de demander une contribution de 50€/ salarié pour 2022 (au lieu de 100€ en 2019 et 2020)**. Les objectifs de cet appel à cotisations sont de constituer un fonds de roulement et de l'avance de trésorerie pour la commission paritaire, afin de ne pas peser sur la trésorerie de Réseau CIVAM. En 2023, nous prévoyons de travailler avec Réseau CIVAM pour se coordonner afin de faire un appel commun pour la remontée des informations nécessaires au calcul de la cotisation à Réseau CIVAM et de la participation au fonds paritaire, ceci afin de simplifier le travail administratif pour Réseau CIVAM et les structures adhérentes.

COLLÈGE DES SALARIÉ·ES

- TITULAIRES -

Chrystelle BIDAU
FRCIVAM Pays de la Loire

Oriane MERTZ
Agribio 84

Marion MENEZ
Civam Agriculture Durable du Morbihan

COLLÈGE DES EMPLOYEURS

- TITULAIRES -

Pierre BAUDEAN
FDCIVAM 31

Maryse DEGARDIN
AFIP Hauts de France

Denis LEPICIER
CIVAM Le Serpolet

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT

Fabrice Bouin
Polyculteur - éleveur
La Barre de Semilly (50)

TRÉSORIER

Antoine DELAHAIS
Polyculteur - éleveur
Bréauté (76)

SECRÉTAIRE

Denis LÉPICIER
Ingénieur à Agrosup
Dijon (21)

MEMBRE DU BUREAU

Maryse DEGARDIN
Retraitée de l'enseignement
Aubrometz (62)

MEMBRE DU BUREAU

Aurelien LERAY
Polyculteur - éleveur
Corps-Nuds (35)

MEMBRE DU BUREAU

Pierre BAUDEAN
Agriculteur retraité
Martres - Tolosane (31)

MEMBRE DU BUREAU depuis juillet 2021

Nicolas VERZOTTI
Agriculteur
Le Thor (84)

Nathalie BARTHE
Agricultrice
Neffies (34)

Jean Claude MOREAU
Agriculteur retraité
Lacs (36)

Agnes SOURISSEAU
Agricultrice en agroforesterie
Claye-Souilly (77)

Jean-Jacques REBUFFAT
Oléiculteur (13)

Michel BOUBIS
Formateur
Cébazan (34)

Patricia LENNE
Pepinièriste
Villelaure (84)

Élu depuis juillet 2021
Jérôme MENARD
Eleveur de vaches laitières
Chemillé en Anjou 49

Élue depuis juillet 2021
Cécile THOREAU
Agricultrice, safran, arboriculture et petits fruits
Pagolle (64)

Le Conseil d'Administration a également désigné des réfèrent.es en dehors des administrateurs nationaux pour assurer le pilotage d'actions ou de projets :

Joël RESTIF
pour l'observatoire technico économique

Jean Claude BALBOT
pour le projet Accessible

Solange FOLLET-SINOIR
pour ADMéd

Mickaël LEPAGE
septembre 2021
pour l'observatoire technico économique

Didier ROULLEAUX
pour Ecophyto

Cédric DEGUILLAUME
pour agriculture durable de moyenne montagne (ADMM)

Jacques MORINEAU,
pour le collectif Pour une autre PAC

Olivier MONHAROUL
pour la commission Installation Transmission

Inès DE RANCOURT
pour femmes et milieu rural

Anthony LEBOUTEILLER
pour ACCORDAE

MEMBRES DU RÉSEAU

ACBM
ACCUEIL PAYSAN 35
ADAC
ADAGE 35
ADAR CIVAM
AFIPAR POITOU-CHARENTES
AFOCG 01
AGRIBIO 04
AGRIBIO 84
AGRIBIO ALPES MARITIMES
AGROBIO 19
ALPAD
APAD
ARADEC
ASSO DES PRODUCTEURS DE HARICOTS-MAÏS
ASSOCIATION NATIONALE CIVAM FERMIER
BIOCIVAM 11
CEDAPA
CIAP 29 - KERLI POUSSE
CIVAM 35 IT
CIVAM 44
CIVAM ACUCT 19
CIVAM AD 49
CIVAM AD 53
CIVAM AD 56
CIVAM AD 72
CIVAM ADAPA
CIVAM AGRIBIO 05
CIVAM AGRIBIO 13
CIVAM AGRIBIO ARIÈGE
CIVAM AGROBIO 40
CIVAM AGROBIO BÉARN
CIVAM AGROBIO GIRONDE
CIVAM AGROF'ÎLE
CIVAM APABA
CIVAM APICOLE 06
CIVAM APICOLE DU GARD
CIVAM APICOLE DU VELAY
CIVAM APN
CIVAM AREAS
CIVAM BIO 34
CIVAM BIO 46
CIVAM BIO 53
CIVAM BIO LE SERPOLET
CIVAM BIO PAYS BASQUE
CIVAM CAUSSES DU MINERVOIS
CIVAM CILDEA
CIVAM DE CAVAILLON
CIVAM DE CHARENTE LIMOUSINE
CIVAM DE LA PIÈGE, LAURAGAIS, RAZES
CIVAM DE LA ROUVRE
CIVAM DE L'OASIS
CIVAM DE MOISSEY ROMANGE
CIVAM DU BOCAGE VIROIS
CIVAM DU CARROIR
CIVAM DU CHÂTELLERAUDAIS
CIVAM DU HAUT BOCAGE
CIVAM DU MARAIS MOUILLÉ
CIVAM DU MONTMORILLONNAIS
CIVAM DU PAYS RUFFÉCOIS
CIVAM DU SUD CHARENTE
CIVAM EMPREINTE
CIVAM FERTIL
CIVAM FINISTÈRE
CIVAM GRAPEA
CIVAM HAUTS DE FRANCE
CIVAM KAOL KOZH
CIVAM LA FARINE DU MÉJEAN
CIVAM MORTAINAIS
CIVAM NARBONNAIS MINERVOIS
CIVAM PAYS DE FÉBUS
CIVAM PROMO TERROIR TARNAIS
CIVAM RACINES 11
CIVAM RACINES 30-48
CIVAM RACINES 34
CIVAM REGION LAGRASSE
CIVAM SAINT-GERVAIS D'AUVERGNE
CIVAM SEMAILLES
CIVAM SEUIL DU POITOU
CIVAM SOUS PYRÉNÉEN
CIVAM STE COLOMBE DE VILLENEUVE
CIVAM VAL D'ADOUR MADIRAN
CIVAM VALENÇAY ET DU PAYS DE BAZELLE
CIVAM VATAN-LES BORDES
CIVAM VIDOURLE
EN AVANT LA DRÔME DES COLLINES
FABLIM
FD CIVAM 31
FD CIVAM 53
FD CIVAM 64
FD CIVAM 84
FD CIVAM ARDÈCHE
FD CIVAM DRÔME
FD CIVAM DU GARD
FÉDÉRATION DES CIVAM EN LIMOUSIN
FERMIERS DE L'AVEYRON
FERMIERS ET VIGNERONS DU HAUT CABARDÈS
FOYER DU SEGALA
FR CIVAM AUVERGNE
FR CIVAM BRETAGNE
FR CIVAM OCCITANIE
FR CIVAM PAYS DE LA LOIRE
FRCIVAM CENTRE
GAB 65
GD CIVAM HAUTE LOIRE
GR CIVAM PACA
GRADEL
GROUPEMENT DES OLÉICULTEURS DU VAUCLUSE
GROUPEMENT OLÉICULTEURS DE HAUTE PROVENCE
GROUPEMENT OLÉICULTEURS DES BOUCHES DU RHÔNE
HABITATS ET ENERGIES NATURELS
LE GERMOIR
LE HARICOT MAGIQUE
LO SANABAO
MANGER BIO 53
MARCHÉS PAYSANS
PANIER PAYSAN HAUTE CORRÈZE
PRODUIRE PARTAGER MANGER LOCAL
PROMMATA 2 ARIÈGE
RÉSEAU CIVAM POITOU-CHARENTES
RÉSEAU DES CIVAM NORMANDS
SYNERGIES 53
TERRE DE LIENS BRETAGNE
VENTS CITOYENS

MOYENS HUMAINS & ORGANISATION

Présentation

L'équipe salariée est restée relativement stable en 2021 avec 19 salariés pour 18 ETP (19 salariés pour 18,33 ETP en 2020).
Cette différence s'explique par le passage à temps partiel d'un coordinateur et du remplacement de deux salariées en congé maternité initialement en temps partiel par deux temps pleins.

Réunion des délégués du personnel

En fin d'année, l'employeur a organisé les élections du comité social et économique (instance de remplacement du poste de délégué du personnel). A l'issue des deux tours d'élection, une titulaire et une suppléante ont été élues pour un mandat de 2 ans : Lore Blondel et Mélissa Dumas. Conformément au code du travail, des réunions mensuelles entre les membres du CSE et l'employeur seront mises en place à partir de janvier 2022. Un temps d'échanges d'une durée d'une heure réservé aux salarié.es est maintenu lors de chaque réunion d'équipe.

Mouvements

L'année 2021 a connu de nombreux mouvements.
A noter tout d'abord le départ du Directeur Vincent Dulong en avril, remplacé par Prunelle Besson arrivée début mars.
Suite au départ d'Emma Baudoin en 2020, Anaïs Chapot a rejoint l'équipe nationale sur le poste de coordinatrice accueil et échange en milieu rural et l'événement "de Ferme en Ferme" en mai.
A noter également le départ d'Alexis Meyer en septembre, coordinateur sur l'évaluation et les systèmes pâturants qui a été remplacé par Alexine Woiltock arrivée dans la structure en juillet.
Maud Gilibert, Coline Sovran, et Célia Creff ont rejoint l'équipe entre février et décembre,dans le cadre de trois remplacements de congés maternité avec respectivement Aurore Puel coordinatrice communication, Orlane Leu coordinatrice Installation et transmission et Maÿlis Carré, coordinatrice accompagnement et maraîchage, toutes les trois revenues en 2021.
Enfin, la fin de l'année a vu le départ de Nicolas Sinoir, coordinateur formation et vie du Réseau.

ÉQUIPE SALARIÉE

PARIS

Vincent Dulong
Directeur

Prunelle Besson
Directrice

Awa Keita
Responsable administrative

Ghenima Ait Ouazzou
Assistante de direction

Mélanie Théodore
Coordinatrice accueil en milieu rural

Anaïs Chapot
Coordinatrice Accueil et Echange en Milieu Rural & De Ferme en Ferme

André Chalopin
Bénévole veille média & revue de presse

RHÔNE-ALPES

Lore Blondel
Coordinatrice accompagnement des collectif

Orlane Leu
Coordinatrice pôle Agriculture Durable Moyenne Montagne (ADMM) et Trasnmission et création d'activité

Sixtine Prioux
Coordinatrice Transmission et Création d'Activité, femmes et milieu rural & de ferme en ferme

Nicolas Sinoir
Coordinateur formation & vie du réseau

BRETAGNE & PAYS DE LA LOIRE

David Falaise
Coordinateur Pôle Agriculture Durable Grand Ouest (ADGO) & finances

Jean Marie Lusson
Coordinateur accompagnement du changement & communication interne

Romain Dieulot
Coordinateur systèmes pâturants & évaluation

Mélissa Dumas
Coordinatrice grandes cultures économes

Alexis Meyer
Coordinateur systèmes pâturants & évaluation

Alexis De Marguerye
Coordinateur transition agro-écologique

Goulven Le Bahers
Coordinateur national SPEA

Pascal Aubree
Coordinateur alimentation & dynamiques territoriales

Alexine Woiltock
Coordinatrice systèmes pâturants & évaluation

Maylis Carré
Coordinatrice pôle Agricultures Durables en Méditerranée (ADMed) & transformation des métiers

Aurore Puel
Puis **Maud Gilibert**
Coordinatrice communication

RAPPORT ACTIVITE 2021

Siège social
58 Rue Régnault
75013 PARIS
01 44 88 98 58
contact@civam.org

Site à Cesson Sévigné
17 Rue du Bas Village
CS 37725
35577 CESSON SEVIGNE
02 99 77 39 25

Site à Eurre
150 Avenue de Judée
26400 EURRE
06 41 16 62 27

www.civam.org

RÉSEAU CIVAM
CAMPAGNES VIVANTES