



ASSEMBLEE GENERALE

28 mars 2023

2022

RAPPORT MORAL

RENOUVELLEMENT DE L'EQUIPE SALARIÉE

L'équipe « historique » du CIVAM a été entièrement renouvelée en 2022 : Départ de Maude à fin décembre 2021 (remplacée dès novembre par Zoé), puis de Marion en mars après 9 années. Elle a été remplacée par Clémentine en 2022. Manon a aussi quitté le CIVAM AD 56 et a pris son nouveau poste en juillet 2022 au CIVAM BLE (CIVAM du pays basque) après 2,5 années passées chez nous. Nous avons donc effectué un recrutement pour sa succession. Anaïs a démarré son poste en septembre. Le bureau n'a pas souhaité donner suite à son contrat en fin de période d'essai. Nous avons recruté Maëlle Pannetier qui a pris ses fonctions début mars 2023. L'emploi du temps de Zoé et Clémentine a été bien chargé sur la seconde moitié de l'année pour faire face à ces difficultés de recrutement.

UN DEMENAGEMENT

Nous avons investi nos 3 bureaux à la chambre d'agriculture du Morbihan en janvier dernier. Les conditions de travail sont agréables comparées à nos anciens algéco placés au bord d'une route très bruyante. Nous pouvons accueillir plus facilement des stagiaires dont Pauline et Lucie qui participeront en 2023 à la finalisation des deux AEP.

FESTIVAL LES PRES SUR TERRE A LA FERME DE BODREGUIN

Merci à Arnaud Robin, Pierre Moriceau et les bénévoles de l'association les prés sur terre pour l'organisation de ces 3 jours de festival en juin 2022. Le CIVAM était en charge d'organiser la journée technique à destination des agriculteurs et professionnels du monde agricole. Au menu, fonctionnement des systèmes herbagers avec visite de ferme et adaptation de nos pratiques face aux changements climatiques.

DES PAYSANS MOTEURS DE LA VIE DU CIVAM

Je tiens à mettre en valeur deux actions impulsées par nos adhérents qui illustrent notre mouvement d'éducation populaire :

- L'appel à projet **ECOPHYTO** est à l'initiative des paysans du groupe AEP Culture alimentaire. Ils ont rédigé seul la première ébauche du projet entre les fêtes de fin d'année. Bravo à eux pour ce travail rédactionnel pas forcément évident.
- **Formation Insémination par l'éleveur.** Pascal GAPIHAN, éleveur inséminateur et membre du CA du CIVAM, a endossé le rôle de formateur pour ses collègues. Le retour des participants est très positif. Merci à Pascal pour la transmission de son savoir-faire.

2022

RAPPORT D'ACTIVITES

BASSINS VERSANTS- COLLECTIVITES

- **Lorient Agglomération**

Le marché 2021-2023 pour les accompagnements individuels continue en 2022. 5 accompagnements individuels réalisés cette année sur diverses thématiques :

- Un accompagnement complet « transmission : évaluer son cout de reprise »
- 2 accompagnements complets « aménagement du parcellaire »
- Un accompagnement complet « évolution du système herbager »
- Un suivi individuel « gestion de l'azote »

Moins d'accompagnements individuels que prévus au marché ont pu être réalisés sur Lorient aggro, notamment à cause du départ non remplacé en 2022 de la chargée de mission agriculture du bassin versant (remplacée seulement en fin d'année).

2 journées collectives du groupe Ouest ont été réalisées sur le territoire de Lorient agglomération (1 à Berné et 1 à Ploerdut), mais financées dans le cadre de Vivea.

- **Blavet**

Les actions du CIVAM AD 56 sur le Blavet sont réalisées en prestation. Cette année nous avons réalisé 4 accompagnements individuels sur diverses thématiques :

- 1 accompagnement complet « système de culture économe en intrant »
- 1 accompagnement complet « évolution du système »
- 1 accompagnement simple « aide aux chemins »
- 1 suivi individuel « évolution du système herbager »

2 événements collectifs ont été réalisés sur le Blavet en 2022 :

- La formation d'initiation au pâturage « Pâturer c'est gagner » qui change de secteur chaque année
- Une journée « diagnostic de sol » qui a réuni 2 classes de bac pro et 3 agriculteurs.

- **Golfe du Morbihan Vannes Agglomération**

En 2022, les actions se sont faites sous forme de prestations. Un marché a été décroché fin 2022 pour des accompagnements individuels à partir de 2023 jusqu'à 2025.

2 actions collectives menées cette année sur le territoire :

- 1 journée d'échanges le 02/09/2022 au GAEC de Keryagune à Crac'h, sur la thématique « Adapter son système herbager aux sécheresses ». 29 participants
- Une demi-journée de concertation entre techniciens agricoles pour harmoniser les actions sur le territoire.

Pas d'accompagnement individuel en 2022.

- **Bassin versant de l'Oust**

Le CIVAM AD 56 est en maîtrise d'ouvrage associée sur ce bassin versant, financée par l'agence de l'eau. Depuis 2022, suite à une rencontre avec le Conseil Départemental, un complément de financement (pour atteindre 80% de financement total) est donné par le CD 56.

Deux accompagnements individuels ont été réalisés :

- Un diagnostic complet système herbager chez une jeune installée
- Un suivi suite à un diagnostic réalisé en 2021 sur de l'aménagement parcellaire

Deux actions collectives :

- Une journée proposée par le groupe « Cultures pour l'alimentation humaine » avec 2 visites de fermes à La Trinité Porhouet et à Lanouée. 11 agriculteurs.trices
- Une démonstration faucheuse-andaineuse à Buléon co-organisée par le groupe « Cultures pour l'alimentation humaine » et la FD CUMA. Environ 25 participants

- **Ria d'Etel**

Le CIVAM AD 56 est en maîtrise d'ouvrage associée sur ce bassin versant, financée par l'agence de l'eau. Depuis 2022, suite à une rencontre avec le Conseil Départemental, un complément de financement (pour atteindre 80% de financement total) est donné par le CD 56.

Seule une action collective a été réalisée sur ce bassin versant :

- « Mélanges prairiaux adaptés à la sécheresse » le 13 septembre à Landévant. 12 participants

- **Unité de gestion Vilaine aval**

En 2022, les actions se sont faites sous forme de prestations :

- Une journée porte ouverte le 16/06/22 à la Ferme de Bodreguin (Questembert), dans le cadre de « Les prés sur terre », festival de sensibilisation aux systèmes herbagers. 38 participants
- Un café transmission le 11 octobre à La Vraie-Croix. 5 participants, mais qui a permis de recruter 4 futurs participants à la formation Transmission de l'hiver

Une maîtrise d'ouvrage associée est prévue pour 2023.

FORMATIONS

21 formations en 2022, 26 jours de formation et 151 participants aux diverses formations.

Nous avons bénéficié en 2022 d'une bonification de 3€/h stagiaire grâce à la certification Qualiopi obtenue en novembre 2022.

Le niveau de satisfaction global de nos formations est estimé par les stagiaires à 3.6/4 et le taux d'atteinte des objectifs à 3.5/4.

- **Formations transversales**

- La formation « Autonomie et réduction des risques chimiques lors du nettoyage et l'entretien de la machine de traite », avec les interventions de Sylvie Poder Guillou et Yvon Henry a réuni 11 participants.
- La formation Ferti Adage le 24/03/22, a réuni 6 participants
- La formation Pass MAEC le 12/07/22, a réuni 6 participants.
- La formation « Agroforesterie bocagère », avec l'intervention de Thierry Guehenneuc de l'association Terres et Bocages, a réuni 9 participants sur 2 jours de formation.
- La formation « Pâturer c'est gagner : construire et conduire un système herbager autonome et économe » a cette année eu lieu sur le secteur du Blavet sur 3 jours. 9 participants (4 en ovin et 5 en bovin) dont 5 porteurs de projet.
- La formation Transmission de l'hiver 2021-2022 a réuni 11 participants. Il s'agissait de la 2eme édition de cette formation, co-animée avec le GAB 56. La formation a été enrichie d'une 5eme journée suite aux retours de la première année. Une journée d'intervention de l'AFOCG Atlantique et une journée d'intervention de Terre de Liens.
- La formation « Insémination par l'éleveur », avec l'intervention de Pascal Gapihan, adhérent au CIVAM et éleveur inséminateur, prévue pour 2022 a eu lieu en janvier 2023 et a réuni 10 participants sur 2 jours de formation.

- **Formations « Groupe herbe Ouest »**

Il s'agissait en 2022 de la première année complète de vie du groupe qui a été relancé en été 2021. Lors de la journée de juillet 2022, le programme de formation a été établi pour l'année suivante (4 formations prévues sur 2022-2023). La dynamique est bien lancée et le groupe est demandeur, les échanges sont fluides.

- Santé des veaux et élevage des génisses, le 25/02/22, 8 participants
- Journée déprimage, le 01/03/22 à Berné, 8 participants
- Pâturage d'été, le 05/07/22 à Ploerdut, 7 participants
- Journée d'analyse des résultats technico-économiques le 22 septembre à Nostang. 6 participants
- Economie et production d'énergie à la ferme, avec l'intervention de David Falaise de Réseau Civam. Le 13 octobre à Malguénac. 10 participants

- **Formations « Groupe herbe Josselin »**

Ce groupe, qui a été très dynamique il y a quelques années est plus difficile à mobiliser. Moins d'installation et de conversion dans le secteur récemment. Des éleveur.se.s plus expérimenté.e.s, moins en demande. La formation résultat économique a par exemple été annulée faute de participants

suffisants. A noter tout de même qu'une jeune installée du secteur a rejoint le CA en 2022. Une réflexion est en cours avec le groupe pour repenser la pertinence/le format/les sujets de ces journées d'échanges et de formation.

- Gestion du pâturage et diagnostic prairial le 26 avril à la Croix Hélian. 8 participants
- Bilan de fin d'été à la Croix Hélian le 22 septembre. 7 participants
- Initiation à la méthode Obsalim ovin et bovin à Hélian les 14 novembre et 2 décembre. 7 participants.

- **Formations « Groupe herbe Questembert »**

Le groupe s'est réuni 4 fois cette année. Le groupe (composé d'éleveurs bovin et ovin) a toujours une belle dynamique, avec une participation active d'une dizaine de paysan-ne-s, majoritairement jeunes installé.e.s.

- 1 journée déprimage le 22/02/23, à la ferme de Bodreguin, à Questembert. 8 participants
- 1 journée gestion du pâturage de printemps et des fauches le 12/05/22, à la Ferme des Folaions, à Pluherlin. 10 participants
- 1 journée bilan de l'été et vieillissement des prairies le 20/09/22 au GAEC des Hautes herbes, à Nivillac. 10 participants
- 1 journée ration d'hiver le 08/11/22, à la Ferme des Folaions, à Pluherlin. 8 participants

La formation sur le parasitisme initialement prévue pour 2022 est reportée pour début 2023 sous la forme de 2 journées : 1 formation à la gestion du parasitisme chez les ovins, et une autre pour les bovins.

Plusieurs journées de formation du groupe AEP Nouvelles Ressources Fourragères ont été déposées via le fonds Vivea, mais sont détaillées dans la rubrique suivante « AEP ».

INTERVENTIONS SCOLAIRES

Le CIVAM AD 56 est intervenu auprès d'étudiants et apprenants agricoles au cours de 4 interventions :

- Présentation du diagnostic de durabilité des CIVAM auprès de BPREA au CFPPA du Gros Chêne de Pontivy.
- Visite de ferme et présentation du groupe « Culture pour l'alimentation humaine » auprès de BTPS PA du Gros Chêne de Pontivy.
- 2 présentations des systèmes herbagers auprès de 2 classes de CS lait du lycée Kerlebost à Saint-Thuriau.

AEP

2 dossiers lauréats de l'appel à projet « Agriculture écologiquement performante » de la Région Bretagne sont actuellement en cours au CIVAM AD 56 pour une durée de 3 ans. Ces projets doivent se clôturer à l'été 2023.

- **AEP « Cultures économes pour l'alimentation humaine » (CAH)**



Le groupe « Cultures économes pour l'alimentation humaine » s'est étoffé en 2022 avec l'arrivée de nouvelles personnes et notamment des porteurs de projet ou des personnes installées en grandes cultures sur de petites surfaces. Les rencontres ont été nombreuses et riches, ponctuées par des rencontres, des temps d'échanges et des recherches bibliographiques. Sur la fin de l'année 2021 un axe fort s'était détaché avec l'envie d'une bonne partie du collectif de travailler à un montage de filière locale. Ceci avait abouti en décembre 2021 à envoyer une lettre d'intention en réponse à un appel à projet « Ecophyto filière ». Ce travail s'est poursuivi en 2022 et a abouti à la sélection de notre dossier. Nous avons donc pu recruter une salariée à temps plein pour 2 ans sur la thématique de la création de filière qui permettra de poursuivre les travaux du groupes suite à la fin de l'AEP. La nouvelle salariée (Lucie Desmoulins) est arrivée finalement le 16 janvier 2023.

2022 est aussi marquée par l'achat par la CUMA de Buléon d'une faucheuse-andaineuse, en réponse à un besoin formulé par les membres du groupe pour récolter notamment des cultures plus propres et gagner en souplesse sur les dates de récoltes. Une grande partie des membres du groupe a donc pu bénéficier en 2022 des services de cet outil.

Les actions menées en 2022 :

- Un temps d'échanges sur les itinéraires techniques du groupe le 20 janvier à Grand Champ
- Une journée technique avec visites de deux fermes pratiquant diverses cultures : petit épeautre, avoine, colza, lentilles, blé, avoine, sarrasin, quinoa... A la Trinité Porhouet et Lanouée. 11 participants.
- Une démo de la faucheuse andaineuse le 4 juillet à Buléon. 25 participants.
- Un bout de Champ chez un agriculteur du groupe le 5 juillet qui a aussi été l'occasion de commencer à préparer un voyage d'études pour l'automne. 5 participants.
- Un temps d'échanges du groupe sur l'appel à projet Ecophyto Filière et le recrutement associé, et sur la préparation du voyage d'études. Le 10 juin à Pluherlin. 7 participants.
- Un voyage d'études les 28 et 29 novembre en Charente et Vendée pour visiter des filières locales, et des chaînes de tri. 7 participants.
- Une présentation de nos travaux lors d'une journée organisée par le GAB 56 à St Gonnerly sur les filières végétales pour l'alimentation locale

Une stagiaire a également été recrutée en 2022 pour 6 mois afin de clôturer le projet, réaliser les livrables et organiser une porte ouverte. Elle est arrivée en janvier 2023.

- **AEP « Nouvelles ressources fourragères pour faire face aux sécheresses dans les systèmes herbagers » (NRF)**



Cette 2^{ème} année de projet a été ponctuée de plusieurs temps forts, et les réflexions menées par le groupe se sont avérées d'une grande actualité avec un été 2022 marqué par la sécheresse :

Formations :

- La formation « Appréhender, étudier et gérer son sol pour améliorer sa résistance aux sécheresses, avec l'intervention de Jean Pierre Scherer à la Croix-Helléan le 08/02/22, a réuni 6 participants.
- Une journée collective avec l'ADAGE et le CEDAPA pour échanger sur les retours d'expériences des voyages d'études réalisés par chaque groupe, à la Noë-Blanche (35) le 25/02/22, a réuni 17 participants.
- 1 visite de la station expérimentale de Thorigné d'Anjou, le 19/05/22, a réuni 4 participants.
- 1 formation sur les mélanges prairiaux adaptés à la sécheresse, avec l'intervention de Maxime Vial, à Landévant le 13/09/22, a réuni 12 participants.

Groupes d'échanges

- Un temps d'échanges sur les essais, à Pénestin le 19/07/22, a réuni 5 participants.
- Une journée d'échanges entre les groupes ADAGE, CEDAPA et CIVAM AD 56 sur le thème « Adapter son système herbager à la sécheresse », à Crac'h le 02/09/22, a réuni 29 participants.
- 2 temps d'échanges téléphoniques : « programmation de l'année » (01/02/22 - 3 participants) et « préparation des restitutions et programmation année 3 » (11/10/22 – 3 participants).

En ce qui concerne les essais, plusieurs fermes ont mis en place des tests en lien avec les objectifs du groupe, un tableau en ligne permet de recenser les essais menés chez chacun. Une stagiaire a été recrutée pour une durée de 6 mois à partir de janvier 2023 afin d'accompagner le groupe dans la synthèse des essais et le travail de restitution.

INSTALLATION TRANSMISSION

- Continuité des interventions en Stage 21h : module de 3h30 sur « Améliorer la résilience des systèmes de production ». 12 séances/an partagées pour moitié avec La Marmite. Module apprécié des stagiaires.
- Café transmission : 1^{ère} soirée d'échanges organisée sur le thème de la transmission des fermes. Dans les locaux de la Marmite à La Vraie Croix. Information sur les étapes de préparation d'un projet de transmission de sa ferme, les démarches à faire, la nécessité d'anticiper. Témoignages de cédants en cours de projet. Présentation de la formation « Transmettre pour installer ». 5 participants avec des situations diverses. Les échanges ont été enrichissants et ont abouti à l'inscription de 4 stagiaires à la formation Transmission de l'hiver 2022-2023. Peu de participants cependant. Nous avons fait le constat qu'il est très difficile de mobiliser des cédants sur cette question avec ce type de format.
- Formation Transmission : une formation réalisée à l'hiver 2021-2022 (11 participants). L'objectif est de re-proposer cette formation chaque année. Elle a à nouveau eu lieu sur l'hiver 2022-2023 (8 participants) sur un format de 5 jours. Les retours sont très positifs. Le groupe 2021-2022 qui avait souhaité se retrouver 1 an après a finalement choisi de ne pas faire de nouvelle rencontre fin 2022 car chacun se sentait bien lancé dans son propre parcours.
- Lors du mois de l'installation en agriculture durable en novembre nous avons proposé 2 événements en partenariat avec la Marmite : un café-discussion installation sur la ferme de Bremelin à Guéhenno et une conférence Gesticulée « Produire et se nourrir c'est politique » à la Vraie Croix.
- Une réponse à un appel à projet WWF en lien avec réseau CIVAM a été déposée en 2022 pour permettre de financer des accompagnements individuels à la transmission. Nous attendons toujours la réponse.
- En 2022, la Région Bretagne a organisé des Etats Généraux de l'installation transmission (EGIT). La FR CIVAM y a activement participé pour porter les revendications de terrain. Nous avons participé à faire remonter des constats et des besoins de terrain, notamment lors des diverses commissions Installation Transmission régionales pilotées par le FR CIVAM.

NOUVELLES THEMATIQUES DE TRAVAIL

- **AccorDAé : Projet commun CIVAM & Solidarité Paysans : Accompagner conjointement des agriculteurs et agricultrices en situations difficiles. A l'échelle nationale.**

En 56, nos 2 associations se connaissent depuis longtemps, ont des bénévoles & adhérents en commun et sont dans les mêmes locaux depuis 2014. Assez naturellement, quand les situations l'ont nécessité, nous avons commencé des accompagnements communs en 2017, de façon peu ou pas formalisée, en juxtaposant nos méthodes d'accompagnement respectives. Très vite, des questions autour du cadre d'accompagnement commun, de la manière de respecter la confidentialité chère à Solidarité Paysans tout en se transmettant les informations nécessaires pour être efficaces dans l'accompagnement des personnes concernées, du transfert de compétences entre nos deux associations se sont posées.

Nous avons donc décidé de nous engager dans le projet national commun proposé par nos 2 réseaux pour améliorer nos méthodes et outils d'accompagnement en commun, échanger avec nos homologues d'autres régions et départements également engagés dans le projet et partager nos expériences, et profiter de l'analyse d'ergonomes de l'INRAE et d'une psychologue du travail.

En 2022, nous avons :

- Eu 5 réunions entre salariées des 2 associations (dont recherche de financements)
- Organisé 1 réunion d'équipe locale 56 (salariées + bénévoles) pour préparer les séminaires nationaux, identifier les pistes d'amélioration de nos méthodes d'accompagnement concerté
- Participé aux 3 séminaires nationaux et la journée de restitution nationale annuelle du projet
- 2 accompagnements concertés en cours

Les temps de concertation ne sont actuellement pas financés, ainsi que certains accompagnements selon leur localisation. La recherche de financements est donc maintenue pour 2023.

- **Festival de Bodreguin**



Le CIVAM AD 56 a participé à l'organisation d'une journée professionnelle dans le cadre du festival « Les Prés sur Terre » sur la ferme de Bodreguin, le 16 juin 2022.

Au programme de la journée :

Visites de ferme le matin, suivi d'un repas sur place et de tables rondes l'après-midi sur trois thématiques :

- « Transition vers les systèmes herbagers : atouts économiques et mise en place de la transition », avec Florian Robin (éleveur conventionnel) et Pascal Gapihan (éleveur bio, en démarche de transmission).
- « S'adapter aux conditions de plus en plus séchantes dans le cadre du réchauffement climatique », avec Germain Naud (éleveur en Vendée) et Stéphane Henry (membre du groupe AEP NRF).
- « S'organiser en collectif pour réduire le travail et les investissements », avec en intervenants Manon Ruffy et Yoann Durrieu (membres d'un collectif de 5 jeunes installés), Julien Bahuon (membre de la CUMA locale).

Cet événement a réuni 38 participants, dont des élus et des porteurs de projet.

- **Communication**



Nous avons répondu à un appel à projet « Ecophyto Communication » en 2022 qui nous donne un petit budget pour réaliser des événements de communication sur les systèmes économes et autonomes. Une manière de donner à voir plus largement nos systèmes.

Cette année ce financement a permis de co-financer la Conférence Gesticulée du mois de l'installation, et d'organiser un ciné-débat autour du film « Au-delà des clôtures » le 19 août au cinéma de Ploërmel (entre 40 et 50 participants)

PROGRAMMES REGIONAUX

- **Plan agriculture durable (PAD)**

Nous avons pu réaliser des grilles « technico-économiques » financées par le PAD qui ont permis ensuite d'animer des journées collectives ou bien de servir de support à des accompagnements individuels. Ce sont aussi des documents qui permettent d'alimenter l'observatoire national technico-économique des systèmes herbagers de Réseau CIVAM. 10 grilles réalisées en 2022.

Cette année encore et depuis 2012, le CIVAM AD 56 rédige un article par mois sur une ferme herbagère dans les « Rendez-vous de l'herbe » du Paysan Breton. En 2022, c'est la ferme de Sébastien Vaugrenard et Gaëlle Larnicol à Pénestin en zone séchante qui a été suivie. Cependant le PAD se réduit chaque année, et désormais, ces travaux ne sont plus financés par la Région et sont donc totalement autofinancés par le CIVAM AD 56. Une réflexion est en cours pour trouver des financements en 2023 notamment via les bassins versants.

- **Plan Agri NRJ**

2 réunions de concertation pour l'organisation de journées régionales sur les thématiques « changement climatique et énergie », à destination des élus et des collectivités pour le printemps 2023. Côté CIVAM AD 56, cette journée aura lieu lors de la porte ouverte de restitution des groupes AEP, le 1 juin 2023 à Nostang, avec le soutien de la FRCIVAM et la participation du CEDAPA.

- **AITA**

Le programme Régional AITA a été reconduit en 2022. Il permet notamment de financer les actions du mois de l'installation.

VIE DU CIVAM AD 56

- **Vie associative**

En 2022 le CIVAM AD 56 compte 40 adhérents (paysans et porteurs de projets) dont 7 nouveaux adhérents. Les instances du CIVAM AD 56 se sont réunies lors de réunion :

- Le Conseil d'Administration s'est retrouvé à trois reprises,
- Le bureau s'est réuni lors de 8 rencontres physiques ou téléphoniques.
- L'AG s'est déroulée en mars à Buléon.
- Une rencontre conviviale a eu lieu le 30/06/22 à la ferme de Brémelin, occasion pour les adhérents de se retrouver lors d'un temps informel.

Le travail sur la communication a continué avec la mise à jour et le maintien de la page Facebook qui a gagné en visibilité, la newsletter hebdomadaire et la création d'un site internet en début 2021. Un catalogue de formations semestriel est également édité depuis fin 2021.

- **Locaux**

Le CIVAM AD 56 s'est installé début janvier dans les locaux de la Chambre d'agriculture à Vannes. Nous restons donc dans les mêmes locaux que Solidarité Paysans.

- **Vie des instances**

Au cours de l'année 2022 le CA a accueilli 3 nouveaux membres, ce qui permet de mieux répartir la charge de gestion de l'association. Le CA compte donc 11 membres dont 5 membres du Bureau. Le besoin de mobilisation de nouveaux administrateurs pour continuer d'assurer la promotion des systèmes autonomes et économes et des enjeux autour de la transmission au sein du Morbihan est toujours présent, nous avons besoin de suivis et de référents pour assurer la réalisation de ces actions.

- **Vie des salariées**

L'année 2022 est marquée par les départs de Maude Retailleau et Marion Menez début 2022, puis de Manon Mercier en juillet, qui ont amené à mettre en place une démarche de réorganisation de l'équipe et de recrutements. L'équipe se composera donc de 3 animatrices coordinatrices (Zoé Sol-Mochkovitch arrivée en novembre 2021, Clémentine Lebon arrivée en février 2022, et Maëlle Pannetier qui rejoindra l'équipe en mars 2023). Le recrutement d'une remplaçante pour Manon Mercier a été rallongé et compliqué suite à un premier recrutement en septembre 2022 qui s'est soldé par une interruption du contrat suite à la période d'essai en décembre. Il y a donc eu une grosse diminution du nombre d'ETP sur la seconde moitié de l'année 2022 qui a entraîné une surcharge de travail et a donc nécessité de reporter/annuler certaines actions.

Une nouvelle procédure de gestion du recrutement et de la période d'essai a été mise en place suite aux difficultés rencontrées cet hiver. Maëlle Pannetier est finalement arrivé mi-mars 2023.

La réponse à l'appel à projet Ecophyto Filière a également permis l'embauche de Lucie Desmoulins, pour un CDD d'un an et demi. Elle rejoindra l'équipe en janvier 2023.

L'équipe salariée a pu participer à des formations au cours de l'année 2022 :

- Clémentine :
 - Savoir réaliser un diagnostic prairial (2 jours)
 - Gestion financière des associations (2 jours)
 - Evaluer la performance socio-économique des fermes (3 jours)
- Zoé :
 - Fonctionnement des systèmes herbagers autonomes et économes (3 jours)
 - Accompagnement au changement chez les agriculteurs (2 jours)
 - Accompagner les évolutions du travail en agriculture (2 jours)
 - Techniques d'animation (2 jours)
 - Evaluer la performance socio-économique des fermes (3 jours)
 - Outil Mission Ecophyt'eau (1 jour)

- **Certification de la formation**

Depuis novembre 2021 le CIVAM AD 56 est certifié Qualiopi pour ses formations. Durant la première année nous avons bénéficié d'une bonification de 3€/h stagiaire qui s'est arrêtée en novembre 2022. Cette certification est valable 3 ans et sera auditée à mi-parcours. Un audit est donc prévu en juin 2023.

2022 a donc été une année pour mettre en place ces pratiques. Une salariée a une partie de son temps de travail dédié pour s'assurer du respect du cahier des charges et pour assurer une veille réglementaire. Ceci semble notamment nécessaire pour cette première année qui a modifié de façon assez importante les façons de travailler sur ces dossiers.

FR CIVAM participation à la vie du Réseau

- **Commission Agriculture Durable FRCIVAM**

La commission Agriculture durable s'est encore penchée sur le renouvellement de la PAC en lien avec les MAEC. L'année a été marquée par le souhait de suppression du code PRL pour lequel les CIVAM se sont concertés pour apporter une réponse démontrant l'importance et les impacts de ce changement. La volonté collective de sensibiliser les élus aux systèmes défendus au sein des CIVAM a également été échangée en commission. La commission a aussi participé activement à l'élaboration des cahiers de charges des MAEC Herbivore (liées aux systèmes herbagers) à l'échelle nationale et régionale. L'une des grandes nouveautés sera l'ouverture des MAEC niveau 1 (23% de maïs ensilage dans la SFP) uniquement sur les bassins à algues vertes. Les CIVAM et leurs partenaires ont largement alerté sur le risque et le manque de volonté politique pour soutenir la transition des fermes si cette règle était maintenue. A ce jour il n'est toujours pas question d'ouverture plus large de cette MAEC. Les membres de la commission (dont le CIVAM AD 56) se sont également positionnés auprès des bassins versants pour réaliser les diagnostics agro-écologiques obligatoires pour signer une MAEC à partir de 2023.

La commission a aussi travaillé en 2022 à l'élaboration d'un événement en 2023 de promotion des prairies auprès des élus et du grand public

De nouveaux travaux autour du bocage et de la haie sont également travaillés par la commission et un paysan référent a été désigné.

- **Commission Installation-Transmission**

Le travail sur le renouvellement de la labellisation des structures intervenant dans le parcours à l'installation aidée (PAI, CEPPP, Stage 21h) a été abordé au cours de cette année, les structures bretonnes ont réfléchi ensemble aux opportunités de renouvellement, qui sera finalement encore décalé d'un an.

La commission a également participé aux Etat Généraux de l'Installation Transmission. Et a sollicité la Région Bretagne pour un soutien financier de nos actions.

Un séminaire FADEAR-CIVAM national sur l'installation-transmission de 2 jours a eu lieu en Bretagne en décembre. Un référent du CIVAM AD 56 était présent. Il était question d'un pôle d'accueil multi partenarial pour les porteurs de projets. Cet événement devrait être reconduit en 2023.

Le mois de l'installation à l'échelle régionale a été une réussite avec notamment une conférence gesticulée dans le 56.

2022

RAPPORT D'ORIENTATION

L'équipe du CIVAM bouge, avec l'arrivée de 3 nouvelles recrues ! 2 arrivées en 2023 qui ont été recrutées en 2022 : Maelle Pannetier est arrivée début mars 2023, elle remplace le poste de Manon Mercier. Lucie Desmoulins arrivée en janvier est salariée pour 2 ans sur le projet Ecophyto filière culture pour l'alimentation humaine. Nous accueillons aussi en 2023 une stagiaire Pauline Bouillard en charge de clôturer l'AEP cultures, et Lucie Pouliquen, stagiaire sur l'AEP nouvelles ressources fourragères pour aider à le clôturer également. 2023 devrait donc être une année plus stable pour l'équipe salariée.

Les deux dossiers AEP « Nouvelles ressources fourragères face au changement climatique » et « cultures pour l'alimentation humaine » se clôtureront à l'été 2023 doivent rendre des comptes sur leurs travaux pour le mois de juin. L'équipe est en train de préparer une porte ouverte commune pour les deux dossiers à Nostang le 1 juin 2023, en lien avec les 2 stagiaires.

Cette porte ouverte se tiendra sur une journée complète. Nous espérons toucher un public large : agriculteurs, techniciens, étudiants agricoles et aussi élus.

Les 3 groupes herbe de secteur continuent leur chemin avec les échanges entre paysans. Pour le groupe Ouest, relancé à l'été 2021, il a tout pour se développer et les paysans du groupe sont motivés. Ce sera le défi de Maelle.

Pour le groupe de Josselin c'est plus compliqué car il est plus ancien et ces membres ont moins d'attentes, il manque de jeunes installés. 2023 ne sera donc peut-être pas une année très active pour ce groupe. Mais cela pourra libérer du temps aux salariées pour faire plus de formations transversales. Pour le groupe de Questembert, il est en croisière, composé de producteurs ovin et bovin.

Pour l'année à venir, nous espérons que le groupe de Josselin va se réveiller ! Nous comptons sur les paysans pour se mobiliser.

Les groupes herbe sont une richesse pour le CIVAM et forment notre ADN.

Une grande orientation pour les 2 années à venir est le projet culture pour l'alimentation humaine. Lucie Desmoulins a été embauché à 100 % sur ce projet, après plusieurs mois de travail sur l'élaboration d'une charte, en définissant nos valeurs. Nous allons passer maintenant à une phase un peu plus concrète. Avec pour objectif de structurer le collectif, définir son territoire, organiser une phase test (produits finis), lancer une étude de marché et rechercher des financements.

Début mars, le CIVAM AD 56 a fait une demande de dossier pour un nouvel AEP sur la valorisation des haies comme intrant sur les ferme pour gagner en autonomie (fourrage, piquets, clôture, litière, etc...) Nous espérons être retenus, verdict en avril 2023.

Cette journée d'AG est l'occasion de partager aussi nos souhaits de formations pour 2023. N'hésitez pas à vous exprimer !