L'agriculteur·trice : son travail, ses motivations, ses engagements

- Entrée d'analyse de la grille
  - 😊 Sources satisfaction
  - 😡 Sources d'insatisfaction
- Cas des sociétés
  - Ressortir la tendance
  - Préciser si certains associés ont un point de vue différents
- Métier d'agriculteur
  - C'est quoi mon métier d'agriculteur ?
  - Sources de motivation ? Sources de lassitudes ?
  - Place/reconnaissance du métier dans la société
  - } Bien comprendre l'agriculteur, ses représentations de son métier
- Relations aux autres
  - Relation pro
  - Engagements pro et extra-pro
  - Intégration locale (territoire, voisins...)
  - } Importance, +/-
- Vie privée
  - Besoins, impératifs perso (familiaux, autres)
  - Equilibre pro/perso (WE, Vacances, gestion astreinte et pointes W)
- Epanouissement et pénibilité
  - Sources de plaisir au travail
  - Cotés pénibles du travail
  - Qu'est-ce que j'ai développé grâce à mon travail ?
  - Sollicitation, charge mentale / système
- Santé et travail
  - Effets positifs sur la santé
  - Fatigue et gestion de la fatigue
  - Maladies pro / TMS
  - Conséquence moyen et lg terme sur la santé
- Conception-adaptation pilotage-stratégie du système EA
  - Quel temps ?
  - Suffisant/non ?
  - Quels besoins ?
- Ambitions économiques
  - Satisfaction /objectifs
- Ambitions techniques
  - Quelles performances recherchées ?
  - Vgtal/animal
- Collectif de travail
  - Qui ? (CUMA, Associés, Salariés...)
  - MO familiale
  - W délégué
  - Entraide
- Gestion du travail
  - Mesure du travail
    - Calendrier W, pointes...
    - TDC - Chiffrage
    - } +/- ; évolutions
  - Organisation du travail
    - Qui fait quoi ?...
    - Management, employeur
  - Savoir-faire, technicité
    - Gérer l'incertitude, les imprévus
    - Transmission