



RAPPORT D'ACTIVITÉ DU CIVAM AD 56

2025



Rapport moral
Rapport d'activité
Rapport d'orientation



Table des matières

Rapport Moral.....	p.4
Rapport d'activité.....	p.6
Vie associative.....	p.6
Vie du réseau en Bretagne.....	p.10
Réseau national CIVAM.....	p.13
Vie de groupe.....	p.14
Nos actions transversales.....	p.18
Autres actions et événements.....	p.25
Financement 2025.....	p.27
Rapport d'orientation.....	p.28

MISSIONS DU CIVAM AD 56

Depuis 1997, le CIVAM AD 56 agit pour que chacun avance à son rythme vers une agriculture économe et autonome.

Le CIVAM est une association issue de l'éducation populaire. Notre approche repose sur :

- Le partage d'expériences et des savoir-faire
- L'autonomie décisionnelle de l'agriculteur·ice
- L'accompagnement de chacun·e dans le respect de ses choix, de son rythme et de ses projets

Le travail du CIVAM AD 56 s'intéresse à l'élevage, au développement de filières locales, à la transmission des fermes, mais également à de nombreuses autres thématiques en lien avec les besoins de terrain et les travaux menés par Réseau CIVAM. Nous menons des actions (formations, groupes d'échange, accompagnements individuels) au plus proche des besoins des adhérent·es et des territoires du Morbihan.



RAPPORT MORAL

Le CA et l'équipe s'étoffent

L'association s'est développée en 2025 : l'équipe salariée a été confortée par le passage en CDI de Lucie DESMOULINS, initialement en CDD sur la filière de commercialisation végétale. Animatrice référente sur le Secteur Ria d'Étel, Lucie intervient sur l'émergence et l'animation de Filières locales (asso Grange en Commun), la relation avec les collectivités, les éleveurs Ovins et le groupe des viticulteurs. Une alternante, Myriam Jouchet-Le Pen est également arrivée en septembre pour 1 an. En formation en master 2 en agronomie à Montpellier, elle travaille en soutien sur les missions de transmission et d'accompagnement de Grange en commun. Le CA a également connu un nouveau souffle avec 4 entrants sur 11 membres, dont 3 fraîchement installés : Sara, Mewen, Jean-François et Garance. Cette année encore, continuons de nous impliquer, venez nous rejoindre au CA du CIVAM !

La formation : toujours au cœur du projet CIVAM

L'une des missions principales du CIVAM est de permettre aux adhérents de se former tout au long de l'année, sur des sujets variés, avec des intervenants ou entre pairs, animés par les salariées de l'association. Ces journées sont quasiment toujours réalisées sur une ferme. Cela permet de voir les problématiques et astuces des collègues, d'échanger de façon bienveillante sur nos façons de faire, de se questionner et d'apporter des conseils ou retour d'expérience. Cette année le CIVAM a animé davantage de formations avec un taux moyen de 10 participants par formation. Du jamais vu ! Ce bon taux de remplissage a largement contribué à ce que le CIVAM AD 56 boucle l'année en positif. N'oublions pas que les formations sont une source de revenu importante pour l'association. Alors continuons de nous former avec le CIVAM et de passer de bons moments lors de ces journées !

Emergence de nouveaux sujets

Chaque année, le CIVAM est sollicité par ses adhérents sur de nouvelles thématiques. En 2025, les animatrices ont déposé 3 dossiers de financement GIEE (Région Bretagne) pour répondre aux besoins de 3 groupes de travail : ovins lait, viticulture et bocage. Seul le dossier bocage a été retenu, permettant d'accompagner le groupe pour 3 années de plus. Suite à l'absence de GIEE, le partenariat avec l'Association des Vignerons Bretons s'est lui, retrouvé en pause. À l'inverse, le groupe ovin lait, mobilisé pour le dépôt du dossier, démarre les échanges, même sans soutien financier public. Le CIVAM les accompagne en travaillant avec les bassins versants et en déposant des formations Vivea.

Depuis 2024, le CIVAM travaille également sur les conditions de travail en agriculture. Ce projet a pris de l'ampleur en 2025 avec notamment une étude sur les conditions de travail des adhérents qui a permis d'orienter les axes de travail. Ce projet a aussi soutenu une autre action phare pour le CIVAM, en lien avec le bassin versant Vilaine Aval : une porte ouverte à Allaire sur les « 1001 façons de travailler en collectif sur une ferme ». Au programme : Ateliers et échanges thématiques avec des témoignages de fermes. Cette porte ouverte a été une réussite et a intéressé les participants grâce à ses sujets transversaux. Elle a rassemblé environ 70 personnes : agriculteurs, porteurs de projet, techniciens et une vingtaine d'élèves.

Le CIVAM AD 56, membre impliqué d'un réseau national

Tous les deux ans, Réseau CIVAM propose un temps fort afin de se retrouver et de travailler entre CIVAM de différentes régions. Cette année les journées nationales des CIVAM ont eu lieu à Liré (49) du 12 au 14 novembre 2025. La thématique de cet évènement était sur les coopérations territoriales. 4 administrateurs et 4 salariées du CIVAM AD 56 ont participé à ce moment de cohésion.

Malgré le contexte incertain, l'année 2025 fut une année riche pour le CIVAM AD 56 avec de nombreuses actions et un développement d'activités.

RAPPORT D'ACTIVITE

VIE ASSOCIATIVE

Fonctionnement associatif

En 2025, le CIVAM AD 56 a compté 72 adhérent.e.s dont 8 porteur-se.s de projet.

Le Conseil d'Administration a été renouvelé lors de l'Assemblée Générale de mars 2025 : 4 nouveaux membres l'ont rejoint. Il était donc composé de 11 administrateur.ice.s dont 4 membres du bureau. Le fonctionnement de co-présidence fonctionne toujours bien, et permet de répartir plus équitablement la charge de travail au sein du bureau.



Liste des administrateur.rice.s suite à l'AG 2025

CONSEIL D'ADMINISTRATION

BUREAU

Deslandes	Olivier	Co-président
Guillemaud	Salomé	Co-présidente
Le Labourier	Bertrand	Co-président
Henry	Stéphane	Trésorier

Heyman	Gregory	Administrateur
Le Meitour	Hervé	Administrateur
Merre	Aude	Administratrice
Bréhaut	Jean-françois	Administrateur
Pain	Garence	Administratrice
Guillouzouc	Sarah	Administratrice
Louet	Mewen	Adminisrateur

Le besoin de mobilisation de nouveaux administrateur.trice.s est toujours présent pour continuer de mobiliser pour une agriculture durable. Nous avons en particulier besoin de suivis et de référent.e.s pour assurer la réalisation de certaines actions :

- Les questions d'installation-transmission
- Le suivi de l'observatoire des résultats technico-économiques des élevages laitiers herbagers
- Le suivi de la nouvelle PAC qui est déjà en train de se négocier
- Les évolutions liées à Vivea dans les années à venir pour maintenir les droits à la formation des paysan.ne.s

De nouveaux administrateur.trice.s peuvent aussi nous rejoindre sur d'autres sujets, ou sans prendre en charge de dossier spécifique.

Les instances du CIVAM AD 56 se sont réunies lors des différents temps :

- Le Conseil d'Administration s'est retrouvé à 4 reprises
- Le bureau s'est réuni lors de 7 rencontres physiques ou visioconférences
- L'Assemblée Générale s'est déroulée le 25 mars à Saint-Allouestre
- Une rencontre conviviale « adhérent.e.s » a eu lieu le 19 septembre à la ferme St-Efflam à Langoëlan, occasion pour les adhérent.e.s de se retrouver lors d'un temps informel.



Équipe

Salariée référente : Maëlle

Paysans référents : Bertrand Le Labourier et Stéphane Henry

L'équipe à 4 a été pérennisée avec la décision de poursuivre le contrat de Lucie en CDI depuis mars 2025. En 2025, les 4 salariées, Lucie Desmoulins, Clémentine Lebon, Maëlle Pannetier et Zoé Sol-Mochkovitch, sont animatrices-coordinatrices.



Les salariées continuent de se former :

- « Vieillesse des prairies-Mission perpet » et « Facilitation graphique » pour Zoé
- « Diagnostics de durabilité » et « Animer à la façon d'un CIVAM » pour Lucie
- « Accompagner à la transmission » et « Gestion financière de l'association » pour Maëlle



Fanny Owens a rejoint temporairement l'équipe de février à août 2025 sur une mission de support du projet de filière Grange en Commun. Elle a contribué au succès du développement du projet et elle y est toujours investie en tant qu'administratrice.

Myriam Jouchet a été recrutée en alternance de septembre 2025 à août 2026 pour venir en appui de l'équipe sur le dossier « Grange en Commun » et la transmission. Son temps de présence en entreprise sera principalement en 2026.

Locaux

Salariée référente : Zoé

Paysans référents : Bertrand Le Labourier et Hervé Le Meitour

Fin 2025, le CIVAM AD 56 a renouvelé son bail de location de bureaux dans les bâtiments de la Chambre d'Agriculture à Vannes pour 2 ans non renouvelable. La Chambre d'Agriculture prévoit de déplacer ses bâtiments à l'horizon 3-5 ans, ce qui nous concernera forcément. Le flou sur le futur projet locatif proposé par la Chambre d'Agriculture et la vétusté des bâtiments actuels nous poussent à réfléchir dès aujourd'hui à de nouveaux locaux, sur l'axe Vannes/Locminé (central pour le département et les salariées). N'hésitez pas à nous faire savoir si vous avez des pistes de locaux !

Communication

Salariée référente : Maëlle

Paysanne référente : Aude Merre

Le travail sur la communication se poursuit :

- Envoi toutes les 2 semaines de la newsletter MailAgenda à 539 contacts afin d'informer sur les rendez-vous organisés par le CIVAM, partager des actualités, relayer des annonces, etc.
- Présence sur les réseaux sociaux, avec une page Facebook plus active et dynamique (814 abonné.e.s) et une page Instagram créée au printemps 2025 (115 abonné.e.s)
- Actualisations régulières du site internet
- Mutualisation de commandes de panneaux pour les fermes ou de doudounes floquées aux couleurs du CIVAM pour celles et ceux qui le souhaitent

Un projet de réalisation de vidéos a été lancé en septembre 2025 avec des étudiant.e.s de l'IUT de Vannes, afin de mettre en avant des témoignages d'adhérent.e.s sur ce que le CIVAM leur apporte. Ces vidéos seront finalisées en 2026.

InPact Morbihan

Salariées référentes : Maëlle et Clémentine

Paysanne référente : Salomé Guillemaud

Un collectif InPact 56 informel se réunit pour renforcer nos liens sur la question de l'installation et de la transmission dans le département. Les structures participantes sont : la Marmite, Terre de Liens, CIAP 56, Atelier paysan et le CIVAM AD 56. Elles se réunissent environ tous les 2 mois.

Ces espaces sont l'occasion de faire de la mise en réseaux de porteur.se.s de projets et de cédant.e.s, de rechercher des financements ou partenariats communs, ou encore d'élaborer des actions communes et des supports de communication partagés. Une plaquette commune a été finalisée début 2025.

Commission Agriculture Durable - FRCIVAM

Salariées référentes : Zoé

Paysans référents : Olivier Deslandes et Stéphane Henry

La commission animée par la FRCIVAM Bretagne s'est réunie deux fois cette année (6/05 et 3/10), rencontres auxquelles ont participé des salariées et des référents agriculteurs du CIVAM AD 56. Voici quelques thématiques non-exhaustives portées cette année :

- Soutien au MAEC : demande de financement pour tous les dossiers, incitation aux agriculteur·ices à souscrire cette année (risque qu'il n'y ait plus de financement les années suivantes), rencontre au siège de l'Agence de l'Eau.
- Prévention autour des risques de prédation du loup en Bretagne – réflexion de création d'un poste de médiateur·ice au niveau régional
- Réappropriation collective de la gestion durable des haies (réponse et obtention d'un appel à projet de la DRAAF)
- Communication, événements régionaux, etc
- Mises en commun des actions des différents groupes locaux

Commission Agriculture et Energie - FRCIVAM

Salariée référente : Zoé

Paysan référent : Stéphane Henry

Le retrait de l'ADEME dans le financement de ce plan porté par la FRCIVAM a fortement impacté les actions liées à cette commission, qui ne s'est réunie qu'une fois cette année en visio (23/01). Les actions locales autour des enjeux climatiques et énergétiques restent néanmoins au cœur de nos préoccupations.

Commission Installation - Transmission - FRCIVAM

Salariées référentes : Maëlle et Clémentine

Paysanne référente : Salomé Guillemaud

La commission s'est réunie à 4 reprises en 2025, 2 fois entre salarié.e.s et 2 fois avec salarié.e.s et administrateur.rice.s des différents départements bretons.

Les sujets principaux suivis en 2025 par la commission sont les suivants :

- **Dispositif Agri transmission**, lancé en novembre 2024 par le Conseil Régional de Bretagne pour financer la réalisation de diagnostics transmission sur des fermes. InPact Bretagne a répondu collectivement à l'appel à candidature de la Région pour pouvoir réaliser ces diagnostics et a été retenu (70 diagnostics prévus de novembre 2024 à novembre 2025 pour InPact Bretagne, et à nouveau 50 diagnostics pour 2025-2026) : la coordination de l'action d'accompagnement et du financement est géré au niveau de la commission régionale.
- **Accompagnement à l'émergence** : comment réagir face au constat partagé d'une baisse du nombre de porteur.se.s de projets ? Un travail sur la formation de l'Idée au Projet (animé par la Marmite dans le Morbihan) a été mené, dans le cadre d'une baisse importante de financements de la région.
- **France Service Agriculture** : nouveau dispositif national qui remplacera les Points Accueil Installation. De nombreuses discussions ont lieu à l'échelle régionale et nationale. Une expérimentation débutera en 2026. Il a été primordial de partager nos vues au sein du collectif InPact Bretagne.
- **Partage d'expériences entre nos structures**

Commission Formation

Salariée référente : Clémentine

Paysan référent : Ludovic Josse

Suite à une réorganisation interne au sein de la FR CIVAM, la commission Formation régionale n'est plus animée par la FR CIVAM Bretagne, ainsi que le suivi et la coordination de la certification Qualiopi. Cependant, la liste mail a été maintenue et les structures continuent d'échanger par ce biais. Par ailleurs, en 2025, pour la première fois, un temps d'échange annuel avec Vivea a été mutualisé entre tous les CIVAM bretons. Celui-ci sera sans doute renouvelé en 2026.

Groupe de travail sur la gestion financière

Salariée référente : Clémentine

Paysan référent : Stéphane Henry

Pour la première fois, un groupe de travail autour de la gestion financière des associations du réseau a été organisé le 28 janvier 2025 par la FRCIVAM Bretagne. Celui-ci a été l'occasion de partager entre salarié.e.s sur les difficultés financières rencontrées par certaines structures, mais aussi de partager les stratégies et de mutualiser des outils de gestion financière. Une boucle d'échange mail a été maintenue, ainsi qu'un espace de mutualisation d'outils en ligne. Une prochaine rencontre est prévue début 2026.

Journées nationales Réseau CIVAM

Des journées nationales de rencontres au sein du Réseau des CIVAM ont lieu tous les 2 ans. Cette année, cette rencontre a eu lieu dans le Maine-et-Loire. Les 4 salariées et 4 administrateur.rice.s ont participé à ce rendez-vous sur le thème des coopérations territoriales.

Transmission Création d'activité

Salariées référentes : Clémentine et Maëlle

Paysanne référente : Salomé Guillemaud

Le CIVAM AD 56 suit la commission nationale «Transmission création d'activité » (TCA), animée par Réseau CIVAM. Le CIVAM a participé à une de ces rencontres en visio en Janvier 2025.

Comme au niveau régional, les échanges de pratiques et les enjeux autour du passage du PAI à France Service Agriculture ont été des sujets importants cette année.

De plus, chaque année, une rencontre Réseau CIVAM-FADEAR a lieu. En Septembre, le CIVAM AD 56 a participé à cette rencontre, sur le thème de l'accompagnement des collectifs.

GT Collectivités et filières territoriales

Salariée référente : Lucie

Pour le moment, le CIVAM AD 56 est plus investi sur le sujet des filières territoriales. Le CIVAM participe aux temps trimestriels du groupe filières locales. Ces rencontres permettent de se nourrir des expériences des autres et de partager sa propre expérience.

Le CIVAM AD 56 est régulièrement sollicité pour témoigner sur son expérience dans l'émergence de filière par des étudiant.e.s - l'Institut Agro Dijon - l'Institut Agro Rennes-Angers – par le CRESS, par des acteur.rice.s de la recherche participative comme le RMT Alimentation locale et par des acteur.rice.s de la filière régionale comme les Greniers Bio d'Armorique, Terres de sources et Collectif Farine Bio Bretonne.

Les dynamiques de filières recoupent les thématiques des collectivités, notamment sur les dynamiques des PAT et les enjeux autour de la souveraineté alimentaire et logistique des territoires.

VIE DE GROUPES

Groupe bocage

Salariée référente : Zoé

Paysans référents : Olivier Deslandes, Hervé Le Meitour et Ludovic Josse

Cette année a été l'occasion de vraiment lancer la dynamique du groupe grâce à de nombreuses actions :

- 18/02/25 : réunion sur les besoins du groupe + visite de ferme à Mohon (projet litière bois) – 4 participant·es
- Courant printemps : recensement auprès des fermes du groupe de leurs pratiques sur la haies, leurs besoin et attentes
- 15/03 et 13/05 : 2 formations identiques sur la Gestion durable des haies ont été proposées avec la SCIC Coat Nerzh Breizh en intervenant (formations labellisées MAEC) – 12 participant·es
- 04/07/25 : retour en groupe sur les résultats de l'enquête auprès des fermes + visite de ferme à Kergrist (plantation et entretien des haies) – 6 participant·es
- Été : rencontres de partenaires – premières étapes pour la constitution d'un répertoire
- 15/10/25 : visite d'une ferme qui valorise son bois + scierie du Lannic à Ploërdut - 10 participant·es
- 23/11/25 : Chantier collectif entre pairs (formation taille) à la Croix-Hellean – 6 participant·es
- 16/12/25 : Comité de pilotage de lancement du GIEE + visite de ferme et démo/essai de la perche élagueuse – 10 participant·es

Un article sur l'animation du groupe dans le journal de TRAME.

Des diagnostics de durabilité sur les fermes du groupe ont également été initiés pour préparer la réponse à l'AAP GIEE reconnaissance, financement du groupe sur 3 ans (septembre 2025 à septembre 2028).



Groupe Herbe Est

Salariée référente : Zoé

Paysan.ne référent.e : Pas de référent.e identifié.e

Le groupe s'est réuni 3 fois cette année, avec une forte orientation vache laitière, ce qui n'était pas autant le cas les années précédentes :

- 27/02 : Élevage des génisses, à Pluherlin
- 22/05 : Élevage du taureau, à Ruffiac
- 18/12 : Analyse technico-économique des fermes en bovin lait, à Questembert

Courant 2025, le CIVAM AD 56 a répondu à un appel à projet Ecophyto 30 000 pour financer les actions du groupe Est, ce qui apportera plus de souplesse dans les formats des journées pour les prochaines années.



Groupe Herbe Ouest

Salariée référente : Maëlle

Paysan.ne référent.e : Pas de référent.e identifié.e

Le groupe Herbe Ouest s'est poursuivi sur la dynamique 2024, avec des rencontres plus nombreuses en 2025 :

- 6 journées d'échanges ou formation sur des thématiques variées : ravageurs des prairies (février), vieillissement des prairies (mai), gestion de la ressource en eau (juillet), pâturage régénératif (septembre) et 2 journées sur les résultats technico-économiques des élevages (novembre et décembre)
- 5 tours d'herbe, rendez-vous courts pour faire le point sur les actualités de pâturage et partager les questionnements : St Jean Brevelay en mars, Langoelan en mai, Locqueltas en juin, Camors en juillet et Plumergat en Novembre. Ces rendez-vous sont très appréciés par le groupe.



Plusieurs participant.e.s du groupe herbe Ouest sont membres du groupe Ecophyto 30 000 herbe ouest Morbihan animé par le CIVAM. Ce projet sur 3 ans (juin 2023 à juin 2026) permet de travailler sur la réduction des produits phytosanitaires en maximisant les prairies dans les systèmes herbagers, ainsi que de pérenniser les systèmes bas intrants au fil des transmissions.

Grange en Commun

Salariée référente : Lucie

Paysan référent : Bertrand Le Labourier

La filière s'est renforcée en 2025 entre les agriculteurs et les clients boulangers grâce au travail de démarchage de clients et de réseau de Fanny Owens. La dynamique est lancée avec les boulangers très impliqués dans le projet. Maintenant que les débouchés sont confirmés pour doubler la production, Grange en Commun doit consolider l'outil productif et logistique.

6 réunions :

- 11/03 (Vannes) : Mise en place de la nouvelle organisation
 - 29/04 (Colpo) : Grange en Commun – reprise des différents scénarios
 - 17/06 (Colpo) : Planification et restitution sur les débouchés commerciaux
 - 26/08 (Colpo) : Organisation de la campagne 2025-2026 – préparation de l'AG
 - 28/10 (Colpo) : Lancement mouture 2025-2026 et qualité boulangère
- 16/12 (Plaudren) : Reprise budgétaire – Plan de trésorerie et perspective

- 1 AG - 16/09 (Nostang)
- 12 livraisons mensuelles – 9,5 tonnes de farine produites, vendues et commercialisées
- Passage de 3 clients en 2025 à 7 en fin d'année permettant de boucler la totalité de la vente 2025
- Enregistrement de quinze clients intéressés qui ont déjà testé la mouture 2025 et qui sont prêts à en acheter en 2026
- Organisation d'une réunion à destination des boulangers 9/06 – échange avec la Fédération des Boulangers du Morbihan
- Travail de mise en réseau et partenariat (Faire du Blé, Farine du Mejean, Greniers Bio d'Armorique, Collectif Farine bio bretonne, RMT alimentation locale, Réseau CIVAM, universités et écoles, participation aux réunions PAT du territoire organisées par les collectivités ...)



Groupe Ovin

Salariée référente : Lucie

Paysan.ne référent.e : Pas de référent.e identifié.e

Le groupe du CEDAPA devenait trop nombreux. Nous avons donc décidé conjointement de créer le groupe ovin lait du 56. Le groupe technico-économique reste animé par le CEDAPA. Le groupe s'est réuni 4 fois cette année, ce qui est enthousiasmant pour une création de groupe.

- 29/04 : Groupe d'échange – création du groupe ovin lait du 56 à Brandivy
- 11/06 : Journée en commun avec le GAB 56 à Landévant - Retour sur gestion de la reproduction : préparation des béliers et brebis - Pâturage des intercultures

- 09/10 : Groupe d'échange – retour sur le FCO et bilan de l'été à Melrand
- 17/11 : Formation avec un intervenant vétérinaire - Fin de la gestation à la mise bas

Courant 2025, le CIVAM AD 56 a répondu à un appel à projet GIEE pour financer le groupe ovin lait sur la thématique de l'autonomie protéique. Il n'a pas été retenu.



NOS ACTIONS TRANSVERSALES

Les formations

Salariée référente : Clémentine

Paysan référent : Ludovic Josse

Le CIVAM AD 56 réalise des formations au sein de ses différents groupes thématiques, et également des formations transversales dont les thèmes sont définis lors d'échanges en AG, mais aussi via un formulaire envoyé en début d'été. Le programme de formation se déroule de septembre à juillet chaque année.

En 2025, le taux de satisfaction globale de toutes les formations dispensées par le CIVAM AD 56 était de 93 % et le taux d'estimation d'atteinte des objectifs de 91 %.

En particulier pour les formations proposées chaque année, on peut souligner :

	Formation transmission	Formation labellisée MAEC	Formation fertiadage	Formation Paturer c'est gagner
Taux de satisfaction	95%	85%	88%	100%
Taux d'atteinte des objectifs	95%	82%	91%	95%

En 2025, 231 h de formation ont été dispensées sur 33 journées. Avec en moyenne 10 participants par formation.

Les formations transversales réalisées en 2025 :

- Pâturage tournant en monotraite
- Anticiper le risque de prédation du loup
- Fertiadage
- [MAEC] Favoriser la biodiversité sur sa ferme
- [MAEC] Gestion durable des haies x2
- [MAEC] Vieillessement des prairies (Mission Perpet)
- Terminer sa carrière en beauté : transmettre pour installer (X2 : Redon et Pontivy))
- Apprendre à remplir sa PAC en autonomie
- Pâturer c'est gagner
- Initiation à l'acupuncture
- Éthologie bovine : mieux comprendre ses animaux

Le CIVAM AD 56 est toujours certifié Qualiopi pour ses actions de formation.

Installation Transmission

Salariées référentes : Maëlle et Clémentine

Paysanne référente : Salomé Guillemaud

Alors que l'enjeu de renouvellement des générations en agriculture est de plus en plus fort, le CIVAM AD 56 développe ses actions sur l'installation-transmission.

Accompagnements individuels à la transmission

Nous réalisons des suivis individuels téléphoniques lorsque des porteur.se.s de projet ou cédant.e.s nous contactent, des accompagnements de cédant.e.s ou encore des accompagnements en binôme de cédant.e.s et porteur.se.s de projet.

- 10 accompagnements réalisés en 2025 :
 - 3 accompagnements binôme cédant.e et porteur.se de projet. Thématiques abordées : approche globale de la transmission de la ferme, définition des besoins de chacun.e, définition des étapes.
 - 7 accompagnements de cédant.e.s. Thématiques abordées : rédaction d'annonce, bilan de l'avancée des démarches, estimation prix de reprise.

Nous finançons ces accompagnements via le **Dispositif Agri transmission** du Conseil Régional de Bretagne. En effet, la région a lancé en novembre 2024 un dispositif pour financer la réalisation de diagnostic transmission sur des fermes. Ce dispositif a largement été ouvert aux structures para-agricoles. Le CIVAM AD 56 y participe avec le collectif InPact Bretagne, porté par la FR CIVAM. Le dispositif a été reconduit en novembre 2025 pour un an supplémentaire.

Formation Transmission : Cette année, 2 sessions de la formation de 5 jours ont été réalisées à l'hiver 2024-2025 (11 participant.e.s secteur Redon et 6 participant.e.s secteur Pontivy, dont un abandon après le J1). Cette formation est co-portée avec le GAB 56 et plébiscitée par les participant.e.s. Pour la session 2025-2026, nous avons lancé une seule session centrale et 6 participant.e.s sont actuellement en formation.



Évènements d'échanges et de sensibilisation sur l'installation-transmission

Comme chaque année, le CIVAM AD 56 a organisé plusieurs évènements pour sensibiliser sur la question de la transmission

- Deux cafés Reprise de ferme ont eu lieu (en avril à Quistinic et en octobre à Ploërmel) : ces temps d'échange sont l'occasion de présenter des témoignages de cédant.e.s ou de futur.e.s installé.e.s, de créer des échanges entre cédant.e.s et porteur.euse.s de projet, de partager des expériences, de se projeter.
- De plus le CIVAM a participé à l'organisation de projections du film « Transmettre » à l'automne, dans le cadre de cinés-débats : 2 séances co-organisées avec Terre de Liens à Lorient et Locminé, et une séance à Auray.

Comme en 2024, le CIVAM AD 56 a répondu présent lors de la quinzaine de l'Installation Transmission organisée par la Chambre d'Agriculture à Locqueltas en lien avec tous les partenaires du Réseau transmission. Nous avons tenu un stand l'après-midi et animé une table ronde.



Continuité des interventions en Stage 21h

Module de 3h30 sur « Améliorer la résilience des systèmes de production ».
12 séances/an, partagées pour moitié avec La Marmite.

C'est un module apprécié des stagiaires. En revanche, il est très mal financé. Il serait intéressant de trouver des co-financements privés pour cette action que nous menons actuellement à perte.

Démonstrateur Installation-transmission Pontivy Communauté

Suite à l'obtention d'un financement du fonds de dotation Poule Rousse, un accord a été signé fin 2024 avec Pontivy Communauté afin de mener des actions sur l'installation-transmission pendant 3 ans sur leur territoire. Nous avons démarré les actions au printemps 2025 avec la réalisation de diagnostics sur les enjeux de la transmission sur le territoire (porte à porte et étude des impacts de la non transmission des fermes pour le territoire à partir de l'outil « OMITT » que le CIVAM AD 56 participe à co-développer auprès de Réseau CIVAM).

Le porte-à-porte transmission a permis d'aller visiter 60 fermes sur le territoire pour évoquer la transmission et leur projet. Les résultats de ces 2 actions ont été présentés à des élus du territoire lors d'une réunion de restitution en septembre. Par ailleurs, un accompagnement individuel de cédant et une porte ouverte transmission (en partenariat avec le GAB56) ont été réalisés.



Redon Agglomération

Notre travail partenarial avec plusieurs autres structures agricoles (GAB, Marmite, CAP44, Connexion paysanne...) dans le cadre du PAT de Redon agglomération s'est poursuivi en 2025. Après le porte à porte, nous avons rappelé les futur.e.s cédant.e.s rencontré.e.s dans le 56 en 2023 pour faire un suivi. Nous avons également alimenté et mis à jour la base de données de l'Observatoire de l'installation-transmission qui a été lancée par l'agglomération en 2024. Plusieurs mises en lien entre des porteur.euse.s de projet et des cédant.e.s ont pu être proposées grâce à cet observatoire.

Diagnostic « Impacts de la non transmission des fermes (OMITT)

Suite à des travaux menés par le CIVAM 35 IT sur Roche aux Fées Communauté, Réseau CIVAM a souhaité développer une méthodologie et un outil facile à prendre en main pour proposer à des EPCI des diagnostics permettant de discuter des impacts concrets de la non transmission des fermes sur leur territoire. Impacts en termes de démographie, de paysage, de qualité de l'eau etc..., qui s'appuient sur des bases de données robustes et des analyses pluri-annuelles.

Le CIVAM AD 56 participe depuis fin 2023 au groupe de travail qui développe cette méthodologie, au côté du Réseau CIVAM, avec le CIVAM 35 IT, le CIVAM 29 et le CIVAM du Béarn. Cet outil a notamment été testé en 2025 sur Pontivy Communauté. L'outil est donc quasiment finalisé et 2026 devrait permettre de capitaliser pour diffuser cet outil à d'autres CIVAM.

Intervention BPREA

Dans le cadre d'une convention entre la FR CIVAM Bretagne et le Conseil Régional, le CIVAM AD 56 est intervenu en 2025 au BPREA maraichage du Gros Chêne dans le cadre d'un « fil rouge » sur l'installation animé par la Marmite. La journée animée par le CIVAM portait sur la connaissance des cédant.e.s en tant que porteur.se de projet. Nous avons notamment emmené la classe visiter une ferme d'élevage. La journée a été très appréciée des stagiaires et sera renouvelée en 2026.

Remontées de données sur l'accompagnement à l'installation-transmission

Dans le cadre de conventions avec Réseau CIVAM, le CIVAM AD 56 remonte régulièrement des données sur les porteur.se.s de projet et cédant.e.s rencontrées et les actions d'accompagnement réalisées avec elles et eux, pour nourrir l'observatoire national de nos accompagnements sur l'installation transmission, outil de plaidoyer auprès des partenaires pour montrer la pertinence de nos structures.

Conditions de travail

Salariée référente : Zoé

Paysan.ne.s référent.e.s : Aude Merre, Olivier Deslandes et Hervé Le Meitour

Cette année a permis de déployer le projet financé par l'ANACT sur « Développer des outils pour accompagner les agriculteur.rice.s dans la prise en compte de leurs conditions de travail ». Plusieurs actions ont été mises en place :

- 10/01 : réunion de lancement du projet
- Février : travail avec des étudiant.e.s de l'Institut Agro de Paris
- Courant printemps : enquête travail auprès des adhérent.e.s – diffusion des résultats
- 12/03 : Formation sur les outils de la psychologie du travail applicables à l'agricole
- 19/03 : copil de lancement avec les partenaires
- 11/09 : Porte ouverte 1001 façons de travailler en collectif (plus d'info p25)
- 25/11 : Journée « Gérer la charge mentale sur sa ferme »

2026 sera une année consacrée aux livrables et conclusions de ce travail. Le CIVAM est en réflexion et recherche de financement pour poursuivre cette thématique.

Accompagnements individuels

Le CIVAM continue de mener des accompagnements individuels sur plusieurs thématiques : transmission, changement de système/développement du système herbager, conditions de travail. Les demandes d'accompagnement sur la transmission sont en très nette augmentation par rapport aux autres sujets.

Ces actions étaient jusqu'à présent gratuites pour les bénéficiaires et financées par les bassins versants. Les nouvelles politiques de l'Agence de l'Eau (territorialisation, priorisation, diminution des enveloppes) limitent de plus en plus les possibilités de financement de ces accompagnements, qui demandent un temps de travail important. Le CIVAM AD 56 envisage pour 2026 de solliciter une participation financière des personnes accompagnées pour pallier ce manque de financement.

Interventions scolaires

Salariée référente : Zoé

Paysan.ne.s référent.e.s : Aude Merre, Stéphane Henry

Dans la continuité des précédentes années, les interventions scolaires sont en pleine phase de développement avec de plus en plus de sollicitations, sur des sujets variés et auprès de différents publics :

- 16/01 : Diagnostic de durabilité des fermes (lycéen.ne.s de la MFR de Questembert)
- 05/02 : Économie d'énergie en bovin lait (CS lait de Kerlebost)
- 26/03 : Mission Ecophyt'eau (CS lait de Kerlebost)
- 24/04 : Construire et conduire un système herbager (lycéen.ne.s de La Touche)
- 26/05 : Comprendre les cédant.e.s pour favoriser les transmissions
- 30/09 : Construire et conduire un système herbager (lycéens du Gros Chêne)
- 22/10 : Construire et conduire un système herbager (lycéen.ne.s de la MFR de Questembert)
- 26/11 : Construire et conduire un système herbager (CS lait de Kerlebost)
- 9/12 : Comprendre les cédant.e.s pour favoriser les transmissions (lycéen.ne.s de la MFR de Questembert)

Les conditions de financements et les liens avec les établissements restent néanmoins précaires (peu de budget pour les interventions côté établissements, liens avec les établissements très dépendants des professeurs/formateurs mais pas forcément de continuité quand il y a un changement de poste.)

AUTRE ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS

Porte ouverte "1001 façons de travailler en collectif"

Grâce au soutien du bassin versant de l'UGVA (Vilaine Aval) et au projet ANACT sur les conditions de travail en agriculture, le CIVAM AD 56 a organisé le 11/09 une porte ouverte au GAEC de Brandéha à Allaire sur le thème : « 1001 façons de travailler en collectif ». Au programme de cette journée : visite de ferme avec différents focus (assolement partagé entre la ferme et des paysans boulangers, mise à disposition d'un bois de la ferme à un bûcheron avec un soutien à l'entretien des haies en contrepartie, installation citoyenne de panneaux solaires, etc) puis ateliers thématiques (le collectif en mouvement, les groupes d'échanges, la communication au sein des collectif, s'entraider à plusieurs fermes).

Nombre de participant.e.s : 74 (dont 25 scolaires)



Journée multi partenariale Prairies - Lycée Kerlebost

Le CIVAM a participé à un rendez-vous multipartenaires sur le thème des prairies au Lycée Kerlebost, avec le Syndicat de bassin versant Blavet Terre et Eau. Le CIVAM intervenait sur l'atelier « vieillissement des prairies ». Une journée très fréquentée par les scolaires, mais moins par les agriculteur.rice.s.

Articles et témoignages

En 2025, plusieurs articles ont parlé de paysan.ne.s du CIVAM ou d'actions du CIVAM :

- Article sur l'animation du groupe bocage dans le journal de Trame
- Articles "Réseau Pâturage" du bassin versant UGVA
- RDV de l'herbe – Paysan Breton : Onze articles ont été écrits dans les rendez-vous l'herbe sur la conduite du pâturage de Jean-François Bréhaut de février à décembre.
- Article dans la LAD de réseau CIVAM (projet anact)

PARTENAIRES FINANCIERS 2025

Nos partenaires financiers en 2025 sont :

- La DRAAF
- L'Agence de l'Eau Loire Bretagne
- Golfe du Morbihan Vannes agglomération
- Blavet Terre et eaux
- Lorient agglomération
- Redon agglomération
- Pontivy communauté
- Questembert communauté
- Département du Morbihan
- ADEME et Région Bretagne via conventions avec la FR CIVAM
- ANACT
- Plan Ecophyto
- Fonds de formation Vivea
- Fondation Poule Rousse
- Crédit agricole
- Fondation terre de liens

RAPPORT D'ORIENTATION

Les orientations politiques de l'année 2025, comme la fin des financements de l'Agence de l'Eau Loire - Bretagne sur le bassin versant de l'Unité de Gestion Vilaine Aval et la baisse des financements des Mesures agroenvironnementales et Climatiques (MAEC), se répercutent sur nos différents partenaires et par conséquent sur nos actions telles qu'elles étaient construites jusqu'à présent. Même si l'année 2025 se clôture sans heurts, les baisses de financement fragilisent nos prévisionnels économiques pour 2026 et surtout pour 2027.

Enjeu 2026

Le CIVAM AD 56 souhaiterait, pour les années à venir, renforcer son travail sur l'ensemble de ses missions actuelles, pour repenser son modèle économique et ses liens avec les associations partenaires. Pour y parvenir, un travail sera effectué notamment sur les fiches de poste afin de rééquilibrer les postes des quatre salariées. Le CIVAM AD 56 mène des actions et des réflexions sur un grand nombre de sujets à la demande des adhérents, mais aussi pour collaborer avec de nouveaux partenaires. Cette diversité est une richesse, mais elle met parfois l'équipe en difficulté. Le conseil d'administration devra veiller en 2026 à arbitrer entre les envies des adhérents, la diversité des sujets et l'équilibre économique de l'association.

Nouveau fonctionnement Vivea

L'enveloppe de formation VIVEA de chaque paysan a été revue à la baisse au 1er janvier 2026. Passant de 3000 € à 2000€ par chef-fe d'exploitation, cette baisse de plus de 30 % pourrait grandement mettre en difficulté l'équilibre financier du CIVAM AD 56 ainsi que de nombreuses autres structures de formations. Le comité Vivea qui décide du financement des formations a également annoncé que des priorisations pourraient avoir lieu en fonction des thèmes de formations si le budget vient à manquer de leur côté. Cela entraînant un risque d'annulation de certaines formations prévues si elles ne sont pas financées, notamment en fin d'année. Cette année sera l'occasion de prendre « la température » de ces mesures et d'en calculer le véritable impact.

Grands projets 2026

· **La clôture d'ANACT en novembre**

En novembre 2026, le projet ANACT arrivera à son terme. Ce projet vise à se doter d'outils pour évaluer et améliorer les conditions de travail, à 3 phases clés de la vie d'une ferme en agriculture durable : période d'installation, rythme de croisière (quand le système est "stabilisé", et que l'on doit faire face aux évolutions de la vie et du contexte extérieur), lors d'évolution.

Le CIVAM AD 56 a porté la réflexion sur la phase rythme de croisière.

Une restitution sera organisée, courant 2026, pour mettre en avant les conclusions des 3 années de travail. Les résultats seront également partagés lors d'une conférence au salon La Terre Est Notre Métier à Retiers les 23/24 septembre 2026.

· **Lancement d'un groupe d'entraide**

Dans le cadre du projet ANACT, la volonté de monter un groupe d'entraide a été initiée pour organiser et formaliser cette entraide. Chantiers collectifs, commandes groupées, groupe d'échanges seront autant de sujets à explorer cette année. Un sondage aux adhérent·es sera prochainement diffusé pour que chacun·e puisse exprimer ses besoins et son intérêt pour ce groupe qui devrait voir le jour en 2026.

· **Chantier sur recherche de locaux à lancer en 2026**

L'antenne de Vannes de la Chambre d'Agriculture du Bretagne déménage en 2028, il est donc grand temps de trouver de nouveaux locaux pour le CIVAM AD 56 ! Des pistes ont déjà été étudiées les années précédentes, sans grand résultat jusqu'alors. C'est un chantier qu'il nous faudra mener en 2026 pour ne pas se faire rattraper par les échéances. L'idée d'un pôle de l'Agriculture Durable du Morbihan est toujours présente pour rassembler nos différents partenaires sur un même site, mais les besoins et contraintes de chaque structure sont difficiles à faire cohabiter.

2026, sera une année pour repenser le modèle économique du CIVAM AD 56, avec un axe fort autour du travail, de la solidarité et de l'entraide !