

# Offre d'emploi en CDI à temps plein

## ANIMATEUR / ANIMATRICE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE ET RURAL

« Chargé-e de mission agriculture durable »



|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>Statut juridique :</b>     | Association Loi 1901  |
| <b>Niveau minimum exigé :</b> | Bac+5 ou Bac+3 avec expérience  |
| <b>Statut du poste :</b>      | Non cadre   |
| <b>Nature du contrat :</b>    | CDI à temps plein   |
| <b>Horaire hebdomadaire :</b> | 35 h  |
| <b>Lieu :</b>                 | La Châtre (36400)   |
| <b>Site Internet :</b>        | <a href="https://www.civam.org/adar-civam/">https://www.civam.org/adar-civam/</a> |

L'Association pour le Développement Agricole et Rural (ADAR) est membre du réseau national des CIVAM (Centres d'Initiative pour Valoriser l'Agriculture et le Milieu Rural), et travaille sur le territoire du Boischaud Sud de l'Indre. Son Conseil d'Administration est composé de trois collèges : élus, associations et bénévoles (parmi lesquels, des agriculteurs). L'équipe salariée compte aujourd'hui 1 directeur et 5 chargé.e.s de missions (dont la future recrue).

**Intitulé du poste :** Animateur-ice, chargé-e de mission en développement agricole et rural (catégorie VI de la Convention Collective CIVAM) « Agriculture Durable ».

**Cadrage du poste :** L'animateur-ice est chargé-e d'appliquer et d'animer techniquement les orientations prises par le Conseil d'Administration, en lien étroit avec ses collègues et administrateurs référents.

**Description des missions :** Vous travaillerez en lien avec des agriculteurs, des collectivités, des partenaires techniques et des bénévoles du territoire, sur les axes suivants :

### ❖ **Accompagner le développement et la promotion de systèmes de production autonomes et économes (75 %)**

- ✓ **Animer un groupe DEPHY et un groupe 30 000 :** accompagner les agriculteurs et agricultrices en individuel et en collectif vers des systèmes plus économes en intrants ; organiser des réunions d'échanges, formations, tours de plaine ; produire des références et communiquer sur les résultats ; participer à des temps d'échanges et de co-construction avec des partenaires ; suivi administratifs des projets, gestion des budgets et de la relation avec les financeurs.
- ✓ **Animer des Mesures Agro-Environnementales et Climatiques :** en lien avec le porteur du projet et les partenaires, animer des mesures portant sur la réduction des pesticides et l'autonomie des fermes ; participer aux comités techniques et de pilotages ; accompagner les agriculteur.ice.s individuellement et collectivement, organiser des formations et des réunions d'échanges.
- ✓ **Intervenir dans l'enseignement agricole :** auprès de BTS, promouvoir les systèmes économes et autonomes et présenter l'accompagnement à la méthode CIVAM.

### ❖ **Accompagner des dynamiques collectives de femmes en milieu rural (10 %)**

- ✓ **Animer le collectif Brind'Elles, femmes du milieu rural :** animer les réunions mensuelles ; participer à l'organisation de l'évènement annuel de spectacle vivant autour de l'écologie et le milieu rural ; gestion administrative de l'association.
- ✓ **Animer le collectif Entr'Ailes, agricultrices :** animer les réunions mensuelles ; organiser des ateliers sur la thématique de la qualité de vie au travail et de créations artistiques.

### ❖ **Accompagner des dynamiques sur la qualité de vie au travail en agriculture (5%)**

- ✓ **Être en veille sur la thématique :** participer aux temps de rencontres santé mentale en Boischaud Sud, être en veille sur les besoins du territoire en lien avec les collègues.
- ✓ **Organiser des temps d'échanges sur la thématiques :** rencontres, échanges en collectif, formations, suivis individuels.

### ❖ Participation à la vie associative de l'ADAR CIVAM (10 %)

- ✓ Participation aux réunions d'équipe, de Conseil d'Administration et à l'Assemblée Générale.
- ✓ Recherche, montage et rendu des dossiers de financements sur les actions du poste.
- ✓ Communication sur les actions menées (Internet, publications, présentation en réunions publiques, etc.).
- ✓ Veille sur le handicap dans la formation.

### ❖ Prospective vers de nouvelles actions

Les missions du poste sont amenées à s'adapter en fonction de l'évolution du contexte et des opportunités émergentes. Aussi, en fonction du profil et des affinités de la recrue, différentes pistes d'actions pourraient se développer, par exemple :

- ✓ Qualité de vie au travail en agriculture
- ✓ Réduction des pollutions nitrates en zone de captage
- ✓ Renouvellement des générations et transmission des fermes
- ✓ Place des femmes dans les exploitations et leur rôle dans la transition agroécologique

### Compétences souhaitées :

- ✓ Posture et techniques d'animation
- ✓ Élaboration et conduite de projets multi-partenariaux
- ✓ Connaissance du milieu agricole, savoir appréhender l'organisation d'une ferme et les aspects économiques des projets
- ✓ Maîtrise des outils informatiques et de la suite Office

**NB : Une période de tuilage est prévue avec la salariée à remplacer. Une formation continue est ensuite permise, notamment avec le réseau InPACT Centre et le réseau national CIVAM.**

### Qualités attendues :

- ✓ Partage des valeurs du Réseau CIVAM et de l'éducation populaire
- ✓ Capacité à s'adapter, à appréhender un territoire et ses enjeux de développement
- ✓ Animation : qualités d'écoute, être force de proposition
- ✓ Relationnel : goût pour le travail en équipe, pour coopérer avec des acteurs divers, capacité à argumenter et à convaincre, capacité à fédérer
- ✓ Autonomie, rigueur, capacité à planifier et à organiser, réactivité
- ✓ Bonnes capacités rédactionnelles

**Formation :** Ingénieur agronome, formation supérieure en développement agricole ou profil équivalent (Bac +5 ou Bac +3 avec expérience)

**Modalités de recrutement :** CV et lettre de motivation à adresser par mail à : [adar.civam@gmail.com](mailto:adar.civam@gmail.com)

**Date limite de réception des candidatures : 23 août 2026**  
**Entretiens prévus à La Châtre le 1er septembre 2026**  
**Prise de fonction souhaitée le 7 septembre 2026**

Rémunération selon convention collective CIVAM - environ 2 271 € brut sans expérience.  
Permis B et véhicule indispensables, frais kilométriques remboursés (0,52 €/km).

Période d'essai de 3 mois, renouvelable 1 fois.

Renseignements complémentaires auprès de Suzanne Tharel – [tharel.adar.bs@gmail.com](mailto:tharel.adar.bs@gmail.com) – 07.82.72.42.23